

## 冶炼厂:预算管理管出大效益

冶炼厂始终把全面预算管理作为企业管理工作的重点,通过调动全厂职工参与该工作的积极性、主动性,加强内控管理,逐步建立健全全面预算管理各项制度,切实提高企业管理水平和效益。1-6月份,该厂整体生产经营状况基本达到预算水平,成本节约370.10万元,超利377.3万元。

为完善内部约束机制、规范财务管理行为、提升管理水平,该厂坚持观念创新、制度创新和管理创新,经过近半年的探索实践,创建了以成本控制为中心的全面预算管理模式,逐步向全员参与、全过程控制的目标迈进。成立了全面预算管理办公室,出台了《冶炼厂全面预算管理制度》、《全面预算管理考核细则》等制度,建立了数学预

算模型,对全厂各单位能耗中的电器设备进行统计摸底,模拟实行零基预算试点。举办了全面预算管理知识竞赛,全厂14个单位和科室参加了比赛,开展了全面预算管理“金点子”征集活动,半年共征集全面预算管理“金点子”150条。通过一系列活动的开展,提高全厂对全面预算管理的认知度,使复杂的事情简单化、简单的事情标准化、标准的事情流程化,管理水平迈上了一个新台阶。

该厂突出“责、权、利”的有机结合,通过预算指标和预算管理目标任务的层层分解落实,形成了横向到边、纵向到底的责任体系。在年初将各单位全年的预算指标任务分解到位,在全厂形成人人头上有指标、

每个岗位有责任、层层考核有目标的工作机制。制定出台了一整套切实可行的管理方案和制度,明确各单位、各部门乃至每一名员工的职责权利关系,明晰各自的权限和责任区域。同时,遵循“横向到边、纵向到底”的原则,将指标分解到月份、季度,做到年度预算、季度预算、单月预算的有效衔接,将指标分解到科室、车间、班组,有效保证预算目标的完成;各单位对下达的分项预算,也制定了各自可行的分解计划和执行措施,并落实到具体项目和责任人,真正实现了全员知预算、全员要预算、全员会预算的良好局面。

随着全面预算管理工作和日常生产管理的不断融合,该厂各车间积极围绕指标、

成本、产量抓预算,带来了可观的经济效益。

冶炼车间在针对矿源杂质高,熔点高的情况,采用以预算指标为起始点反推精矿处理量的方法来确定工作量,将预算指标细化到天、班来进行执行、分析、考核,取得了很好的效果,5月精矿处理量达到74000吨。同时通过对煤、重油、天然气等燃料指标进行细化分解到每班,并加强考核奖惩力度,上半年燃料累计节约175万元。

硫酸车间在进行预算编制的过程中,对能耗进行挖潜,通过科学论证和试验,成功将二工段循环水泵由以前的三开一备改为两开两备,在保证生产的同时,二季度累计节约电量价值60万元。(徐青)

## 冶炼厂提前着手奥炉点火工作

本报讯(通讯员 陈向东)9月1日,冶炼厂熔炼车间首批抽调7名操作工到奥斯麦特炉参与该炉点火前期的准备工作。

此次抽调的7名操作工均是冶炼专业的技术工人,4名具有技师等级证书,曾到金昌冶炼厂实习培训。他们到奥炉将参与设备的调试,熟悉工艺流程,收集记录整理各种原始数据,完善试生产方案,优化奥炉、电炉的开炉计划和生产组织,同时针对在试车过程中发现的异常因素,制定出相应的应急预案,完善作业指导书和安全操作规程。通过前期的大量准备工作,将为后期完善生产组织方案和操作方式提供第一手详实资料。

## 稀贵厂改进设备保增产

本报讯(通讯员 陈宇 郭雁)黄金增产100公斤,白银增产20吨,为了完成公司下半年下达的增产任务,稀贵厂上措施想办法,近日,该厂利用两台回转窑全面检修的时机对设备性能进行了改进,为完成达产任务打下坚实基础。

此次公司下达的增产任务对于稀贵厂来说是一个很大的挑战。而回转窑对任务的完成起着决定性作用。经过论证分析,如果对回转窑进行科学合理改造,能使其性能提高15%。8月中旬,稀贵厂安排了对两台回转窑进行检修工作,除了按常规清理窑头窑尾之外,还将二台窑的窑头、窑体以及下料箱和导烟筒等设备都更新一新,同时在二号地坑中间新增了六个支撑柱,有效防止了因地坑变形而漏液的情况。

经过试生产,由于设备性能的改进,以前一台回转窑当班处理阳极泥量为3吨,而现在能处理量为3.5吨,到年底可以多处理阳极泥60吨。

## 铜绿山混合井钻探施工提前完成

本报讯(通讯员 卫阳)经过设研公司地质队职工120余人的共同努力,9月1日,铜绿山混合井钻探施工进尺顺利达到设计要求,比预定计划提前20天完成地质钻探任务。

铜绿山混合井工程是公司矿山生产接替和提升矿山生产能力的一项重要工作。设研公司地质队在承接该项任务后,积极组织钻探施工的人员和设备,制定施工进度方案,并于4月26日开赴铜绿山现场展开施工。在钻探过程中,设研公司两级行政开展送清凉和专项劳动竞赛活动,鼓舞职工干劲,并积极主动与铜绿山有关部门联系,解决了无生产水源、钻探原材料供应不足等困难。通过地质队职工连续4个多月的艰苦作业,共完成钻探进尺1153.4米,比原定设计深度超出3.7米,是该队建队以来单孔最深的一次施工,刷新2007年铜绿山边深部找矿钻孔施工1123米的最深记录。



动力厂供水车间清班加强水质监控,及时调整水处理各项参数,供水质量得到有效控制。图为该班班长徐金花在进行水质数据分析。(黄俊 摄)

## 安全时讯

### 鑫诚公司安全培训管理人员先过关

本报讯(通讯员 李煌)9月3日至5日,鑫诚公司举办了为期三天的管理人员安全培训班,该公司近40名中高层管理人员参加培训。

此次全封闭的安全培训班邀请了公司安环部的同志授课,深入浅出地讲解了国家最新安全生产法律法规。并结合公司近年来发生的安全事故案例,从作业现场、设备和设施的不安全状态,人的不安全行为和管理上的缺陷等方面剖析了事故原因,从生命帐、亲情帐、经济帐、政治帐等方面生动讲述了安全生产工作的重要性。通过讨论和讲解,对提高参学人员的安全责任意识以及开展安全管理工作的能力起到积极作用。

### 冶炼厂熔炼车间安全员“轮流坐庄”满堂彩

本报讯(通讯员 汪云)截止至9月6日,冶炼厂熔炼车间未发生一起安全事故。这是该车间开展班组安全员“轮流坐庄”活动取得的又一成效。

七月份以来,该车间为了加强基层班组的安全管理,在全车间基层班组内大力开展安全员“轮流坐庄”活动,即班组的每名成员都轮流当一天的安全员。当一天安全员期间,要负责本班组的安全生产工作,并且提出安全防范措施;上岗前做到“三确认”,对违章作业现象敢于提出批评和考核,年检查工作结束后,将进行评比、奖励。

班组职工通过自身当安全员的切身经历和感受,更加体会到当安全员的辛苦和搞好安全生产工作的重要性,激发了安全学习的积极性,在班上掀起了一股你追我赶、不甘落后的学习热潮,班组的整体素质明显提高。

### 铜绿山选矿碎矿工段“问题止于我”成亮点

本报讯(通讯员 李世豪)铜绿山选矿车间碎矿工段团支部以隐患整治月为契机,开展“我的岗位我负责,问题止于我”主题活动,成为三季度安全工作中的一大亮点。

针对三季度安全生产特点,碎矿工段团支部积极开展“我的岗位我负责,问题止于我”活动,承诺自己岗位的故障自己解决,彻底保证生产畅通无阻。对查出的故障或危险因素及时处理,按“三定四不推”的原则,当班故障不留给下一班。活动开展以来,八月份处理故障6起,隐患整改率达100%。

### 丰山选矿车间碎矿工段安全活动结成“连心岗”

本报讯(通讯员 刘志勇)9月份以来,丰山铜矿选矿车间碎矿工段在该工段开展的“人人争当安全员”活动中,把分散的岗位结成安全“连心岗”,有效保证了“偏远”岗位员工的人身设备安全。

该工段皮带岗位由于点多、作业人员分散,一直是安全管理的难点。针对这一情况,该工段采取由班长与偏远岗位进行“安全联姻”的措施,建立安全“连心岗”,当班班长必须到每个偏远岗位对职工的身体、设备等安全状况进行现场沟通、检查、评估,发现问题及时处理,及时掌握安全动态。如发生违章违纪现象的,当班班长均负连带责任,一并考核,提高了职工的安全意识。



安公司为确保节能减排工程的施工进度,建立分公司经常组织机关干部室员工开展义务劳动。图为日前该公司机关干部室员工在拉电。(程玲 王军摄)

## 丰山铜矿石灰改造系统投入试运行

本报讯(通讯员 占亚芬 刘霞)经过一个多月紧张的安装调试,9月6日,丰山铜矿选矿车间磨浮工段石灰改造系统已进入试运行阶段。

据了解,石灰用于控制矿浆PH值,提高选矿工艺的稳定性,满足生产工艺需求。以前,老式石灰消化器需要经过搅拌桶搅拌、单螺旋分级机循环过滤、小型货车运送才能完成一套工艺流程,不仅流程复杂,而且浪费较严重。由于部分石灰并未完全烧透,经过石灰消化器之后,约有10%~15%的石灰渣被丢弃,不仅加大了成本,而且污

染了环境。同时,磨出的石灰粒度大,最大颗粒仍有5毫米,非常容易堵塞管道,造成石灰乳添加不及时,从而严重影响了浮选指标。

为有效解决这一生产难题,丰山铜矿购进了1台φ200×1800格子型球磨机及φ750单螺旋分级机,以改进石灰工艺流程。这套系统投入生产后,寸口石灰可直接进入球磨机磨细,粗渣可通过分级机再次进入球磨机进行二次磨细,从而充分利用了石灰渣含有的有效成分,避免了浪费和污染。石灰乳中的颗粒也由原来的5毫

米缩小为现在的1毫米,有效避免了因输出管道堵塞而造成石灰乳添加不及时的现象,有利于控制石灰乳的添加量。他们还根据粗选和铜硫分离各点加入石灰乳流量大小,重新设计并制作了能够控制石灰流量的电磁阀。同时,人工操作岗位也从原来的3个减少为2个,极大地降低了工人的劳动强度。此套设备不但简化了工艺流程,而且还为丰山铜矿实现石灰添加自动化打下了良好基础。据推算,系统改造后每年可节约成本约15万元。

## 铜绿山坑采车间:定措施补欠产 冶炼厂电二车间:稳指标保产量

本报讯(通讯员 高元兵)9月的坑采车间井下风钻轰鸣,处处呈现出一片繁忙的生产景象,一场弥补生产欠账的攻坚战已悄然打响。

开年后,由于备采矿源不足、原矿品位下滑、深部未能按期形成生产能力等原因影响,该车间矿山铜元至8月份累计欠产达350余吨。为及时弥补欠产,全面完成8000吨矿山铜任务,该车间在8月中旬以深入开展“创先争优”活动为契机,大力开展形势任务教育,如实向职工讲清面临的困难和即将采取的措施,分析摆明能否完成生产任务的利害关系,引导职工把思想和行动统一到完成生产任务上来。与此同时,该车间把工作重心移到了-365米中段以上,以“加强矿源组织、降低矿石贫损”为

突破口,积极在边缘部寻找新的矿源,加大对难采矿体的回采力度,努力缩短采场充填交接周期,加强对次生铜含量和氧化率较高采场的监控管理,合理搭配高低品位采场出矿,倾全力打赢这场“补欠”战役。据了解,目前,该车间井下7323、7307、7309等难采采场回采工作已正式启动,6316、6421等难采采场已进入实质性回采阶段。

又讯(通讯员 邓小辉 高玉利)截止8月29日止,冶炼厂电二车间本月已累计完成阴极铜产量16840吨,超出月计划360吨,A级铜产率达到97.5%,产品质量节节攀升。

面对下半年产量任务重、成本压力大的实际情况,该车间自两级年中工作会议召开以后,迅速行动制定措施,紧紧咬定全

年生产目标不放松,从细节着手,严格工艺纪律,加大阳极入库、阴极制作、出铜操作等全流程质量监控,根据阳极质量和成分变化情况灵活调整电解工艺技术,优化电解参数的最佳配比,并引入“出铜照缸先进操作法”规范职工的操作,使铜质量和成本消耗始终控制在较好水平。同时,开展形式多样的劳动竞赛活动,调动和发挥职工的劳动积极性和创造性,促进各项经济指标的完成。班与班、岗与岗之间热情胜热浪,班产记录屡创新高。8月25日,电调一班创下126吨的电铜日产最好水平。电调五班在降低电单耗上做文章,不断提高出铜操作质量和严格短路交接班,使班组电单耗下降了2%,达到256千瓦时/吨。此外,该车间将提高设备作业率作为挖潜增效的突破口,严格执行设备操作规程和保养制度,确保在线设备连续运行率达到95%以上,发挥设备的最大功效挖掘生产潜力。



本栏目由冶炼厂硫酸车间协办

## 整流岗位的女子不一般

用。

青工郭敏是整流岗最年轻的一位女工,但她身上却丝毫没有年轻人浪费、奢华的习性。在工作中她特别注重加强自身的节约意识,常年里她始终保持着最后离开排班室,随手关灯的习惯。该岗女工为生产修旧利废、节能降耗,每年节约成本近万元。

为适应企业对知识性操作人才的需求,她们不甘落后,迎难而上,利用空闲时间积极为自己“充电”,强化自身的各项操作技能水平和对整流设备理论知识的应用理解。

女工刘艳敏是个资历比较老的师傅,

但她学习的劲头却比年轻人还足。她总说:“我读书那会条件不好,现在不多学习,就跟不上年轻人的脚步了”。她拿起专业书常常一读就是几个小时,有时候都忘了吃饭。功夫不负有心人,在工段的技术比武中,她取得了第三名的好成绩。

经过努力,该岗90%的女工都拿到了高级工证书。同时,还有不少女工通过自学考试拿到了大专以上文凭。

为确保生产的正常运行,在停炉检修当中,她们充分展示了巾帼不让须眉的英雄本色。

整流岗岗长韩爱香个头不大,但是处处身先士卒,钻电场,扫保温箱,拖灰,哪

里的活最累哪里就有她的身影。场内温度高达四五十度,里面弥漫的都是二氧化硫烟尘。有一次,她的身上都被熏起了红疹子,大家让她休息一会,她都不肯,硬是一鼓作气干了两个多小时。

正是有了这群敢打敢拼的女工们兢兢业业对待工作、不懈努力、顽强拼搏的精神,电收尘整流设备连续几年被省、市、公司评为“巾帼优秀机台”,整流岗2008年被公司评为“巾帼示范岗”。

如今,电收尘整流设备旁仍旧显现着一个个巾帼女工辛勤的身影,她们任劳任怨、默默无闻,用自己的青春和汗水展现着新一代企业女工的风采。(王彩云)