

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320



全国人大环资委副主任委员蒲海清来公司调研

本报讯(记者 王克礼 实习生 余俊飞)9月9日,全国人大环资委副主任委员蒲海清来公司,就企业节能减排等相关工作进行调研,省人大相关领导,公司领导翟保金、刘传转,黄石市副市长罗光辉等陪同。

公司近几年的改革发展成就一直备受省内外关注,尤其是2009年7月13日奥斯特炉开

工建设以来,大冶有色大力进行结构调整和科技创新、积极履行社会责任的战略谋划,得到中央、湖北省和黄石市的好评。在公司展示厅,蒲海清仔细询问了公司节能减排工作情况。在听取完翟保金的工作介绍后,蒲海清充分肯定了公司在节能减排方面的成功经验和具体做法,并鼓励公司做大做强。

张麟与西藏山南地委副书记、行署专员赵宪忠签订《山南地区行署和大冶有色金属集团控股有限公司战略合作协议》,省领导罗清泉、李宪生、黄先耀、李春明、周坚卫等参加签字仪式并祝贺。根据协议,公司将在5年内投资10亿元,力争使山南地区的铜、铅、锌矿产品年产量和生产规模达到全国中等水平,为山南地区经济发展腾飞注入强劲动力。

公司与山南地区行署签订战略合作协议

西藏山南地区国资委主任扎西一行来公司访问,就合作事宜进一步增进双方的了解和感情



图为签订战略合作协议现场。(田群力 摄)

本报讯(通讯员 徐文静 记者 王克礼)9月9日,山南地区国资委主任扎西一行来公司访问,就上周公司与山南地区行署签订战略合作协议作进一步的沟通和交流。

8月31日,在美丽的西藏山南地区,集团公司董事长、党委书记张麟与西藏山南地委副书记、行署专员赵宪忠签订《山南地区行署和大

冶有色金属集团控股有限公司战略合作协议》,致力于共同开发山南地区矿产业和绿色食(饮)品业等特色支柱产业,实现创效双赢和共同发展。

支援西藏山南地区建设,是深入贯彻落实中央第五次西藏工作座谈会精神,是国家大力实施西部大开发战略、实现全面建设小康社会、促进

山南地区经济发展的重大举措,同时也是湖北省委省政府全面落实科学发展观,促进山南和湖北两地稳定快速发展的迫切要求。近年来,公司认真贯彻落实省委省政府和省国资委关于对口支援西藏的决策部署,在加快自身发展的同时,积极主动地承担社会责任,履行社会义务,充分展示了一个大型国有企业的良

好社会形象。

此次战略合作,公司将结合五大发展战略的推进,本着统一规划、分步实施的原则,在5年内投资10亿元,其中每年勘查投入不低于1000万元,对山南地区进行包括矿产资源勘查和开发利用、稀贵金属材料加工、绿色食(饮)品开发、贸易和技术开发等几个方面的综合性资

源开发。力争在5年内使山南地区的铜、铅、锌矿产品年产量和生产规模达到全国中等水平,年产矿泉水达10万吨以上,为山南地区经济发展腾飞注入强劲动力。

签字仪式上,湖北省国资委主任杨泽柱发表了讲话。杨泽柱强调,大冶有色要紧紧抓住与山南地区开展战略合作的契机,结合公司发展战略规划,提高资源保障水平,调整产业产品结构,加快经济发展方式转变,开展卓有成效的合作,不断壮大湖北有色金属产业板块的实力。

湖北省委书记罗清泉,省常务副省长李宪生,省纪委书记黄先耀,省委秘书长李春明,省人大常委会常务副主任周坚卫,西藏自治区党委常委、区纪委书记金书波,区人大常委会副主任宋善礼,西藏山南地委书记洛松次仁等人参加了签字仪式并祝贺。

9月9日,山南地区国资委主任扎西一行来公司访问,就合作事宜进一步增进双方的了解和感情。在座谈会上,集团公司总经理翟保金向客人介绍了公司对外矿产资源开发情况以及公司改革发展现状。扎西表示,中国企业500强的大冶有色落户西藏山南,将对山南地区的经济发展起着十分重要的意义,山南地区国资委将全力以赴做好服务工作。针对公司领导提出的山南地区工业用电和交通运输的问题,扎西表示,山南水电站已经在大规模的建设之中,至于当前矿区桥梁限

新闻链接

山南地区是藏民族的的发祥地,它位于冈底斯山至念青唐古拉山以南,雅鲁藏布江干流中下游地区,北接西藏首府拉萨,西与日喀则地区毗邻,东与林芝地区相连,南与印度、不丹两国接壤,山南地区拥有600多公里长的边界线,南面与不丹国接壤,具有十分重要的战略位置,是中国的西南边陲。

地区行政公署驻乃东县,以泽当镇为地区中心,全地区共有12个县,24个镇,56个乡,596个行政村,总面积为7.97万平方公里,总人口31.8万人,有藏、汉、门巴、珞巴等14个民族,其中藏族占96%。山南已发现的矿产资源有铬、金、铜、铁、锡、铅、锌、锰、云母、水晶、玉石、大理石等。其中,铬矿储量初步探明有500万吨,占全国总储量的35-45%,平均品位达45%以上,是全国最大的铬矿资源基地。

悠久的历史传统,使山南在西藏的政治历史中占有最显赫的一页。山南拥有国家级风景名胜區——雅砻风景名胜区,正是这些独特的资源优势对世界各国的旅游爱好者产生着强大的吸引力。

稀贵厂信息化建设迈上新台阶

本报讯(通讯员 希炫)8月31日,稀贵厂对所属车间、供销及机动部门的19名办公人员进行物资信息化管理知识培训。这是该厂开创OA办公系统,实现数据信息的资源共享、提升信息化管理水平的进一步延伸。

稀贵厂针对办公场地、生产场地较为分散、相距较远等实际情况,根据公司要求和部署,积极推进信息化建设。此次培训主要针对全厂物资设备的储存状态,实行每日更新,进行统一管理,做好信息的资源共享,确保各项物资设备得到合理、充分的利用,19名办公人员经过学习和理论、实践的考试,合格率达到100%。

公司两级工会“金秋助学”在行动

本报讯(通讯员 王洁)8月27日,公司工会召开主席办公会,专题讨论公司2010年“金秋助学”助学金及奖学金申报名单。

公司于2002年起就对特困职工子女考上大学实行了助学资助,为了使“金秋助学”行动具体操作更具人性化,近年公司重新确定了“金秋助学”的资助对象,并上调了助学金标准。现行助学金发放标准是:家庭月人均生活费在350元以下(含350元)的特困职工(含退休特困职工)子女考上大学(三类本科及以上的)当年,公司一次性给6000元助学金;家庭月人均生活费在351元至450元的困难职工子女考上大学(三类本科及以上的)当年,公司

一次性给予4000元助学金;家庭月人均生活费在350元以下(含350元)的特困职工子女考上大学(全国统招统考的全日制高等院校)的当年,公司一次性给予1000元助学金;职工子女考上大学或大专的当年不符合资助条件,若在学业未满期间其家庭生活状况发生变化而符合资助条件的,根据其困难程度和入学历限,公司将一次性给予相应标准的助学金。

今年的“金秋助学”行动于7月初启动,公司两级工会对困难职工子女高考情况进行了认真、细致的调查摸底,积极联系初具条件的困难职工家庭,并逐一入户调查了解情况,对拟具备条件的助学名单予

以公示,截至8月26日,公司工会共收到各二级单位申报的助学名单共计28人,最后经审定共计发放助学金金额100600元。

鑫诚公司退休职工陈潜进老伴无工作,两个小孩其中一个今年考上华中师范大学,另一个正在上高中,生活本来就十分困难,再加上今年连场大雨导致家村的自建房屋倒塌,造成经济损失2万余元,更使这个家庭雪上加霜;冶炼厂职工张庆华,妻子没有工作,由于家里两个小孩分别于去年和今年相继考上大学,导致家庭人均生活水平降到了特困线下。经审核,公司工会分别给予这两个困难家庭的子女发放了6000元的最高标准助学金。



8月31日,湖北省国资委主任杨泽柱在随省党政代表团慰问援藏干部过程中,专门看望并慰问了总医院援藏医生陈金美。(田群力 摄)

铜绿山矿选矿车间碎矿工段生产二班获“全国安康杯竞赛优胜班组”

本报讯(通讯员 陈登峰 曹丹)8月26日,从公司传来喜讯,铜绿山矿选矿车间碎矿生产二班获“2009年全国安康杯竞赛优胜班组”称号。铜绿山矿选矿车间碎矿工段生产二班在开展“安康杯”活动中,以

“科学发展抓预防,预防为主重教育”为主题,大力开展安康杯“十个一”,提安全合理化建议、全面推行“一法三卡”的实际应用、创建安全标准化班组等活动,不断提高班组职工的安全健康素质和生产水平。

不搞“单打一”拒绝“两张皮” 打好“组合拳”巩固“主阵地”

冶炼厂“七结合”深化创先争优活动

本报讯(通讯员 张勇)9月6日,冶炼厂党委开始为期一周的创先争优活动调研。该厂党委书记肖勇要求全厂各级党组织和党员在深入开展创先争优活动中,紧紧围绕生产经营和奥炉点火等重点工作任务,做好“七个结合”,不搞“单打一”拒绝“两张皮”,确保活动取得实实在在的成效。

今年对冶炼厂而言,是困难较多的一年,也是压力较重的一年。下半年公司对粗铜、阴极铜、硫酸等任务进行调整,分别增加了产量,生产组织难度比上半年更大。另外,公司要求铜冶炼节能减排改造工程主体工程、奥斯特炉11月29日

点火,治化改造与生产同时进行,人员组织、生产组织、投产组织均存在着巨大压力和挑战。面临生产经营、治化改造和党建等繁重工作任务。厂党委自7月份部署在全厂各级党组织和共产党员中深入开展创先争优活动以来,要求全厂20多个党支部(党总支)和600多名党员在创先争优活动中,统筹兼顾,打好“组合拳”巩固“主阵地”,注重把握“七结合”。一是与巩固学习实践科学发展观活动成果结合起来,切实抓紧整改学习实践科学发展观活动项目的落实,兑现向职工群众作出的承诺,进一步健全科学发展的长效机制;二是与各级党组织日常党建工作和坚持开展的“党内两个评价体系”、党员量化考核等特色活动结合起

来,融为一体,互融共进;三是与“四好”领导班子建设结合起来,坚持党管干部、党管人才的原则,把加强经营管理、专业技术和高技能人才队伍建设作为开展“创先争优”活动的主要内容;四是与生产经营中心工作结合起来,紧紧围绕生产经营的重点、难点工作,大力开展创先争优活动,通过活动有力促进生产经营任务的全面完成;五是要与党员的本职工作岗位结合起来,要求党员立足本职岗位实际开展立功竞赛,使党员成为本职岗位的先锋模范,并带动职工群众创先争优;六是要与公司“学习年”活动结合起来,指导和督促党员抓好政治理论学习,关心国家和企业大事要事,学习科学文化知识,钻研本职业务技能,努

力创建学习型党组织和争当知识型党员;七是与企业文化建设结合起来,党员积极践行公司企业文化理念和行为规范,党支部加强企业文化建设,组织开展“学理念、懂理念、用理念”等形式多样丰富多彩的宣传活动。

为确保活动扎实开展并取得实效,该厂党委成立了创先争优活动领导小组和办公室,制定了科学详细的活动进度表,提出了各个阶段的具体步骤、活动内容和目标要求,并明确了责任单位,并以创先争优活动为强大动力,充分发挥全厂党组织政治核心、战斗堡垒和党员先锋模范作用,促进生产经营和治化改造等工作任务的圆满完成,为公司实现“五上”目标作出贡献。



9月2日,丰山铜矿采掘车间职工认真学习公司《企业文化理念手册》,在广大的干部职工中掀起一轮学习热潮。(陈三平 摄)

创先争优促发展

本版主编:王克礼 热线:0714-5392320 邮箱:ysb5393397@163.com

地址:湖北省黄石市新下陆

网址:www.dyys.com

邮政编码:435005

大冶有色印刷有限责任公司承印