

一线写真

本栏目由冶炼厂硫酸车间协办

## 引吭高唱发展歌

■ 周志刚

历史车轮,总是在永不停息的奋进中书写进步和发展的轨迹。宏伟的目标,总是无声地在我们身边不断向前发展推进。

飞溅地火花、闪烁的火花色彩斑斓;金属的撞击声、机器的轰鸣声震耳欲聋。一个个忙碌的身影,时而切割,时而焊接,时而攀高,时而喊着号子搬运,时而望着图纸凝视,这是顽强地三友机制人正演绎着奋进的交响曲。

### 理念先行,立潮头

“公司遇到困难并不可怕,怕的是没有团结奋斗的精神。”

这是笔者采访三友机制分公司时得出的结论。

三友机制分公司的前身是铜绿山矿机修车间。1968年组建以来,曾一度取得骄人的荣誉和成绩。后来,随着经济的发展,以前的管理体制暴露出许多弊端,特别是实行市场经济以后,机修车间的经营和发展陷入了低谷。

“怎么办?公司要想发展必须改革!”问题摆在了三友公司董事会面前。经过深思熟虑,决定创新市场经济模式。以机制分公司为试点平台,决定利用3—5年时间打造出“非铜产业链”,实行模拟市场经营,实现经营风险抵押,实现资产保值,超利分成的效益考核模式。

为使该公司尽快适应市场经济,走出困境,2009年4月,铜绿山矿面向全矿公开招聘公司经理。在竞聘会上,一位身材

魁梧、浓眉大眼的中年人,凭着过硬的本领在大家的面前脱颖而出,一举夺得承包经营权。他就是现任三友机制分公司经理——张志坚。

通过改革,该公司紧紧围绕薪酬社会化、奖金绩效化的目标,全面推进薪酬体制改革。针对各工段不同的工作特点,分别采取了利润工资、吨位工资、工时工资三种不同的工资发放制度。通过此举在公司内不仅形成了比、赶、学、超的工作氛围,还大大激发了员工的工作热情。

“立足矿山,向外拓展”是三友机制分公司的经营理念。面对日趋激烈的竞争市场,该公司不等不靠,立足市场找市场,强化管理求效益,艰辛地走出一条创新管理的路。为打开市场,公司坚持微利经营,大活小活一样干,挣钱不挣钱一样干。重点强化售后服务,做到保质保量,不把一点不足和遗憾留给客户。通过优质的服务和良好的信誉,从而公司的客户越来越多,市场越做越大了。目前,公司与大冶、湖南两家大公司又签订了合作协议。

### 信念跟上,打硬仗

郭国胜,是一位和蔼可亲的老师傅,他离退休只有6年了,但他仍然坚守在岗位上默默地奉献着,没有丝毫的懈怠,正如他所说的:“现在公司正在发展阶段,政策好,只要还有一份力,我就发一份光和热,我还希望能多干几年呢。”

秦立强,38岁,1994年参加工作,年

轻能干,有创新意识,他填补了公司管道死角焊接技术的空白。为了解决管道死角无法焊接的难题,他每天加班加点,克服重重困难,苦练左手焊接技术,并到了非常熟练的地步。工作中,他左右开弓,不仅解决了管道死角焊接问题,而且左手焊接的管道横平竖直,令许多电焊工赞不绝口。

带班长张友军工作严谨认真,每次下完料之后,他都会拿着卡尺再去量一下尺寸。正因为有了他对工作的严谨负责态度,为该公司加工出了高质量的工件。

还有刘俊、梁保平、刘恒志、叶勇……这一个个响当当的名字无不令人敬佩。他们都能独挡一面,都能敬业奉献。正是他们的这种爱岗敬业的信念和品格构成了这样一个特别能征善战的集体。

### 观念永存 干事创业

正是有了市场经济观念,三友机制人,凭着长期的磨砺,练就了过硬的技术,锤炼了敢打硬仗的作风,出色地完成了各项攻坚任务,赢得了好的市场。

今年5月初,铜山口矿410号电铲出现故障,严重影响了铜山口矿的剥离进度,抢修410号电铲的重任落在了机制分公司。由副经理方英胜带领一个小分队前往铜山口矿。由于作业点离该矿宿舍较远,为了能够节约时间,他们就地在露天采场安营扎寨。住宿条件十分艰苦,八、九个人挤在一间工棚,就连看电视也成了一

种奢望。没有床,他们自带铺盖地上一铺,就成了床;没有水,他们就到几百米远的水井去提;遇到疑难问题或发现设计不合理的地方,他们集思广益,认真研究。尽管环境艰苦,汗水、雨水一次次浇湿了衣服,但他们仍保持旺盛的工作激情日夜奋战在露天采场,提前一周出色地完成了410号电铲中修的任务。

征程犹未竟,又闻战鼓吹。6月份,为迎接黄石市矿冶文化旅游节,机制分公司又承接了尾砂坝桥梁及管道制作安装工程。此次任务,工程量大,工期短,管线长,高度高,跨度大,周围环境极其恶劣,面对这些问题,该公司施工人员硬是靠肩扛用手抬,用倒链拉,用绳拽,硬是把重达几十吨的钢架和管道一截截的安装到位。尽管天气有着35摄氏度以上的高温,大家手上被磨起了血泡,但他们没有一个人退缩。为了在最短的时间内保质保量地完成,他们严把质量关,安全关、工期关。在安装之初,土建部分还没完全收工,为了赶时间,他们提前介入,克服了施工中的层层障碍,脚下淌泥泞,头上顶钢架,肩上扛角钢,在坑坑洼洼的环境中完成了设备的安装和管道的铺设。原本计划要求30天完成的任务,25天就圆满竣工了。当大冶筹备“青铜文化节”推进委员会的来人,看到高标准的安装效果后,他们翘起大拇指惊讶地说:“铜绿山矿的队伍不愧为神勇之师呀!”

这是一个优秀的团队,一个战斗的集体。他们攻无不克,战无不胜,不怕任何艰难险阻。正是这种超前的思维和气魄,短短一年的时间,三友机制分公司已迅速发展成为集机械设备修理、水电安装、土石方工程、机电产品等经营规模,实现年产值650万元以上。



## 安全时讯



鑫诚金禾公司以“人人说一条安全警句”、“人人提一条生产隐患”为内容,开展“安康杯”竞赛活动,形成全员参与安全的工作格局。图为公司班子成员在挂点班组听取职工建议的镜头。(张峻 摄)



铜绿山矿坑采车间大力开展顶板管理活动,认真做好采场的顶板的安全确认,确保实现“一杜绝、五为零”的全年安全生产工作目标。图为该车间职工在处理采场顶板浮石。(若愚 摄)

## 冶炼厂掀起劳动竞赛新高潮

本报讯(通讯员 张娟)8月26日,冶炼厂“鼓干劲、保和谐、促稳定、夺高产”劳动竞赛推进会在冶炼厂转炉车间召开,共有44个班组获得了表彰,转炉、电一、备料、硫酸、熔炼等5家单位夺得劳动竞赛的流动红旗。

自厂工会“鼓干劲、保和谐、促稳定、夺高产”劳动竞赛开展以来,全厂各车间、工段、班组结合实际,广泛发动,周密部署,职工学习劲头足,干劲高涨,掀起了“赛产量,比贡献;赛技术,比质量;赛成本,比效益”的新高潮,为该厂全面完成全年生产经营任务发挥着重要的帮促作用。

► 铜绿山矿坑采车间为缓解当前各采区资源不足的压力,加大负365中段以上因技术、安全等原因而放弃采区的回采力度,确保全年8000吨矿山铜任务的完成。图为9月1日,该车间职工在负365中段投7329采场回采矿源。(郭小勇 王彩云 摄)

## 丰山铜矿选矿工会“导师带徒”有了合同书

本报讯(通讯员 刘志勇)日前,丰山铜矿选矿车间工会为了让新进职工尽快在岗位上适应环境,掌握工作技能,提高职业素养,积极开展“导师带徒”活动。

此次“导师带徒”活动采取“一带一”、“一带二”、“二教一”等多种方式进行,并强化教学内容。导师按照从易到难、由浅至深的方式,根据合同书的计划和目标,制定理论学习技能训练内容,注重与实际工作相结合,使徒弟在干中学、学中练,充分发挥青年职工的主观能动性,提高了教学质量。活动的实施将为青年职工的成长搭建平台,为该车间可持续发展提供了强有力的人才保证。



## 一个表扬电话背后的故事

本报讯(通讯员 郭雁)8月31日,稀贵厂一车间收到一名硫酸铜客户的表扬电话,对该车间硫酸铜质量提出了表扬。

稀贵厂一车间的主要产品之一是分铜班生产的硫酸铜。前段时间,有客户投诉硫酸铜内有杂质。经过调查发现,原来是硫酸铜清液里的一些杂质金属高温蒸发后分离出来,附着在蒸发釜的内壁上,形成大片的结块,有时会脱落混入处理好

的硫酸铜,造成硫酸铜质量不过关。

找出原因后,分铜班就如何确保硫酸铜的质量问题,集思广益,确定了提高质量两步走的办法。首先,就是去除内壁的杂质。当时室内温度有38度,在狭小的蒸发釜内更是异常闷热,该班班员在班长陈茂杰的带领下,轮流下到五个反应釜内,用凿子将杂质一点点地敲下来,再将杂质清理出来。每个从里面出来的人,全身上

下没有一块干的地方。另外,还对蒸发釜内的阻流棒进行逐一检查,发现腐坏的都予以更换。同时,该班还想了新办法,就是在放硫酸铜的溜槽内加置过滤网,从源头隔离出杂质。

在大家的共同努力下,硫酸铜的质量问题终于得到了解决,杂质含量比以前降低了很多。客户不但没有投诉,还打来表扬电话。

## 建安混凝土构件厂三措并举抓管理

今年上半年,现有65名职工的建安公司混凝土构件厂较好的完成了生产经营任务,共完成工作量1830余万元,其中现金收入1600余万元,利润250余万元。在这骄人成绩的背后,与该厂三措并举抓安全管理工作是密不可分的。

占地面积5000平方米,拥有固定资产近2000余万元,建有HZL90—120混凝土搅拌站两套的建安公司混凝土构件厂,是一家集生产、运输和试验于一体的标准化的商品混凝土搅拌站。现拥有国内较为先进的混凝土搅拌运输车18台;程高为56米、46米、37米的天泵各一台;HBT505地泵和中联重科生产的车载泵各

一台。毫无疑问,其车辆安全管理工作是重中之重。为此,该厂始终加强车辆管理,强化服务意识,使车辆管理工作不断迈向规范化、制度化,确保车辆安全行车,为完成全年经营任务提供了有力保障。

该厂对专职驾驶员每月固定一次和不定期举办道路交通安全学习和讨论,举办驾驶员交通安全培训班,聘请专业人员现场教授道路交通安全知识,驾驶员之间也相互学习,不断改进各自的工作,防患于未然。同时,狠抓驾驶员的职业道德教育、爱岗敬业教育和文明礼貌优质服务教育,使驾驶员队伍面貌焕然一新,人员素质和工作作风不断增强,服务质量和职业

道德明显提高,呈现人人积极要求进步、争当先进的良好局面。

认真是做好车辆的安全“三勤”工作,即“勤检查、勤保养、勤调整”。始终坚持对车辆进行定期检修的制度,任务到人,半年共检查车辆478辆次。对使用年限长,技术状况不良的车辆,有计划安排送修理厂大修。今年上半年,全厂车辆年审合格率达100%,为安全行车提供了有利的客观条件,有效地促进了安全管理工作。

在全面加强和落实对《车辆管理办法》和《驾驶员管理细则》的基础上,该厂还对车辆的使用、维修、保养、安全、停放、车辆的调度,费用报销等都制定具

体的管理细则,本着“谁主管、谁使用、谁驾驶、谁负责”的原则,通过车辆管理制度的建立健全和落实,使车辆安全管理工作有章可循,为安全工作提供了制度上的保证。

同时,该厂还强调增进沟通促安全。主动与相关职能部门紧密联系与沟通,互通信息,配合协作,齐抓共管。经常与上级安环部门相互沟通,及时了解道路交通安全方面的新动态。加强与保险公司的联系,学习有关车辆出险方面的相关知识。

通过以上措施,有效地预防和控制了事故的发生,更促进了生产任务的圆满完成。截至8月份,该厂共运输混凝土11.2万m<sup>3</sup>,全厂用车4330辆次,总行程达四万三千余公里,没有发生大的交通事故,责任事故受伤率和死亡率均为0。

(徐拥军)

## 铜绿山矿坑采车间新主副井安全生产11年

本报讯(通讯员 高元兵)截至8月31日,铜绿山矿坑采车间新主副井提升系统已连续安全生产11年。

该系统由新主井、新副井两套提升系统组成,1999年正式投入使用,主要承担人员、材料上下井及100余万吨矿石的提升任务,是井下交通运输的“大动脉”,属于A级危险源点。为打造安全高效型矿井,该车间近年来在深入开展周一活动,加强人员的技能培训与考核鉴定等的基础上,积极依靠科技进步推进矿山安全标准化建设,相继完成了井口安全监控系统的升级改造、井口安全门和摇台的改造、下井人员考勤考评的安装等工程。承担该系统操作的机运工段卷扬班是公司的样板机房,曾获得黄石市“工人先锋号”、公司“优秀班组”等荣誉称号。该班自1999年建班以来,积极通过组织操作技能培训、开展内部技术比武等形式,提高人员的设备操作技术水平,并通过坚持认真做好危险性预知分析,加强设备的点巡检,严格按照执行操作规程,多次避免了安全事故的发生。如在2009年7月4日,该班女工殷凝晨2时25分在操作中发现尾绳出现断股后,立即采取紧急处理措施,避免了一起重大设备安全事故。

## 公司2010年7月份“三创一保”劳动竞赛光荣榜

一、创记录优胜班组	
班组名称	竞赛项目及完成指标
冶炼厂渣选一班	冰铜产量刷新纪录超2.3%
铜山口矿露天采场三班	火车运输作业量刷新纪录超0.11%
铜山口矿露天采场三班	电铲作业量刷新纪录超1.92%
二、优胜班组	
班组名称	竞赛项目及完成情况
铜绿山矿选矿浮选三班	原矿回收率超计划1.93个百分点
铜绿山矿选矿浮选三班	矿石粒度超计划3.3个百分点
铜绿山矿选矿浮选三班	降低铜精矿、铁精矿水分分别计划0.34、0.92个百分点
冶炼厂转炉一班	粗铜产量超计划8.3%
冶炼厂硫酸四班	硫酸产量超计划1.8%
冶炼厂电一电调三班	阴极铜产量超计划0.11%
冶炼厂电二电调二班	阴极铜产量超计划1.53%
冶炼厂电一电调三班	A类阴极铜重量超计划0.27个百分点
冶炼厂电二电调四班	A类阴极铜重量超计划0.59个百分点
冶炼厂电一电调一班	电解液浓度超计划0.4个百分点
冶炼厂电二电调一班	电解液浓度超计划3.25个百分点
冶炼厂反射炉三班	人均创千元班组
冶炼厂精选三班	人均创千元班组
冶炼厂电一电调三班	人均创千元班组
冶炼厂电二电调一班	人均创千元班组
铜山口矿露天采场三班	原矿品位超计划0.03个百分点
铜山口矿露天采场三班	原矿处理量超计划3.9%
铜山口矿露天采场三班	回收率超计划0.55个百分点
铜山口矿露天采场三班	选矿处理量、台时量分别超计划4%、7.6%
铜山口矿选矿三班	细精矿含铜超计划60%
稀贵金属厂一车间电调班	渣含铜超计划0.35个百分点
稀贵金属厂一车间电调班	渣含铜超计划0.64个百分点
稀贵金属厂一车间电调班	渣含铜超计划0.004个百分点
稀贵金属厂一车间电调班	电金银一次合格率100%
稀贵金属厂一车间电调班	电银粉一次合格率100%
稀贵金属厂一车间电调班	白银一次产出率超计划0.02个百分点
稀贵金属厂一车间电调班	外排水含铜超计划0.25个百分点
稀贵金属厂一车间电调班	银阳极板合格率100%
稀贵金属厂一车间电调班	人均创千元班组
稀贵金属厂一车间电调班	人均创千元班组
三、优胜个人	
单位姓名	竞赛项目及完成情况
铜绿山矿选矿浮选二班班长	提高原矿回收率超计划2.49个百分点
铜绿山矿选矿浮选二班副班	磨矿细度超计划0.9个百分点
铜绿山矿选矿浮选三班副班	台时量超计划1.3%
铜绿山矿选矿浮选三班副班	矿山铜超计划19.85%
冶炼厂电一电调三班副班	双增双节创万元能手
铜山口矿露天采场三班班长	火车运输作业量超计划53.86%
铜山口矿露天采场三班副班	双增双节创万元能手
稀贵金属厂一车间电调班	双增双节创万元能手

(由公司工会提供)