

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

大冶有色
DAYE NONFERROUS
2010年9月3日
星期三
农历庚寅年
七月廿五
第2408期
本期4版

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

■ 新精矿仓进矿铁路竣工通车 ■ 制粒机实现单体试车运行
■ 5号干燥窑、3号精矿仓、余热锅炉、高温风机、电收尘已完工,电炉、奥炉已进入本体耐材砌筑阶段

奥炉建设质量过硬进展顺利

本报讯(记者 刘旺林)8月27日,记者随湖北人民广播电台一行在冶改工程指挥部获悉,公司铜冶炼节能减排改造项目建设质量过硬进展顺利,设计单位和公司冶改指挥部对奥炉如期点火投产充满信心。

备受公司上下广泛关注的铜冶炼节能减排改造项目自去年7月13日正式开工建设以来,目前主体工程中的5号干燥窑、3号精矿仓、余热锅炉、高温风机、制粒厂房、电收尘等项目已经完工,电炉、奥炉已进入本体耐材砌筑阶段,部分项目已经进行单体试车阶段。

公司冶改指挥部副指挥长、有限公司总工程师刘传接受湖北电台采访时,全面介绍了该工程的情况。他说,公司铜冶炼节能减排项目,是公司新一届领导班子审时度势决定

开工建设的一个重点项目,是贯彻落实科学发展观的实践成果,是公司实施五大发展战略的需要。奥斯特特炉是从澳大利亚引进的当今世界产量最大、工艺技术领先的铜冶炼炉,它不仅产能大,对矿源的适应性强,而且节能减排的功效高——它每年可减少二氧化硫排放量4000吨,减少能源消耗50%以上,粗铜冶炼回收率达到98.07%,烟气制酸利用率达到96.67%,年创效2亿元。

该工程的设计单位 Outotec(奥图泰科)的机械工程师陈崇哲和高级结构师 kouay 告诉记者,大冶有色的奥炉炉体直径6.1米,炉高17米,年产粗铜20万吨,是目前世界上产能最大的。高级结构师 kouay 说,今天他是代表工程的设计单位对奥炉进行

监理和指导的,从检查的情况看,公司的奥炉建设质量过硬,进度适中,对公司奥炉如期投产充满信心。

又讯(通讯员 谢新宇 孙媛)8月31日上午,公司铜冶炼节能减排配套新精矿仓进矿铁路东段现场彩旗招展,礼炮齐鸣,物流公司在这里举行奥炉新精矿仓进矿铁路竣工通车仪式。

进矿铁路工程是铜冶炼节能减排配套铁路技改工程的重要组成部分,是公司2010年三大铁路技改项目之一。该线全长1887米,由厂区1、3线、东西梯线及5组道岔组成,是连接调车场与新精矿仓之间的必经通道,同时也是新精矿仓启用的控制性工程。该工程自5月16日正式开工建设以来,全体参战人员放弃周六、周日和节假日休息时间,连续奋

战106天,确保了进矿铁路工程保质保量按期竣工。整个工程使用钢轨211吨,枕木3120根,木枕540根,道渣8132吨,挖填土方21139立方,各类机械台班约1000台次。

又讯(通讯员 王军 王彩云)8月30日,制粒厂房施工现场人头攒动,4台单重71吨的制粒机开始试运行。

制粒厂房是节能减排配套工程关键部位,内设4台圆盘制粒机、4台圆盘给料机以及7台定量给料机,各自体型庞大,结构复杂,建安机电公司在克服重重困难的基础上,目前已完成全部机、电、管安装工程,正按节点计划要求进入设备单体试车阶段,进展顺利。



公司开展2010年技术大比武活动



8月26日,公司技术比武实际操作考试拉开序幕,首场考试在铜绿山矿举行。当日来自铜绿山矿、丰山铜矿、铜山口矿和鑫诚公司的磨矿分级工、凿岩爆破工、井下铲运司机等4个工种的25名岗位技术能手参加了比武,在随后一周的时间内,分别进行车工、电工、钳工、电解精炼工、贵金属冶炼工等11工种的实际操作比武。图为凿岩爆破工比武现场。(陈登峰 摄)

稀贵厂五个亮出“点亮”五型党员先锋岗

本报讯(通讯员 叶志海)8月30日,稀贵厂用五个亮出“点亮”五型党员先锋岗,进一步推进党内创先争优活动的深入开展。

“确立岗位形象、亮出党员身份;公开创优计划,亮出党员承诺;树立优秀典型,亮出党员形象;提高业务技能,亮出党员素质;爱岗敬业奉献,亮出党员业绩”的“五个亮出”,是稀

贵厂根据党员所在工作岗位的实际,结合本单位生产经营中心工作重点,设置生产、安全、管理、创效、节约的“五型”党员先锋岗。主要内容为,生产型先锋岗要求党员优质高效地完成本岗位生产任务,各类生产指标考核达标,做到党员身边无欠产;安全型先锋岗要求党员严格遵守安全工艺纪律,主动参加班组安全学习,带

动身边职工践行安全理念,做到党员身边无事故;管理型先锋岗要求党员个人管理业务能力过硬,带头加强基础管理,所在岗位专业管理达到上级部门绩效考核的要求;创效型先锋岗要求党员所在单位或分挂考核的各项经济技术指标达标,降低成本绩效突出。节约型先锋岗要求党员节能意识强,能够时刻把节能工作落到实处。

同时,稀贵厂党委对全厂党员制定《支部党员“先锋岗”考核评价办法》,每月由支部进行考核,评比与党内外群众民主评议相结合,表彰先进,鞭策后进,在全厂党员中形成“比、学、赶、超”的创先争优氛围,力争使该活动“亮点”频闪。

创先争优促发展

铜山口矿副井井架工程封顶

本报讯(通讯员 晓荷)8月31日,由井巷公司承建的铜山口矿副井地面辅助设施安装进展顺利,副井井架安全封顶。

该井架安装从8月20日起至8月31日,期间雷雨较多,给安装工作带来了许多安全隐患和不便,但该公司克服困难,确保了工程进度。

9月1日始,该公司将在进一步加固井架的同时,开始安装钢结构卷扬房和地面提绞设施,浇灌稳车基础以及职工住宿等生活设施,全力以赴为9月25日开工作准备。

现时热播的国产原创系列电视动画片《喜羊羊与灰太狼》,以其“童趣但不幼稚,启智却不教条”的鲜明特色,赢得众多“粉丝”,甚至成为许多职工的偶像。可是,喜羊羊经常话没听全就毛躁行事,常常闹笑话,还有屡屡遭灰太狼毒手的弊病,相对于企业安全生产来说,实属大忌。

在矿山日常安全生产工作中,这样的“喜羊羊”并不鲜见。学习技术业务不专心,自以为很懂,实际上是一知半解,似懂非懂而“喜羊羊”;在工作中,他们不严格执行标准化作业制度,不认真按照规章办事,靠自己的

小聪明,凭经验干工作而“喜羊羊”;稍微取得一点成绩他们就自以为是,看不起别人,整天到处炫耀而“喜羊羊”;他们对上级下发的安全事故

莫做安全“喜羊羊”

■ 李玉芬

通报,不是结合自身工作认真学习反思,从事故中吸取教训,总认为那是别人的事情,跟自己没关系而“喜羊羊”;只要安全上无事,他们长期认为自己的工作很好、成绩很突出,总是满心“喜羊羊”。活脱脱一个现实版的

“喜羊羊”。

安全工作取得一定成绩确实应该肯定,但是更应该认识到安全生产是一项任重而道远的工作,需要我们

长期保持谦虚谨慎、戒骄戒躁、求真务实的科学形态和责任意识,干出了成绩不自喜,继续严格执行好各项规章制度,认认真真把掌握细每一个环节,确保安全生产。也就是证明,安全生产责任重于泰山,安全生产这个严肃、严谨的领域拒绝“喜羊羊”。



张麟获“第六届有色金属行业影响力人物”称号

本报讯(记者 王克礼)8月26日,中国有色金属报第六届有色金属行业影响力人物评选活动揭晓,集团公司董事长、党委书记张麟位列其中。

张麟,1963年出生。2006年9月,担任原大冶有色金属公司经理,2010年7月,担任大冶有色金属集团控股有限公司董事长、党委书记。先后荣获“湖北省优秀企业家”、“湖北省2009年度经济风云人物”称号。企业被评为“中国企业500强”。张麟热爱有色事业,具有强烈的责任意识,对企业怀有深深的情感。他工作作风扎实、视野开阔、思路清晰、步伐坚定,具有团结凝聚员工的人格魅力。他在领导企业发展中,审时谋势,敢破敢立,重质求新。他针对性地提出“以市场为导向,以效益为中心”的理念;创造性地制定了企业的“五大发展战略”。在经营上,注重宏观经济与微观成本;在管理上,注重目标管理与基础管理;在品

牌上,注重无形价值与有形价值;在文化上,注重继承传统与观念更新;在团队上,注重法度严谨与人文关怀。他自领导大冶有色以来,突破性推动企业的快速发展,实现四年迈出四大步,开创了大冶有色新的发展之路。

此次获该称号的还有中国有色金属集团有限公司党委书记张克利,陕西有色金属控股集团有限责任公司董事长黄晓平,云南锡业集团(控股)有限责任公司董事长雷毅,云南铜业(集团)有限公司总经理杨超,白银有色集团股份有限公司董事长李沛兴,广西有色集团董事长李阳通,中国铝业贵州分公司总经理魏向东,中国十五冶金建设有限公司董事长马文洲,有色金属华东地质勘查局局长邵毅,中国铝业公司贵阳铝镁设计研究院党委书记张晓萍,丛林集团有限公司总裁张培良,深圳市中金岭南有色金属股份有限公司纪委书记蔡国强等。

公司举行全球经济形势和商品市场专题讲座

本报讯(记者 陶三保 通讯员 於龙)8月26日,澳大利亚和新西兰银行集团有限公司的客人来公司举行全球经济形势和商品市场专题讲座。

讲座由公司总工程师谭耀宇主持。澳大利亚和新西兰银行集团有限公司的商品研究总监马克·帕温先生和中国经济研究总监刘利刚分别对“全球商

品和市场展望”、“全球经济展望”进行精彩演讲。马克·帕温先生目前供职于澳新银行,担任商品研究总监,他十分感谢大家听取他的演讲,并希望与公司有更好的合作。随后,刘利刚先生对全球经济进行了展望,并对美国、欧洲、中国经济作出了分析。演讲完毕,他们还回答了参会人员

公司企业文化内训师第二期培训班开班

本报讯(记者 叶建国 陶三保 通讯员 於龙)9月1日,公司企业文化内训师第二期培训班在职教中心开班,来自公司各单位的80名学员参加了培训。

在此次开班仪式上,公司企业文化中心主任邱杰作了讲话。邱杰指出,企业文化是一个企业的精神脊梁,它对企业文化起着外树形象、内聚人心的作用。邱杰倡导大家要用企业文化的理念来

树立正确的人生观、价值观,立足于本职岗位、不好高骛远,要踏实工作、勤奋学习。开班仪式后,职教中心讲师陈新安主讲了《构建核心价值观,让公司基业常青》的讲座。在随后的几天里还将邀请邱杰、朱楷等人讲课。此次培训班共三天时间,将在最后一天进行互动,并安排冶炼厂、铜绿山矿、稀贵厂、物流公司等单位学员进行模拟内训。

丰山铜矿加大废水回收利用力度

本报讯(通讯员 何永进)近日,丰山铜矿的统计报表显示,该矿积极加大废水回收利用力度,降低了生产成本,杜绝了环境的污染,元月份以来共节约用水56万吨。

该矿早在年初就制定了《丰山铜矿生产废水回用方案》,投资30多万元,改造了井下负50

米中段水泵房,将负50米中段水泵房水直接全部用于井下生产;改造了池水管,使北缘充填系统利用井下废水充填;投资60多万元,改造出水管,将碎矿18米泥矿浓密池改造成千吨废水回收池,选矿磨矿和浮选、尾矿选铜、选铁生产全部改用井下废水。

自强公司110万吨渣选改造工程进入工艺对接阶段

本报讯(通讯员 胡小建)9月1日,自强公司110万吨渣选扩能改造工程开始进入为期25天的磨浮、浮选、脱水新老系统工艺的对接阶段。

总投资5000多万元的110万吨渣选技改扩能是公司冶化

改造节能减排重点配套项目,也是自强公司自主投资的重点工程和“希望工程”。自今年2月22日开工以来,该工程现场指挥部将工程所有工作都量化到月、周,使每一子项工程均按规定时间完成,确保了工程形象进度。



8月20日,冶炼厂转炉车间100多名职工参加车间组织开展的企业文化知识趣味答题活动。(张莉菲 张娟 摄)