

铜山口矿党委树党员先锋形象常态化



本报讯(通讯员 胡少俊)到今年二季度,铜山口矿党委已评比表彰季度“矿山先锋”138 人次,基层党员的先锋形象在矿山发展进程中不断展现,成为推动矿山和谐稳定发展的亮丽风景。

自 2005 年以来,铜山口矿党委围绕矿山中心工作,在全矿各级党组织和广大党员中深入扎实开展“堡垒杯”、“先锋杯”创先争优党建主题活动,把活动作为凝聚战斗力、展现党员先锋形象的重要平台。

丰山铜矿以“五化五好”为主题开展创先争优活动

本报讯(通讯员 陈三平)丰山铜矿结合实际,制定以“五化五好”为主题内容的活动方案,确保创先争优活动扎实开展有效。

该矿以创建“党建标准化”和“党员先锋号”为活动载体,大力开展以“五化、五个好”为主要内容的创先争优活动。创建“五化”党组织即:组织健全化。党组织全面覆盖,党务管理人员配备到位,组织阵地建设完善,党务工作经费有保障。制度规范化。党建工作规章制度完善规范,

稀贵厂全面推进创先争优活动

本报讯(通讯员 希轩)8 月 20 日,稀贵金属厂召开创先争优活动会议,以“组织建设优、党员形象优、科学发展优”为主题,结合实际,以“三创”、“三高”、“党员先锋岗”为载体,全面落实公司党委提出的以创建“五化”党组织、争当“五领先”共产党员为主要内容的创先争优活动。

随着稀贵厂稀贵工业园建设、延伸产

动力分公司“五个一”打造党支部特色品牌

本报讯(通讯员 杜初民 吴玉珍)“24 字倒闸操作法”的核心是“核对、检查”,因此,它是环环相扣、不可或缺的。”8 月 23 日,动力分公司供电车间党员齐聚在“动力加油站”培训基地现场,认真聆听党员、车间主任李建斌所做的“24 字倒闸操作法”的现场讲解。这是该车间党支部开创的“党员现场课堂”特色活动品牌之一。

“现场课堂”以党员为主角,通过选取车间现场典型工艺流程或重点设备、机台,进行工作原理、工艺技术、疑难问题的现场讲解,加强内部培训交流,做到能者为师。通过“支部搭台、党员唱戏”的方式,

各基层党组织结合单位实际,开展“党员示范岗(机台)”、“党员一颗星”、“党员责任区”等各具特色的创先争优党建活动,并注重广大党员的模范引领作用在生产经营急难险重工作中的有效发挥。依据《党员量化考核个人档案》,该矿各级党组织抓好选树典型、表彰典型、宣传典型、学习典型四个环节。对每名党员根据工作性质的不同特点,总分为基础部分、先进性部分,然后细分为若干分项进行百分制考

各项规章制度落到实处,并紧密联系实际,不断健全和完善。活动常态化。党内组织生活和党建活动主题鲜明,内容丰富,切合实际,经常开展,吸引力强。业绩优良化。在服务和促进企业生产经营、改革发展、服务群众、维护稳定等各项工作中成效明显。党建、思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设和群团等各项工作不断加强。队伍先进性。领导班子团结协作,求真务实,开拓创新,达到“四好”班子要求。党员队伍素质优良,不发

生党员违法违纪行为。职工爱岗敬业,队伍团结稳定。争当“五个好”共产党员即:思想素质好。思想品行端正,行为品德高尚,带头解放思想、与时俱进,敢于坚持真理,坚定党的信念、有较强的政治敏锐性和鉴别力,有较强的事业心和责任感。完成任务好。圆满完成各项安全生产指标和工作任务,勇于实践,克难攻坚,工作高效,带头争创佳绩。学习进取好。刻苦钻研本职业务,提高岗位技能水平,主动学习和掌握本岗位前沿知识,努力成

该厂一车间党支部针对自己车间生

核,实行党员个人周有记载,月有自评与考核,季有支部综合考评。每名党员每月考核和绩效挂钩,累计作为所在支部每季度评比“矿山先锋”推荐的重要依据。矿党委在基层,党组织评比推荐的基础上,每季度评选表彰“矿山先锋”6—8 名,进行适当的物质奖励;荣登光荣榜;矿电视台开辟“矿山先锋”专栏,每周制作一期“矿山先锋”专题片,对“矿山先锋”的先进典型事迹进行宣传报道,用身边典型可亲、

可信的先进事迹教育身边人,用身边先进典型先锋模范作用带动身边人。该矿今年还让评为年度“矿山先锋”的优秀党员首次享受生产(工作)疗休养待遇,进一步激发了广大党员干部和职工学先进、赶先进的积极性,保证了该矿各项工作的有序进行。上半年,该矿生产经营实现“双过关”,各项重点建设工程平稳推进。

为本职工作的行家里手,带头学习提高,积极开展“创建学习型组织,争做知识型员工”活动,综合素质强。服务群众好。党员服务意识强,紧密联系群众,勤下现场,交心谈话,做好事,解难事,廉洁公正,与员工团结协作,作风形象好,群众信任度高。现场环境好。岗位安全文明、运转高效,现场环境整洁、定置规范管理,率先达到安全、文明、设备、5S 管理等规定要求。

该矿成立了以矿党委书记杨平、矿长程治华为组长,班子成员副职为副组长,部室负责人为成员的创先争优活动领导小组,确保活动扎实有效开展。

础,亮出党员在岗位上的风采,提升党员的荣誉感、使命感。

该厂还创建党员“先锋岗”,大力开展党员“先锋岗”创建工作,引导广大党员立足本职岗位发挥先锋模范作用,让党员在岗位闪光。分别用分类设岗、公示明岗。实践履岗。考核评岗。并结合定期组织党员进行述职述岗、自我评价、支部评定,与党内外群众民主评议相结合,形成“比、学、赶、超”氛围。

2008 年荣获公司配电工技术比武第二名后,汤永红又在今年动力分公司举办的电工技术比武中取得第一名。7 月 1 日,她被动力分公司党委授予“优秀共产党员”称号。目前,该车间有 11 人和动力分公司“技术能手”称号的员工,党员占 95%以上;该车间拥有工人技师 7 人,党员占 57%。

据了解,该车间党支部在加强思想、组织、作风和队伍建设的同时,以“建立一个作用强的基层班子(创四好党支部),建立一套完善的学习机制,建立一个“供电品牌”(先培训、先上岗、争先锋),打造一个完备的学习阵地(建成“动力加油站”培

训基地),建立一种行之有效的学习载体”为目标,继续坚持“周题、旬例、月课、季考”学习制度、建立师徒结对学习和小组学习制度。通过开展名师带徒,采取互教互学、相互提问等方式,加强职工之间的技术、业务、文化交流,实现知识共享,达到互比互促,共同提高的目的。该车间党员师徒结对子杜初民、杨红稳被公司团委授予“优秀师徒对子”。该车间党支部通过

在党员中开展“创建学习型党支部、争当知识型党员”,“创五型班组”,“建红旗责任区”和“党员现场讲课”,“党员责任区”,“党员每月一课”等系列活动,不断强化党员“系统思考”、“团队学习”,“不断创新”、“自我超越”等方面能力的培养,形成“在工作中学习,在学习中工作”的良好氛围。

据测算,仅此一项每年节约成本 16 万元。

的原因进行分析。经过反复研究电解机组设备的工作原理和工序流程,通过优化机组控制程序,加强阴极片的分拣管理工作,阴极片废片率从 1.2%降低到 0.68%。据测算,仅此一项每年节约成本 16 万元。

稀贵厂降低女职工妇科病发病率有新招

本报讯(通讯员 郭雁)近日,稀贵厂女工的体检报告登记存档后,把《女职工体检报告册》发放到每个人手中。

近年来,妇科病发病率呈上升趋势,有的基层岗位女工的妇科病发病率甚至达到 80%以上。不仅使她们的身体遭受疾病折磨,而且增加了心理压力,影响工作及家庭生活。以前,女工每次体检后,仅是医院有记录,女工并不了解自己的体检结果,常会延误最佳治病时期。稀贵厂及时把《女职工体检报告册》发到每个人手中,让每名女工详细了解自己的身体状况,以便有效地降低女工妇科病的发病率。

夏日炎炎书香漫

本报讯(通讯员 肖爱梅)冶炼厂硫酸车间职工近日幸福地迎来职工小家的新朋友——硫酸车间图书室。

该车间是一个有着 300 余名职工的“大家庭”,为了把图书室办成受大家欢迎的去处,车间六月份便开始在职工中逐一进行个人阅读爱好登记,力争通晓职工的“口味”。在“书籍入库”环节中,车间本着“勤俭持家”的原则,采取“党员捐一部分,单位购买一部分”的方式,终于建立起集技术类、管理类、文学类、娱乐类丰富多彩的图书室,职工只需办理“借书证”,便可免费借阅个人喜爱的书籍。

该图书室的建立,是公司学习年中一个属于硫酸人自己的小型“加油站”、“休闲吧”。

铜绿山矿着力抓好青工技术培训

本报讯(通讯员 李玉芬)铜绿山矿选矿车间团组织以公司技术比武为契机,不断创新培训模式,在青工中扎实开展岗位培训,提高青工技能业务水平,满足生产需要。

根据工作和生产实际情况,突出专业技能培训,解决了以往培训内容抽象空洞的问题;本着“干什么学什么,缺什么补什么”思想,做到急用先学,立竿见影。发动青工利用班前班后和业余时间,瞄准先进操作技术苦练基本功,在实践中找差距、攻难关,掌握技术要领,练就过硬本领。为了指导青工训练,该车间团组织技术人员现场做示范、当指导,帮助青工解决操作中的难题,并组织开展“岗位练兵结对子”、“操作技能座谈会”活动,丰富和深化了岗位练兵的内容。



铜绿山矿露天车间积极推进企业文化达标建设,按照公司要求落实三季度视觉系统工作。图为车间人员正在清理不规范的标识。(张红摄)

我们依然是个“兵”

铜绿山矿运销车间主要负责该矿产品的铁路运输工作,属于半军事化单位,共接收退役军人 12 名。他们长期工作在最艰苦的一线岗位,工作时是生产的排头兵,节假日是保卫的“志愿”兵,遇到急难险任务是车间的“突击”兵。在平凡的岗位上兵色不改,退伍不褪色。

该车间组织退役军人成立老兵之家,根据自身特长分成治安保卫组和设备抢修组,配合矿护卫队和车间技术组搞好维稳和生产。

设备抢修组组长周逸是一位有着 3 年飞机地勤维护经验的老兵,在去年“战高温、夺高产”活动中,曾不间断地陪护机车 7 小时。闷热的火车机械间伴随着轰鸣的柴油机,早已成了可以煎鸡蛋的桑拿室。穿着长袖工作服,在 40℃的机车机械间抢修柴油机,既要保证当日运输计划的完成,又不行故障车,做到“不停工不停活不留活”。当他下车时,身上早已满是一朵朵汗碱花,犹如挂满了一枚枚闪闪发亮的军功章。

养路班里有一个不起眼的巡道员叫曹克杰,别看他个子不高,退伍前可是武警部队某部多次获表彰的擒敌能手,到了企业,正气丝毫不减,在公交车上只身抓过小偷,配合护卫队赶过扒矿的不法分子,但更多的是在万家灯火的时候,一家人其乐融融的时候,大家进入梦乡的时候,他却巡逻在长满荆棘的铁路旁。他是该车间老兵治安保卫组义务值班时间最多、累计里程最长的记录保持者。

正是这些默默无闻的老兵们,正是这些兵色不改的老兵们,正是这些退伍不褪色的老兵们,他们在军营里奉献了自己的青春,在有色奉献了自己的激情,以朴实的军人作风抒写着当代矿山工人的风采,以勇于开拓的铜斧精神续写着退役军人无上的荣誉。

(许宁超)

冶炼厂电二车间党员降本增效大显身手

本报讯(通讯员 邓小辉 刘建新)8 月 20 日,由党员骨干通过技术攻关提出来的“加强阴极片制作管理”合理化建议被冶炼厂电二车间采纳实施后,阴极片废片率从 1.2%降低到 0.68%。这是该车间党支部发挥党员模范带头作用,深入开展降本增效活动取得的又一成果。

8 月份以来,针对下半年电铜产量任

务重、成本压力大等实际情况,为确保下半年生产继续保持良好势头,车间党支部结合生产实际,发挥党员在生产经营中的模范带头作用,把电解工序管理的“障碍点”作为创效活动的“切入点”,组织党员分析本班组、岗位生产工作的重点和难点,发动全体党员想办法,查“根子”、开“方子”,牢牢抓好工序成本这个“牛鼻

子”,不断挖掘生产潜力。该车间党支部针对对大板阴极片废片率较高,成本损失较大的现象,成立技术攻关组,将降低阴极片废片率作为攻关课题,深入到现场统计每天阴极片制作数据,对阴极片废片率较高

