

冶炼厂电解二车间

创建党建工作示范点激发党建活力

本报讯(通讯员 魏马亮)8月9日,笔者走进冶炼厂电解二车间,只见厂房设备、设施定置摆放整齐,生产区域内干净整洁,行道畅通,党员佩戴党徽亮身份,作业区内员工严格按规程操作,一块块刚出槽的阴极铜从阴极洗涤机组内输送出来,整齐地摆放在输送台上准备入库,一切都显得有条不紊。这是该车间开展“创建党建工作示范点”活动带来新变化。

为了进一步促进党员认真履行

职责,充分发挥党员的先锋模范作用,影响和激励身边的职工立足岗位、拼搏奉献,创造一流业绩,年初,创建党建工作示范点活动在冶炼厂电解二车间党总支正式启动。“创建党建工作示范点”活动紧密结合车间实际,围绕中心,服务大局,改进方法,拓宽领域,活跃载体,夯实基础,促进车间各项目标任务的完成,把党支部建设成为团结带领党员和职工推进车间“双文明”建设的坚强战

斗堡垒。电二党总支一党支部结合区域机组设备多的特点,开展党员示范岗(示范机台)创建活动;二支部结合质量、成本控制开展技术创新活动;三支部结合电解液成份控制开展先进操作法活动。各支部制定了详细的活动方案和奖励办法,鼓励党员带头学知识、学技术、挑重担、攻难关,把党员培养成岗位能手,员工榜样。

该车间党总支制定了严格的评

比标准,根据活动情况和竞赛效果,每季度评出示范党支部、示范党小组、示范岗(机台)若干名,予以通报表彰。

该车间“创建党建工作示范点”活动已形成全员覆盖的网络体系。广大党员主动在生产经营、安全生产、5S管理、技术创新、修旧利废、设备保养维护、节支降耗、环境卫生等各项工作中发挥了表率 and 带动作用。



▲ 针对连日来气温居高不下,容易导致气体挥发和泄漏的不利因素,丰山铜矿液化气站坚持开展班前“派班会”、班中“巡回检查”、班后“安全小结”的安全管理活动,查找火灾隐患,确保将事故消灭在萌芽状态。图为该站员工正在进行班中“巡回检查”,查找管道有无泄漏现象。(邱得喜 摄)

◀ 8月13日,稀贵厂一车间焙烧班趁蒸晒回转窑检修停产之际,对1号、2号浆化槽进行清理,清理淤泥约3吨,确保了生产的顺畅进行。图为焙烧班职工在清理浆化槽。(叶志海 摄)

大江公司矿石加工厂
冒着高温铺电缆

本报讯(通讯员 汪洁)8月13日,骄阳似火,热浪滚滚,大江矿石加工厂党总支组织突击劳动,抢铺电炉渣改造工程高、低压电缆,全天共铺设高低压电缆650米,为确保9月1日停产对接争取了时间。

渣选改造工程是大冶公司铜冶炼节能减排的重要配套工程,为实现扩能、生产“两不误”,矿石加工厂党总支充分发挥两级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,在科学合理规划、组织机关和后勤人员给一线送清凉、做好防暑降温工作、加强安全巡查的同时,针对工程的急、难、险、重任务组织突击劳动。电缆铺设工程量大,高空作业多,施工难度很大。该厂党总支组织机关、供销和生活保卫部70多名党员、干部和职工组成突击队,配合渣选分厂抢铺电缆。将200米长的1根120高压电缆从新球磨厂房沿高空桥架接到高配室,将3根150米长185低压电缆从新球磨厂房接到低配室。较原计划提前一天,为渣选扩能改造设备安装赢得宝贵的时间。

聚鑫公司结合中心工作落实“五化五领先”

本报讯(通讯员 张劲松)8月13日,聚鑫公司召开党内创先争优活动动员会,对党支部和党员“五化五领先”达标作出具体安排,重点在“如何融入”、“如何创争”上下功夫,并将促进公司全年生产经营目标实现纳入活动之中。

该公司根据上级党组织有关精神,结合生产经营实际,制定《创先争优活动实施方案》。要求每个党支部按照全年生产经营目标,结合生

产工作中的重点、难点开展党内竞赛活动。铸造车间党支部针对安全隐患问题多、产品质量控制难的现状,组织“六赛六比六看”活动;结构车间针对近期工程项目较多,组织专项工程制作安装竞赛活动。在保证党内日常工作的基础上,突出队伍建设和工作业绩,争创“五化”党组织。同时,将“五领先”内容细化为10项岗位目标,每名党员结合岗位实际自主定出量化、细化的指标和

完成时限,填写《党员“先锋岗”评价表》,做出公开承诺,再按阶段对10项岗位目标的履职情况进行自我对标检查,整改提高。年底,对党支部按《党建目标责任考核办法》检查,对党员年度达标情况进行总结。通过群众评议、党支部评价,经过党委审核,评出“标准化达标党支部”和“先进党支部”、党员“先锋岗达标岗”和“优秀共产党员”。

稀贵厂三车间“五型”明星党员展风采

本报讯(通讯员 刘红玲)“张小明被评为技能型明星、谢南新被评为创新型明星、徐斌被评为学习型明星、李虎被评为服务型明星、汪爱华被评为节约型明星”8月13日,稀贵厂三车间党支部评选出二季度五位明星党员。

为确保实现公司“五上”和厂“五确保”目标,稀贵厂三车间党支部隆重打造的“五型”明星党员活动于3月1日开始。在“五型”明星党员活动

中,支部一是围绕生产重点、难点发挥党员模范带头作用;二是该支部党员属于复合型的人才较少,而支部深知“尺有所长、寸有所短”的道理,为了充分达到有效激励全体党员,在各自的岗位上发挥自己的特长的目的,根据生产需求,有的放矢培养“五型”明星。树立先进典型,营造车间全体党员学先进,赶先进的氛围。

该车间支部党员张小明在值班室任值班长,他技术全面,对硫酸镍

系统设备及工艺流程了如指掌,尤其是对车间设备有挑战性的故障更是锲而不舍的钻研。7月15日18点,该车间制冷3#制冷机出现控制系统所有操作按钮失灵,车间采取了紧急停车。面对这一新故障现象,班组束手无策,怎么办?经过张小明的仔细检查,终于找到了故障点,经过修理,3#制冷机于20点10分正常运转。

一片丹心铸党魂

——记丰山铜矿采掘车间调度组组长汪飞

■ 叶艳明 陈三平

汪飞,共产党员,丰山铜矿采掘车间调度组组长。他干工作一丝不苟,落实责任雷厉风行,用实际行动诠释了“责任心在心,问题止于我”的企业价值观。

火线出击 一马当先

调度是车间的“大脑中枢神经”,生产经营活动的指挥中心。汪飞深知责任重大,用他自己的话说“睡觉也要睁一只眼睛,竖一只耳朵”。

2009年12月的一个凌晨两点多钟,汪飞刚进入甜美的梦乡,一阵急促的电话铃声将他惊醒,他抓起床边的电话,听见“汪调,井下运矿电车掉道,拉断了电车架线,运矿生产已经停两个小时了。”汪飞再无睡意,迅速安排值班调度员联系机电工区,自己套上衣服往车间赶。刚跑到马路上,一股刺骨的寒风袭来,他连打几个冷战,才想到毛衣忘了穿,外面温度是零度以下。此时正值车间全年生产的冲刺阶段,生产一刻不能耽误。顶着凛冽的寒风,他深一脚浅一脚来到几名电工朋友的家中,并和他们一起赶到井下负200米运矿中段,

立即着手处理生产故障,经过一个小时的努力,运矿生产恢复了正常,为补还因故障落下的运矿欠帐,运矿出身的他和职工干到白班才升井。回到地面,他又投入到生产协调当中。为了保证车间的正常生产,像这样“火线出击”的事,在汪飞身上已经不知道发生了多少回。据不完全统计,仅去年3月份以来,他已经累计加班加点50多个。

克难攻坚 敢于担当

2008年12月30日中班,他接到车间指令,3天内把主矿仓灌到负260米中段,为破损矿仓整改创造条件。现在主矿仓在负310米中段,至少要7000吨矿石,才能把矿仓灌上来。这就意味着在不受影响的情况下,运矿3天必须干4天的活,任务相当艰巨。“指令就是命令”,他立即组织相关供、运矿工区和全体调度员开会,布置工作,各单位管理人员现场值班,维修人员现场跟班,控制好大块和水,绝不能堵井和冲矿;作业人员在井下面对面交接班,自己和值班调度员现场督促协调解决问题。在

灌仓的那两天,汪飞每天工作在15个小时以上。他的眼睛熬红了,人也瘦了一圈。在他的精心组织下,2009年元月2日早班,矿仓灌到负260米中段,为主矿仓整改赢得了时间。

严谨细精 胸怀大局

在工作中,汪飞严格要求自己,牢固树立“严谨细精”的企业理念,调度组协调处理问题的质量将直接影响车间的生产大局。他经常组织组员学习井下采矿技术,准确把握生产流程和供电流程;他和调度组经常深入井下现场,从小处入手,着眼长远;他教育全体调度员牢固树立责任意识,在岗一分钟,就要尽到百分之百的责任,让每一个生产环节都顺利衔接。在他的带领下,“责任记在心,问题止于我”根植于每名调度员的心中,“抓班产、保日产、促月产”成为每个调度员的自觉行动。2009年,采掘车间超计划完成任务。今年1-5月,完成铜含量为年计划的50.4%,4月创月供矿6.3万吨的最好历史记录。

汪飞用忠诚和责任向组织递交

了满意的答卷,然而面对家庭,汪飞却感到十分愧疚。妻子患有强直性脊柱炎,经常卧床不起,多方求医,可他没请一天假。4月份,妻子的病情加重,一边是放不下的工作,一边是疼爱万分的妻子,他百感交集。他向车间请了两天假,陪妻子到武汉的大医院住院治疗,可是手头的工作放不下,只好把妻子托付给父母护理,自己匆匆赶回矿山,投入到繁忙的工作中。身为丈夫,他不是无情的人,他多想好好地陪护妻子,尽丈夫的一份责任,可他就是放心不下工作。为了照顾病重的妻子,有好心人劝他找领导,调一个轻松的岗位,5年来,车间领导换了三茬,他从未向他们开过口,谁叫他是一个把责任看得比天还要大的人呢!

很多人都说汪飞是个工作狂,一天到晚扑在工作上。他却说:“谁都想轻松地休息一下,可我在调度室比在家里呆着更踏实。”他雷厉风行、果敢坚定、风风火火,用责任诠释了一名普通共产党员对工作、对组织的忠诚,展示了一名共产党员最朴实、最崇高的美。

国贸公司开展专题英语学习比赛

本报讯(通讯员 王瑶利)国际贸易公司为了进一步营造学习氛围,鼓励大家学以致用,在7月初为每位员工购买全英文书籍《Attitude is everything》,并开展专题学习比赛活动。

国贸公司将所有人员分成三个学习小组分开学习,8月20日,开始提交中文和英语感想,并进行匿名打分。评出一等

奖一名,奖励1000元,二等奖2名,各奖励600元。优秀奖3名,各奖励400元。评选优秀学习小组一个,成员各奖励200元。

学习《Attitude is everything》,可以提高大家的英语水平,这也是一本励志书籍,讲的是——态度决定一切。

青工三伏天苦练技能

本报讯(通讯员 陶坤)铜绿山矿坑采车间机运工段将青年技工的技能培训作为三季度工作的重中之重,组织青工开展岗位大练兵活动。

机运工段有青年技工20余人,由于工作时间短,普遍存在“技术不全面、业务不熟练、责任心不强”的现象。该工段结合作业需求,采取“一老带一新”维修现场教学的模式,从设备的工作原理到日常维护保养进行全方位强化培训,以泵房、盲主井、破碎站等设备大修安装

活动为契机,组织钳工、电工、焊工开展以现场实践为主,以技术难点攻关为辅的岗位练兵活动,让青工迅速掌握维修技术要领,打破以往学徒需三年才出师的规陋习。为了让青工早日成才,该工段安排每周一次“技术经验交流会”活动,为大家提供一个学习交流技术经验的平台,激发大家学习钻研业务的学习热情。截止日前,该工段参加培训人数达140人次,全员覆盖率达100%。

硫酸车间防暑降温“四步走”

本报讯(通讯员 喻亚丽)8月9日,又一批防暑降温饮品和西瓜发放到冶炼厂硫酸车间职工手里。

夏季是各类事故的高发期,该车间为保障夏季安全生产,制定了盛夏防暑降温工作“四步走”方案。第一步,对各岗位空调的运行状况进行了解,造册登记,损坏无法修好的上报申请更换,制冷效果不佳的联系厂家修理,确保岗位空调

正常使用;第二步,给所有岗位、班组配齐饮水机、纯净水,让职工随时喝到解渴的放心水,给所有班组配备专门的防治中暑药箱,确保职工在高温下作业能预防和治疗中暑;第三步,车间拨专项资金购买大批防暑降温饮品和西瓜,每日定量发放;第四步,密切关注天气变化,合理安排现场作业时间,避免高温天气的室外作业。

“流动课堂”送技能到一线

本报讯(通讯员 邓小辉 江勇)“影响电流效率的主要因素是极间短路、漏电以及阴极的化学溶解”,“槽电压升高会造成……”8月12日,在冶炼厂电解二车间电调二班,班长正在一一解答职工提出的问题。这是该车间“流动课堂”授课的一个场景。

该车间针对11月份要开始铺开的长周期阴极铜生产对职工操作技能要求高的实际情况,鼓励职工立足岗位学技术、钻业务。为了使学习培训收到实实在在的效果,增强学习的实用性和针对性,该车间创新职工培训形式,注重书本知识与操作技能并重,建立

流动课堂,将职工培训课堂搬到各班组、各生产工序的具体工作岗位上去。根据不同岗位的特点,制订学习计划,分别对电解精练工艺流程、电铜表面析出情况和粒子形成原因以及各电解机组系统操作要领、各类精密仪器的维护方法进行实地讲解、具体操作,做到因人施教,因材施教,有针对性地培训。

“流动课堂对我们提出的问题随时进行答疑,使我们对应该掌握的安全操作规程和技术的操作技能有了深入了解,学到了自己想学的东西。”该车间职工黄志高兴地说。

为氧压机组把脉治“顽疾”

本报讯(通讯员 姜惠玲)8月17日,冶炼厂制氧车间根据氧压机存在的问题对症下药,治愈了制氧新系统氧压机对轮销切断频繁、影响连续供氧的“顽疾”。

自3月17日起,新系统变压吸附系统两台氧压机对轮销出现频繁切断,每两天切断一次,不能正常供氧,不但影响了治化生产,降低了设备的使用寿命,还使车间的材料费用上升,加大了维修人员的工作量。该车间针对这种“顽疾”,由车间主任牵头组织技术员首先对1号氧压机设备进行调试,按规范重新安装、调整、分析,找出主要症结:氧压机电机由于转子松动造成

窜动间隙大;氧压机供氧压力不稳定,有时压力超高;对轮销加工尺寸误差偏大,造成使用中受力不均。查出设备的病症后“对症下药”,采取对电机进行检修,减小窜动间隙;与厂调度联系,稳定供氧压力,减少供氧压力波动和压力短时间异常超高而造成切销;提高对轮销加工精度,增强对轮销强度,更换问题备件的一系列措施。处理后,1号氧压机对轮销连续正常运行一个月以上没有出现上述问题,为治化新系统的平稳生产提供了坚实的保障。据了解,该车间已于8月17日对2号氧压机组进行同样的改进,达到了1号氧压机的标准。

异常天气严格训练不松懈

本报讯(通讯员 刘恒敏)8月15日,铜绿山矿武保科护卫大队全体队员冒着酷暑高温,在灯光球场进行军事训练。

为了进一步提高矿山护卫队的身体素质,做好生产经营的保护神,该矿选择在异常天气环境中组织队员进行适应训练。在护卫队副队长江华

的带领下,随着一声声口令,队员们进行立正、稍息、齐步、正步、会操、擒敌拳等内容的训练。整齐的步伐、嘹亮的口号给矿山增添了一份独特的风景。此次军事训练进一步调动了队员工作的积极性,为今年公司将要开展的军事比武做好了充分准备。