

题记:随着公司企业文化建设工作逐步深入,各单位掀起了积极学理念,用理念指导工作实践的热潮,随着企业文化理念的导入,各项工作得以有力而扎实地开展,出现了一系列可喜的变化……

理念一变天地宽

——公司职教中心创新工作谋发展二三事

No.1

在学校软硬件建设都相对滞后的前提下,面对181万元费用缺口和逐步走向市场的压力,职教中心上半年实现超利8.53万元。面对这一成绩,职教中心主任姬雅宁高兴地说:“这是认真学习贯彻公司经营理念,面向市场练内功、谋发展的结果。”

面向市场的办学模式为学校发展注入了活力

上半年职教中心积极探索办学方向的改革,提出并实施了以特色专业兴校的发展战略。学校立足实际,扬长避短,报批开办采矿、选矿、冶炼等特色专业,取得了实质性的进展。高职联合办学特色专业招生已经启动,明年9月第一批特色专业学生即可入校;中职特色专业已获准招生,联合办学和定向委培模式成功创建,学校办学渠道得以不断拓宽,新的效益增长点得到了培育,为

学校可持续市场化发展积累了经验。上半年学校大力实施了以就业促招生的策略。学校从完善毕业生就业网络入手,在东风本田、冠捷科技、江西铜业、武汉天马、黄石捷德万达金卡等知名企业开辟了学生就业渠道。前校后厂,教学、实习、就业“一条龙”的市场化办学模式初步形成,毕业生就业率走高,2010届中职毕业生就业率已超过了95%,该举措也直接带动了今年招生形势的向好。

市场化的管理模式为学校发展注入了动力

上半年学校尝试推行了积分制绩效考核管理办法。根据不同性质的工作岗位设计考核指标,职工完成了指标规定的工作就可以得到相应的积分,创造性地完成还可以加分。学校依据考核积分兑现职工的绩效工资,职工考核积分

的高低决定其绩效工资的多少。上半年职工绩效工资的高低差(最高与最低)在1500元左右,该办法彻底打破了“吃大锅饭”的分配格局,真正发挥了绩效工资的创效功能,有效遏制了“干多干少一个样,干好干坏一个样”思想的蔓延,实施了教师课时酬金制,相应调整培训课时比例,极大地激发了教师上讲台、承担教学培训任务的主动性。推行培训班绩效奖金制度,社会化培训业务得到开拓。设立了招生单项奖:每个职工都有招生任务(中心领导8人、科级干部6人、其他教职工4人),将任务完成情况与招生绩效挂钩,实施该措施已初见成效,充分调动了教职工工作的积极性和创造性,市场意识和服务意识空前高涨,“以市场为导向,以效益为中心”的办学理念得到认同,每个人都为学校完成创收任务贡献了一份力量。

积极探索“5S”管理与学校基础管理相结合的办法。尝试将5S管理的方

法渗透于学生管理之中:在中职学生班级开设“5S”课程,开展“5S”整理整顿活动,学生会干部坚持“5S”值日,还有部分班级级“5S”活动走进了学生家庭。在学生中开展“5S”活动,规范了学生的行为,良好的班风学风在竞争中形成,学生全面发展,职业素养大幅提升,综合素质明显改善,毕业生深受用人单位的欢迎。将5S管理的方法运用于学校财务管理:全面预算管理进一步完善,费用控制取得实效,收入支出流程得到规范和优化,节俭措施效益凸显,艰苦奋斗、勤俭节约成为学校转型期的主流思想,全体职工从节约一张纸和一支笔起步,促办公成本的降低,从节约一度电和一升水入手,促节能降耗目标的实现。5S管理法与学校基础管理相结合,给学校管理带来了全新的变化。

职教中心在创新力量的推动下,一定会发展得越来越好!

(王正喜)

No.2

一波三折的外部业务

6月12日,在物流公司黄石转运站业务签约会上,双方代表正式签订了6万吨的方解石转运合同,这是该公司秉承“主动、热情、周到”的服务理念争取到的一笔新业务。但是合同签订的背后真可谓一波三折。

5月20日,黄石转运站经理周国家带客户到作业现场初次参观时,遇到转运设备出现故障,大家的心思都集中在机器维修上,货场卫生工作没有做到位。看到这样的情形,客户皱了皱眉,对于之前的合作项目避而不谈。

事后,周国家打电话再一次邀请客户进一步的考察时,客户直接表示准备跟另一家码头合作。但经理周国家并没放

弃,在多次诚挚的邀请下,对方表示会不定期再来考察。在随即召开的职工大会上,该站将此项目业务作为切入点,开展“如何增强业务能力”为主题的形势任务大讨论活动,全站职工展开了激烈的讨论,确定了积极挽救的整体方案。

一阵严明而又高效的整顿之后,6月11日,客户再次来现场参观。

“上次来的时候是这台机器出故障吧?”客户问。

“嗯,这台家伙年份是有点久了,但前一段时间做过一次彻底的维修保养,还挺顺手。”旁边的张师傅拍了拍浮吊吊柱,语气里充满了爱憎。

“机器出点故障就像人心情不好

闹点小脾气一样,正常,不影响大局。”

“这边干完了,可以送下一批货了……”直呼机里,龙门吊的张师傅粗着嗓子在喊。

“好的,马上!”陈班长歉意地笑笑。

“要干活了,请随意参观”,说完他便麻利地窜上了浮吊。一切设备井然有序,职工们有条不紊的在线上作业,起重机的轰鸣,货场货物堆放整齐有序……

“此次参观,让我感受到了码头员工的工作激情,亲眼看到了全体职工维护每一个客户所付出的努力,把活交给这样的团队,我放心!”客户紧紧握住经理周国家的手说。

(高海玲)

No.3

物业公司举办企业文化培训班

本报讯(通讯员 谈莉丹 王琳)7月30日下午,物业公司举办企业文化培训班,该公司各科室20多名管理骨干参加了培训。

培训课从有色公司企业文化的基本构成、企业文化宣贯的目的和形势任务展开,就如何做好公司企业文化宣贯、企业文化宣贯实务和技巧方面做了重点讲解。其间,还穿插讲述了部分班组企业文化建设的成功案例。通过此次培训,使学员们对公司企业文化理念有了更加深刻的理解,加深了实践企业文化理念和行为规范的认识。

简明新闻

◆7月22日,铜山口矿工会一行7人为受到洪涝灾害的职工夏祖勇,送去3580元爱心慰问金。(张芬)

◆日前,稀贵厂工会对各车间24个班组半年班建工作进行全面检查评比,二车间粗炼、精炼两个班组分别获得评分第一、第二名。(张艳)

◆8月2日,丰山铜矿党委开展为期三天的半年党建工作大检查。(占亚芬)

◆7月21日,冶炼厂转炉车间组织职工开展各种棋类比赛,50余人参赛。(张娟)

◆稀贵厂维修车间为深入开展计划生育工作,于七月份开展“计划生育宣传月”活动。(陈芳张治)

◆从7月26日开始,鑫诚公司成立工作督导组,班子成员每天轮流挂帅到湖北鑫盛科技有限公司现场督导生产,协调解决铝杆项目达产达标问题。(王建兰)

◆铜绿山矿运输车间工会利用业余时间,组织职工开展“运销杯”中国象棋比赛,丰富职工的文化生活。(许宁超)

◆近日,铜山口矿团委组织基层20余名团员青年观看《唐山大地震》,以观影形式加强对团员青年开展安全教育。(吴佳梅)

◆近日,丰山铜矿严格落实防暑降温各项措施,专门为员工配置鼓风机、电扇、空调等硬件设施,发放降温物资和防蚊虫叮咬保健药品。(汪昭祥)

◆7月28日,物流公司机务段为红五0428、太行056机车成功安装了由铁科院专利产品“华宝-HB3型”轮缘润滑装置,将有效改善机车轮缘磨损严重的情况。(唐义文 孙媛)

◆7月15日,上交所人员一行在质计部副主任潘捷和冶炼厂副厂长向玉桥的陪同下,来到冶炼厂质计科铜库现场对我公司“大江”牌阴极铜在上交所注册A级铜进行相关项目的测量和检验。(郭玲)

◆7月24日,铜绿山矿和大冶劲牌有限公司大学生50余人开展参观交流活动。(曹丹石 张辉)

◆日前,冶炼厂电一车间三班开展5S寻宝活动,在大板的废旧夹条中进行挑选、裁剪,制作出可用夹条115套,重新使用“上岗”,经测算此举可为车间节约成本29900元。(漆利辉)



图片新闻

进入8月份以来,铜绿山矿提出将“学习年”活动同具体工作、个人岗位相结合,以理论学习紧密联系实际工作,在全矿营造“降高温、保安全、夺高产”的良好氛围。图为选矿车间职工正在加紧对设备零部件检修的场面。(陈登峰 李从尧 摄)

铜山口矿进行“八一”走访慰问

本报讯(通讯员 程小燕)7月30日,矿党委书记夏威,矿长夏继平,副矿长李峰一行走访慰问了该矿部分退役军人职工家属。

每到一户,夏威、夏继平都与他们亲切握手,向他们致以节日的问候,仔细询

问他们的工作、生活情况,并分别送上慰问金。该矿露天车间大修修理工李建新1996年12月入伍,1999年12月退伍,父亲于1997年7月病故,母亲年迈多病,妻子无工作,女儿正在上小学,家境十分困难。该矿领导了解到这些情况后,

一边鼓励李建新好好工作,一边表示组织上将努力解决他的实际困难。据了解,此次共慰问了6户优扶对象,共发放慰问金2400元。

新疆汇祥永金矿业公司办公大楼主体结构提前封顶

本报讯(通讯员 刘维权 周社群)7月31日晚上23点18分,建安公司新疆项目部的建筑工人将最后一斗混凝土浇筑在了新疆汇祥永金矿业公司办公大楼的楼顶,标志着新疆矿业公司办公楼提前半个月封顶,实现主体竣工。

该办公大楼项目总建筑面积4952.9平方米,地上5层,地下1层,由建安公司新疆项目部施工建设,其提前封顶创造了

建安公司建筑史的多个奇迹。建成后的大楼将作为新疆汇祥永金矿业有限公司的总部办公大楼,其独特的艺术外观和绝佳的地理位置,将成为新疆乌恰地区办公楼的地标式建筑。

据该工程的施工方负责人建安新疆项目部经理张新学介绍,这项工程上马以来,业主代表新疆汇祥公司总工程师官宝每周必到施工现场进行办公,及时帮助解

决施工过程中遇到的各种困难和问题,为施工单位提供了良好的建设环境。施工单位项目部管理人员明确分工,精心组织,科学安排人、机、料。进入主体工程施工后,建设者们争分夺秒,抢晴天、战风天,克服重重困难,使建设工期一再提前,确保了工程主体提前封顶。

“业务精通、作风严谨、坚持原则、严于律己。”在铜山口矿,熟悉卢成慧的干部职工在敬佩的同时,从内心给了他这样的评价。

卢成慧有着26年的党务工作以验,但他从未放松对党务工作新知识的学习与探索,自2003年任党委工作部主任以来,各种学习笔记本已记了近二十本,并于2008年取得高级政工师职称。铜山口矿在经历关键重组后,一批具有丰富党务工作经验和知识的基层党务工作者先后退休,新从事党务工作的同志多数以前一直从事行政工作,为促进全矿党建工作规范有力地开展,他注重发挥个人业务优势和部门工作职责,积极通过党建工作例会、组织外培学习、举办专题和订阅《企业党建》杂志等,抓好基层党务知识的再培训,有力地促进了全矿基层党支部书记党务综合能力和业务水平的提高,为该矿深入开展学习实践科学发展观等活动提供了有效基础保证,党建工作水平明显提升。

围绕融合于、服务于中心工作,在矿山实践中彰显党的先进性这一出发点,卢成慧积极紧扣矿党委总体工作思路,认真抓好基层党建工作责任制的分解落实,不断创新工作思路,以《党支部工作手册》和《党员量化考核个人档案》为载体,狠抓基层党建基础建设,坚持月有自检、季有抽检、半年有检查、年终有考核,并将党的“三个作用”体现在“堡垒杯”、“先锋杯”党建主题竞赛活动中,保证了全矿各项工作的有序开展。2009年,该矿党委被大冶公司评为“党建工作先进单位”。

卢成慧对自己所分管的组织、纪检、宣传、企业文化等工作十分严谨,自己更是严于律己,发挥表率作用。无论是一份文件,还是一篇普通的电视稿,他总要逐字逐句至少审阅一遍,严格把关。2007年该矿获得委级文明单位称号,2009年该矿再次复审,从电视解说词、电视专题片制作,每次还有20多本厚厚的各种资料,他都一一细细审核把关,最终两次评审工作都得到评委的充分肯定,也为该矿申报省级文明单位打下良好基础。在他的带领下,自2003年以来,党委工作部党支部年年被矿党委评为“堡垒杯”先进党组织等称号。

针对少数单位或党员干部的违纪违规行为,他坚持原则,依纪依规进行处理,先后有多名中管人员受到党纪政纪处理,一些人因此不理解,但他很坦然。他说:“我们得罪少数人是为了教育挽救大多数人,如果我们不坚持原则,那么我们这个部门就失去了存在的必要。”他坚持抓好周四晚政治理论学习等制度的落实,加大日常检查和通报力度,组织党员干部开展经常性的廉政教育,选树典型抓宣传,深入持久地为全矿营造了风清气正和谐稳定的发展环境。2009年该矿获得大冶公司创建“四好”领导班子活动先进集体、执行党风廉政建设责任制先进单位荣誉,他个人也多次获得大冶公司纪检监察先进个人称号。

在一个又一个荣誉面前,卢成慧没有丝毫的懈怠,在自己平凡而特殊的岗位上,仍然一如继往地努力工作。但面对家人,他深深感到内疚,为了工作,他很少顾及儿子的学习,为了工作,他很少顾及身患高血压、糖尿病等各种疾病、长年卧床不起的年迈母亲。这就是卢成慧,一名基层的普通党务工作者,用忠诚演绎自己的无悔人生……

(胡少俊)

5-6月份《大冶有色报》好作品

- 消息
- 5月21日《公司幼儿园大力加强校园安全》 谢民
 - 6月11日《稀贵厂铼金属开发来势喜人》 叶志海
- 通讯
- 5月7日《运输公司全面提速》孙媛 朱晓琳
 - 5月21日《一个女工学习日记选登》李广霞
 - 6月25日《动力分公司“24字”创新安全管理》高峰
- 副刊
- 5月28日《18年岁月无悔的歌》马永红
- 言论
- 5月21日《习惯的力量》占彩霞
- 图片
- 5月21日《雾锁柴埠溪》邓波

5-6月份公司电视新闻好作品

- 5月4日《长江输水管道搬迁工程抢进度》王克娇
- 6月30日《物流公司机务段现身说法讲安全》祝丽琴 孙媛