

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO



大冶有色
DAYE NONFERROUS

2010年8月7日

星期六

农历庚寅年

六月廿七

第2404期

本期8版

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

强化基层组织 树立先锋形象 促进科学发展 公司扎实推进创先争优活动深入开展

本报讯(记者 王克礼)8月6日,公司创先争优活动推进暨二季度党建工作会在铜花大酒店召开,公司党委创先争优活动领导小组组长,集团公司董事长、党委书记张麟主持会议并讲话。

按照省委和省国资委的统一部署,今年七月一日,在公司纪念中国共产党成立89周年大会上,公司党委就全面动员、部署和安排了创先争优活动,张麟分别在公司“七一”大会、中心组学习例会、2010年年中工作会上多次提出具体要求,公司各级基层党组织也纷纷结合自身实际,以“强化基层组织、树立先锋形象、促进科学发展”为主题,以创建“标准化党组织”和“党员先锋岗”为活动载体,大力开展以“五化、五领先”为主要内容的创先争优活动。

在推进会上,公司进一步明确了活动要求、工

作措施和方法步骤。要求各级党组织紧紧围绕企业改革发展、安全生产和经营管理等中心工作,按照“两个年度”、“四个阶段”开展创先争优活动,即2010年7月至2011年6月为第一年度,其中2010年7月至12月为第一阶段,在这一阶段里,要扎实做好动员发动、制定方案、开展教育、建立党员“先锋岗”、公开承诺、抓好“五个基本”、情况反馈、宣传典型、季度讲评、后续整改、推进活动、交流经验、阶段点评、述职述岗和总结评定等工作;2011年1月至6月为第二阶段,在这一阶段里的主要工作有学习教育、党员轮训、坚持整改、纪念党日和考核表彰等。2011年7月至2012年6月为第二年度,其中2011年7月至

12月为第一阶段,主要工作有抓好“回头看”、修订完善承诺、坚持深化活动和做好阶段小结等;2012年1月至6月为第二阶段,主要工作有检查落实、党性分析评议、成果展示、向党献礼、总结表彰和建立长效机制等。

公司党委工作部专职组织员董国财、公司企业文化中心主任邱杰、公司工会退管办副主任刘龙畴、公司纪委副书记洪石奇、公司党委工作部部长张建强等分别在会上发言。冶炼厂、铜绿山矿等单位党组织负责人各自就活动顺利开展提出了一些意见和建议。随后,集团公司党委副书记温森、工会主席吴礼杰分别就相关工作作了安排。

最后,张麟发表了重要讲话。张麟指

出,在党的基层组织和广大党员中深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动,是党的十七大和十七届四中全会提出的重要任务,是巩固和拓展全党深入学习实践科学发展观活动成果的重要举措,是党的建设的一项重要经常性工作。今天的活动推进会对进一步再动员、再认识、再部署有着积极的现实意义。关于公司当前的党建工作,张麟要求,一是要抓基础、管长远,二是要抓基层、见成效,三是要抓教育、稳队伍,四是要抓学习、强素质;关于“和谐上水平”的工作,张麟要求,一是要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨,二是要切实关心职工群众生活、为职工群众办好事办实事;三是要加大宣传力度;四是

要深入实际、密切联系群众,五是要协助做好黄石市“双迎”工作;关于廉政建设,张麟要求,各级党组织和广大党员干部要认真学习、执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》,加强党员干部队伍廉洁自律及作风建设;关于群团工作,张麟要求,各级党组织要加强对群团组织的领导、加大对群团组织的支持。

集团公司副总经理李书举,公司各二级单位党委书记、纪委书记、工会主席、党委工作部部长及公司党委创先争优活动领导小组办公室成员参加了大会。



创先争优促发展

公司领导为 一线职工“送清凉”

本报讯(通讯员 张劲松 占亚芬)7月21日,集团公司党委副书记温森一行来到丰山铜矿,为一线职工“送清凉”。

温森一行先后来到该矿露天采场百米坑底、采掘车间南采维修大院、选矿碎矿、磨浮生产现场,向奋战在百米坑底和高温作业现场的一线职工发送绿茶50余件、西瓜十余斤,为在烈日下奋战的一线职工送去清凉,并勉励大家要牢固树立安全第一的思想,作好防暑降温工作。

公司班组建设 工作成效明显

本报讯(记者 王克礼)8月3日,公司2010年上半年班组建设检查小组最后一站来到丰山铜矿。通过检查,发现公司班组建设工作在思想认识上普遍提高、在基础管理上进一步加强、在生产效率上成效明显。

公司现有班组1000余个,这些“细胞”的激活,直接关系到公司生产经营目标完成和公司改革发展大计。公司工会始终把班组建设工作当作一件大事来抓,在民主管理、活动开展、制度建设、职工培训、创新创效、5S管理、安康杯竞赛和精神文明创建上下大力气、下真功夫,使公司广大的基层班组和班组长的面貌得到极大改观,成为公司生产经营一支重要的主力军。

这次由公司工会牵头组织的上半年班组建设检查工作,从7月31日开始,历时三天时间,抽调了公司5S管理、质量管理、安全生产、财务、党委等部门人员参加,全面系统地对公司班组建设现状进行了认真的检查和科学的调研。集团公司工会主席吴礼杰参加了班组建设工作检查。

物流公司 对外创收产值高

本报讯(通讯员 谢新宇 孙媛)7月29日,物流公司公布了元至6月份生产经营绩效指标,尤为可喜的是对外创收2430万元,占上半年总销售收入的45%。

物流公司严格按照公司“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念,捕捉市场商机、大力向外使劲,实现对外创收2430万元的经营业绩。



8月6日,动力分公司一大早就组织人员抢修供电故障,至中午11时,恢复了70多个要害部位电子视频监控的供电。(郭小勇 陈芳 摄)

本版主编:王克礼 热线:0714-5392320
邮箱:ysb5393397@163.com

“做优秀管理者” “做有责任心的员工” 公司总部举行“学习年”知识考试

本报讯(记者 王克礼 陶三保)7月31日,公司总部学习年知识考试在职教中心举行。集团公司副总经理余利先、集团公司党委工作部部长、总部机关党委书记张建强等对考场进行了巡视(图一)。

今年是公司的“学习年”,学习已经成为公司总部广大干部职工的自觉行动和共同责任,他们结合自身的实际情况,开展了丰富多彩的学习活动,抓学风正作风树新风,真学实学带头学,取得了比较好的学习效果。

为进一步推进公司总部学习年活动向纵深处发展,检验公司总部半年来的学

习成果,公司总部机关党委认真筹划了这次可操作性强、干部职工欢迎的知识考试。考试采取开卷的形式,以《做优秀管理者》和《做有责任心员工》二本学习书籍为范本,分为A卷和B卷5种题型,共有612名公司总部员工参加了知识考试。

上午10时许,偌大的第三考场内只有一名考生和监考老师(图二)。这名来自物资设备公司的职工谢志官表示,这种大规模的开卷考试,很科学和人性化,对学习效果是一种真正意义上的促进,虽然自己眼睛有些不好使,但他一定要认认真真做好每一道题,争取在规定时间内交卷。



图二



图一

纪念重建45周年暨投产40周年矿庆活动大幕拉开 铜绿山矿举办巡回教育报告会

本报讯(通讯员 秦霄 陈登峰)“听党的话,跟着党走,来了就踏实干,把矿山建设好……”,7月28日,铜绿山矿已退休党委书记姬玉河在该矿举办的“艰苦创业、爱岗敬业”巡回教育报告会上的深情讲演,拉开了该矿纪念重建45周年暨投产40周年矿庆活动大幕。

为进一步推进以资源开发为首的“五大战略”,目前公司已掀起新一轮矿山建设高潮,正逐步加大对矿山建设的关注力度和投入力度,给矿山的发展带来了难得的机遇。该矿在努力打造一流矿山,加快矿山

建设的同时,把继承老一辈优良传统,以老一辈精神力量激励当代职工立足岗位,争创一流业绩作为企业文化建设的重要内容,以重建45周年暨投产40周年为契机,开展“回顾创业历程,再创古矿辉煌”为主题的一系列矿庆活动。

此次巡回教育报告会作为拉开矿庆系列活动大幕的重头戏,该矿高度重视,邀请到已退休的原矿党委书记姬玉河、原矿长王国良作事迹报告。该矿中层以上领导干部80余人参加报告会。

在报告会现场,台上讲述者追昔抚今,

真情叙说,潸然泪下;台下受众耳聆听,心声共鸣,催人奋进。一个个鲜活感人的事例,一句句饱含真情的语言,真实再现了该矿50年代初创的坎坷、60年代缓建的曲折以及发展建设中的各种艰辛,两位老领导重点讲述了矿山初期基建、大露天到小露天的演变、百万方大会战、井下一二期工程建设历程,把在场人员带回到当年热火朝天的建设场景。

会后,不少参加报告会的干部纷纷表示,听了这次报告,给人以精神上的洗礼,很受鼓舞,让他们深切感受到了矿山今天

的发展来之不易,更让人体会到“矿兴我荣、矿衰我耻”的一份责任与荣耀,是一次意义深远的报告会,是一次接受传统精神的报告会,也是一次肩负使命、抢抓机遇、掀起矿山新一轮建设高潮的动员会。

据了解,该矿还将在各二级单位举办四场教育报告会,邀请已退休的全国劳模阎卫国、湖北省劳模曹茂德、原中国有色总公司开矿功臣石春生和在岗的公司劳模马刚、周明华、优秀党员石教华以及标兵代表马哲录、叶红等12人进行事迹宣讲,确保这次艰苦创业、爱岗敬业报告会的覆盖面,掀起“学习年”活动的高潮。



强化基层组织 树立先锋形象 促进科学发展
公司创先争优活动扎实推进



学习心得专版



铜都舞翩跹

公司构建“大福利”工作纪实之三

7版

地址:湖北省黄石市新下陆

网址:www.dyys.com

邮政编码:435005

大冶有色印刷有限责任公司承印