

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

2010年7月30日
星期五
农历庚寅年
六月十九
第2403期
本期8版



7月27日,集团公司总经理翟保金和工会主席吴礼杰等一道,来到铜山矿,分别为夺得公司“三创一保”劳动竞赛6月份优胜班组的选组车间生产三班、选矿车间碎矿工段生产一班送去奖励。(王克礼摄)

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

公司领导为生产一线职工送清凉

本报讯(记者 陶三保 王克礼)7月27日,集团公司总经理翟保金和集团公司工会主席吴礼杰一道,到动力厂、物流公司、井巷公司、铜山矿等单位,为高温下坚守生产岗位的一线职工,送去防暑降温物资和亲切的慰问。

在动力厂门口、物流公司的机务段,正碰上在外冒着酷暑抢修的职工,翟保金一行连忙上前给职工递上绿茶、西瓜等物资。在井巷公司,翟保金听取该公司主要负责人的生产情况汇报,对该公司在急难险重的工作中冲在前面表示肯定。在铜山矿露天采场,翟保金详细询问了生产和防汛情况,并对相关工作作了要求和安排。

5S管理的三个境界
来自建安公司第四项目部的报告
6版

“中铝杯”电解精炼工操作考试在公司举行

本报讯(记者 陶三保 通讯员 张莉菲)7月21日,“中国铝业杯”第四届全国有色金属行业职业技能竞赛电解精炼工的现场实际操作考试在公司冶炼厂电解车间举行。

此次技能竞赛由中国有色金属工业协会联合举办。公司参加比赛的是电解精炼工胡泽伟、徐新胜两名选手。

金生公司QC小组获国优称号

本报讯(通讯员 杨运红 袁辅平)7月27日,金生公司精炼炉QC小组接到国家质检总局等七部门联合通知,将作为湖北省唯一的QC小组代表,受邀参加全国第三十二次质量管理小组会议,并在会上作成果发布、交流。这是暨7月中旬该小组以总分第一的成绩荣获全省特等奖,并被推荐为全国优秀质量小组之后的又一殊荣。

金生公司精炼炉QC小组严格遵循创新型课题的实施流程,对方案进行了分析、论证和模拟试验,选择了最佳方案“联合铜精炼工艺”并付诸实施,不仅生产能耗达到了国际领先水平,而且作业效率指标遥遥领先于国际领先水平。

“联合铜精炼工艺”目前已经申报了国家发明专利,并得到受理。

大江公司十项举措助推全年目标

本报讯(通讯员 胡小建)7月18日,大江公司在上半年经营运行分析会上出台十项举措,助推全年“一保二抓三翻番”经营目标的实现。

今年上半年大江公司实现销售收入3.4亿元,实现了该公司董事会调增后的经营目标。针对下半年该公司生产经营的严峻形势,大江公司出台继续推进满负荷生产、加强劳动用工和工资报酬管理、加大科技攻关力度、抓好110万吨渣选和电积锌厂1000吨扩能改造工程等十项举措,助推全年“一保二抓三翻番”经营目标的实现。



7月23日,中国驻英国大使刘晓明(左四)及夫人胡平华来铜绿山矿寻迹。(秦霄 李从尧摄)

本版主编:王克礼 热线:0714-5392320
邮箱:ysh5393397@163.com

再鼓干劲 再上措施 确保全年“五上”目标的实现 公司召开2010年年中工作会议

张麟作年中工作报告,翟保金作下半年生产经营工作安排。冶炼厂厂长张功金、营销公司总经理余利明、物流公司总经理程明和铜山矿矿长夏继平分别作交流发言。集团公司领导温森、王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举等出席。



本报讯(记者 王克礼 陶三保)7月28日,公司2010年年中工作会议在铜花大酒店召开,集团公司董事长、党委书记张麟作年中工作报告,集团公司总经理翟保金主持

会议,集团公司领导温森、王勇、余利先、谭耀宇、吴礼杰、李书举等出席。

上半年,公司实现营业收入比上年同期增长75.87%,完成年度预算50.88%,公

司生产经营总体平稳,经营规模实现过半,经济效益同比大幅增长,主要经济技术指标稳中有升,增收节支措施落实力度明显增强,营销运作实现创利,成本费用控制总

体达标。会议首先由公司绩效办公室主任李楚华通报上半年绩效考核结果,集团公司总会计师谭耀宇作上半年生产经营运作分析,翟保金作下半年生产经营工作安排。随后,冶炼厂厂长张功金、营销公司总经理余利明、物流公司总经理程明和铜山矿矿长夏继平分别作交流发言。

会上,张麟指出,公司上半年经营规模大幅攀升,基础管理继续强化,学习年活动、5S管理、全面预算管理、信息化建设、企业文化建设等工作扎实推进,集团公司改制工作取得重大进展,大冶有色金属集团控股有限公司如期成立,股份公司改制上市工作也按照计划进行,“五大战略”稳步实施,成绩的取得是广大干部职工共同努力的结果。关于下半年工作,张麟强调,公司各单位要千方百计落实增利补缺措施,强化贸易运作和营销创利,加快推进改制上市、治化改造、资源开发、矿山建设、结构调整、人才队伍建设等工作,扎实开展学习年和5S管理等活动,大力构建和谐企业,加大公司企业文化理念和行为体系的宣贯工作,坚持大福利理念,真心实意关心职工生活,畅通信访渠道,及时化解矛盾纠纷,加强和改进党的建设,认真开展党内创先争优活动,全面推进党建工作融入中心,以全新的工作思路,振奋精神,坚定信心,扎实工作,抢抓机遇,加快发展,在省委省政府和省国资委的正确领导下,在公司全体干部职工的共同努力下,努力实现公司全年“五上”目标,把大冶有色做大做强。

强化认识 强化目标 强化措施 强化责任 强化细节 强化协调 公司冶改指挥部召开“非常例会”

本报讯(记者 王克礼 陶三保)7月28日,公司在铜花大酒店三楼会议室召开冶改指挥部例会,对该项目涉及相关单位的工程形象进度和存在的一些具体问题,进行最后一次的协调。集团公司董事长、党委书记,冶改指挥部指挥长张麟到会,并作了“六个强化”的重要讲话。

目前,奥炉主体工程建筑结构进入全面收尾阶段,门窗及内部墙体的施工和机电、管施工全面展开,关键设备奥炉本体制

造安装完成,余热锅炉安装完成80%,照明灯具完成40%,核心电器设备两台6000VA变压器已安装到位,工艺管道和排水管道安装完成40%,但在钢结构平台收尾、控制室砌体、工艺管道等几个局部节点施工曾经有所滞后。总降站、皮带廊、制粒厂房、循环水泵房、电收尘等工程都在严格按照计划进行。

会议由公司冶改指挥部副指挥长、股份公司总工程师刘传转主持。刘传转表示,

冶改工程已经进入了关键时期,今天召开冶改指挥部的“非常例会”,有许多问题到了务必解决的地步了,各相关单位要倒排工期,确保实现目标。刘传转就工程存在的七个难题进行了认真的研究、分析和论证,得出了一些破解难题的具体方法和途径。工程监理公司、十五冶、建安公司、恩菲公司、冶炼厂、动力分公司、物流公司等相关单位负责人在会上作了表态发言。

集团公司总经理、冶改指挥部副指挥

编者按 7月14日本报一版头条《关键是工作要深入实际》一文发表后,在广大干部职工中产生强烈的反响,大家纷纷结合自身实际,就如何深入基层、深入实际进行了广泛的学习和探讨,形成了一大批质量上乘、观点精辟、见解独到的学习笔记,本报将择优选登,以飨读者。

深入实际、求真务实是我们党的优良传统和作风,也是领导干部应当具备的政治品格。7月14日,读了集团公司董事长、党委书记张麟同志撰写的读书笔记《关键是工作要深入实际》后,对张麟同志提出的“工作要深入实际”的观点感触很深。我认为,他提出这样的观点,既是他个人认真秉承党的优良传统和作风,坚持深入实际的生动体现,同时也是他立足实际,对公司广大党员干部尤其是各级领导干部的作风建设提出的新要求。

要将张麟同志提出的要求落到实处,做到转变作风、深入实际,我认为,当前的重点是要在广大党员干部中大力弘扬四种作风:

一是理论联系实际的学风。学习是领导干部的立身之本,也是最基本的素质要求。张麟同志带头学习,将学习与自己的工作实际紧密结合,学以致用,为我们作了很好的榜样。在学习年活动中,我们要大力弘扬他这种理论联系实际的学风,做到

学以致用。一是要将学习与深入实际调研相结合。通过准确把握当前工作的现状、问题和不足,提高学习的针对性,使我们的学习更有放矢;二是要将学习与掌握外部情况变化相结合。通过感知市场冷暖,掌握行业变化和外部环境变化,加强学习的主观性,增强加快发展的紧迫感和使命感;三是要将学习与解决实际问题相结合。围绕解决当前工作中存在的问题来展开学习,通过学习寻求破解矛盾问题、攻克薄弱环节

对,不仅将工作干好,同时还能够主动和持之以恒地工作。不仅时时处处维护公司的核心利益,同时也绝不因为个人利益而损害公司的整体利益;对待职工群众乐于奉献,注重维护职工群众的利益,积极为职工群众排忧解难,将本单位、本部门为职工做的实事办实、好事做好,让职工群众安居乐业,始终抱以极高的工作热情,积极维护公司改革发展稳定。

三是密切联系群众的领导作风。张麟

转变作风 深入实际

公司党委工作部部长、总部机关党委书记 张建新

节的对策和办法;四是要将学习与理论创新相结合。中心组学习、业务部门的学习,要不断总结新的实践经验,通过理论提升,形成指导实践的新理论和经验,使各项工作更富活力和创造力。

二是勇于担当的工作作风。左玉龙在公司讲《做优秀管理者》的课程时讲过,“担当”就是承担岗位责任、履职尽责,不辱使命。这与我们公司“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观不谋而合。也就是说,勇于担当,不仅是优秀管理者应该具备的职业精神,它同时还是我们最高的共同价值。恪守公司的最高共同价值,保持勇于担当的工作作风。具体到工作,就是勇于负责、勇于

同志带头与困难职工家庭结对帮困,对重庆市深入实际、体察民情的“三项活动”始终津津乐道,这些都充分体现了他的领导作风,不仅深入实际,同时还十分注重密切联系群众。相比之下,我们少数部门和个别领导干部、管理人员,不仅深入实际不够,联系群众的作风也不扎实。对基层了解不透,谈情况没把握,一说就是“好象”、“应该”、“差不多”;做工作,浅尝辄止,解决问题想当然,办法少,措施少;对基层不是主动、热情、周到服务,而是能推则推;宁愿人浮于事,也不肯扎扎实实干事。这些表现,基层和职工群众都不会满意。要让职工群众满意,首先就要深入群众,接近群众,到

群众中去把问题和意见,摸清摸准,真正和群众打成一片。再就是要深入基层,解剖“麻雀”。“天下大事,必作于细”。对遇到的问题,静下心来,掰开揉碎地研究透,找出问题产生的原因,才能形成带有普遍性的工作措施,解决办法。最后,要深入实际,破解难题。扑下身去,找准矛盾和问题,在第一时间化解,第一时间处置,这样才能真正把工作落到实处、抓出成效。

四是清正廉洁的生活作风。干部生活作风是作风建设的重要内容。张麟同志强调要“兴正气、灭歪风”,作为领导干部首先要以身作则,廉洁自律,在平时的生活中耐得住艰苦,抗得住诱惑,经得起考验。自古“邪不压正”,在生活作风上始终保持清正廉洁,就能够赢得职工群众的信任。

理论联系实际,工作中勇于担当、密切联系群众,生活上清正廉洁是深入实际的前提,也是深入实际的具体体现。我们要大力弘扬张麟同志倡导的深入实际的工作作风,带头营造深入实际的良好风气,争做深入实际的表率,以崭新的面貌,干事的激情,高效的执行,密切联系群众,全力以赴推动公司各项工作再上新台阶。

