

# 发展与福利双赢

## ——公司构建“大福利”工作纪实之一

■ 叶建国



公司领导慰问退休困难党员

2010年4月27日,公司新建的3栋老机修廉租房落成,并进入选房流程。参与选房的90户老机修过渡房住户,打量着自己漂亮的新居,体验着公司“大福利”政策带来的实惠。

发展是硬道理,和谐是软实力。新建的廉租房仅仅是公司构建“大福利”的一个侧影。在今天,分享到“大福利”带来的实惠的职工,已远远不止老机修过渡房的住户。而更多的人通过“大福利”感受到的是,以张麟为首的公司领导班子,始终坚持以人为本,发展依靠职工,成果惠及职工,用一心一意谋发展,全心全意为职工办实事、办好事的坚实行动,诠释着公司“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,不断创造着“发展与福利双赢”的佳话。

### “福利”的改善见证着公司的蓬勃发展

近年来,公司矢志不移地改善着职工福利。2005年,时任公司副经理的张麟,向公司职代会报告福利工作;2004年,公司按预计工资总额提取职工福利费2967.24万元(不含突破单位和已实行民营改制的单位)。年底福利费支出3390万元。其中职工医疗保险费支出1607.93万元;医务经费20.42万元;工伤药费415.70万元;困难补助83.25万元;房屋维修170万元;液化气补贴314.34万元;农房补贴、水电补贴、化工卫生费、疗休养等其他支出700.88万元。

2006年,上一年的福利费开支数据,呈现在了公司职工代表眼前。这一年,公司按预计工资总额提取职工福利费4307万元,全年支出福利费4284万元。计提的福利费较2004年,增加了1339.76万元。

2007年,全公司按规定提取福利费6593万元,实际支出5110万元。提取额度和支出部分较上一年度,分别增长53%和19.3%。

2008年,在冰雪灾害、金融危机的巨大影响下,公司福利性支出达5288万元。2009年,公司的福利性支出实现跨越式增长,一举达到25,138万元。

从2004年到2009年,短短5年时间,公司福利性支出增幅达74.71%。福利费提取额度的跨越式增长背后,反映出的是公司应付工资总额的跨越式增长,职工收入水平的大幅增长。

福利性支出变化的背后,站立起的是公司为职工群众办成的一批又一批排忧解难的好事、实事。

——房子 公司的住房制度改革从2004年起步,房产管理也由此逐步制度化、规范化。公司先后制订了《廉租房管理办法》、《职工购房补贴办法》。为解决职工的住房难,大江公司开发了金花小区三期133套经济适用房。公司投入资金对东村大板1号楼进行了扩建改造,对第一批廉租房载体拐角楼双身过渡房进行了改造。建安公司华安房地产公司开发了铜花小区四期428套经济适用房。5年间,仅发放购房工龄补贴就达759.66万元。

——环境 公司积极改善居民区生活环境,先后对西村广场花坛、冶中路段、冶炼路铜春园场地、职教中心学生宿舍、东村幼儿园所处的斜坡路段、西二村路段进行了整修和改造。近年,投资14万元改造东村幼儿园活动场地,铺设塑胶地垫600m<sup>2</sup>,改善了幼儿园硬件条件和环境面貌。在全公司范围内开展了环境卫生整治。加大了对老住宅区环境和公共道路的治理力度,拆除违章建筑,疏通水沟,平整路面,修建花坛。基本解决了长期困扰居民出行、行车的难题。职工生产生活区环境面貌得到进一步提升,人文环境和企业形象进一步提升。

——设施 公司投入大量资金对铜绿山矿区职工生活供水工程进行改造,实现了矿区工农用水分开,2600户职工家属用水不再困难。投资81万元对长江水源澄清池蜂窝进行了更新改造,职工家属生活饮用水质量得到进一步提升。投资59万元,实施了老住宅区供电系统的改造工程,新增南3号、东8号两个变压器台区。投资30万元,完成孔雀苑小区1000对主干通讯电缆的敷线和27栋住宅楼通讯安装。投入资金238万元实施有线电视双向传输改造工程。针对公司下陆住宅区供电线路设施老化的问题,投入112万元资金对下陆住宅区高压线路和部分低压线路进行了改造。投入23万元资金,完成了工人村路灯“亮化”改造工程,改善了职工住宅区的供电安全和夜间照明条件。投资40万元,完成了生活泵站管道改造和东村3栋住宅楼水表集装改造,斥资140万元对东村、西村部分供水网点进行改造,同时对东村、西村、北村及下陆大道沿街电网进行改造。投入350万元完成了及第园小区、南苑小区的室外水电安装工程。投入27万元完成了孔雀苑小区和南苑小区的路灯照明工程。出台了《调整公司液化气补贴》的规定,对液化气补贴实行浮动补贴发放,减轻了职工的负担。

——医疗 公司职工总医院成为独立事业法人单位。新住院大楼主体结构于2006年9月8日完成封顶,2007年11月全面竣

工投入使用。历年来,公司先后投入大量资金,引进了计算机放射成像CR850设备等一批医疗仪器、设备。

公司为职工办成的一件又一件实事、好事,是企业雄厚的经济实力在作后盾。公司不发展,改善职工福利根本无从谈起。

### 发展催生福利 实现质的飞跃

经济基础是决定企业福利的范围大小和水平高低的根本因素,没有坚实的经济基础作支撑,再好的设想也可能只是“美丽的画饼”。公司是国家第一个五年计划中诞生的企业,作为有着50多年历史的国有企业,长期受计划经济的束缚,对市场经济难以适应,企业发展相对滞后。2006年,公司新一届领导班子上任后,制定出台了“资源开发、冶炼规模提升、结构调整、资本营运、人才强企”五大发展战略,同时确立了“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,在经营理念的指导下和发展战略的推动下,公司的改革发展从此步入快车道,改革发展的动力愈发强劲,实现了一年一个跨越。

2006年公司当年实现利润1.86亿元,同比增长11.5%;上交税金5.5亿元,同比增长89.05%。两项合并为7.36亿元,均创造了历史新高。2007年,全年实现利润20089万元,上交税金51358万元,合计71447万元。2008年,在国际金融危机严重影响下,公司效益水平保持稳定,全年实现销售收入188亿元,利税总额6.83亿元,其中利润1亿元,完成了省国资委下达的调整目标。2009年,公司全年销售收入突破200亿元,达到236亿元的历史新高,实现利税4亿元,利润1.03亿元。其中外埠公司共实现销售收入64.5亿元,实现利润1275万元。在利润不断增长的同时,五大战略快速推进,取得了一系列重大突破。

公司连年实现跨越式发展,带来的是福利上大投入和大变革。2009年,为职工办实事、办好事,为群众排忧解难,被写进了公司领导班子学习实践科学发展观活动整改方案。同年在集团公司董事长、党委书记张麟的大力倡导下,发展依靠职工,成果惠及职工,“大福利”政策应运而生,“福利”的嬗变开始了。

——福利的阳光普照到了公司的角落。在公司贫困职工群体分享到公司大福利带来的温暖的同时,公司全体职工也感受到了大福利带来的实惠。2009年,国际金融危机肆虐。为最大限度地避免职工的可支配收入受到影响,公司对沿用多年的岗位津贴和职工保健进行了调整,让广大职工受益的政策调整,公司在岗位津贴和职工保健上,就分别多支出了300万元和600万元。与此同时,公司积极投入资金,大力优化职工现场作业环境,职工的岗位操作条件,明显改善。为了让退休职工老有所乐,公司投入68万元,对铜花小区老年活动中心进行了改造。春节期间给公司退休职工,发放了过节物资。

——集中力量办大事成为福利工作的主导。公司不满足于解决现实存在的问题,同时还顾及长远,集中力量办大事,满足职工群众的长远需求。加大了廉租房和经济适用房建设力度,投资1050万元,建设了老机修一期工程4栋廉租房,投资2280万元建设的南苑小区48套经济适用房和112套廉租房交付使用,投资4600万元新建的金花

四期6栋经济适用房已全部封顶。与黄石市众邦住房投资有限公司签署了合作协议,计划3年左右时间建设10万平方米,1400套共有产权房廉租房。新建的总医院门诊大楼,投入使用。投资1000万元,对铜山口矿生活用水进行了改造,改善了职工的用水质量。

——长效帮扶救助机制建立了,职工的后顾之忧少了。不断完善扶贫帮困体系,加大扶贫帮困工作力度,制定了《困难职工帮扶救助暂行办法》的补充规定,扩大了助困范围,使更多的困难职工得到及时救助。为符合条件的153名职工办理了《特困职工证》,将274户困难职工资料及时输入全总建立的工会帮扶救助系统。公司领导班子与困难职工家庭结对帮困。公司两级组织全年共救助困难职工4763人次,发放各类补助金275.76万元,其中为192名患大病职工发放医疗救助金89.32万元。建立了职工互助互济基金会,将行政借款100万元分借给各单位,统一了运行程序,缓解了职工医疗借款的难题。

“我终于有了自己的新房子……”  
“我终于可以穿着干净的工作服上班……”

“我终于摆脱了贫困……”

在职工发出的一声声兴奋的欢呼中,大福利阳光般的温暖,照进了职工心田。有资料显示,仅2009年,公司在福利项目建设投入、维护支出3,479万元,其中总医院门诊大楼1,242万元,南村廉租房1,595万元,老机修廉租房309万元,住房维修333万元;为职工保健、生活等发放的各项补贴和非货币性福利支出3,562万元,其中劳保用品、保健费和艰苦岗位津贴2,211万元,帮扶救助基金及困难补助及计划生育等费用453万元,液化气及水电供暖补贴898万元;为职工发生的其他福利待遇支出5,225万元,其中工伤医疗费、离退休人员医疗费及统筹外费用3,488万元,疗休养费289万元,独生子女医药费及承担大额医疗保险支出等各项费用1,448万元;五是职工缴纳社会保险和住房公积金9,763万元,其中养老保险6,416万元、失业保险265万元、工伤保险564万元、医疗保险1,004万元、住房公积金1,514万元。这些数字间,饱含着以张麟为首的公司领导班子对公司职工的深情和对责任的担当。

### 落脚点很朴素, 还是要一手抓发展, 一手抓福利

2010年元月,在公司新年召开的第一次安委会成员会议上,主持会议的张麟在会议的最后,用了近半个小时的时间,向与会人员反复强调,要为职工办实事、办好事,要把企业发展与着力改善职工群众的生活,摆在同等位置。绝不让一个贫困职工因为困难过不好春节……

领导的发言掷地有声。其后,在公司召开的工作会上,确定了2010年公司“五上”目标,其中,和谐上水平,尤为引人注目。他指出,既要保证职工收入的稳步增长,也要满足公司发展的需要,把有限的资金运用到加快发展上。要继续坚持“大福利”理念,为职工办实事好事,不断提高职工的生活质量。在做好日常工作的基础上,公司今年计划投资4500万元,为职工办十件实事:一是加快“金花五期”经济适用房和1400套共有产权房廉租房建设工作,确保老机修一期4栋

168套廉租房按期交付使用,二期6栋240套廉租房按期动工兴建。二是英才公寓3#楼交付使用。三是……

一套廉租房、一项补助、一件实事不仅意味着生活的改善和家庭的希望,同时也是对公司企业文化内涵的很好诠释。在公司不断谋求职工生活和福利改善的过程中,大冶有色的职工深深体会到,公司科学发展上水平,生产经营上台阶就是职工最大的实惠,只有企业发展了,职工群众才有发展,才能真正得实惠。

“乐民者乐之,民亦乐其乐;忧民者忧之,民亦忧其忧。”7月14日,张麟在其发表的读书笔记《关键是工作要深入实际》中动情地写道,“重庆市的经验告诉我们,我们的工作重点应该在职工群众中。我们应该多与职工群众交朋友……”

情真意切之中,以“用品质铸辉煌,为社会增光彩”为使命的大冶有色,凝聚了强大的合力,正在铜都大地上傲然升起。



退休职工文体活动



公司幼儿园文艺汇演



金融危机期间,公司大幅提高艰苦岗位保健和津贴



公司聘请武汉专家定期为离退休职工检查身体



公司新建的老机修廉租房