

大冶有色报

DAYE YOUSE BAO

2010年7月14日
星期三
农历庚寅年六月初三
第2401期
本期4版

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

主办:大冶有色集团

新闻热线:0714-5392320

新华社记者来公司采访



王克礼 摄

本报讯(记者 王克礼 郭小勇)7月7日,新华社湖北分社副总编辑周甲禄(图左一)来公司,就企业经济转型和结构调整等相关方面的工作进行采访。发展空间巨大、发展前景喜人的大冶有色越来越吸引“国字号”媒体的关注,继5月23日中央电视台《新闻联播》节目播出公司新闻之后,在不到50天的时间里,新华社资深记者周甲禄来公司,就企业经济转型和结构

调整等相关方面的工作进行采访。周甲禄一行先后在冶炼厂、稀贵厂等生产现场进行了实地采访,着重了解公司在经济转型、产品结构调整、节能减排和循环经济等方面的成功经验。在随后举行的座谈会上,公司综合部主任田群力介绍了公司改革发展现状,并接受了周甲禄的采访。黄石市委宣传部副部长邹红军等也陪同前来。

在公司“学习年”活动的关键阶段,张麟作的学习笔记撼人心扉: 关键是工作要深入实际

集团公司董事长、党委书记 张麟

十七届四中全会指出,世界在变化,形势在发展,不断学习、善于学习,努力掌握和运用一切科学的新思想、新知识、新经验,是党始终走在时代前列引领中国发展进步的决定性因素。在这样的时代大背景下,公司2010年的“学习年”活动,是顺应时代潮流、把握时代脉搏的伟大壮举,是做大做强有色、实现一流铜业国际品牌的必然要求。本报刊登集团公司董事长、党委书记张麟的《关键是工作要深入实际》的学习笔记,以期进一步推进“学习年”活动的不断深入,并寄希望于公司广大的干部和职工,用科学理论武装头脑,再转化为现实生产力,共同谋划公司发展大业。

6月30日,早早到了办公室,打开电脑,在网上搜索了一下,中共中央政治局委员、重庆市委书记薄熙来发表的题为《退休之后如何无愧于心》的文章映入眼帘,于是读了起来。读后,思之良久,感受颇多。

重庆市开展的“三进三同”(进基层、进村子、进农户,与农民群众同吃、同住、同劳动)、“结对亲”和“大下访”等“三项活动”,实施“三项制度”(基层党组织书记每周一次接待群众来访制度、基层党组织班子成员每年两次进家入户走访群众制度、群众意

见定期办理反馈制度)取得明显成效。于是,“干部下去了,民意上来了,问题解决了,民心回来了。”重庆市的作法之所以能够取得如此明显的成效,关键是深入实际,体察民情,解决实际困难。

联系公司实际,这几年,我们也在努力从各方面为职工群众排忧解难,解决一些职工群众的实际问题,提出了做“大福利”的理念,在企业生产经营和发展建设资金十分困难的情况下,投入了大量的资金改善职工的工作和生活环境,在全国率先推出了廉租房,建立了扶贫帮困的长效救助机制,也为一些困难职工解决了一些实际问题。但是,对照重庆市的作法我们还存在差距,与职工群众的希望还存在差距。分析原因,关键是深入实际不够,与职工群众的联系还不够密切。重庆市的经验告诉我们,我们的工作重点应该在职工群众中。我们应该多与职工群众交朋友,“结对亲”,不要“攀富求洋”。我在与范笃富同志结对帮扶的几年中,就感受到了这份亲情的珍贵。现在,范笃富同志的两个孩子也都相继大学毕业而参加工作,真为范笃富同志的家庭走过困难而高兴。我们各级领导人员都应该真心实意地与职工群众交朋友,努力同职工群众成为知己。职工群众想

些什么,我们能够及时了解,我们的做法职工群众也能够得到理解认同。昨天,我看了华中科技大学校长李培根与2010届毕业生的演讲对话材料,材料中谈到了现在师生关系淡漠的问题,分析了师生关系淡漠的原因,指出了老师是这种关系淡漠问题的矛盾主要方面。从这个问题中使我们看到,我们的干群关系不密切的原因,正是我们的各级领导人员深入实际不够,没有真正同职工群众打成一片。今后,公司要建立相应的制度,要求各级领导人员与职工群众结对子,走进他们的工作和生活,并长期坚持,做到“日久见人心”。

现在,公司已进入快速发展时期,“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,正成为主导企业发展的行动指南。“矿产资源开发、冶炼规模提升、结构调整、资本运营、人才强企”五大发展战略取得显著成效。世界最大的奥斯特特炉将在年内投入生产,这标志着公司的冶炼水平实现质的跨越;公司的矿产资源储量已实现新增100万吨以上,自产矿山铜将在近几内内,由去年年产2万吨达到年产3至5万吨,公司的综合竞争能力将得到明显增加;以稀贵金属为代表的产品和产业结构调整取得可喜成绩,成为公司产值利润的重要增长

点;公司与长江电力建立战略合作,成功收购香港上市公司,大冶有色走向资本市场取得积极进展;人才、技术、品牌、创新能力也得到快速发展,公司进入中国企业500强,企业文化和企业基础管理工作扎实深入。这些来之不易的成就,是公司全体员工共同努力的结果,是广大离退休职工和家属支持的结果。

形势喜人,形势逼人。公司正处在发展的战略机遇期,发展仍面临诸多困难,国际经济仍存在较多不确定因素,市场风险依然严峻。在这种形势下,我们各级领导人员要切实转变作风,深入实际密切联系群众,做实事、做好事,兴正气、灭歪风,努力赢得广大群众的信任,让广大职工群众懂得企业发展的重要,看到企业发展的变化,感受到企业发展的好处。这样,我们的厂区、社区,我们的百里铜都,我们几代大冶有色人生活的家园,就会逐步形成和谐美好的“小环境”。那些为了个人目的不惜损害大多数人利益和稳定和谐局面的人就会没有市场。

古人说:“忧民之忧者,民亦忧其忧”。与广大职工群众打成一片,就没有战胜不了的困难,企业就会得到快速发展,广大职工群众的生活就会蒸蒸日上。

铜绿山矿实现“双过半”

本报讯(通讯员 秦霄)继首季实现“开门红”后,截至6月28日,铜绿山矿已完成矿山铜5195吨,铁精矿13.177万吨,实现了“时间过半、任务过半”目标。

针对2010年生产中的诸多不利因素,该矿在狠抓年初制定

的10项重点工作的基础上,注重强化全矿各单位协调执行力,深化工作目标预算管理,倒排日进度、周进度、月进度、季进度任务指标,形成了全矿上下齐心协力、协同作战的可喜局面。

冶炼厂洋设备国产化显成效

本报讯(通讯员 刘飞 刘月桂)7月5日,冶炼厂硫酸四系净化系统一级动力波国产泵经过15天的试运行,流量为每小时1085立方米,各项技术指标达到了攻关目标值。这一攻关项目的实施,年节约成本200万元。这是该厂国产设备代替洋设备取得的又一项技改成果。

近年来,该厂大规模引进一些进口设备和配件,优化了生产工艺,该厂积极组织职工开展技术革新活动,充分发挥技术攻关小组的作用,大胆给洋设备和进口配件做手术。通过反复试验,攻克了一个个技术难关,使许多“洋”设备和配件国产化,成效明显。

稀贵厂维修车间施行5S闭环检查

本报讯(通讯员 陈芳)7月5日,稀贵厂维修车间生产一班班长徐雪雷及班组5S督导员等来到车间主任张志强办公室,进行5S闭环检查。

闭环检查指的是采用封闭式、环绕形状的一种检查过程。稀贵厂维修车间在强力推进5S管理活动中,认真总结工作经验和分析存在的问题,摸索出了这种以相互监督为主导内容的“5S先进操作法”。



饭菜卫生可口 清凉送到岗位 丰山铜矿加强后勤服务管理



入夏以来,丰山铜矿把维护职工身体健康,做好后勤服务保障工作当作大事来抓,对职工食堂卫生质量、生产岗位送清凉活动及防暑降温等工作加强管理。图为该矿职工食堂工作人员在岗位生产时的情形。(吴志华 摄)



7月8日至10日,公司举办高、中层管理人员管理知识培训班,聘请国内知名专家学者授课。图为7月9日大连高级经理学院刘明辉教授为公司高、中层管理人员主讲《企业内部控制》课程。(王克礼 摄)

本版主编:王克礼 热线:0714-5392320 邮箱:ysb5393397@163.com

“6月30日,早早到了办公室,打开电脑,在网上搜索了一下,中共中央政治局委员、重庆市委书记薄熙来发表的题为《退休之后如何无愧于心》的文章映入眼帘,于是读了起来。”

“昨天,我看了华中科技大学校长李培根与2010届毕业生的演讲对话材料,指出了老师是这种关系淡漠的矛盾主要方面。”

“我在与范笃富同志结对帮扶的几年中,就感受到了这份亲情的珍贵。”

三段文字、三个细节。集团公司董事长、党委书记张麟的读书笔记《关键是工作要深入实际》中的这三个细节,让人感受到的是一股强大的精神力量。

扎实的学风。张麟作为企业领导者,工作本来就繁忙。而他一到办公室,就打开电脑找文章进行学

习,他对学习的重视非同一般,力图通过学习开阔视野,纵览全局。而透过“昨天,我看了华中科技大学校长李培根与2010届毕业生的演讲对话材料”这样一个细节,我们看到的张麟,对学习不仅重视,而且认真、勤奋,学习能够持之以恒。

细节中的精神力量

■ 本报评论员

深入的作风。抓学习,最难的是联系实际。而张麟的学习却和实践始终紧密地联系在一起。他由学习薄熙来的文章,联系到了公司的实际,联系到了公司的大福利政策,再联系到如何谋求公司的改革发展;由重庆的“三进三同”联系到了个人实际,为结对帮扶对象范笃富的家庭走出困境而由衷感到高兴。这种联系深入、紧

密,也找到了现实问题的本质。他的这种学习本身就联系了实际、深入了实际。

强烈的责任感。当前,公司已经进入到了快速发展时期。在企业实现跨越式发展的时候,张麟却清醒地认识到公司发展面临的困难。而他将每一点学习所思所想和所得,都倾注于企业,倾注于职工,倾注于如何推进公司改革发展,如何为职工谋幸福等具体问题上,并要求各级领导人员要切实转变作风,深入实际,密切联系群众,为群众做实事、做好事。这种认识背后,反映出是一个企业领导者对企业和职工群众的深深热爱、对责任的无限担当。

细节伟大,张麟在学习上的这些细节,是个人品质的反应,由其传递出的强大精神力量,值得公司各级领导干部认真学习和思索。

周志兵是铜绿山矿露天车间采掘工段三班班长,一当就是12年。作为一名露天老职工,周志兵亲身经历了露天车间每年向公司奉献万余吨矿山铜的流金岁月,也经历了因停产而减员分流的徘徊和无奈。22年的风风雨雨一路走来,周志兵用行动诠释了一个现代“愚公”的责任与忠诚。

谁也不会想到会有谁来写他,而且用的是这种“流水账”方式。

2010年7月6日……

7:15 周志兵提前15分钟接班,趁班员还没到齐之前赶紧进行办公区域5S每天的清扫与整理。

7:30 参加班前会,当班生产任务安排,交代“三清”安全工作。

7:45 正34平台两台主力供矿电铲设备巡检。

8:10 接调度指令,组织负52平台的406号电铲倒矿,周志兵步行至负52平台。

9:00 406号电铲出现风管跑风现象,周志兵不等维修工到来,便一头扎进闷热的机棚,因为他知道,多等一分钟,旁边等候的大车就会多一分钟的空车消耗,现在争取时间多倒一车矿,离全年800吨矿山铜的任务就又进了一步。10分钟后,406号铲恢复正常,从机棚钻出来的周班长已经全身湿透,豆大的汗水“滴答”往下流。

10:45 406号铲又一次出现故障,二车死包间打滑,周志兵又一次担任了钳工的角色。周志兵知道,今年是公司发展最关键的一年,自己多做点没啥。

11:30 工作餐送到了采场,有周志兵最喜欢的青椒炒肉丝,周志兵美美地吃了中饭。

12:10 为了给夜班创造条件,周志兵组织正34平台的402号铲整理作业面,在退铲的过程中突然发现底盘有异响,周志兵果断的叫停了设备。经请示,需要用人工挖掘一条1米见方的地沟延伸至电铲底部以便于检查维修,这可是项“大工程”,因为经过电铲履带压实的作业面非常坚实,而且夹杂着很多的矿块,是块难啃的骨头。周志兵第一个带头挥镐掘进,经过三个半小时的作业,终于成功挖掘出一

条地沟,经检查,是底盘一顺轴轴承压盖脱落,造成轴承窜动,如果故障及时发现,会造成轴承报废和断轴的可能,直接经济损失近2万元,而现在仅需要将压盖重新紧固,已经累得不成样子的周志兵笑着和班员打趣:“今天还可以,节约了2万多块钱”。

16:30 2号反铲掉道,周志兵组织力量配合处理。

17:00 组织402号、407号严格按比例配合供矿。

18:40 周志兵回到班组询问各设备运转情况,填写交班记录。

19:02 天色渐暗,周志兵下班,渐行渐远的背影消失在山路尽头。(许水胜)

周志兵班长的一天