



在党旗 下聚集

我们

记者 郭小勇 赵芳
实习生 黄金先

铜绿山矿选矿车间是该矿出产品,出效益的主要生产单位,全车间现有职工 533 人,下设 6 个党支部,党员 90 人。车间党总支紧紧围绕生产经营中心,积极探索新形势下“融入中心抓党建,进入管理起作用”的科学实践活动,在党员中积极开展“创四优”立功竞赛活动,围绕经济技术指标攻关和 5S 标杆创建发挥党员的先锋模范作用,展现了矿山党员的良好精神风貌和强大的战斗力,车间党总支连续两年被矿党委评为“先进党组织”,2010 年被公司党委评为“先进党组织”。

截至 5 月份,原生矿选矿回收率完成 92.44%,超计划 0.14 个百分点,氧化矿回收率完成 56.78%,超计划 6.41 个百分点,为实现“双过半”目标提供有力保证。



■ 每一个细节,我们一丝不苟

脚步每天一次征服泰山

碎矿是选矿车间的“龙头”工段,该工段支部 10 名党员每天坚持分组,在 500 多米长的战线上巡回检查,以“多碎少磨”为原则,加大粒度攻关力度,认真组织好流程开停车,防止大块和铁件的进入,勤调粗、中、细碎主机的排矿口,勤清理筛面,勤查筛网破损情况,确保产品粒度≤20mm,为下道工序创造良好条件。由于每次巡回检查得一个小时以上,上下楼梯近千级,几趟下来就相当于登了一回泰山。对此,支部党员没有怨言,支部书记刘耀说道:“党员是生产中的一面旗帜,就应该率先垂范,起模范带头作用,这是我们当初在党旗下的庄严承诺。”



■ 每一次召唤,我们风驰电掣



■ 每一次巡检,我们明察秋毫



■ 每一次探讨,我们毫不保留



■ 每一次较真,我们力挽狂澜

汗水在浮选槽中闪光

磨浮工段是车间的“心脏”部位,整个车间都靠他们出效益,在与经济指标的交手中,党员们用实际行动诠释了完美的执行力。针对原生矿选矿回收率异常指标增多、波动大的被动局面,党员技术骨干蹲守现场,查原因、想办法,通过将浮选 1#、3#、5# 系列改为活流程的技术攻关,保证了回收率的稳定。6 月初,在 3# 球磨衬板大修过程中,由党员骨干与职工组成的检修队伍克服气温高,作业环境恶劣等不利因素的影响,连续奋战 3

天,提前 24 小时保质保量完成检修任务,为生产稳步进行创造了有利条件。磨浮工段几台球磨下面由于空间狭小,作业困难,底部几十年来积存不少矿砂,以前每次积矿太多后就组织几个人突击铲一次,出几十斗,从来没有完全清理干净,车间党组织提出要进行一次彻底清理,不少职工都认为这是不可能,有位老职工甚至说:“我十几岁进来就是这样,现在是快退休的人了,没见到下面的矿清空过,你们要是能把几台球磨下面的矿铲

干净,我就再多干十年。”磨浮支部接到任务后,没有到车间讲原因、摆困难、谈条件、讨价还价,而是迅速组织党员骨干成立特别任务小组,苦战 3 个月,最终将“不可能完成的任务”变成了现实。正是由于党员在指标方面带头严格执行工艺纪律检查制度,实行三班倒指标攻关,为车间圆满完成任务作出了积极贡献,为矿山创造了良好的经济效益。



■ 每一次出征,我们意气风发



■ 每一次调试,我们精益求精

创新凝聚集体智慧

脱水工段党支部只有 6 名党员,但个个都是精兵强将。为了将 5S 管理工作更深入地开展,推动车间各项基础管理工作上升到一个新的台阶,车间党总支在全车间党员范围内开展了党员 5S 示范岗活动,该工段党支部积极行动,党员们发挥集体智慧,不断推陈出新,形成了一个层出不穷的亮点,有很多的 5S 改善成果获得嘉奖和展示。6 月 19 日,公司经理、股份公司董事长、党委书记张麟在查看选矿车间 5S 工作亮点时,被该工段党员段大鹏提议的酸房防酸泄漏多重保护改善亮点所吸引,认为他们改善效果明显,安全防护到位,现场提示小展板前后对比反差大,既提高了防护等级又增加了员工信心,体现了党员的创新思维,并提议应该用他们的名字来命名改善成果,通过荣誉奖励鼓励更多的员工为企业生产经营和发展出谋划策。(柯志鹏 程维湖 赵典矿 陈登峰/文)