

修造分公司 对症下药抓5S

本报讯(通讯员 夷玲)运输公司修造分公司日前通过公司5S管理常态化达标验收。

修造分公司在推行常态化工作中,提出了实行三级责任制。按照责任部门、责任范围划分以及具体落实责任人,做到思想统一到位、人人参与到位、责任区责任人到位、责任区达标到位和责任区考核到位的方法,进一步加强仓库管理,完善物品的上下限存放,对临时存放区物品制定出合理的存放期限,对阳极铜起吊、存放进行规划、完善,将闲置车辆、设备合理划分区域并挂牌注明。为顺利通过公司验收打下了基础。

建安锅炉公司 严把工程质量关

本报讯(通讯员 王军)随着铜冶炼节能减排工程工期日益临近,“严守工程质量关”已成为建安公司全体职工的共识。期间,建安锅炉安装公司在保质上所采取的有力举措,得到了相关部门的一致好评。

在突出加快铜冶炼节能减排工程的全面部署之下,仅仅只有30多人的建安锅炉公司也充当了参战重点工程的重要角色。该公司克服了人手严重不足的困难,合理运用外协工,承接了奥炉的2台水箱、260米室外管网以及新精矿仓4台搅拌槽的全部钢构件制作安装任务。其中,奥炉水箱体积庞大,直径5米,高12米,单重最大可达18吨,且都定位在奥斯特炉主厂房50米高的平台上,给制作、安装质量带来极大挑战。为确保施工质量,该公司首先做好质量宣贯工作,先后利用职工大会、班前会、班组生产管理会等形式,对全体职工进行质量意识教育;其次是做好全员质量技术交底,将常压容器的工艺及焊接质量要求,落实并渗透到了每个细微施工环节;三是坚持质量自检、互检、专检的“三级检查”制度,使施工全过程始终处于质量受控状态;四是以建安质管部开展的每月一次质量课题攻关活动为契机,狠抓钢构件的外观成型质量。同时,对质量问题进行奖优罚劣在每月的分公司考评会上予以评价考核。

正是秉承着“优质产品才能赢得持久市场”的思想,“人小志大”的建安锅炉公司在参与节能减排工程建设中,其施工质量得到了技改指挥部和工程监理方的肯定。

冶炼厂质计科 及时根除设备隐患

本报讯(通讯员 郭玲)冶炼厂质计科铜库工段面对居高不下的阴极铜翻打包转运任务,为了保障高温季节的生产和设备安全,于6月21日下午,利用小板的小轮空时机,请来电工师傅为行车设备进行专项检查。

经过近三个小时的检查,电工对大小车、卷扬操作台认真检查,更换磨损节点,为手柄齿轮加油润滑;对配电箱各处线路进行普查,发现并更新了已磨损的线路,并及时将新线路穿入线管中,避免线路暴露在平台表面上影响行车的安全。

多措并举 提高职业卫生防护管理能力

本报讯(通讯员 黄金先)6月12日,冶炼厂在铜花山庄会议室,举办了职业病卫生防护培训班,邀请国际著名3M公司专家钟红波就如何正确使用劳保用品等方面的知识进行了辅导。

据了解,尘肺病是危害我国工人健康的最严重的职业病。尘肺病是在生产活动中,因吸入了生产性粉尘而引发的全身性、渐进性的没有医疗终结的疾病。对于这种“不流血”的白伤,一旦患上尘肺病,患者将终身受其病痛折磨。

近年来,冶炼厂一直重视职业病防治工作,为了使职工远离职业病,采取了多项积极有效的防护措施。该厂在3号、5号转炉做试点,对操作室加装通风设施,减少尘、铅、粉尘等对职工的危害,极大的改善了职工的工作环境。该厂还为涉尘岗位职工,全部换上了3M公司的硅胶半面罩式口罩,降低了烟尘对职工的侵害。同时,还定期对现场进行粉尘测量,并每年组织职工体检,保护职工的身体健康。



郭小勇 摄

企业赢利的秘诀

——丰山铜矿加强成本管理纪实

近年来,丰山铜矿虽然生产成本一降再降,但企业却连年赢利,其秘诀何在?对此,笔者进行了深入的调查。

加强宣传力度 提高节支意识

丰山铜矿充分利用多种宣传途径,对职工进行成本意识宣传,并利用各种场合和会议,采取算账对比的方法,给职工摆事实、讲道理、算细账。各基层班组制定了成本费用消耗表,每月将成本与职工收入公开,进行月月对比,让职工知道成本高低会直接影响工资的高低。同时,该矿还不断提高职工主人翁地位,增强职工成本管理主体意识和自主意识,在全矿范围内形成了人人关心成本、事事节约成本的浓厚氛围。

建立有效机制 深挖内部潜力

该矿结合自身实际,编印了《预算管理制度汇编》,按照“重心下移,自主管理”的原则,简化和优化了内部经营承包,建立了以班组为基础,以工区(段)为单元、以车间(部室)为责任中心的全面预算管理工作网络。

全面预算管理工作最大特点是变以往“干了再算”为“算了再干”,精打细算抓成本。由此,该矿制订了预算考核手册和预算执行指导意见,将预算管理工作与经营承包考核相结合,细化了预算考核指标,把主要材料定额消耗作为责任指标与经营责任挂钩考核,坚持了全面预算分析制度,充分体现了以财务管理为中心的成本管理模式。

在降低材料成本上,该矿严把5关,

即:物资采购关、材料领用关、物料使用关、物料回收关和物料复用关。

在降低人工成本上,该矿积极引进计算机信息技术,对井下职工实行了人井刷卡制,对地面职工实行了指纹考勤,有效杜绝了基层单位乱打考勤的现象,同时对工区(段)各生产岗位严格编制定额定员,对辅助单位实行定员用工承包,严格执行节约奖励超支不补的规定。

在降低电力成本上,该矿坚持全年计划用电,为各单位安装了电表,实行量化考核,同时根据电价峰段高、谷段低的情况,采取“避峰就谷”的有力措施节约用电。

加大科技投入 实现降耗增效

在生产实践中,该矿不断加大科技投入,积极采用新技术、新方法,探索成本管理的新途径,不断丰富成本内涵,实现成本效益的最大化。

针对井下照明灯寿命短、亮度低、安全隐患多、能耗大等缺陷,该矿在井下安装了305盏进口节能灯,此节能灯不仅具有照明亮度高、检修、维护方便、成本低、安全、环保等特点,而且年可节约用电51.4万度。针对井下废水污染环境的现状,该矿兴建了地面干吨井下废水处理池,利用原来的井下排水系统将井下的废水全部抽出送入到新建的地面干吨井下废水处理池,经过沉淀、净化,再作为该矿选矿车间生产用水。

同时,该矿还集思广益,向广大员工

征求合理化建议。如由地面出废石改为井下零米出废石,不仅有效地提高了工作效率,还减少了环境污染,降低了生产成本,提高了经济效益。

坚持以人为本 确保生产安全

安全就是企业最大的效益。面对矿区建设步伐的加快,矿点多,战线长,安全管理难度大等实际情况,该矿坚持以人为本,促进企业安全文化建设,构建本质安全型矿山。该矿实行了《“512”班组安全生产互动工作法》和《安全津贴与安全绩效挂钩考核办法》,同时将现场安全监督与隐患整改作为安全管理工作的着眼点和立足点,坚持重点检查、专项检查和跟踪整改验证相结合,严格程序,细致排查,逐项整改。

在加强安全文化建设的过程中,该矿坚持以人为本,注意关心员工的身体健康,每年都要为接触粉尘的员工进行职业病体检。同时,高度重视外来工和返聘工的利益,对他们的作业地点和作业场所进行重点检查,制定了《返聘工劳保发放细则》,让外包队、返聘工同员工一样享受劳保用品待遇,确保了他们的生产安全。

由于工作扎实,措施得力,该矿于2008年获得“省级安全标准化矿山”称号,被评为黄石市“安全先进单位”。至目前为止,已连续千日实现安全生产。

(何永进 图/文)

简明新闻

◎近日,铜山口矿劳动公司选矿厂采取选矿技术员跟班制,以促进选矿各项指标达到较好的水平。(黄娟)

◎冶炼厂维修工段通过岗位练兵活动,再次掀起比、学、赶、超的业务学习热潮,充分调动了员工的积极性,为以后安全生产起到积极作用。(曹圆)

◎日前,铜绿山矿坑采车间加紧新副井最后的测试和改造,为后续工作打下了良好基础。(潘初)

◎动力分公司供电车间以安全活动月为契机,开展“六个一”安全活动;即开展一次变配电工危险源点及其控制措施和安全三级控制办法学习,写一篇安全心得体会,参加《湖北安全生产报》安全知识答题,进行一次反事故演习,组织一次安全技术培训,举办一次安全知识抢答赛。(杜初民 蔡慧)

◎日前,冶炼厂维修车间替换掉了切割圆钢时噪音大、粉尘多的切割机,同时降低劳动强度,保障生产一线钢钎的供应。(严春华)

◎安全月期间,由丰山铜矿团委制作的100余幅安全漫画悬挂在矿区主干道和各主要生产单位,吸引了员工“眼球”。(杨卫华)

◎为了营造良好的生产环境,保持持续增盈的势头,铜绿山矿从6月1日开始,突出重点,采取措施,开展为期一个月的安全活动。(周全斌)

◎6月份,丰山铜矿选矿车间将通过多种形式,围绕“安全发展,预防为主”的主题,扎实开展“安全生产月”活动。让安全事故远离职工。(刘志勇)

◎为确保实现全年安全工作目标,6月份,铜绿山矿坑采车间采二工段重点加强6316高位采场的安全监控,及时跟上防范措施,确保安全生产。(张东)

◎根据年初工作安排,铜山口铜矿在认真总结5S管理整理整顿阶段常态化达标成果的同时,已对下步5S管理清扫初级阶段工作进行了安排部署。(钱永红)

◎6月17日,稀贵厂5S办公室对全厂五个车间、九个科室在五月份的5S检查开出的180张B级红牌进行了考核、通报。(易理锡)

◎6月22日,公司质量、计量检查小组潘捷一行七人,对稀贵金属厂二季度质量、计量及贯标工作进行检查指导。(王芳)

◎6月22日,丰山铜矿幼儿园举办了消防疏散演练,有效提高了该园幼儿教师的自我防范和保护意识。(范海燕)

◎六月份以来,铜绿山矿围绕“安全发展,预防为主”安全月活动主题,以推进矿山安全生产标准化创建为着力点,大力营造安全文化浓厚氛围,唱响安全发展主旋律,促进矿山安全生产状况持续稳定好转。(吴兵)

◎六月初,冶炼厂面向全厂16家

基层单位,征集了以安全生产为主题的板报,并在该厂食堂门口进行了展评。(黄金先)

◎2010年,冶炼厂熔炼车间面临完成14.8万吨粗铜的生产任务,为此,设备的正常运行是关键。该车间特制定设备管理奖考核办法,充分调动职工参与设备巡检、保养与维护的积极性。(李广霞)

◎6月22日,经过十三天16个场次的激烈角逐,丰山铜矿纪念建党89周年“丰铜杯”篮球比赛落下帷幕,采掘职能代表队、机关行政代表队、采掘运转代表队分获冠亚军。(何永进)

◎6月21日,稀贵厂内科对该科三个中队的安全总结进行评定,为进一步完善和健全保卫制度做好基础工作,确保全厂的安全保卫再上新台阶。(喻翔)

◎6月18日,稀贵金属厂党委组织开展了一次党员义务劳动,45名党员共转运硫酸镍二十余吨,为硫酸镍的生产腾出存放空间,以实际行动向党献上一份厚重的生日贺礼。(刘红玲)

◎围绕“降故障就是降成本,保状态就是保顺畅”的理念,近日,冶炼厂电一车间推出设备管理新举措:在设备维护中落实“两转变”,在故障处理中严格执行“三不放过”,在抢修过程中做到“快精准”,确保实现生产经营成本年度目标。(张玲)

电二车间绩效管理助推生产

本报讯(通讯员 曹圆)冶炼厂电二修工段机械、电气的四月份的抢修时间比三月份节约798分钟,五月份抢修时间比四月份节约100分钟,这是修理工段运用绩效管理取得的好成绩。

电二车间设备每天满负荷运行,设备零件都有相应损耗。为确保生产不受影响,修理工段积极的拿出应对办法,安排人员倒班,每天对出完铜的机组、设备进行定点检修。检修还有一定时间性,每月机械和电气抢修时间各不能超过1600分钟,超过受罚,节约就给奖。维修各班积极工作,班长每人都有日记本和本对每天检修的工作进行详细记录的考核本,精掐细算每天检修中常出现的问题,摸索出自已的一套方法。在工作中,如遇到难一点问题,一般都由年轻职工担当,老师傅在一旁协助,刚开始可能要慢一点,只要勤动手,自然就可熟练操作,下次遇到相同或相似的问题就迎刃而解了,抢修的时间就争取到了;工作闲余的时候,班组人员聚在一起相互交流心得或学习技术书籍。同时班组对有突出作用的老师傅,也给一定奖励,这样老师傅愿意教,年轻的也能得到每月人均最高100元的奖励。

动力分公司供水重品质

本报讯(通讯员 黄俊)动力分公司认真落实“企业生命,员工品质,社会责任”的质量理念,注重供水的产品质量。

为了保证供水产品质量,动力分公司年初就更新了该车间的供水动力装置系统,将一、二泵站老式高压开关柜更新为带有“五防”功能的中置柜,提高了供水设备运行的稳定性;该车间积极做好测量管理体系的换版工作,更新了设备标识、工艺纪律、岗位规程,修订了各岗位的作业指导书。使职工能够“上标准岗,干标准活”;在班组中开展质量管理QC小组攻关活动,加强生产现场管理,增强员工的质量意识。今年该车间已有3个QC成果在公司以上的部门进行发布并获奖。

丰山铜矿井下铲运机给养工程完工

本报讯(通讯员 汪昭祥)丰山铜矿井下224米铲运机给养硐室于日前正式完工。

据了解,该矿井下铲运机维修硐室于今年4月2日动工。为确保优质完成标志着井下铲运机实现、管理、维修、停放、给养等一体化保障体系工程,该矿从加强工程现场管理入手,精心组织施工。该工程从井下224米斜坡道口至东、西沿口实施掘砌。硐室建成后,将解决过去井下铲运机出现机件故障难以及时补给难题。

丰山矿仓修复工程启动

本报讯(通讯员 叶圣华)截止6月21日,由鑫力井巷公司承担施工任务的丰山铜矿-351中段下部矿仓加固修复工程已全面启动。工程浇灌量初步估量为400立方米,浇灌高度27米。

目前,施工场所所需的料场、提绞、模板、钢构件等设备、设施及施工材料已全部到位,施工正紧张有序地进行着,各施工队伍斗志昂扬,正开足马力,全力以赴,力争在17天内结束战斗。

稀贵厂五车间 小改革降气消耗24%

本报讯(通讯员 叶志海 胡天珍)6月21日,稀贵厂五车间副主任胡德华提出的《转炉炉口增设炉口盖板》合理化建议获得该厂300元的奖励。

银转炉系统是五车间白银生产的主要环节,原来银转炉开炉时天然气消耗很大,能耗超标严重,该车间把天然气降耗作为节能减排的重点工作来抓。从一季度开始,多次对银转炉系统进行深入研究和探讨,对炉温炉压进行反复检查分析。工艺主任胡德华针对炉口处因需要进行扒渣、浇铸等作业,开口过大,热能从炉口处损失严重的情况,建议在转炉炉口增设一盖板,可有效减少在融化吹炼期间的热损失。5月5日,该车间组织维修人员在炉口增设盖板并开炉实验,生产中不需要在炉口作业时随时盖上盖板。

经测算,截止5月底,银转炉系统降天然气达7000Nm³,月降天然气能效耗达24%。创效益约1.5万余元。此项改造既节约了天然气消耗又缩短了生产工期,为车间节能减排工作和提高工作效率另辟了一条新的途径。