

## 喜迎“七一”

本报讯(通讯员 刘红玲)“来!同志们,加把劲!把最后的100多袋硫酸镍装车就圆满完成任务啦……”正带头搬硫酸镍的稀贵金属厂党委书记高述洲对大汗淋漓的党员大声号召着。

6月18日,稀贵金属厂党委组织开展党员义务劳动,45名党员共转运硫酸镍二十余吨,为硫酸镍的存放腾出空间。

在中国共产党成立89周年之际,稀贵金属厂党委为了激励广大党员干部以昂扬奋进的精神状态和卓有成效的工作业绩迎接党的生日,以“进行形势任务再教育;集中上一次党课;组织义务奉献劳动;开展慰问困难党员活动;召开纪念“七一”暨党内表彰会”这“五个一”活动为契机,组织开展了形式多样的活动喜迎“七一”庆典

的到来,以实际行动向党献上一份厚重的生日贺礼。

又讯(通讯员 黄金先)“七一”前夕,冶炼厂发电车间第二党小组与生产相关单位硫酸车间、熔炼车间党组织为解决治化生产难题,开展“共建”活动。18名党员和入党积极分子共聚一堂,献计献策。发电车间技术人员首先介绍23T锅炉了近期的运行情况,随后,诺兰达工段支部书记从爆管主要原因入手,对诺兰达生产现状及操作进行仔细分析,提出加强分析,避免温度过高的措施。发电车间第二党小组组长、23T锅炉班班长董立中,入党积极分子于丰听后,就如何改进操作;如何与调度、诺兰达主控室、硫酸三系高温风机室加强协调,提出具体解决方案。

为发挥好党组织的战斗堡垒作

用,三个车间的党组织每月都会进行碰头,对当前生产难题进行“攻关”,开展“共建”活动,服务好生产经营大局。

又讯(通讯员 何永进)6月22日,经过十三天16个场次的激烈角逐,丰山铜矿纪念建党89周年“丰铜杯”篮球比赛落下帷幕,采掘职能代表队、机关行政代表队、采掘运转代表队分获冠亚季军。

在当天的争夺冠亚季军的两场比赛中,各方队员你来我往,积极进攻,严密防守,奋力拼搏,矫健的身手、激烈的争夺,充分体现了篮球的魅力。赛场外,观众们不时响起一阵阵叫好和助威声,使整个篮球赛掀起阵阵高潮。

此次比赛共有12支代表队参加,以党支部为单位,每支代表队党

员比例不低于50%。

本报讯(通讯员 商武)6月13日,金岳公司组织40多名党员和入党积极分子,义务修理冶炼厂新精矿仓北面的公共道路。

这条公共道路严重损坏,路面坑凹不平,几个大坑象小水塘,长期积水,无论晴天雨天,职工通行都很困难。金岳公司把义务修理这条道路作为迎接“七一”活动之一,为了彻底解决积水问题,他们调来铲运机,将路面堆土清出两条通道,通向排水沟,又运来碎石填平水坑。参与义务劳动的党员和积极分子则清理出排水沟的污泥和石块,铺平道路上坑凹不平处。该公司班子成员带头参加义务劳动,现场呈现出一派火热的劳动场面。经过一上午的劳动,道路面貌焕然一新。



6月19日,金岳公司、金禾公司组织党员和入党积极分子来到大冶殷祖南山头革命烈士纪念馆开展缅怀革命先烈活动,在活动中,新党员举行了入党宣誓,老党员重温了入党誓词。(张峻 摄)

## 鑫诚公司“党员示范岗”激发党建活力

本报讯(通讯员 李煌)走进聚鑫制造公司金工车间,“党员示范岗”的铜匾显得格外“抢眼”。党员示范岗内设备定置排放整齐,生产区内干净整洁,行道畅通,作业区内员工严格按规程操作。一根根圆钢从车床上下线,被整齐的摆放在成品区域内,一切都显得有条不紊。这是鑫诚公司开展“党员示范岗”活动带来的新变化。

为充分发挥“党员示范岗”的作用,使“党员示范岗”活动能够真正取得实效,鑫诚公司党委给示范岗“量身定做”,通过责任卡、责任牌等形式亮明党员身份和岗位职责,示范岗也在各自的岗位上,按照示范岗的标准发挥党员的先锋模范作用。鑫力井巷公司结合生产经营特点,在井下设立“党员示范岗”,在掘进班组开展“保安全、控成本、抓进度”活动,按工作日比掘进进度快、比安全事故少,比成本耗费低,使井下工程实现了安

全受控、质量受控、进度受控。聚鑫公司鼓励党员带头学知识、学技术、挑重担、攻难关,把党员培养成部门标兵、岗位能手,员工榜样;金谷公司和金禾公司开展清理回收、修旧利废等活动,教育党员树立过紧日子思想,增强成本意识。

为防止创建活动流于形式,该公司党委还制定了严格的评比标准,根据活动情况和竞赛效果,每年评出“党员示范岗”若干名,并进行公示,接受群众监督。对于检查评比不合格的“摘牌”,对于职工公认的“授牌”,并予以通报表彰,极大地调动了广大党员立足岗位、勇于奉献的工作热情。

目前,该公司已经建立10个党员示范岗,形成了全员覆盖的网络体系。“党员示范岗”活动的扎实开展,使广大党员主动在生产经营、安全生产、5S管理、修旧利废、设备保养维护、节支降耗、环境卫生等各项工作发挥了表率带动作用。

## 交班日志成“无声课堂”

本报讯(通讯员 李延飞)6月14日,冶炼厂熔炼车间诺兰达主控室,熊雄正在写交班的日志:本班高硫矿改料后,操作较为顺利,加料量稳定在80t/h,河沙加入量在6t/h,这批料所需炉温较高,温度应控制在1210℃左右。

自学习年活动开展以来,熔炼车间悄然开展了一系列注重实效的学习活动。车间在诺兰达主控室1号操作岗位为每班配备了一本操作日志,将每班的生产情况,控制方法以及操作感想记录下来,成为了12名1号操作工相互学习、取长补短、相互沟通的一条纽带,并取得了一定成效。诺兰达炉的生产压力大,

进炉料的条件不太理想,作为过程控制的关键岗位,1号操作至关重要。但在学习过程中,班组成员渐渐发现,仅仅在班组范围内组织学习和自学,交流圈子小,有必要让一些宝贵经验和有用的想法在四个生产班中流动起来。车间为各岗位配备四本笔记本,要求各班将班中生产情况、控制方法和控制决议详细记录下来。这样接班后翻阅记录就可以了解上班的生产情况,同时还可以吸收他人的操作经验。此做法一经试用即取得了非常好的效果。如今诺兰达主控室操作台上那四本厚厚的笔记本,已经成为了1号操作工的“无声课堂”。

## 直通运输公司

### 物流分公司进口铜精矿水路中转运输实现“零损耗”

本报讯(通讯员 周自朋)6月10日,由运输公司物流分公司承接的“航海”号外轮进口铜精矿水路中转运输工作正式宣告结束,进厂吨位与确认函提单数10780吨完全相符,首次实现进口铜精矿水路中转运输“零损

耗”。5月12日,物流分公司接到营销公司运输科进口矿转任任务后,物流分公司精心组织、严密部署,协调分工,24小时轮班做好进口铜精矿监控工作,防止抛洒及其他影响交货重量

情况的发生,历经20余天的全程跟踪,确保了本次进口铜精矿无损耗,得到了营销公司相关领导的肯定,也开创了进口铜精矿水路中转运输“零损耗”的记录。

### 危险品运输汽车队安全月里除隐患

本报讯(通讯员 危运宣)运输公司危险品运输汽车队在安全生产月期间,突出抓安全隐患和违章行为,在全队上下营造的“抓安全,除隐患,促发展”的浓厚氛围。

六月初,运输公司危运车队加大“安全生产月”的宣传,利用周一安全生产例会,举办安全专题板报,职工安全签名,分发安全生产材料和组织人员参与安全知识竞赛等形式,强化

职工安全知识学习。组织驾押人员开展岗位资质证审验工作,查隐患、堵违章,加强安全生产全员、全过程、全方位管理,有效减少了违章操作的现象。

### 磨料分公司停产设备成功对外租赁

本报讯(通讯员 齐芸)6月8日,运输公司磨料分公司与某个体厂商签订了为期三年的租赁合同,使一组停产的磨料加工生产设备成功对外租赁。

为配合治化改造,磨料分公司生产现场于今年五月份拆除后,现场的生产设备处理成为最大难题。分公司在反复权衡的基础上,决定改变以往废旧物资

处置方式,尝试将设备对外租赁。经过与多家厂商洽谈,与某个体厂商签下租赁合同,此举既使拆设设备实现价值最大化,同时稳固了多年的磨料市场。

### 黄石转运站让职工“说出心里话”

本报讯(通讯员 胡坤)6月14日,运输公司黄石转运站党支部开通了该站首个QQ群。职工们开始以一种新的形式向站党支部反映心声,沟通交流,为企业的改革、发展建言献策,参与企业的民主管理。

今年以来,该站党支部不断创新党建工作,努力搭建新的干群交流平台。此次建立黄石转运站支部QQ群就是搭建交流平台,为党员群众创造更多的“说话”机会,解决职工反映的各种问题,及时把握职工的思想动态。

该站党支部书记刘桂明说:“利用网络平台与职工开展面对面的沟通、交流,让职工说出心里话,借助我们可以倾听职工呼声,为决策出台奠定坚实的群众基础。”

### 物流分公司“五不”筑牢“廉”防线

本报讯(通讯员 和娟)6月12日,运输公司物流分公司结合自身业务特点,该公司与全体职工签订了《廉洁自律承诺书》,将“廉”文化扩大到全体职工中,做到自查、自省、自警,努力为公司塑造良好的企业形象。

运输公司物流分公司主要负责硫酸、电铜和进口矿的运输,因业务与市场紧密相连,每个物流人都具有较高业务自主权。为进一步从思想源头筑牢廉洁干事的防线,树立物流分公司人的良好形象。要求该公司全体职工承诺做到“五不”。不利用工作职权之便,向其他单位和个人索要或接受现金、有价证券、支付凭证或其它实物好处;不借出差、考察、学习之机利用

公款进行旅游娱乐活动,或接受可能影响公正执行公务的宴请或其它服务;不虚报业务成本或利润获取不当利益;不利用职务上的便利,占用公物归个人使用或进行营利性活动;不违反法律规定开展业务公关活动。

### 一句话新闻

截至6月份,运输公司汽运分公司实现“十年无重大行车事故”的好记录。(黄喜爱)

6月12日,运输公司汽运分公司给全体职工下发了应急预案小卡片,卡片上印有保险部门、交警、医院救护等相关电话,便于职工在紧急情况第一时间查看。(朱学明)

6月10日开始,汽运分公司针对职工流动作业工作性质,利用手机短信的形式发送企业文化知识,对企业文化知识进一步进行宣贯。(黄喜爱)

截至6月22日,汽运分公司完成了生产经营双过半形象目标,预计双过半将超利1万余元。(朱学明)

6月7日,磨料分公司炉渣班开展“学规程、背规程、用规程”活动,这是该公司安全月主题系列活动之一。(磨料宣)

5月31日至6月1日,物流公司工会组织全厂181名女职工在有色总医院进行生殖健康普查活动。(齐芸 高海玲)

6月18日,修造分公司全体党员及入党积极分子利用休息日时间,参加“奉献日”义务劳动活动,对厂区环境进行了清扫。(毛广强)

## 建安公司 不到3小时破除钢管盗窃案

本报讯(通讯员 苏昊)6月10日,从接警到破案,建安公司武保部仅用了3个小时,就破获了大学生宿舍3号楼工程的钢管盗窃案。

在6月10日上午8时,建安公司武保部接到大学生宿舍3号楼工程的钢管被盗报警的案件,武保部副主任刘松立即奔赴该工程的施工现场。他详细地询问了凌晨3点钟被盗的情况并察看了现场的地形,认为窃贼分子不会从大路走,是用农用车或电麻木等运输工具,从大学生宿舍3号楼工程的北边农村汪家湾小路逃跑,其赃物应该就在附

近销赃。刘主任命令保卫队员刘飞和徐传旭到铜花山庄对面的汪家湾一带的废品收购站侦察。保卫队员刘飞和徐传旭骑着摩托车来到铜花山庄二期对面汪家湾的一个废品收购站,正好发现一个面包车在装钢管,立即打电话向武保部主任刘松汇报,刘松立即快马加鞭奔赴现场,对废品收购站的老板进行了控制,对钢管进行了截获,并在上午10点多钟运回到施工现场。此次被盗的钢管一共有1米多长的176根,为建安公司挽回经济损失近4000元。



6月21日一大早,冶炼厂车队办公室里一阵热闹,原来是有人送来了一封鲜红的感谢信!

6月16日下午,质计科行车班职工李珍在上班路上不慎遗失了自己的随身小包,里面有一部手机和现金300多元。发现弄丢了手机和钱包后万分焦急的她抱着侥幸的心理拨打自己的手机号码,手机那边一位男同志经过简单询问确认失主身份后告知他姓余,是冶炼厂车队的职工,请失主前往冶炼厂车队办公室去取回失物。当李珍从车队领导手中接过自己的小包,看到里面一样都不缺少时,满心感激的她非常想当面感谢这位好心人,可是车队领导告诉她余师傅工作比较繁忙,这时她才知道余师傅是车队的一名翻斗车司机,他的大名叫“余永伟”。于是这才有了这封感谢信的一幕,当李珍亲手将感谢信送到余师傅手上不停说着感谢时,厚厚的余师傅只说了一句:“这不过是个小事情!”

余永伟师傅这种拾金不昧的行为向我们展示了有色冶炼人高尚的道德情操和精神面貌,他用自己的实际行动向我们诠释了“用品质铸辉煌,为社会增光彩”的有色形象。(郭玲 摄)