

深部开采工程 首日生产捷报

本报讯(通讯员 高元兵)6月21日,从铜绿山矿坑采车间调度组传出喜讯:在经过紧张的设备调试后,深部工程-812米中段当天白班提矿达到60斗,提矿量达到750吨。

自公司6月19日在该车间举行了深部开采工程正式投产暨X1矿体开采剪彩仪式后,为尽快使深部开采工程形成1000吨的日出矿能力,以减轻-365米以上中段井下备采矿源不足的压力,该车间设备组、调试组和机运工段将工作重心转向了深部开采工程,各项设备调试工作和配套设施建设全面提速;先行进驻深部开采工程的操作人员认真了解设备性能,精心进行操作,积极配合和参与设备调试工作。与此同时,该车间通爆采掘工段派出爆破技术精湛的人员及时疏通堵塞的-425米中段溜槽,为深部开采工程当日白班提矿量达到700吨创造了条件。

铜山口出台《节能管理暂行办法》

本报讯(通讯员 钱永红)铜山口矿矿紧紧围绕“节能攻坚、全民行动”的全国节能宣传周活动主题,广泛开展节能、提高能效等形式多样的节能宣传活动,于6月22日制定出台《铜山口矿节能管理暂行办法》。

据了解,此项《节能管理暂行办法》共分为节能工作组织管理、节约用水管理、节约用电管理、奖惩管理等四大部分。每一部分都对单位应承担的责任和职工个人应尽的义务作了详细的说明。为形成一级抓一级的工作格局,该矿节能工作将实行三级管理,一级管理机构为矿节能领导小组,二级管理机构为矿各直属单位,三级管理机构为各能耗重点部位。此外,该矿还同时设立了节能奖励基金,专门用于奖励在节水节电等工作中作出突出贡献的先进单位和先进个人,以此进一步促进全矿干部职工把各项节能举措转化为实际行动。

用心“筑”安全

6月18日,冶炼厂硫酸车间发动18个班组开展“亲情寄语”活动,把家人的叮嘱、期盼融入到日常的安全管理工作中,从爱心、信心、决心三个方面出发,借助“安全生产月”活动的契机,灌输给职工“月月都是安全月,天天都是安全日”的思想。

该车间立足青安岗建设,倡导职工用“亲情式”管理为安全工作注入特色化内容,四系生产四班的职工风采展示台上,贴着每名职工的全家福照片,写着家人的“亲情寄语”,让家人的牵挂转化为职工主动要安全的自觉意识,树立起职工“个人的安全是全家幸福源泉”的意识。

安全评比活动一直是该车间安全管理工作的特色,在荣誉展台上,公布着一大批安全明星个人、安全明星班组,通过肯定个人与集体的工作成绩,树立起职工干好安全工作的信心,对活动中涌现的明星个人、班组进行现金奖励,以薪酬激励制度为载体,营造比、学、赶、超的安全氛围,使安全长堤牢不可破。

“我为安全来发誓”的表决心活动将“安全生产月”活动推向了高潮,感染职工把安全的决心渗透到日常工作中,18个班组利用每天班前例会对人员的身体情况、思想动态进行摸底,杜绝“危险人”上岗,同时盯紧易燃易爆场所,随时掌控危险源点,建立设备登记台账,对设备运行过程中的异常情况及时掌握、及时分析、及时处理,随时保持人、设备和工作环境处于安全状态,为实现零事故目标打下了基础。

(彭定国 刘月桂) 本栏目由冶炼厂硫酸车间协办

(上接第1版)公司经理,股份公司董事长、党委书记张麟作了重要讲话。张麟指出,公司作为一个资源型企业,提高资源占有量,扩大矿山生产能力,是提高企业核心竞争力,实现又好又快发展的战略性问题。为此,必须在加快矿山建设上统一思想,提高认识,迅速掀起公司第二轮矿山建设高潮。张麟强调,必须采取超常措施,克服当前面临的资金短缺、专业人才匮乏、工作任务重、压力大等困难,为矿山建设工程顺利开工创造条件,同时要精心管理、组织好施工,确保工程按时竣工投产,早日实现公司矿山建设的工作目标。

针对当前工作,张麟还提出了二点要求,一是各单位要抓好防暑降温和防汛工作,二是各单位要切实抓好“双过半”工作。

最后,张麟指出,公司各单位、特别是矿山单位要认真学习传达本次会议精神,营造公司新一轮矿山建设工作的良好氛围。

铜绿山矿、铜山口矿、丰山铜矿、赤马山矿、鲤鱼湖公司、雷石维尔公司、鸡笼山黄金公司和公司总部相关部门负责人参加了会议。

自2002年进矿以来,马刚始终工作在选矿车间碎矿工段生产一线,一步步成长。刚上班那阵子没有人把他放在眼里,不到一米六的块头,长着一张国字脸,说起话来带一些害羞和腼腆。班组出于照顾,每次排班总是将马刚分到和女同志一起干活,后来得名为“马主任”。但是马刚从没埋怨,他暗下决心努力学习,用半年的时间从《操作法》、《工艺规程》到《应知应会》,他总是有问必答,倒背如流。

2003年年终检修,班组将马刚分配到环卫组同女工们负责打扫工作区卫生,这一个轻松的活儿,好多职工抢着干,但是他并没有图快活,主动要求到最辛苦最脏的衬板组换衬板。换衬板不仅脏且危险,而且要爬进漏斗将破旧衬板拆卸,比划量好尺寸切割,将新衬板装上,一块衬板轻的有60多斤,重的有200多斤,稍不注意会划破手、砸伤脚,漏斗里泥巴多,粉尘大。

笔者采访时,马刚情不自禁伸出双手,看到那布满伤疤和老茧的手,便问:“你手上的伤疤是怎么回事?”马刚盯着那双手来回看了一眼,“工作中少不了磕磕碰碰。”

2009年8月份,粗碎破碎机发生了故障,当时工段为了抢进度,要求在工段里选出5名得力职工配合维修工抢修,做好抢修前清空破碎腔、皮带上矿石准备工作。马刚得知后,主动向工段请战。他带领班组的4名骨干,来到清理现场才发现,堆起的矿石足足500余吨,平均每人要铲掉100余吨的矿石,工段要求必须当天夜班处理完。

回忆当时的情景,马刚激动异常:“我带着4名工友,从当天下午2点直到第二天凌晨5点钟将500余吨矿石全部卸完。天气热,蚊子多,困了靠着墙角打个盹,恢复了意识接着干。”顿了一会儿,他说:“我当时也想打退堂鼓,能卸多少算多少,但看到工友们手指头被矿石擦出了血都毫无怨言,我的干劲又足了。”



担任副班长不到一年的马刚,2009年被工段破格提拔为班长。这一年是马刚最值得骄傲的一年,他被评为年度先进工作者、标兵个人、公司劳动模范,他所在的班组被评为黄石市“工人先锋号”、公司优秀班组。2009年带领班组完

成原矿处理量超过40万吨,在生产班组名列前茅,全年节约用电4.32万元。(陈登峰)



管理新风

三友公司控本增效出成绩

“沈厂长,你们这次的浮选工艺流程改造很成功呀!不仅提高了精矿的品位和回收率,生产用水及电耗分别也下降了20%和10%呢……”6月21日,生产部周万龙边拿着计算器,边和一选厂厂长沈志革兴奋地说。以上是铜绿山矿三友公司在小改小革上控本增效的又一硕果。

一选厂大力推行“一控二查三指导”的管理模式,将管理触角延伸到各个部位。“一控”即:控制原矿的人选质量、控制球磨的二次溢流粒度、控制浮选的泡沫刮取量和一选混精硫品位;“二查”即:查二台破碎机的破矿粒度、查球磨机的钢球添加情况、查磁浮选机槽体定期冲洗的执行情况、查操作是否符合标准;“三指导”即:技术组安排专人下到关键

岗位,对生产中出现的及时予以指导和纠正。同时重点针对铁铜实际回收率、精矿品位和水分等关键指标进行攻关,成立攻关小组,定措施、责任人,定期检查进展情况。

为实现新模式下工艺流程、设备、操作、管理的经济组合,对原有铁精矿生产工艺进行了大胆探索。为提高选矿技术在生产中的“含金量”,一选厂紧紧围绕产量和技术经济指标开展工作,力求产量和指标达到最佳平衡。技术人员根据矿种的变化及时做好可选项性试验以指导生产,同时加强现场指导力度,确保碎矿粒度、磨矿浓度、粒度、药剂用量等条件符合生产技术要求。日前,通过对生产铁管道改为塑料管道、A球磨机格子板安装改造,不仅提高了生产效率,还节

约成本数万元。

该公司深入推进标准成本管理工作,核定了18项消耗定额标准,健全了标准成本电子档案,制定了日清日结核算制度和库房核算制度;加大了对4个厂队成本中心、12个班组成本中心的核算、考核工作。以能源管理为切入点,动员和鼓励职工算算提高一个矿石品位,能减少出多少原矿,清楚在各个环节的节约指标;算算如果大型设备零点班达到满负荷运转,按峰、谷、平指标少耗多少能源,算出在本岗位上,自己少要一次罐、节约一滴水、节省一张纸,能为矿山节约多少钱;每名职工算算本岗位上各工序的单耗帐,特别是本岗上、下工序的帐,做好修旧利废、节能降耗和生产的协调配合,保持工序的统一,生产正常,使生产不在本岗位上卡壳。(周志刚)

动力分公司“24字”创新安全管理

■ 高峰

随着公司生产建设和居民生活水平的不断提高,动力分公司所承担的供水、供电、通讯配套设施更新改造和日常维修工程日益增多。由于供水、供电、通讯业务所具有的特殊性,使该公司在工程实施过程中,务必要做到工程作业与生产运行两不误。安全生产关乎员工的生命,是维系社会和谐稳定的坚实基础。一个为2万余户10多万人提供电力供应、维护8座变电站的高危企业。

如何实现不发生大面积停电事故、不发生人身伤亡和恶性误操作事故的目标?

水电工程施工往往面临的是时间紧、任务重和多工种、大兵团、高空高压、野外作业。若组织不好,管理不到位,稍有不慎,就有可能酿成人身和设备事故的发生,历史血的教训也充分证明了这一点。为确保工程作业安全,近几年来,动力分公司从内部着眼,从加强工程安全管理精细化入手,积极探索工程安全管理的新思路、新方式。通过不断总结,在实践中逐步形成了一套较为系统的工程安全管理模式:即“勘查现场,制订方案,责任到人,措施到位,现场监督,工毕清场”的“24字工程安全管理法”。这个管理法的形成和运用,对工程安全管理具有重要的指导和借鉴作用。

“24字工程安全管理法”分三个阶

段,六个步骤贯穿于工程施工的准备、实施、收尾的整个过程:一是工程的准备阶段,其主要包括“勘查现场,制订方案”两个步骤,了解掌握工程施工现场的资料,是制订工程施工方案的先决条件。在勘察施工现场,掌握第一手详实资料的基础上,由施工单位组织工程技术人员制订施工方案(亦称作业指导书,含施工技术方案、组织方案),报分公司安全、技术部门审核,分管领导审批。二是工程实施阶段,包括“责任到人,措施到位,现场监督”三个步骤。工程施工方案一经审批,施工准备工作就绪后按计划组织实施。并将工程任务和施工要求分解到各专业组、各作业组(工种),并责任到人。工程施工的:“人、机、料、法、环、测”六要素的全面落实,所确定的作业量、安全技术措施、安全预防措施、安全监护措施以及紧急应对措施的到位。同时,全过程、全方位、全员实时跟踪检查、督促工程各项措施的落实和进度情况,尤其是对安全技术措施和安全监护措施所采取的监督。三是工程收尾阶段。对于供水、供电和通讯施工来说,工毕清场是工程施工最后,也是最重要的不可或缺的关键环节。工毕清场主要包括以下内容:所有工作人员必须在限定时间内撤离作业现场;确认现场接地装置是

否全部拆除;影响车辆、行人通行而开挖的沟坑、堆放杂物等除设置护栏外,必须装置警示灯;施工负责人按规定程序办理工毕销票手续。调度部门安排恢复送电(水);检查送电(水)后的运行情况,并及时向值班调度汇报;整个工程完工后及时完成开挖处的回填,清除施工垃圾;整理施工技术资料和竣工资料,并归档;组织工程施工工作总结,找出其经验和不足。

动力分公司积极探索创新安全管理,在创新中发展,提升了安全生产管理水平。“24字工程安全管理法”基本遵循了PDCA循环原则,导入工程管理标准化、规范化要求,用先进的安全生产工作理念和完善的管理体系做保障,实践证明是行之有效的。“电力生产安全是向社会提供优质能源的基本保障,关系国计民生,也是坚持以人为本、实现全面协调可持续发展的根本要求”。

因此,该公司同时要求职能部门在今后工作中不断加以完善、丰富和提高。必须以更加先进的管理理念,更加科学的管理方法,更加严谨的管理实践,牢牢抓住人员、设备、制度、环境等要素,全面提升安全可控、能控、在控的能力与水平,确保实现长周期的安全生产目标。(作者为金格公司动力分公司经理)

安全时讯

赤马山铜矿 安全生产月掀起安全风

本报讯(通讯员 柯昌军)“安全是生命之本,违章是事故之源;事故为家庭导演悲剧,安全为生产谱写欢歌;祸在一时,防在平时;事故与侥幸相伴,平安与谨慎相随;人生快乐首当平安。”

这是6月12日赤马山铜矿坑采车间职工林先旺收到矿安环科的一条安全短信。当前,正是该矿抢生产赶任务的高峰期,又值高温和主汛期,生产安全时刻面临着考验,该矿以“安全生产月”活动为契机,通过挂安全横幅,贴安全标语、海报,发安全短信,学安全规程,办安全演讲赛和知识竞赛等活动,在矿区内掀起一股股安全之风,用安全之风带动安全生产月,以安全月促进全年的安全生产。

铜绿山选矿车间 消防安全培训效果实

本报讯(通讯员 李世豪)6月12日上午,铜绿山矿选矿车间举办消防安全知识培训,对提高职工的消防安全意识,起到了较好的推动作用。

12日这天,石花派出所警官阐述贯彻实施消防法的意义。武保科消防队长围绕油、气、电、产生火灾,火场逃生与自救的方法,从不同角度生动形象活潑充满激情的讲解。培训结束后,还举行了现场灭火演练,将理论和实践应用相结合,增强全体干部消防安全意识,提高广大职工自我综合应急能力。

熔炼车间 厉兵秣马练技能

本报讯(通讯员 陈向东)6月11日,为检验职工对奥斯特特炉生产相关知识的了解程度,冶炼厂熔炼车间组织两炉生产工在厂电教室进行了冶炼专业知识考试。

据了解,即将投产的奥斯特特炉各岗位的操作工,将主要选自车间在岗职工。为确保奥炉能顺利达产投产,该车间除了积极送出一批人员去铜陵技术培训外,同时在车间内部也加大了对新系统相关知识的培训力度。今年四月份车间对所有在岗操作工进行了轮训,内容包括:铜冶金基础知识、富氧熔炼的反应原理、奥斯特特炉的工艺流程以及新系统与厂现有冶炼炉在工艺和操作上的区别。而这次考试是对职工所掌握知识的一次摸底,车间要求所有人员必须参加,并对各岗位考试成绩的前六名给予奖励。



铜山口矿于日前组织防汛突击队员进行了演练。图为队员在尾矿库上集结的情景。(胡少俊 摄)

坑采车间 奏响安全“五部曲”

本报讯(通讯员 马英)为确保实现全年安全工作目标,铜绿山矿坑采车间开年以来高奏安全“五部曲”,有力地促进了车间安全生产工作。

针对当前复杂的安全工作步骤,该车间始终坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针,把安全目标管理的第一落脚点放在一线岗位和操作工人身上。一是全员利用每周进行一次安全教育,针对一些典型事故案例进行反思,吸取其教训。二是进一步加强对“斗、井”管理,三线分开逐步规范,杜绝管线乱搭乱接,增加井下各种标识牌和防坠设施。三是该车间发动各班组开展“安全隐患,环境卫生自检自查”并对隐患进行限期整改验收。四是制定严格的设备管理制度,车间将设备管理责任分解到班组,落实到个人,推行班前、班中、交接班设备巡检制,适时对设备进行强制性维修保养,避免“设备带病作业”。五是推进创新创效活动,在生产性单位党支部组织开展“保稳定,保安全,保素质,创效益”劳动竞赛,确保安全生产有序开展。