



安全时讯

安全竞赛活动多

本报讯(通讯员 陈向东)6月12日,冶炼厂熔炼车间职工工程正在和班长一起讨论演讲稿。这是该车间在安全生产月活动期间,结合“安康杯”竞赛活动,采取的四项措施之一。

该车间将竞赛活动的重点不断向班组基层延伸,向青工相对集中的一线、特种作业人员拓展,组织职工开展读一本安全生产知识的书、提一条安全生产合理化建议、举办一场演讲赛等为主要内容的“十二个一”为主要内容的全员安全教育活动,将安康杯竞赛活动向纵深推进。

又讯(通讯员 杜初民 蔡慧)“电气设备分为哪两种?”、“高压和低压”。“回答正确,加10分”。这是6月11日动力分公司供电车间安全知识抢答赛的一个场景。

该车间针对高温来临,重点工程多、安全管理难度大等特点,以安全活动月为契机,开展“六个一”安全活动,即开展一次变配电危险源点及其控制措施和安全三级控制办法学习、写一篇安全心得体会、参加一期《湖北安全生产报》安全知识答题、进行一次反事故演习、组织一次安全技术培训、举办一次安全知识抢答赛。

人人参与排查隐患

本报讯(通讯员 黄金先)冶炼厂发电车间排查隐患全员动手,整改隐患逐级落实。截止6月11日,该车间自查自检中的13项安全隐患和不安因素全部整改完毕。

进入6月份以来,该车间以安全生产月为契机,在各班组间开展全员参与的隐患排查活动。全车间上下以落实“安全发展,预防为主”为核心,围绕工艺、设备、工作现场等5个方面的各项标准,进行全面的自检自查,不仅将安全隐患列入自查重点,而且将诸如盲区、死角、楼梯护栏等容易疏忽、遗漏的部位也列入自查范围。

井口安全系统升级成功

本报讯(通讯员 高元兵)6月15日,铜绿山矿坑采车间-365米中段井口安全系统升级改造竣工,这标志着该车间打造安全标准化矿井工作又迈出了坚实的一步。

此项技术改造,不仅大大减轻了井口操作人员的劳动强度,还由于井口安全设施的锁死装置与提升卷扬机的开机实行了联动,实现了当井口安全设施没有锁死到到位时,提升卷扬机就无法开机启动,大大降低了安全事故发生的概率。

班中排除大隐患

本报讯(通讯员 张玲)6月9日晚班,电一配电值班人员在巡检中发现可控硅内循环冷却水箱指示异常,当班班长迅速采取措施,直接避免了一起设备事故的发生。

当班人员在例行检查时,发现在给循环冷却设备供水的管道中,一根外排水道的球阀安装在地面,这很容易造成作业人员在工作时触碰到它,直接造成短时间内循环水箱中的纯水流失和可控硅温度急剧上升,烧毁设备的严重后果。

安全培训班开课



从6月5日起,丰山铜矿举办了为期6天的测量工技术培训班,来自该矿以及铜绿山、铜山口的十余名测量工参加了培训。(何永进 摄)



6月11日,物业公司举办“安全生产月”培训班,该公司全体专职安全员和生产骨干共计30余人参加了此次培训。(谈莉丹 摄)

平凡中彰显不平凡

——记2009年度公司劳模 胡汉高



现年33岁的胡汉高,是铜山铜矿选矿车间碎矿工段三班班长。近几年来,他不断带领班组成员向提高经济技术指标要效益,向降低成本要效益,走出了一条适合碎矿工段班组建设的新路子,班组的战斗力和凝聚力得到明显增强。所在的班组先后荣获了大冶公司2008年度“工人先锋号”和2009年度“先进班组”等荣誉称号。他个人也在2009年度被该矿评为“生产标兵”,并被大冶公司评为“劳动模范”。

安全教育常抓不懈

在2009年班组安全生产工作中,他所在的班组除完成好上级下达的安全整改事项外,还自我查找和排除各类事故隐患达29起。特别是在设备巡检时查找出的4#筛子漏斗护板脱落、HP500下矿漏斗堵塞等重大隐患,避免了4#皮带的撕

裂、圆锥破碎机卡死等重大事故的发生,有效地推动了安全生产工作的顺利开展。与此同时,在班组的日常生产工作中,他坚持每班巡回作业现场,对影响生产的部位都作定时检查,做到心中有数,以避免开车时出现故障而影响安全生产。

学习业务同步跟进

针对班组成员中青年人居多、思维比较活跃的实际,他根据班组成员年龄、性格、技术水平,合理搭配组成“一帮一”学习对子,并要求结对职工与工作质量相互挂钩,努力营造“比、学、赶、帮、超”的良好学习氛围。为了加快矿山发展,2008年大冶公司对选矿车间碎矿工段进行了扩能改造,生产处理量由原来的日产2900吨增加到日产4000吨。为了尽快掌握GP、HP两台圆锥破碎机的工作原理和操作技能,自

管理新风

铜绿山矿劳动公司:观念一变天地宽

今年以来,铜绿山矿劳动公司党政新一届领导班子积极探索“以市场为导向,以效益为中心”的改制发展新思路,通过盘活资产,租赁经营,体制改革,调整管理构架,模拟市场运作等方式转换经营理念,公司形势向好发展。

一方面,劳动公司党政以盘活公司厂房、商业店面、设备设施等为突破口,在矿会计核算中心专业人员协助下,组建资产核资组,全面完

成了公司资产清查核资工作,并向矿有关部门提交验资审计清产核资报告。劳动公司在对各厂队厂房、仓库及各类物资等固定资产进行全面清查过程中,针对对公司院内两个材料库房的积压物资,通过申请向矿相关单位调剂利库,盘活库存材料物资,以市场价在矿内部单位进行清仓处理;然后将仓库门窗、内部设施等进行装修改造成为适合印刷、缝纫加工的办公厂房。

稀贵厂:引入新机制 艰苦岗位成“香饽饽”

本报讯(通讯员 汪国忠)“现在,我们班一个周期就可以处理500公斤的干硒原料”。稀贵班班长邵志刚介绍说。

二车间稀贵班成立于2007年4月份,全班十余名职工担负着全厂九十吨二氧化硒的生产任务。今年5月,由于该班9名临时聘用人员全部被解聘,生产力量顿时减弱。为了不影响生产,厂及时对该岗位实行公开招聘。由于该岗位要求职工的责任心要强,能吃苦耐劳,能坚守24小时倒班制度,因而报名的职工不是很多。为了进一步调动职工积极性,该厂结合绩效考核管理模式,拉大此岗位的收入差距,形成

“分配看效益、收入凭贡献”的分配机制。在新机制的激励下,全厂共有30多位职工踊跃报名,稀贵班的艰苦岗位一时成了“香饽饽”。6月1日,稀贵厂根据“择优录取、量才录用”的原则,择优对4名职工进行了15天的岗位培训后。6月16日,已能全部单独上岗操作。

丰山铜矿:创新管理模式 助推生产经营

丰山铜矿不断创新管理模式,强化基层车间“三制”管理,调动员工的生产积极性和主动性,推动了生产的稳步发展。6月初,该矿共生产矿山铜2295.73吨,矿山钼47.653吨,分别完成全年任务的52.77%和52.95%。提前实现了生产任务“双过半”。

今年以来,该矿严格实施了跟班确认制度,让具有技能优势的班组长分别挂靠采场和机台进行现场指挥,及时发现和解决作业过程中遇到的各种问题。同时,该矿坚持车间领导跟班巡回检查制度,确认各作业点的生产安全情况,将隐患消灭在萌芽状态,实行重点采场专人负责制,确保了安全生产。

针对辅助工种人员少、任务重的现状,该矿修订实施了《辅助工种考核制实施办法》,激发了辅助员工的工作积极性。该《办法》对所有辅助工种均实行工班考核,考核内容分为“工作质量、工作时间、工作态度、成本材料控制”四项,将辅助工种的完成情况与奖金挂钩,实行重奖重罚。该《办法》实施以来,辅助员工的积极性和责任心明显提高,生产设备的维修率明显降低,维修材料的投入也相应减少。生产现场物品摆放整齐、环境干净整洁,各项生产顺利进行。

为确保广大维修人员为生产一线提供及时、有效的服务,该矿推行“维修人员百分管理制”。该制度规

2009年开始,在车间工会组织的大力支持和帮助下,开展了“创建学习型班组,争做知识型职工”的活动,使职工的学习热情、业务技能和综合素质得到了全面提高。青工柯青友,起初因对GP200S、HP500两台圆锥破碎机没有熟练掌握其操作要领,经常造成不能挤满给矿、给矿不均匀等现象,严重影响本班的处理量,自己的工作质量不能达标,工资收入也受到影响,心里一度很是苦恼。后来在胡汉高手把手的指导下,柯青友的操作技能有了突飞猛进的提高,并在2009选矿车间青工技术比赛中获得本工种比赛第二名的好成绩。通过互帮互学,如今班组成员的整体操作技能得到了普遍提高,既有力地促进了安全生产,又调动大家的工作积极性。

总结经验稳步推进

为规范班组管理,他将班组制度、安全记录、派班记录、绩效考核、SS管理、企业文化等整理汇编成八个文件夹,形成制度有章可循,考核有据可依,学习有文可读;并用看板管理将班组制度、考勤、考核、班费开支等情况上榜公开。同时,为了鼓励工作中表现突出的职工,在看板的一角张贴班组月度评选出的先进个人,并给予50元的奖励。通过适时适度地运用物质激励和精神激励相结合的方法,不断激发班组成员的潜能,使得班组成员的工作热情不断高涨,并纷纷以合理化建议、主动修旧利废、小改小革等多种形式参与到车间、工段的管理工作中来。班员提出的用筛分自动给矿来确保HP500圆锥破碎机的挤满给矿,这一建议被采纳并予以实施后,不仅有效地填补了工艺流程上中间矿仓过小的问题,而且还降低了筛分工的劳动强度;此外,将生产中一直开三台振动筛改为同时开四台振动筛进行筛分,又把该工段的台时处理量提高了一个新水平。(钱永红)



专人督战“双过半”

本报讯(通讯员 高元兵)为确保实现“时间过半,任务过半”工作目标,铜绿山矿坑采车间5月13日对郭飞、南海清、王刚等6人授予三项“特权”,全权负责井下生产组织的协调和考核。

受井下备采矿源严重不足、特高品位采场相继消失和生产与基建矛盾突出等不利因素影响,该车间开年以来生产极为不顺,矿山铜任务截至5月底累计欠产达百余吨。为加强井下生产组织,确保实现“双过半”目标,该车间从技术、调度部门挑选出6名精兵强将成立了生产协调组,并给予其现场指挥权、现场协调权和生产组织考核权,全权负责井下生产组织的协调和考核。据了解,小组成员将实行16小时井下工作制,可根据生产任务的需要和实际工作情况,对井下现场工作进行决策和指挥;在生产组织需要作出调整和遇到突发事件时,可变更生产组织安排和从各单位抽调人员与物资;对工作表现出色的单位和个人直接进行奖励,对工作表现不好,影响车间生产组织的职工直接进行处罚,并对工作不力的管理人员拥有建议处罚权。

制氧机工程破土动工

本报讯(通讯员 王军)6月8日,建安公司承建的28000立方米每小时制氧机工程奠基仪式如期举行。黄石市领导、下陆区领导、中冶南方工程公司及公司有关领导出席了该仪式并为奠基石培土,标志着该工程正式开工建设。

制氧工程是大冶公司20万吨铜冶炼节能减排工程的重要配套项目,是公司做大做强提升产品规模的重点工程。该工程土建项目主要包括28000立方米每小时制氧机主厂房、主控楼与配电室、循环水泵房及水冷却塔、空分塔基础、低温液体贮槽基础、分子筛基础等。其中主厂房建筑面积810平方米,主控楼与配电室轴线面积319平方米,循环水泵房轴线面积272平方米,土建主体结构工程工期为94天。

读书活动有了“自助餐”

“在积极响应读书活动中,党员主动为职工书屋捐赠各类书籍达153册,通过自助餐式读书活动,让职工享受精神文化大餐,轻松享受读书带来的快乐!”6月17日,冶炼厂硫酸车间党支部书记张玉澄深有体会的说。

该车间在党员、征集书籍的同时,还购买868本书籍,包括针对制酸工艺流程的专业书籍、围绕机械与操作技能的工具书,还有文学色彩较浓的《特别关注》等杂志。通过建立职工书屋,为职工铺就成才之路,以自助餐的形式分类排列供职工挑选,借助兴趣让职工在经常读书、持续读书中储备知识,要求职工对所“点”的书学透彻、说清楚,把每天学习的心得和感悟在读书活动中讲出来,现场交流学习感受。

“吃透书本的、摸清本岗的,形成自己的,变成大家的。”自助餐式读书活动开展一个月以来,职工借助书本知识解决了实际工作中的难题。铆工刘洪升在制作偏心大小头时,在直径180mm变直径45mm管子上抽几道口既符合设备的尺寸要求又减少大小头管件的焊接间隙上卡了壳,他在书籍中找到了答案:在直径45mm的小头上抽4道10mm长的焊缝,并把所学知识跟钳工和管工进行交流。

该车间还在职工书屋中放置电视机与影碟机,摆放兵乓球桌,让职工在轻松的充电环境中享受适当的休闲。(刘月桂) 本栏目由冶炼厂硫酸车间协办

“三创一保”激活竞赛热潮

本报讯(通讯员 李世豪)进入六月份后,铜绿山矿选矿车间掀起一股“三创一保”劳动竞赛热潮。

围绕“三创一保”活动主题,碎矿工段开展粒度攻关,矿石粒度控制在15~20毫米之间,按照质量贯标要求,经常测量破碎机口径进行调整,坚持多碎少磨的原则,降低能耗,为下道工序创造条件;磨浮工段加强劳动纪律整顿,操作工精心操作,维修人员加强点检力度,精心维护保养,确保设备高效运作,开展技术指标攻关竞赛,提高回收率,多产矿山铜和铁精矿,多拿指标。各工段通力协作,生产一线班组每月评选优胜集体班组和机台个人明星,对产品质量、劳动纪律、安全文明生产、团结协作、技术指标、台时处理量、综合回收率等各方面表现突出的优胜班组和个人予以表彰奖励。

温馨提示:

本版在积极报道公司主要生产单位工作情况的同时,也希望设研院、鑫诚、金生、物业、总医院等单位踊跃来稿,积极反映本单位工作动态,让报纸面向更多受众。服务公司各单位,是我们不懈追求。