

# 冶炼厂企业文化宣贯力度大

6月3日,冶炼厂对全厂40余名党支部书记和党小组长,进行了企业文化培训。这是今年以来,冶炼厂举办的第7期企业文化知识培训班。面对今年严峻的生产形势,冶炼厂加大了对公司企业文化理念和行为规范的灌输力度。

培训力度大。今年,冶炼厂针对领导干部、管理人员、新进厂职工、班组长、团干部和大学生等不同对象,举办了7期不同层次的企业文化培训班。各车间也组织相关人员对职工进行企业文化培训。同时,该厂要求全厂上下

结合公司“学习年”活动,在每周五下午2小时的集中学习时,进行企业文化日常培训,通过对《公司企业文化手册》和《企业文化三问》等书籍进行深入学习,切实把企业文化内涵转化为全体职工思维、行为和创新的指南。

宣贯力度大。3月份以来,该厂结合形势任务教育,以企业文化理念与行为规范的关系等为主题,举办了17场演讲比赛,掀起了职工学习企业文化、宣讲企业文化的热潮。在比赛过程中,各车间领导也纷纷上台演讲,为职工讲公司的发展优势,讲企业面临的

转变,讲铜矿精神,讲大江文化。赛后,该厂专门刻录了25盘比赛光盘发放到各车间,并将职工们的优秀作品编印成专集发放到班组、科室,供职工们进行日常学习交流。同时,该厂企业文化办人员还坚持每周深入基层进行企业文化宣讲,促使公司企业文化理念入脑入心。

考试力度大。为进一步地抓好理念学习,规范职工行为,该厂制定了新进厂职工和新上任领导企业文化培训合格率达100%的硬措施。本月初,新进厂的6名职工接受了厂、车间两级

企业文化培训,考试合格后,才正式走上工作岗位。5月21日,该厂对全厂中层干部和两级管理人员进行了企业文化抽考,本月,还将组织对班组长、工会小组长、党小组长等骨干进行抽考。同时,车间也将按50%的比例对职工进行考试。

为确保宣贯落地效果,冶炼厂在自上而下,分层次分步骤地开展企业文化大宣贯工作中,引用绩效管理的方法做好企业文化检查考核,制定了相关培训、考试、奖惩制度,促进企业文化落地工作。(冶宣)

## 总医院 中医科研项目荣获湖北省重大科学技术成果

本报讯(通讯员 宋建军)6月7日,从总医院传来喜讯,由中医科主任邓红主持的《腹针治疗绝经前后诸症》研究成果,荣获湖北省科技厅颁发的“湖北省重大科学技术成果”证书。这也是该院获得的首个省级重大科技成果。

绝经前后出现的更年期综合症是40至50岁妇女的常见病症,该年龄组妇女约有二分之一的人会出现性激素失衡的一系列症状。临床的一般治疗方法是性激素类药物,但有较大的副作用,有的甚至引起乳腺癌、宫颈癌等癌症。5年前,中医科主任邓红开始着手用腹针针灸进行治疗,她以“调理脏腑入手,兼顾经络局部”为原则,通过调节内腑阴阳气血的平衡以使机体趋于稳态而达到治疗疾病的目的。而且这种治疗,没有传统针刺穴位时的酸、麻、胀、痛等感觉,患者易于接受。2007年,邓红主任申报了该科研项目,并获得市科技局立项。5年来,她带领科研小组的同志,先后成功治愈了五百余例患者,不少患者还送来锦旗和感谢信表达感激之情。

## 铜绿山矿 七科室联手激活班组细胞

本报讯(通讯员 吴兵)6月2日,由铜绿山矿机关七科室联手组织对该矿100名班组长进行综合培训在劳资教培楼拉开序幕,从激活班组建设“细胞”,推行班组标准化管理创新能力等八个方面,充分发挥班组长带头作用,以此促进矿山班组建设现代化水平的提升。

该矿充分认识到:一个企业的活力在班组,创新力在班组,要提高企业的核心竞争力,必须激活班组建设这个最基本的细胞。为此该矿联合组织机关劳资、调度、安全、企管、财务科及矿工会和党委工作部七个职能科室专业人员授课。此次综合培训计划分二期对全矿主要生产班的班组长进行轮训,每期培训时间为三天,从6月2日至6月11日结束。

## 稀贵厂内保科 紧扣“心弦”保安全

本报讯(通讯员 汪亚平)稀贵厂内保科一中队为丰富班组管理经验,结合生产现场实际,提出用“心”抓好班组安全管理,为该厂生产经营“保驾护航”。

一是要“细心”。一中队要求每名队员做事要细心,仔细查找工作存在的隐患,并及时上报,工作要突出重点,把标准化、精细化、规范化的理念体现在工作中的每一个细节。二是要“耐心”。一中队担负着厂内治安秩序,要害部位的守卫,重要物资、产品的押运,处理突发事件和防止内盗外窃等度作,队员时刻要耐心、细致,开展好“安全日讲”活动。三是要“诚心”。主动、热情、周到是一中队工作宗旨,内保科要求队长及骨干要认真落实安全规定,及时掌握队员的思想状况,每位队员要自觉落实各项安全规程,做到“诚心诚意、为厂服务”。

## 丰山铜矿 加大环境整治力度

本报讯(通讯员 翁胜利)自5月31日起,丰山铜矿团委组织团员青年200余人次,开展了为期三天的义务植树活动,共种植苗木2000余棵。

自5月31日起,该矿以招聘民工、组织团员青年义务奉献等方式,在采掘车间、选矿车间等生产厂区进行了大规模的绿化工作,种植花草树木17个品种,苗木近万株,绿化面积达3千多平方米。近年来,该矿牢固树立“人造环境,环境育人”理念,坚持实施矿区“洁、绿、亮、美”工程,仅在去年就完成绿化面积改造1500平方米,植树种花2万多株,在工业场地和生活区新建了6个绿化点,完成了南西单身楼前4000平方米的健身广场建设,使该矿形成了终年有绿、四季有花的绿色格局,被评为湖北省“文明单位”荣誉称号。

## 建安机电公司 党员为重点工程“提速”

本报讯(通讯员 王军)为加快新精矿仓工程的安装施工进度,5月20日,建安机电公司全体党员与50多名职工投入到该工程电力电缆的敷设施工中。

新精矿仓是铜冶炼节能减排工程配套项目中工作量最大、仪器设备最多、施工面最广的工程项目,包含了4台20T行车、4台圆盘给料机、7台定量给料机、5条皮带以及配电室內的29台配电柜,且机械、电气等安装工作技术含量高,施工工艺复杂。目前,该工程已进入电缆敷设安装阶段,机电公司党支部认真开展纪念建党89周年系列活动,组织党员带领职工为重点工程排忧解难。由于现场环境的特殊,整个电缆敷设工作上至高空行车,下至地下室,拐点多、穿墙越洞的难度相当大,但该公司干群一心,劲使一处,在精确计量出每段电缆用量的同时,并有条不紊地保证了每根电缆依照路径敷设到位,既控制了成本又提高了工作效率。

经过一天的紧张突击,机电公司成功敷设大大小小电缆共计70余根,总长达到3600米,为厂内各种设备的投产运转提供了初期环境,同时也为后期调试工作的正常进行打下了坚实基础。

### 现场扫描



▲ 5月27日,冶炼厂转炉车间精炼炉党支部组织10名党员清理车间澡堂水箱,回收污垢10余袋,图为部分党员在水箱内铲除污垢。(胡敏 摄)



▲ 为了确保6月7日高考的电力保障,6月5日,动力分公司将应急发电车开到考点,在有色一中考点外设置了配电应急发电机组,高考期间供电服务小组24小时开机待命,同时还派出技术人员值守,并做好事故抢修的人员和物资准备,随时应对考点突发性断电故障。另外,在考试期间与考点相关地点的线路一律停止作业,确保电网正常运行。图为值班人员在应急发电车旁备战高考。(王克娇 童伟 摄)



▲ 6月3日,铜绿山矿举办“推行低碳经济,构建和谐人口环境”知识抢答赛,倡导“我是低碳矿山一分子”。(秦霄 摄)

## 英才公寓3号楼水电安装工程顺利完工

本报讯(通讯员 张珍意 蔡慧)6月1日晚10点,英才公寓3号楼内传来了动力分公司职工的欢呼声,新落成的公寓3号楼水电安装工程顺利完成了。

新建英才公寓3号楼是公司2010年十件实事之一,动力分公司营业车间承担了该公寓楼的水电安装任务。为确保安装质量和施工安全,施工工期,4月底,营业车间主动协调相

关技术、设计部门人员认真勘察了现场,制定详细施工方案、安全预案,车间分管领导亲自进行现场勘查和实地测量。在现场不具备施工条件的情况下,该车间认真做好施工的前期准备,

开挖电缆、管道沟槽,打接地线、制作电缆套管等。为确保现场接管的质量和速度,施工人员先在车间进行试验练习,熟练掌握安装工艺。施工中,按照施工方案的要求,认真做好施工分组,现场督促,保证了施工质量和安全。经过两天连续作战,大家中午不休息、晚上加班加点,4天工期缩短为2天,并一次性通水、试送电成功。

# “先锋”的“四不”精神

■ 罗刚 皮朋祥

从个人获得“矿山先锋”到所在班组获得全国总工会“工人先锋号”,在铜山口铜矿露天车间汽运工段修理班,班长李军是一个处处发挥先锋模范带头作用的典型。

钻研业务丝毫不松懈。铜山口铜矿现有生产大车17台,其中10台旧车毛病多,7台3365型新车维修技术要求高。李军经常利用工余和业余时间加强专业技术知识的学习,并率先掌握了3365型大车方向系的工作原理和故障排查技术。有一次,一台大车方向沉重急需处理,修理人员连续更换了好几个新的方向泵备件,可就是解决不了问题,此时李军正在外地出差。在外地的李军心里也总是想着工作的事情,他打了一个电话给同事,当他得知此事后,就在电话里指导同事对大车的方向助力缸进行检查。果然,故障就是因为方向助力缸密封件磨损引起内部泄压而造成的。更换几个零件故障就消除了。因为李军业务能力强,很多司机宁愿排队也要找他修车,他的名字成了司机的救星和大车故障

的克星。安全管理丝毫不马虎。工作首先要确保人员和设备的安全。每周一安全会上,李军都认真组织班员学习安全文件,分析案例,查找隐患,并将安全措施及注意事项打印张贴上墙,让班员时刻看在眼里,记在心里。一个周四的早晨,李军按照惯例对所有大车进行巡检。这时,一台大车已经发动起来,准备奔赴采场作业。“停下,停下……”,李军对司机喊话,大车熄了火,所有人都好奇的盯着李军,他二话没说,弯下腰仔细地检查车身。刚过了一分钟,李军就直起了身子,说:“小传动轴十字轴磨损破裂了。”好险啊!一起设备和人员的安全隐患被排除了。旁边有人讨教李军的“高招”,李军说:“安全工作不能只挂在嘴上说,眼睛要看,耳朵要听,更要懂得动手解决。车身发抖得那么厉害,声音也很异常,能不出问题吗?安全问题马虎不得啊!”

工作环节。他积极向内挖潜,狠抓成本控制,严格控制设备备件的领用,坚持做到能修的坚决不换,凡备件价格在200元以上的,必须经他确认后方可更换。大车外委修理是成本消耗的大头,他主动向车间申请取消康明斯NT-855-250C型发动机的外委修理,大修任务全部由自己所在班组承担。仅在去年,修理班完成了包括发动机在内的3台大车的大修任务,为车间节约外委成本费用6万余元。此外,李军还从修旧利废方面入手进一步降低成本管理,有一次一台生产大车的方向泵坏了,他就和3个班员一起用六台旧泵,拆装三次才将其修好。有人问他:“我们的成本控制已经达到考核要求了,你有必要这么认真吗?”他笑着回答:“降低成本重要的是人的理念,不是纸上的数字”。2009年,他带领班员一起完成大车减速箱、方向机、助力缸、举升缸等10余个修旧利废项目,创收价值达9万余元。

传授技术丝毫不保留。“累死一个人没用,工作还得靠大家”,这是李军常说的一句话。为了提高全班的修理技术水平,他在班里建了一个学习室,用班费购置了一些汽车维修的技术书籍供班员随时查阅学习。他还主动把家里的技术手册和个人学习记录本摆在学习室里用于相互学习交流。在他的带动下,班里每个修理人员都备了一个学习记录本,工余闲暇之际,大家相互探讨共同进步。对于别人在技术方面的请教,李军总是知无不言,言无不尽,有时还会亲自给请教的人做出示范。他谦虚的说:“技术各有所长,别人向我学习,我也向别人学习。”

