

公司反腐倡廉宣教月
学习体会文章选登在落实《廉政准则》
中念好“心、力、责”
三字经

《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》经中央批准,于2010年2月24日正式颁布实施。新颁布的《廉政准则》与试行了13年的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》相比,去掉“试行”二字后的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》包括总则、廉洁从政行为规范、实施与监督、附则,从14条增加到了18条,由“30不准”增加到“52不准”。不仅内容和篇幅大大增加,而且新的《廉政准则》显得更加细致,涵盖面更广,将党员干部的工作、生活以及涉及廉政的各个方面都纳入规范范畴,以更加完善、规范的要求,适应了新形势的需求,具有很高的法规制定水准和实践针对性。可以说,《廉政准则》具体明确了不能入、不能碰的“禁区”和“高压线”。

当前,公司上下正在加紧实施“五大”战略,要实现“五上”目标,可谓任重道远。各级党员领导干部首先必须树立良好的工作、生活作风,应当具有更高的标准,更高的要求。如何进一步学习好、执行好《廉政准则》要求,关键应体现在用“心”而学、用“力”而行、用“责”而维的自觉践行之中。

一、用“心”而学,就是要在学习制度中培育以“心”养廉的高境界。

一是善于在学习中用制度规定进行自我教育,调节思想行为。《廉政准则》的制定和完善,代表着执政党的组织意志和要求,它能使领导干部清醒地认识到取得个人利益的基本前提和正当途径。因此,领导干部在学习应善于用《廉政准则》等反腐制度调节自己的思想行为,自觉对照制度找差距,找准污垢“洗热水澡”,使学习真正入心入脑,在日常工作、生活中真正做到“清清白白做人,堂堂正正做官,踏踏实实做事”。

二是加强自身修养,树立正确的人生观、价值观、权力观。领导干部要增强道德责任感,常修政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,时刻保持清醒头脑,远离腐败深渊。领导干部要有一颗“平常心”,要清醒认识到权力来自人民,同时更要有一颗“明白心”,清楚认识到权力是柄双刃剑,如果不能头脑清醒,就会为物欲所惑,为名利所困。

二、用“力”而行,就是要在执行制度中创造以“力”促廉的高效能。

领导干部必须带头执行制度,在执行中敢于“较真碰硬”,“揭短亮丑”,并注意着力抓好“四防四克”。

一是防止和克服落实中低标准。领导干部不能把执行《廉政准则》等反腐制度当作一般性的事情来看,满足于一般化、过得去、不出大格;不能在执行制度中随意“掺水分”、打“擦边球”、拉“橡皮筋”;不能打折扣、搞变通,侥幸过关;不能照顾“面子”,乱开“口子”,搞“刀下留人”、“手下留情”、“下不为例”等那一套。切实做到执行制度一丝不苟,一以贯之,防止失之于宽,失之于软。

二是防止和克服落实中的言行不一。在落实制度的过程中,不能满足于话讲了、会开了、文发了,使制度常常说在嘴上、写在纸上、挂在墙上,讲起来很重要,执行起来难重要。对中央和上级三令五申要求注意的问题,当面表态坚决,背后我行我素,要坚决摒弃这种削弱制度尊严,败坏党风的不良作风。

三是要防止和克服落实中的时紧时松。在执行制度中不能重突击,轻经常,上级党组织强调时就抓得紧一些,反之就放松一阵;要防止落实制度看势头,看风头,上级刚出台一些新政策时就集中抓一抓,或出了问题,摔了跟头才注意抓,反之则不然,以“亡羊补牢”来“自我安慰”。

四要防止和克服落实中的自我保护主义。对本单位违纪违规的问题,不能遮遮掩掩,隐情不报,或大事化小,小事化了;对苗头性问题要以小见大,深查细究,防范未然,不能得过且过,蒙混过关;要铲除宁“伤”制度,宁失民心,也要护住面子,守住牌了,保住帽子的不良动机和行为。

三、用“责”而维,就是要在维护制度中保持以“责”抓廉的高姿态。

首先要带头执行规定,自觉接受监督。领导干部要牢固树立制度规章面前人人平等的意识,带头做到“三先两不三对待”。“三先”:要求一般党员干部做到的,自己必须先做到;要求下级做到的,自己必须先率垂范;要求别人做到的,自己必须先人一步;“二不”:遵守制度不动摇,执行制度不走样;“三个对待”:正确对待组织的管控制约,自觉把个人置于组织的监督之中;正确对待同志的批评提醒,善于用苦口良药防“毒”治“病”;正确对待群众的监督警示,把对群众负责与对党负责一致起来。这样,才能确保领导干部行动先于一般干部,要求严于一般干部。

二是带头履行责任,自觉抓好监督。一方面要切实加强领导,抓好责任落实;另一方面要突出监督重点,抓好“四性监督”。即:一是坚持党内党外监督、上下左右监督并举,增加对“一把手”权力监督的针对性。二是实行党务厂务公开,提高公开的透明度,增强对领导干部权力监督的社会性。三是以《廉政准则》为基准,健全和完善内控机制,增强对领导干部监督的权威性。四是强化监督“硬手”,建立重要决策、重大项目、重要人事安排和大额度资金使用“票决制”,增强对领导干部权力监督的规范性。

刘建新

夏亮

2010年,冶炼厂面临着产量任务重,成本控制压力大,改造与生产协调难度大等诸多困难,圆满完成各项生产经营和治化改造任务,要求我们必须加强党风廉政建设,进一步提高党员干部的良好形象,以过硬作风和模范作用,团结和带动广大职工群策群力,攻坚克难,以超常举措战胜超常困难。

一、提升教育渗透力,构筑思想防线。

思想是行为的先导。思想教育是我们有效预防腐败的基础和前提。如果一个人缺乏正确的世界观、人生观、价值观,没有精神追求和道德情操,就会挖空心思寻找制度漏洞,千方百计逃避制度的约束。今年是公司的学习年,也是我们冶炼厂的学习年。我们要结合学习年、“廉政宣教月”和“四进”等主题活动,加强反腐倡廉宣传教育,要大力增强反腐倡廉教育的针对性、有效性,不断丰富内涵,创新形式,增强教育效果。教育全厂党员干部牢固树立公司“诚信守法,节俭勤勉,廉洁从业”的廉洁理念,形成坚定正确的价值取向,构建思想道德防线。

条规教育要有渗透力。我们要重点加强全厂党员干部和关键岗位的管理人员的廉洁教育。通过中心组学习、“三会一

提升“三力” 筑牢“三线”

课”、讲座等多种方式,重点组织学习《三项法规》、中纪委“五个严禁”以及公司和我厂的各项规章制度等重要内容。

警示教育要有威慑力。选择社会影响大、危害深、群众关注的重大典型案件,或厂发生的违法乱纪案件作为教育内容,运用这些反面典型进行教育,使广大党员干部从中醒悟到,哪些能做,哪些不能做,哪些容易犯错误,跌跟头。

典型教育要有感召力。注重身边廉洁典型的培养、宣传和表彰,以身边事教育身边人。在“廉政宣教月”期间,我厂将组织评选廉洁典型,充分利用宣传栏、厂刊《熔炉》等载体,大力宣传廉洁典型事迹,促进党员干部对照正面典型找差距、找不足,不断改进。

二、提升制度执行力,构筑制度防线。

“天下之事,难于立法,而难于法之必行。”制定好的反腐倡廉制度不容易,把这些制度落实好则更难。制度可以把我们党反腐倡廉理念固化为具有外在制约力的行为准则,使党员领导干部的思想和行为得到约束和规范。而制度建设,重在增强有效性,贵在强化执行力。我们将坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,进一步健全党风廉政建设

监控机制、预警机制和监督考核评价机制,对重要部门和关键岗位的干部定期组织交流,认真落实党风廉政建设责任制。

加强指导,健全党风廉政责任制。我们将完善领导人员任前谈话制度和重大事项报告制度,建立领导干部廉政建设管理制度、责任追究制度等,形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的良好氛围,规范党员干部的廉洁从业行为。

完善制度,落实廉洁从业各项规定。按照省纪委、公司纪委的要求,建立完善各项规章制度,把我厂物资备件、工程建设项目等方面的管理与廉洁自律的各项廉政制度、规定相结合,增强廉政建设工作的指导性和针对性。

强化素质,推进队伍建设。厂纪委选聘了一批业务素质高、原则性强、敢于碰硬的党风廉政信息员。采取季度书面报告和平时发现问题口头汇报相结合的形式,向厂纪委及时报告党员干部廉洁自律情况,为厂纪委掌握廉政建设动态提供必要的信息平台。

三、提升源头控制力,构筑监督防线。

缺乏监督是产生腐败的温床。监督检查是推动工作落实的重要手段和有效方法,开展

广泛深入的监督检查是确保各项任务落实的关键。

围绕重点深入推进效能监察。金属回收率是我厂重点工作之一,今年,我们要继续针对新指标、新任务,不断完善制度,加强过程控制,为厂生产经营作贡献。

围绕焦点加强招标采购管理。设备备件、工程项目是职工关注的焦点问题,也是滋生腐败的地方,必须坚持招投标管理,最大限度地扩大干部职工的知情权、参与权和监督权,畅通监督渠道。

围绕热点加强劳务收入监督。劳务收入是全厂职工最关注的热点问题,针对过去出现的问题,我们制定了《冶炼厂严格劳务收入管理暂行规定》。在出厂物资管理上,制定了严格的管理制度,明确了物资处置程序、责任,堵塞了处理过程中的漏洞,有效避免了企业损失。

党风廉政建设任重道远,我厂将紧紧围绕教育有效、制度管用、监督到位、惩处有力的目标,不断探索完善反腐倡廉新思路、新机制,着力构建科学有效的惩治和预防体系,深入推进党风廉政建设,为我厂实现快速和谐发展提供坚强保障。

加强和改进作风建设,开创矿山改革发展新局面

的问题,最终在作风上反映出宗旨意识不强,组织纪律观念淡薄。因此,我们要严格按照《公司学习年活动考核办法》,结合铜绿山矿重建45周年系列教育活动,建立一套符合矿山实际的学习活动监督、管理、考评机制,用完善的机制促进良好学风的形成。

二、加强和改进作风建设,要与严格执行廉洁从业各项规定紧密结合起来。《若干规定》第二章廉洁从业行为规范明确了哪里是“不能入”的禁区,哪些是“不能触”的高压线,因此,矿两级领导班子要把《若干规定》作为干部廉政教育的重要内容,贯穿于领导干部的培养、选拔、管理、使用等各个环节。要继续坚持党风廉政建设责任制,落实“一岗双责”,抓好责任考核和责任追究,两级组织对领导干部要做到“五个必谈”。

三、加强和改进作风建设,要与提高各级领导干部的执行力紧密结合起来。抓干部作风建设,很关键的一点,就是抓干部的执行力。矿党委今年在原来创建“四好”领导班子的基础上,探

索“4+2”创建模式,还特别突出了执行力这块内容。从铜绿山矿来看,各级单位的执行力整体上是强的。这些年,通过全矿职工的努力,我们克服了露天采场消失等多种困难,圆满完成了各项工作任务。但我们也有着工作效率低下、创新意识不强等等。因此,要探索领导干部执行力的考核制度。要对各级领导干部落实矿党政的行政决策命令进行跟踪问效,量化打分和重奖重罚,对各项任务完成得好、工作效率高、有创新力的进行加分,对执行力低、不能按时完成工作任务的,严格按照执行力考核办法进行经济和行政惩处。

四、加强和改进作风建设,要与各级机关充分发挥表率作用紧密结合起来。近年来,矿党委、行政在狠抓机关作风建设,提高机关工作效率方面做了大量而扎实的工作。但一些部门还是存在“门难进、脸难看、事难办”的作风。因此,要倡导机关工作人员深入基层,及时掌握第一手资料,为矿山生产服务好,为领导决策提供依据。对于有章可

循的事情,说办就办、速办速决,不能拖拉怠慢;对于暂时不能办的事情,要做好说明解释工作,不能一放了之;对于不能办的事情,要态度坚决,不能模棱两可,敷衍塞责。

五、加强和改进作风建设,要与全心全意依靠职工办企业紧密结合起来。矿各级领导班子要密切联系基层职工群众,察实情、办实事、求实效,坚持改革发展的成果要惠及广大职工,坚持在改革发展中维护职工的合法权益。一是要大力开展形势任务教育,让职工充分认识公司、矿当前发展趋势和所面临的问题。二是要高度重视信访维稳工作。三是要妥善处理矿山周边关系,维护矿山正常的生产秩序。四是要以争创“省级最佳文明单位”和“建矿45周年、投产40周年”之际为契机,组织开展形式多样的文体活动,展现矿山人的风采。五是要进一步建立以工会组织为主体的扶贫帮困机制,通过多种渠道组织开展“送温暖、献爱心”活动,让职工工感受到组织的温暖和关怀。

袁进敏

企业领导班子和领导人员的作风,事关企业改革发展稳定大局。作风正,企业兴。当前,在公司深入推进“五大战略”,加快改制上市步伐、促进经营机制转换的关键时刻,在矿山大力深化改革、加强基础管理,提高管理水平的重要时期,更加需要干事创业的蓬勃朝气,更加需要迎接挑战的昂扬锐气。特别是各单位班子成员及各直属单位领导班子和领导人员,一定要切实加强和改进作风建设,以良好的作风赢得职工群众的信任和拥护,努力开创矿山改革发展的新局面。

一、加强和改进作风建设,要与公司学习年活动紧密结合起来。学习是基础,是保证。今年是公司的“学习年”,各级领导干部要切实增强学习的紧迫性和自觉性,每名党员干部都要对自己全年的学习做出计划,各级领导班子要加强理想信念教育和廉洁从业教育,不断提高党员干部的理论修养、党性修养和领导水平。当前,我矿干部队伍的学风总体上是好的,但也还存在一些不容忽视的问题。学风方面存在

学习《廉政准则》 争做勤政廉政表率

今年1月,中共中央印发了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》,2月24日丰山铜矿纪委办公室编印了60册《廉政准则》,发至每名中层以上管理人员自学,3月25日矿党委举办中心组(扩大)党风廉政专题学习,系统学习了《廉政准则》。通过自学和集中学习,对《廉政准则》有了更深的理解和认识。

《廉政准则》的颁布实施,是新形势下坚持党要管党、从严治党,加强对党员领导干部教育、管理、监督的现实需要;是加强反腐倡廉制度建设,完善惩治和预防腐败体系的重要举措;是加强和改进新形势下党的建设、夺取全面建设小康社会新胜利的重要保证。对于保证党员领导干部廉洁从政,形成用制度规范从政行为、按制度办事、靠制度管人的有效

机制具有重要的促进作用,对于加强领导干部廉洁自律工作和干部队伍建设,进一步提高管党治党水平和深入推进反腐倡廉建设具有十分重要的意义。

首先,对《廉政准则》内容,要认真真学,原原本本学。把《廉政准则》内容弄清、记牢,全面把握政策界限。一是保证学习时间,做到学习工作两不误;二是保证学习质量,达到学习要求,做到全面掌握《廉政准则》的基本要求和主要内容。

二、要结合实际,抓好贯彻落实。一是把落实《廉政准则》与企业文化宣贯结合,在全体职工中牢固树立“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观,激励职工爱岗敬业、无私奉献,促进各级领导人员恪尽职守、廉洁从业。在学习中对照检查“八项禁止”和“52个不准”在本单

位执行的情况,发现问题和不足,真正做到情为民所系,权为民所用,利为民所谋。二是把落实《廉政准则》与建立健全制度结合,进一步完善企业各项管理制度,加大各项管理制度的执行力度,尤其要加强废旧物资管理、工资奖金发放管理、物资采购与项目招标采购等制度执行情况的监督检查,从源头上加强治理、堵塞漏洞。三是把落实《廉政准则》与执行党风廉政建设责任制结合,全面落实党风廉政建设和反腐倡廉各项工作,坚持责任落实、责任考核和责任追究,切实做到领导到位、责任到

位、措施到位。坚决执行民主集中制,严格执行“三重一大”事项民主决策制度,强化领导班子内部监督,确保企业生产经营和反腐倡廉目标实现,推进公司党风廉政建设工作迈向一

个新水平。

三、严于律己,争做勤廉表率。对照规定,严格自查,进一步规范从业行为。要认真查找本单位党员领导干部廉洁从业方面存在的薄弱环节,严格按照《廉政准则》相关要求和规定,进一步规范党员领导干部从业行为,着力解决涉及领导干部廉洁自律的突出问题。严于律己,洁身自好,自觉做到“诚信守法,节俭勤勉,廉洁从业”,做学习的表率、落实的表率、接受监督的表率。同时严格要求配偶、其他亲属以及身边工作人员,坚决杜绝违反《廉政准则》行为的发生,勇于在廉政方面要求下属向自己看齐,以自身的榜样力量,促进廉洁从业,以更加朝气蓬勃的精神风貌做好本职工作!

魏钟宏