



安全时讯

铜绿山矿尾矿库扩容工程完工

本报讯(通讯员 周志刚 刘海霞)5月15日,笔者从铜绿山矿海昌公司获悉:尾矿库加高扩容改造工程已顺利完工。尾矿库的加高扩容工程是公司“十一五”计划的重点工程,也是该矿扩产及排洪,延长整体服务年限,推进企业可持续发展的一项基础性建设工程。该工程于去年7月28日开始动工,在原来的基础上将坝体增高了2米。

汽运分公司安全生产左右兼顾

本报讯(通讯员 黄喜爱)“因市内及新下陆多处地段修路,交通复杂,请尽量错开上下班高峰,谨慎驾驶……”5月10日早晨上班时,运输公司汽运分公司的每名驾驶员都收到这样的一条手机短信。当天,该公司接到2100吨铁精矿紧急运输指令,客户要求一刻也不能耽误。分公司领导在一起认真商量后,决定通过短信开安全会,于是也就出现了本文开头的一幕。

两家单位互取“安全经”

本报讯(通讯员 郭铃)针对冶炼厂铜库现场安全生产的复杂情况,5月14日,冶炼厂质计科铜库工段行车班的班长和安全员参加了公司供销部电铜班的生产安全会议,共同制定了加强铜库现场管理的安全措施。

供销部电铜班的班长对阴极铜入库的落放安全标准等提出了要求,冶炼厂质计科铜库工段行车班班长对阴极铜转运过程中的行车操作注意事项进行了分析。共同确认了阴极铜入库的间距与行距由当日发铜量和库存量的解决方案。

电一车间三项措施保安全

本报讯(通讯员 孙凤霞)日前,冶炼厂电一车间槽下班针对季节的更替,职工出现工作情绪松懈的情况,该车间通过采取设备划分及设立设备维护奖项,继续加强5S管理工作和加强安全管理工作的三项措施,开展作业区检查与隐患排查治理整改工作,做好夏季事故防范准备工作,提高职工的警惕性和安全防范意识。

推进井下标准化采场建设

本报讯(通讯员 陈迎松)5月4日,铜绿山矿坑采车间采一工段12名党员及班组长在-365米7307采场开展创建安全标准化采场义务劳动,以实际行动推进井下标准化采场建设。经过坚持不懈的努力,如今的7307采场“三线”划分井然有序,通道宽敞明亮,设备材料规范定置,已成为该矿其他兄弟来“取经”的样板工程。

突出亲情筑牢平安防线

本报讯(通讯员 李玉芬)铜绿山矿选矿车间工会女工组结合矿抓安全的刚性制度,充分发挥情感内化的优势,刚柔结合,于日前开展“安全家访”活动,筑起安全生产的第二道防线。活动要求家属对职工做到“每天三句安全话”,即班前叮嘱安全生产、班后询问工作情况、吹好安全枕头风,为安全生产打下坚实的家庭基础,筑牢安全防线,确保安全生产。

动力分公司安全“月月有主题”

本报讯(通讯员 黄俊)动力分公司狠抓安全生产不放松,通过开展月月安全主题活动,极大增强了职工的安全意识。该公司四月份针对职工在岗位上如何规范使用劳保用品,开展了“正确穿戴劳保用品,您做到了吗?”的主题活动,有效纠正了少数职工的不良穿戴行为。五月份针对分公司工程项目多,安全供水供电任务重的情况,开展了“运行、工程任务重,安全生产第一重”的主题活动,严把职工安全意识关。



进入5月份后,电解一车间开展“自主管理、精细化管理”活动,将电解槽质量安全承包到个人,进一步强化职工的责任意识。图为职工正在检查阴极铜的生长情况。(张玲 摄)

编者按:有这样一些人,他们不注重华丽的外表,也没有空泛的豪言壮语,只会多年如一日的在岗位上辛勤耕耘,践行着责任与忠诚。劳模作为这类人的代表,他们的精神既是时代的标杆,又是公司发展“五大战略”的宝贵财富。

从本期起,本版开辟“忠诚颂歌”专栏,介绍他们的事迹。以此,向劳模致敬。

不破楼兰誓不还

——记2009年度公司劳模 瞿慧

娇小的个子,腼腆的笑容,这是冶炼厂绩效管理科长瞿慧给人的最初印象,但就是这个看似娇弱的女子,一投入工作却有一股子“不破楼兰誓不还”的倔劲。在5月9日公司劳模表彰会上,



她用热情、勤奋和汗水一路攀登,登上了公司劳模的领奖台。

谁说女子不如男

初当统计员之时,瞿慧曾不止一次的哭过;面对每天上百个统计数据,不仅每天要审核,而且要非常注重数据溯源性和真实性。面对如此大的压

力,她着急的哭了。面对各车间岗位工人对考评结果的不理解,做耐心细致的解释却收效甚微,她自责地哭了。

但这些年她只是悄悄地流。为了尽快进入角色,她对自己提出了“勤、专、全”三字工作准则。“勤”即勤跑、勤问、勤思、勤总结,随时掌握生产经营动态;“专”即遇到问题一专到底,找不出问题不放过,解决不了不放过,不但要具备较强的分析问题、解决问题的能力,而且还要有一定深度;“全”即全方位、全过程了解全厂重要的统计数据及对应生产情况。除科室统计人员作专职统计外,她总是亲自审核,自备一份,作为科内补充纪要。正是“好记性不如烂笔头”,使得她不仅对当期、当年重要数据,生产经营情况了如指掌,而且对上年度甚至更远期的数据,也牢记在心,使得她分析生产经营情况才能得心应手。

在具体工作中,她则努力通过“学、听、问”三个环节不断丰富专业知识。做到了统计数据准确、金属平衡合规、生产经营计划贴近实际,内部承包考核严格等,多次受到了公司和厂的表扬。让同事对这个眼中的“弱女子”刮目相看。

物流分公司成功开通船舶定位系统

本报讯(通讯员 金喆)5月5日,运输公司物流分公司业务员张雨澄在电脑上轻轻一点击,该公司合作船舶所在地就在电子地图上清楚地圈划出来。”这是该公司与湖北移动公司合作的车(船)务通业务开通后的效果之一。

据悉,此项业务是通过船舶驾驶员手机绑定来实现定位,定位地址具体、范围精确。在实施定位前需发送信

息等待对方确认方可,有效保护了工作时间外的个人行踪。

由于物流属于服务行业,而物流分公司一直承担着硫酸、进口矿、阴极铜等水路与公路的运输,需要对船舶的信息进行实时监控。以前,该公司了解船舶信息要通过电话联系,信息掌握被动。有时因无法及时准确地地在货物运输过程中,获取船舶的运输动态信

尽心才能做到优秀

密密麻麻的生产数据,一摞一摞的报表,这些旁人看着就头疼的东西,却是瞿慧不离手的“宝贝”,就是晚上陪儿子学习,她也要抓紧时间对这些“宝贝”研究一番,期望能从中找到减少金属流失的“灵丹妙药”。

2009年,该厂面临十分巨大的成本缺口,其中控制好外运渣渣含铜量,节约成本500万元,成为该厂增利补缺的一项重要措施。不久她调到渣缓冷车间当主任,俗话说:“尽力只能做到称职,尽心才能做到优秀”。该车间作为渣渣处理的最后一道工序,金属平衡管理至关重要,从某种意义上讲,控制好外运渣渣含铜就是控制好公司效益的流失。

作为统计专业出身的她深刻认识到这一点。于是,她严格执行冰铜分选标准考核办法,加大了对冰铜分选质量和渣块破碎工作的检查考核力度,及时考核兑现,同时纳入“班组双文明考核”,充分调动班组这个“细胞”在金属回收率中的积极主动作用。并实施渣渣含铜动态考核制度,利用车间结余给职工提前考核月度兑现,年终多

退少补,充分调动了广大职工的积极性。

去年,该车间渣渣含铜含量累计3.553%,比计划低0.347,创历史新低。为厂节约加工成本300多万元。并发动职工分拣回收高品位工业垃圾。回收了粗铜30余吨,实现了职工收入与厂成本利润指标的双赢。

攻坚破难 青春飞扬

繁忙的工作之余,瞿慧把钻研的目光投向生产中的难点问题,十几年来,她先后制定了《金属平衡管理办法》、《样品铜管理办法》等一系列规章制度,组织好金属平衡专题会并落实措施,积极与相关部门沟通,组织专项检查督促,圆满完成了公司下达的金属回收率任务。为厂在经济考核上能制定各项奖励措施,严格按经济承包责任制兑现,较大调动了各二级单位积极性。在更改项目与检修费管理上能与策划部门沟通好,及时上报项目情况,开展检修费预算化管理,做到全厂检修费项目有计划、有预算,规范厂检修费管理。并结合厂统计工作实际,发表专业论文十余篇,分获省级论文评审二、三等奖。(冶宣/文 刘飞/图)

5月17日,在冶炼厂硫酸车间污水工程竣工验收,毕业于陕西宝鸡文理学院的大学生张冠华正在用PH试纸测试污水的酸碱度。

该车间落实“人才强企”战略,把科技作为推动生产经营发展的生产力,锻炼、培养、关心大学生,激活大学生的潜能,服务于生产。

为进一步锻炼大学生的工作能力,该车间为大学生从学校到工厂技术员的角色转换提供一个广阔的舞台。在为期一年的现场实习期内,针对制酸工艺流程与污水处理处理的连贯性,该车间安排大学生在每个岗位轮流实习,并把岗位实习小结作为必交作业,以技师带徒、技术能手传授技能的方式加快大学生掌握知识的速度。

毕业于湖北襄樊学院的王亚东,在技师陈斌的指导下,被“两转两吸”的先进流程吸引,一头扎进现场,对照车间的专业书籍《硫酸工艺》,探索系统制酸规律,4个月的实习内容仅用一个月就完成了。

为发挥大学生的技术作用,该车间强调学以致用,把知识转化为生产力,融入到产量、质量任务中,突出知识在生产经营中的作用。来自新疆大学的李正权,实习期满后,被车间聘为工艺技术员,参与车间管理,系统流程出现任何问题他都坚持到现场尝试并着手解决。在负责“除砷浮选试验”及“布袋收尘器的电收尘效率”攻关项目期间,李正权每天在污酸现场不停的收集、分析试验数据、观察水质质的变化,全程跟踪试验进展。

该车间还十分关心大学生的生活状况,考虑到2009年进厂的3名大学生都来自外地,在搬进大学生公寓时,车间为每人送上购物券,用于添置生活用品,逢年过节去住所看望,周末组织他们开展爬山活动。2009年中秋节,该车间党支部书记张王澄专程去寓所看望3名大学生,并送上月饼。张冠华激动地说:“组织对我太关心了,有色是我的另一个家,我要扎根在这里,用所学的专业知识服务有色。”(刘月桂)

硫酸车间大力培养大学生 搭平台 给舞台



5月6日,从铜绿山矿坑采车间技术、劳资部门获悉,全国有色金属行业和公司劳模、该车间采一工段风钻工——陆军所在的机台四月份累计完成小钻掘进进尺74米,个人月收入达到6538元,两项分别打破公司与该车间历史最好纪录。图为正在工作中的陆军。(郭小勇/图 高元兵/文)

丰山铜矿井下除尘系统成功安装

本报讯(通讯员 何永进)5月10日,丰山铜矿井下负351米破碎站安装了除尘风机和湿式除尘器各一台。这标志着该矿井下破碎站除尘系统已成功安装。今后,该矿生产将一举改变以往厂房内布满灰尘的历史,有效地杜绝周边环境的污染。

该矿井下破碎站除尘系统是上世纪七十年代产品,经过近四十年的运行,设备老化,作业时粉尘浓度大。为此,该矿高度重视,经过周密论证,决定对其进行改造。为降低此项工程成本,增加工作透明度,杜绝腐败现象,该矿早在去年7月17日就召开了招

标会,共有武汉、黄石等地的3家公司参加竞标,武汉华通通风设备有限公司以诚信的信誉、低廉的价格、良好的售后服务中标。

此次设备安装自5月3日起至5月10日结束,历时一个星期。安装后,灰尘排放完全达到国家标准。

冶炼厂熔炼车间争分夺秒保生产

本报讯(通讯员 张再涛)为顺利实现双过半目标,冶炼厂熔炼车间于日前加强平稳生产及过程控制,从自身实际出发,总结出一套短、频、快的操作过程,提高了诺兰达炉开风时率和精矿加入量。

提高开风率,确保70万吨精矿精矿处理量是今年该车间生产工作的重中之重。针对今年矿源结构复杂和外围对诺兰达可能造成的影响,车间积极探索,从自身入手,深入挖潜,努力提高诺兰达开风率和精矿加入量。长期以来,诺兰达炉每天下午需

例检1小时,如炉况较差,例检时间还有可能延长的情况,车间便要求,停炉前必须先开风吹干,再对备用抛料机进行试用,确认无设备故障,最后组织人员对抛料口结焦进行清打,清打完后,才可以进行例检。在整个停炉例检过程中,抛料口清焦以及抛料口内部烧化焦工作所花时间的多少将直接影响到停炉时间的长短。因此,清焦人员的优化组合以及清焦动作的紧凑高效成为了各班苦练的内功。通过开展过程控制法,诺炉停炉

例检时间已从以前每天1小时减少到现在的30-50分钟,在炉况条件好的情况下,停炉时间更短,从而大大缩短了停炉时间,实际开风时率从以前的不到93%提高到现在的95%以上。

据统计,目前,诺兰达炉实际开风率达到95.41%,月总加料量为54280吨,月平均79.02吨/小时,比厂要求的78吨/小时的平均加料量有了大幅提高,为确保车间今年生产任务的完成奠定了基础。

一线写真



本栏目由冶炼厂硫酸车间协办