

劳动竞赛竞风流

——冶炼厂群众性技术创新工作侧记

从产品产量的攀升、技术经济指标优化到成本、费用的大幅节约,再到一块块奖牌、奖项的获得,冶炼厂在群众性经济技术创新工作中,用自己的方式书写着别样的精彩和辉煌。

劳动竞赛 建功立业的大舞台

2009 年,冶炼厂工会顺应生产要求,吹响了节能降耗立功竞赛的“集结号”。围绕生产经营重点难点,大力开展“三比三赛”为主题的劳动竞赛。工会制订了劳动竞赛实施方案,在主要生产车间开展了“主产品产量优胜班”、“硫酸、阴极铜质量优胜班”、“降低能耗优胜班”、“冶炼经济技术指标优胜班”、“渣含铜控制优胜班”劳动竞赛;在辅助生产和后勤单位开展“人均创千元班组”、“优质服务班组”劳动竞赛;在全厂职工中广泛开展了“生产明星”、“节能明星”、“安全明星”、“质量明星”、“技术明星”、“学习明星”、“服务明星”等 7 项冶炼明星竞赛,全年里竞赛达 20 项。竞赛共评出优胜班组 73 个,优胜个人 23 名,双增双节创万元能手 12 人,检修积极份子 220 名。发放竞赛奖金 21.05 万元。

精细管理 争当“铁算盘”

运用精细化管理新方法新手段,为节能降耗作贡献。供销分会积极推行物资零库存管理,减少库存占用资金 200 多万元;机动能源分会推进创无渗漏工作,主要设备完好率、备用设备可开动率均达 100%,保持设备健康稳定运行。赛节能点子,争当“智多星”。在“成本在我心中,消耗在我手中”合理化建议活动中,共征集建议 1400 多条,采纳实施 792 条,实施后降本增效 500 多万元。赛检修技能,通过技术练兵、技能培训、技工挖潜等方式,职工们展特技、亮绝招。熔炼车间的“提高富氧浓度增加粗铜产量”建议实施后使产量进一步提高;“电解循环泵变频节能改造”建议,实施后极大地减少了循环泵电耗;“缩短阴阳极极距,增加电铜产量”建议,实施后增加了阴极铜的产量、质量,降低了阴极铜生产直流电耗;“不溶性复合铅阳极板”,在种板槽生产中得到应用,效果良好;“4# 干燥窑大修砌筑改进建议”通过对 4# 干燥窑砌筑方式的改进,合理降低了成本,提高了砌筑质量和效率。

安全保障 争当安全员

全面落实全总和公司工会《争创“安康杯”十个一示范班组活动的通知》精神,为班组印制了“安康杯”活动记录本,要求班组在抓安全生产中首先做到认识到位,管理到位,落实到位。协助组织职工进行矽肺、铅、坤职业病的摸底排查和疗休养工作;每两年安排一次女职工体检,组织 796 名女职工进行健康体检;安排各类先模代表 200 余人进行疗休养。为 57 个生产岗位制作了“安全检查提示卡”。151 个岗位及设备重新划分安全监控等级,采用四级管理,采取多种方式激励职工开展“一法三卡”活动。

团队学习 提高创新动力

在开展“争创学习型组织,争当知识型职工,树新时期职工形象”、“建功十一五,巾帼绘和谐”推进“女职工素质工程”等主题实践活动中,该厂工会强化职工的绩效意识,通过集中授课、工作研讨、岗位描述、赠阅工运理论书籍等方式,激励全员提高学习能力、创新能力、沟通能力、服务能力。让团队精神更加发扬、团队实力更加增强。先

后开展各类培训 15 期,培训班组骨干 860 人次,培训职工 2000 余人,组织 87 个工种 1300 人参加了技术比武。特种设备作业人员持证率 100%,拥有高级工资格及以上人员 1500 多人。现厂拥有专科及以上学历人数达到 800 多人。

广泛而深入的 QC 活动有效促进了职工在质量意识、成本意识和经济意识等方面的提高,增强了班组成员团结协作的精神,培养出了一支懂技术、勤学习、爱思考、会分析的职工队伍。按照“赛成果强化岗位绩效意识、赛成效强化活动创新意识、赛技能强化市场竞争意识、赛效益强化干事创业意识”的要求,2009 年重点针对“大板阳极耳部减薄电解的研究,钛种极自动打磨设备的研制,高砷污酸废水处理新工艺研究,硫酸塔无损泄漏技术研究”实行挂牌攻关,最终取得了重大突破。这些项目实施改造后,减轻了职工劳动强度,提高了工作效率,取得了明显的经济效益和社会效益。

(蔡继海)



图 1



图 2

“五四”前夕,公司各单位纷纷举办活动庆祝青年节。4 月 23 日,铜绿山矿团委、青年工作部在坑采车间举行了“文艺进车间—好歌大家唱暨‘五四’青年表彰”活动;4 月 29 日,丰山铜矿采掘车间举办了“庆五一,迎五四”篝火晚会;4 月 30 日,鑫诚公司“庆五一、迎五四”羽毛球比赛在下陆区羽毛球培训基地一纺机华羽球馆开拍;4 月 29 日,动力分公司举行 2010 年团员大会暨企业文化朗诵比赛;4 月 29 日,运输公司团委举办“五四”表彰会暨形势任务教育演讲比赛比赛活动。图 1 为铜绿山矿“文艺进车间”活动现场。

铜山口矿机关党总支以服务基层提速、服务中心提质、服务发展提效为目标,围绕矿山生产经营组织党员干部开展经常性突击劳动。图 2 为 4 月 30 日机关党员干部在尾沙坝挖掘被泥沙掩埋的尾沙管道。

隐患“克星”黄运鹏

“黄师傅,你可真是隐患‘克星’啊,听声音就能分辨毛桥有隐患!”一位推矿车的老师傅竖起大拇指赞叹。4 月 30 日上午,笔者走进摆放井井有序的铜绿山矿三友公司供矿一队生产现场,见到了“把脉问诊”除隐患的黄运鹏。

当笔者询问黄运鹏查除隐患的秘诀时,“快嘴”小高早已按捺不住激动地心情说:“他的秘诀就是嘴勤、手勤、腿勤呗”。还有更重要的一点你还没说。一旁的老友友好地拧了拧小高的

胳膊说。小高不好意思地伸了伸舌头:“我不是没说完嘛。”话刚落音,大伙顿时像炸开了锅似的笑了起来。此时,队长李盛斌也来到班组,派了今天修矿车工作任务。随后,大家井而有序的从整齐的工具柜里拿出修矿车工具去维修现场。笔者也跟在黄运鹏后面,一边走一边聊起刚才的话题。当走到花坛边上,他发现有一块带着钉子的小木块,突然弯下腰拾起小木块在手中摇了摇说:“除了刚才说的以外,还要做到眼观六路,耳听八方,才能更全面地

发现问题。”说完后黄运鹏把小木块扔在了一旁垃圾箱里。

来到了修矿车的场地,黄运鹏带着笔者在毛桥上走了一圈。据旁人介绍,这毛桥是专门给矿车倒矿用的,也是他设计的,已有六年的“历史”了。“砰”的一声巨响,矿石从矿车里倒了出来。“不对,你们今天有没有感觉到毛桥晃动和平时不一样呀?”黄师傅说。“没有呀,我们每天都倒矿不都是这种声音吗!”推矿车的师傅说。黄运鹏仔细观察,上面的钢板、铁轨、栏杆一切都正

常。难道问题出在下面?于是,带着疑问的他蹒跚地走进毛桥底下检查。结果发现毛桥头档下面有一根铁管立柱被矿石砸脱焊了,给毛桥造成极大地安全隐患。于是他立即向队部汇报,组织人员维修。

黄运鹏“把脉问诊”除隐患的本领,确实是名不虚传呀!不愧为隐患“克星”。

(周志刚)



学习是助推发展方式转变的支点

今年两会最热门的话题之一:加快经济发展方式转变。如何转变?笔者发现两会期间无论大会发言,还是小组讨论,包括会下交流,代表委员们往往是言及经济发展方式转变,必谈劳动者素质。

劳动者素质如何提高?答案是必须通过学习。如何将“虚学”变成“实学”,真正提高劳动者的素质呢?

一是要积极营造学习的氛围。学习是一件光荣的事情,可是,一直以来,学习因其艰苦而被敬而远之。2010 年,冶炼厂为了促进广大干部职工进一步转变观念,提升素质,促使厂快

速、和谐发展,促成厂“三保一促”目标的顺利完成,提出开展学习年活动,通过组织全体干部职工开展“争创”等一系列活动,打造“学习型组织,学习型人才”。

二是学习的形式不拘泥于整齐划一,鼓励创新学习方式。学习过程中,车间、工段、班组、个人,可根据生产实际,结合青工特点,既可选择集中学习、也提倡个人学习,既可采用夜学、亦可实行网学,无论那种形式,核心是确保学习出效果,便于拓展学习空间,利于把握好学习尺度。利用一切可利用的时间来学习各种知识,全方位的

提高青工的综合学习能力,在学习的形式上务实、适用。

三是要做到以用促学,学以致用。科室、工段、班组可引导青工带着任务学,带着问题学,不能漫无边际,东一榔头西一棒。可要求干部撰写一篇论文,管理人员解决一个难题,专业技术人员攻克一个技术难关,班组长写一篇工作总结,操作工提一条合理化建议,维修工处理一项生产难题,确保学紧、学实,学出成效。

人是生产力中最积极最活跃的因素,观念转变、体制改革,结构优化、科技进步和管理创新都需要人来完成,

而这也依赖于高素质的劳动者。公司要实现经济增长方式从数量型向质量效益型转变,必须走由主要依靠增加资源和能源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高和管理创新转变之路。我们不仅仅是要搞好一个“学习年”,要解决职工文化素质参差不齐,专业技能单一甚至缺乏的现状,是一个长期、浩大的工程,提高劳动者素质绝非几句高调表态就能实现,我们不光要有认识,还要真正落实在行动上。

(张娟)



建安公司举办职工摄影展

本报讯 (通讯员 王军)4 月 28 日,建安公司“劳动最光荣——职工风采”摄影展开展。

此次影展由建安公司工会、摄影协会共同举办。本着为节能减排工程宣传造势、聚焦职工风采的原则,早在一个月前该公司就开始安排部署有关事项,强调要求以身边职工为拍摄对象,以身边职工的现场劳作为拍摄场景,层层发动广大职工积极参与。职工们闻讯后,参与创作的热情极其高涨,纷纷关注着身边的劳动人群,用相机记录下了身边职工勤劳、团结、忠诚、进取和乐观劳动的感人瞬间。经过为期一个月的征稿,评审组经过认真筛选,最后在 429 幅作品中推出了 42 位摄影人的 79 幅摄影作品进行参展。

现场会诊把脉 探索党建新路

本报讯(通讯员 占亚芬)4 月 30 日,公司党委工作部一行 5 人,到丰山铜矿现场调研,指导该矿党建工作。

调研会上,该矿党委书记杨平就该矿党建工作进行了介绍,各基层党支部书记汇报了基层党支部建设等工作。丰山铜矿积极建立和疏通党建信息便捷化、自动化平台,组建了党建 QQ 群和各基层支部党建信息电子档案,初建了“丰山铜矿党建网站”。会议,现场展示了“丰山铜矿党建网站”,调研组一行对该矿基层党支部活动中遇到的难点、重点进行现场会诊把脉,与各支部共同探讨如何结合业务、行政工作提高党建工作水平、创新党建工作方法。调研组表示,该矿丰富的党建信息,为各基层党组织交流工作,广大党员浏览矿务、党务信息提供了良好的平台,党组织的凝聚力和影响力不断增强。

会后,该矿与会党支部书记深有感慨地说:“公司党委工作部远赴矿山,为基层党组织会诊把脉,我们很受启发,收获很大,并会以此为契机,提高党的组织生活质量,进一步促进公司党建工作迈上新台阶。”

铜山口铜矿 新职工岗前培训企业文化教育“先入为主”

本报讯(通讯员 胡少俊)4 月 26 日,被安置在铜山口铜矿工作的 25 名退伍军人,在该矿电教室接受岗前培训第一课—企业文化教育课,这也是该矿为积极培育职工“责任、忠诚、学习、进取”核心价值观的创新之举。

近年来,铜山口铜矿在加大企业文化建设硬件投入的同时,充分利用各种有效形式加强广大职工的企业文化宣贯力度,鼓励职工热爱矿山、扎根矿山、奉献矿山。自去年开始,该矿以打造大冶公司主力矿山为契机,对新招大学生、委培大专生等新职工岗前教育打破以前单一安全三级教育为主的传统教育模式,采取先入为主,以企业文化建设教育为切入点,通过观看专题电教片、授课、下发企业文化学习手册、深入露天采场、生产厂房等对新职工进行企业文化教育,并同安全文化、廉政文化等教育相融合,使企业经营理念、企业精神、核心价值观等企业文化在新职工中不断得到培育和巩固,逐步内化于心、外化于形,积极为推进矿山“三步走”战略目标创造着心齐、聚力、鼓劲的和谐发展局面。

警民联手智擒窃贼

本报讯(通讯员 穆紫雨)5 月 3 日凌晨,冶炼厂职工与东方山公安分局民警联手智擒盗贼,破获一起重大盗窃案。

3 日凌晨 3:30 许,冶炼厂制氧车间职工张某在工作中路过仓库时,发现后窗户的钢筋被剪了个洞,他猜测有窃贼进入,但没有声张,而是不动声色的走过,将这一情况报告给了该厂保卫科。

该厂保卫科得知情况后立即向东方山分局冶炼路派出所报警。警情就是命令。接到报警后,所领导带领三名民警迅速赶到冶炼厂保卫科,在问明情况后,由民警、护卫队员、职工组成的擒贼队伍根据现场情况兵分三路,向目标靠拢。待接近目标时,派出所带班领导一声令下:冲,三路人马快速直奔目标。

当接进目标时,发现已被窃贼盗出的工业材料堆放在围墙旁边。民警们鱼贯冲进仓库,果真发现两个黑影窜动,民警大吼,我们是警察不许动,窃贼只有束手被擒。经突审,黄某等两人不仅对当日的盗窃行为供认不讳,还交代出自去年底到被抓时先后在我公司其它单位作案三起,涉案价值八万余元的犯罪事实。

冶炼厂硫酸车间 “三招”走活计生棋

本报讯(通讯员 刘月桂)“我们车间计生知识闭卷考试合格率为 100%。”5 月 4 日,冶炼厂硫酸车间计生员丁莉欣慰地对笔者说,该车间“三招棋”把计生工作做进职工的心坎里。

文化宣传树新风。该车间一直以来坚持兴办“宣讲”小论坛,集中宣教人人学,细致解读《湖北省人口与计划生育条例》,把政策与企业的生产经营结合起来,举办计生知识培训班,组织职工 300 人次观看计生知识光碟。使职工树立“少生优生”的婚育新风。

优质服务送到家。该车间对育龄夫妇关爱到户,产后术后随访到户,优生优育指导到户。职工徐红霞结婚 5 年未孕,计生员针对小徐的焦急心理不间断跟踪随访疏导,孕期上门送去优生资料,产后上门了解身体情况,送上祝贺及营养品。

完善计生“小法典”。该车间设立计生工作“小册子”,进入微机管理网络,形成计生“一盘棋”格局。对育龄妇女的身体状况详细登记,每半年组织妇女进行妇检,对患病妇女及时通知,督促其及时治疗。