

# 声音

公司经理、股份公司董事长、党委书记张麟在公司工作会上强调：“2010年，公司确定为‘学习年’。要在公司内部形成良好的学习氛围，努力创建学习型型企业，提高员工的综合素质。”  
哨声吹响，行动开始——

## 铜绿山矿学习掀热潮

本报讯(通讯员 高元兵)公司及矿“两会”后，铜绿山矿大力开展“学习年”活动，在职工中掀起了学习的热潮。

该矿高度重视此次活动的开展，在年初成立了由矿党委书记和矿长挂帅的“学习年”活动领导小组，并下设了干部、党员和职工三个学习组，分别负责干部学习计划的制定与培训

授课的落实、党员学习情况的督促检查和中长期培训计划的制定实施、职工学习计划的制定和矿纪矿规“四进”活动的开展。

为避免活动流于形式，该矿针对不同的学习对象采取不同的学习方式和考核办法：对中层领导干部，采取中心组(扩大)学习、组织培训、专题讲座、

观看光碟等形式，在每月第一个周四组织进行专业线讲座或理论学习，要求每人每季交一篇学习心得或调研报告，将学习成效纳入干部绩效考核；对党员，按照党员中长期培训计划，分期分批对党员进行论训，每月组织职工进行一次周四集中学习，并通过班组政治学习的记录情况来衡量学习取得的

成效。据了解，自活动开展以来，该矿领导干部主动深入基层调研，亲自撰稿轮流进行专题讲座，党员、职工积极借助网络、多媒体等手段读原著、听报告、谈体会、写文章，在企业内营造了一种“人人学、时时学”的良好学习氛围，有力地促进了各项工作的开展。

## 冶炼厂三千职工忙学习

本报讯(通讯员 冶炼宣)3月17日，冶炼厂厂长张功金和党委书记肖勇将100多本《企业文化“三问”》送到管理干部手中。同时，3300多本《大冶有色企业文化手册》也陆续下发到全厂每名干部职工，该厂学习年活动正式拉开序幕。

该厂围绕生产经营中心任

务，采取“实用性、针对性、实效性”的工作思路，结合“创争”活动，打造“学习型组织、学习型干部、学习型职工”。增强主动性，即提倡多方式、多渠道学习，采取集中学、个人自学、夜学、网学、互学等多种形式。制定学习激励制度，搭建学习活动平台，评选学习型组织、学习型班子、

学习型党员、学习型职工，让大家带着责任学，带着目标学，带着任务学，带着问题学。提高针对性，即该厂规定了领导干部、管理、技术人员必读七本书和职工学习的七本书。积极开展专题讲座，组织办班培训、组织专业授课，开展学习征文等活动。突出实效性。即围绕“五个一”，领

导干部撰写一篇论文，管理人员解决一道难题，专业技术人员攻克一道技术难关。班组长写一篇工作总结，操作工提一条合理化建议，维修工处理一项疑难问题。多项举措全面全厂职工的学习热情，促进转变观念，为实现该厂“三保一促”目标打下坚实的基础。

## 丰山铜矿夜校忙“充电”

本报讯(通讯员 占亚芬)从3月中旬开始，丰山铜矿继续开办2010年中层管理人员夜校学习班。

该矿党委制定了详细的培训计划，购买了《中层主管如何提高领导效能》、《实战执行

力》、《责任关键在落实》等书籍、光碟；安排了企业文化知识、信息化知识、战线业务或管理知识等10多个方面的学习内容；提供了开班动员、专题讲座、课堂教学、阶段学习研讨、撰写心得等10多种培训方式，

要求各培训学员认真剖析本单位和自身存在的问题和不足，全面提升领导人员综合素质。此次学习班学习纪律严格，学习情况将纳入中层管理人员绩效考核。

夜校学习班经过去年的尝

试，在中层管理人员中引起了较好的反响。生产部主任张月先由衷地谈道：“通过培训，不仅明确了自身的角色定位，还学到了领导艺术、沟通技巧等方面的知识，对今后提升执行力和领导素养很有益处。”

## 铜山口铜矿学习活动督导检查“常态化”

本报讯(通讯员 钱永红)3月18日，铜山口铜矿党委工作部对矿属各单位的学习活动落实情况进行了一次随机检查，这是该矿坚持学习活动“常态化”督导检查的重要举措之一。

近几年来，该矿党委始终坚持以理论武装头脑，每月对学习活动的具体内容做出具体安

排，同时每个季度随机抽查各单位学习活动落实情况，对未按要求开展学习活动的单位和人员，除给予曝光和通报批评外，还将在年度绩效考核时严格兑现奖惩。

据了解，为积极响应公司开展的“学习年”活动，该矿党委专门制定下发了《铜山口铜矿

学习年活动方案》，要求各党组织和广大党员干部制定年度学习计划和撰写心得体会，对工作中的难点选定课题，进行重点突破，努力把学习成果转化到实际工作中。除此之外，还要以开展“学习年”活动为契机，进一步健全和完善各项学习制度，通过党委中心组、

党内“三会一课”、间周四晚政治理论学习日、周一班组政治学习等形式，继续抓好党员干部日常的政治理论学习，并努力做到“内容、时间、人员、记录、效果”五落实，以期达到学有所得、学以致用的预期目标。

## 学习就是力量

一般情况下，从中级维修工到高级技师至少要13年的时间，但他只用了10年。

宝剑锋从十年磨，他的秘诀是什么？冶炼厂最年轻的高级技师、硫酸车间钳工徐俊给出的答案是“这是学习的力量”。

1997年，徐俊技校毕业后分到硫酸车间当上一名钳工，在同分来的同学里成绩排在十几名，工作中总是遇到拦路虎。他暗下决心要用知识武装自己。

上班时他每天带着本子记录检修要点，从修最基本的角阀、阀杆开始。下班后一头钻进《机械设备的维护和保养》、《钳工工艺学》里。“我基础差，但最大的优势是‘认真’，每天学习一点，日积月累也有好效果。”徐俊说。

不积跬步，无以至千里。2003年公司第一届技术比武，徐俊崭露头角获得第二，不久又在黄石钳工技术比武上拿到第十名，被破格提拔为技师。这个别人觉得还不错的成绩让他很受打击：“同去黄石参赛的大多在各工种拿到前三，我还是学习不够。”

这更激起了他学习的信心和决心。他不满足于手头书本，当身边同龄人都沉迷于网络游戏时，他则畅游在通用机械网、CAD论坛等专业网站，和天南地北的同行交流

切磋，水平不断提升。遗憾的是在公司第二届技术比武尽管有着出色发挥，但还是技逊一筹获得第二名。

2005年，公司第三次技术比武，徐俊再次出战。不料在选拔赛的当天早上，女儿的提前出生打乱了他参赛步伐，时间淹没在孩子哭闹、奶瓶、尿布里。但他从未放弃过学习的梦想。他听说《化工机械维修手册》书非常好，但跑遍了黄石都没找到，自费100多元从网上购得后如获至宝。晚上边哄女儿睡觉边翻看书籍，被家人笑他“书呆子”，但是他不以为然，依然自得其乐，还将学习与实践相结合，练就为设备看病绝活——没有听针，用起子、螺丝一样可以为设备听诊。没有测温仪，用手一摸便知道设备有没有发烧，误差不超过10度。

多年的学习积累和实践让他他的知识结构发生质的飞跃，技术水平越来越高。硫酸三系大立泵是输送浓硫酸重要设备，故障频繁，每次都要更换泵轴、轴套、轴承等不锈钢材料，成本高又危险。他从一台国外进口泵上找到灵感，借鉴加装了四

稀贵金属厂、建安公司职工

学习着  
快乐着



个顶针，改造后设备运行一直平稳正常。

在公司第四次技术比武上，29

岁的徐俊拿到第一名，再次破格为高级技师。而他仍感到不足，他最爱的节目是“状元360”和“劳动

榜样”，“那才是真正的高手，仅靠目测就能配出相同的钥匙把锁打

开，而我的水平还达不到。我还要不断学习，充实自己。”沉醉于知识海洋的徐俊，对笔者信心满满地说。(吴海萍)

# 「学习年」活动之进行时

## 运输公司 全面开展学习年活动

本报讯(通讯员 谢新宇)3月23日，运输公司为配合学习年活动的顺利进行，该公司对全体管理人员作出了“八个一”的学习活动要求和安排。一是“一天一小时”。二是“一周一文”。每周至少学习一篇推荐文章，撰写读书笔记；三是“一月一课”。邀请学者、专家、教授来公司授课培训；四是“一季一书”。每季度至少学习一本公司推荐的好书，撰写读书心得体会。五是组织一次重点课题专项考察调研。六是提合理化建议，鼓励干部职工为公司献计献策，被采用的建议，公司将给予奖励；七是撰写一篇论文。公司领导班子成员提交一篇不少于3000字的论文。中层管理人员提交一篇不少于2000字的论文。八开展一次学习成果发布展示活动。

## 动力分公司 学习年活动有声有色

本报讯(通讯员 董华敏)3月19日，动力分公司组织学习年活动第一次集中学习，学习温家宝总理政府工作报告及答记者问、“5S”清扫阶段的有关知识，分公司领导及副科级以上干部参加学习。这是分公司落实公司“学习年”活动的主要措施之一。

按学习年活动方案要求，分公司积极推行8+1和40+4两种学习机制，完善学习计划、学习笔记、学习考勤、学习考试、学习交流等五项学习制度。充分利用现代信息技术手段，优化学习方式。利用各类会议穿插学习。三是以供电车间为试点筹建变配电工培训基地，积累经验后再向其他车间推广。

## 金生公司 停产不停学

本报讯(通讯员 杨运红)金生铜业有限公司利用三月份待料停产期间，分批对全体员工进行各种类型的培训，为下步正常生产奠定基础。

从2月中旬以来，金生公司进厂原料严重不足，截至目前，现场原料储备还不够两天的正常生产，公司不得不待料停炉。为了提高全员操作水平，这个公司在待料停炉期间，一方面组织对设备进行全面检修，持续开展5S常态化工作，一方面对全员进行系统培训，为正常生产创造良好的条件。

三月初以来，金生公司采取内部专业人员辅导和外请专家等形式，分别举办了安全应急预案、岗位操作规程、电气维护、铜冶炼基础知识、企业文化和5S管理等9期培训班，参加学习人员达近千人次。



▲ 3月16日，稀贵厂二车间精炼班职工认真学习厂刚刚印发的《形式任务教育100问》。职工围绕今年稀贵厂实行的模拟法人模式，针对《100问》解答，展开了如何从本岗位做起，为公司和厂多创利的讨论。(曹怀念 摄)

▲ 建安公司积极响应“学习年”号召，把节能减排工程施工现场当成学习的大课堂，加强对后备技术人才的培养和实践锻炼。图为在奥炉循环水泵房单体设备调试中，两位电工技师正在给青工熊自红(右一)讲授电气仪表调试的专业知识。(程玲 摄)