



大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

2010年3月

星期五 26

农历庚寅年二月十一

浏览本报请点击中国有色网

http://www.cnmn.com.cn/

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

总第 2385 期

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：
一流铜业 国际品牌

核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

本报报道引起公司高度关注,张麟批示

要将担当责任永不放弃的精神体现到实际工作中

本报讯(记者 叶建国)3月22日,公司经理,股份公司董事长、党委书记张麟在3月12日出版的《大冶有色报》一版头条新闻《苏州中级法院将扣划的2700万元退还给公司》上作出批示(见右图),要求公司各级组织和全体员工要将勇于担当责任、永不放弃的精神体现到实际工作中。

张麟一直以来十分关心和重视《大冶有色报》,经常挤出时间认真阅读《大冶有色报》的相关内容,对《大冶有色报》高度的政治责任感和使命感表示肯定,对《大冶有色报》所产生的凝聚职工斗志、统一职工意志的效果高度赞许。3月12日《大冶有色报》一版头条新闻《苏州中级法院将扣划的2700万元退还给公司》发表后,在

公司广大职工中产生了良好的反响,职工奔走相告,群情振奋,为公司新的领导班子这种坚持真理、锲而不舍、担当责任、永不放弃的精神所感动。3月22日,张麟在3月12日出版的《大冶有色报》上作出批示:“《大冶有色报》报道的这一事件,让我们看到了一种担当责任、永不放弃的精神,公司各级组织和全体员工都应当将这种精神体现到实际工作中。”

据悉,公司在今年的“学习年”活动中,将广泛号召全体职工认真学习勇于担当责任、永不放弃的精神,践行责任、忠诚、学习、进取的企业核心价值观,在岗位中建功立业,为公司“十二五”规划注入强大的精神动力。



尚福山来公司调研

本报讯(记者 王克礼 陶三保)3月23日,中国有色金属协会副会长尚福山来公司调研,公司经理,股份公司董事长、党委书记张麟陪同。

根据中国有色金属协会《关于进行部分有色金属企业调研的通知》,由尚福山任组长的第四调研组首站来到大冶有色。这次调研的主要内容包有色金属企业在2009年金融危机之后,执行国务院有色金属产业振兴规划情

况、有色金属企业“十一五”规划落实和“十二五”规划制订情况。

调研会上,张麟介绍了公司近年来公司改革发展现状。尚福山对大冶有色近年来企业改革发展取得的成绩表示了充分的肯定,并希望公司抓住机遇,大力实施“五大发展战略”,创造更大的辉煌。

中国有色金属技术经济研究院院长范顺科及股份公司总经理翟保金在调研会上也分别发言。

广州有色来公司访问

本报讯(记者 张国平 郭小勇)公司发展速度吸引国内同行企业关注。3月23日,广州有色金属集团公司副总经理蔡曾清一行到公司交流企业改革发展经验。

股份公司副总经理龙仲胜及公司相关部门负责人参加了座谈会。蔡曾清简要介绍了广州有色

公司的概况,该公司位于我国改革开放前沿的发达地区,是一家年销售收入达69亿元的大型有色企业,有色型材加工和营销贸易等工作颇有特色。蔡曾清非常赞赏公司在改革发展中好的做法,表示要把好的经验带回去,谋求企业更大更快的发展。

黄石规划局来公司上门服务

本报讯(记者 王克礼 陶三保 实习生 秦霄)3月22日,黄石市规划局局长刘林带领局班子成员来到公司生产及建设工地现场办公,为公司发展提供规划服务。

近年来,随着公司改制上市及许多重点工程的陆续建设,涉及相关的规划工作比较多。

在座谈会上,公司经理,股份公司董事长、党委书记张麟介绍了该公司生产经营及改革发展现

状,股份公司副总经理廖全佳就大冶有色渣场冷项目选址、规划铜都大道斜穿大冶有色公司厂区铁路、20万吨电解铜工程办理规划用地手续、新建工业厂房办证、廉租房建设项目等11项需要黄石市规划部门协调解决的问题进行了说明。刘林表示黄石市规划局将全力支持大冶有色公司的改革发展和重点工程建设,在规划审批时要特事特办,千方百计为

公司携手国家开发银行

本报讯(记者 王克礼 实习生 秦霄)3月23日,股份公司总经理翟保金会见了国家开发银行专家委员会副主任姚建培,双方就携手金融合作进行了广泛的交流。黄石市市委常委、副市长金哲参加了会见。

国家开发银行是国家执行宏观政策、发挥宏观调控职能,支持经济发展和经济结构战略性

调整的国家主力银行之一,在当前积极的财政政策和适度宽松的货币政策下发挥越来越重要的作用。

翟保金和姚建培就公司融资结构、融资渠道、融资成本和融资环境等方面作了交流,并就公司海外资源开发的融资方式进行了探讨,双方表示要进一步加强合作,适当时候签署战略合作协议。



3月23日,公司经理,股份公司董事长、党委书记张麟与中国有色金属技术经济研究院院长范顺科(左三)在公司总部三楼会议室,就战略规划、信息咨询和专利服务等方面签订战略合作协议,中国有色金属协会副会长尚福山(右五)在仪式现场发表讲话,并希望双方实现共赢。(王克礼 摄)



公司与中国有色金属技术经济研究院 签订战略合作协议

冶炼厂“蓝本本”俏基层

本报讯(通讯员 吴海萍)3月17日,在冶炼厂电一车间丁凤英班组,笔者看到这样独特的风景:职工边吃饭边翻书,还不时讨论一番……这本引起职工高度兴趣的书就是冶炼厂刚下发的《形势任务教育资料》,职工将其形象地称为“蓝本本”,十分走俏。

由厂党委工作部编发的200多份“蓝本本”下车间、进班组。“要完成今年的生产经营任务,全厂职工如何转变思想观念?今年要将为职工办哪几件事?职工绩效工资如何向一线倾斜?”围绕生产经营中重点工作,“蓝本本”有针对性解答职工关心的各种问题,向职工讲清困难、压力和措施。职工有疑问,翻翻“蓝本本”一目了然。厂和车间领导走基层宣讲形势任务,也会带上“蓝本

本”,现场释疑解惑。道理讲明了,职工思想就通了,干劲就上来了。熔炼车间刚从炉前操作台上下来的职工熊林,抹了一把汗说:“我们和厂是命运共同体,相信大家一起努力,就一定能完成好任务,也能创造更多的收入,我们很喜欢这种‘蓝本本’。”

在“蓝本本”的带动下,该厂还充分利用黑板报、宣传栏等宣传阵地进行形势任务教育,通过《职工思想动态反馈表》了解职工所思所想,并坚持困难职工动态管理和季报制度,深入开展“五必谈五必访”,切实解决职工的实际困难,深受职工的好评。

好消息竞赛 稀贵厂协办

《苏州中级法院将扣划的2700万元退还给公司》一文见报后,公司经理,股份公司董事长、党委书记张麟作出批示,要将担当责任永不放弃的精神体现到实际工作中。对张麟这一批示我们深以为然。

将担当责任、永不放弃的精神体现到实际工作中,首先要在汲取公司企业文化精髓的认识上变得饱满起来。人需要精神作依托,企业需要精神作支撑,企业越是改革发展,越是需要强大的精神支撑。企业励精图治越是行至高处,越是需要与人的精神品质相携而行。公司新一届领导班子为追索被扣划的2700万资金,所表现出的坚持真理、锲而不舍、担当责任、永不放弃的精神,无疑是进一步弘扬公司铜斧精神的生动体现。通过这一生动的体现,我们形象地看到,公司所倡导的铜斧精神和“责任、忠诚、学习、进取”核心价值观,从来不是空洞的,是十分具体的。在实际工作中,尤其是在各项工作遇到困难和险阻时,要一以贯之,一点一

担当责任永不放弃

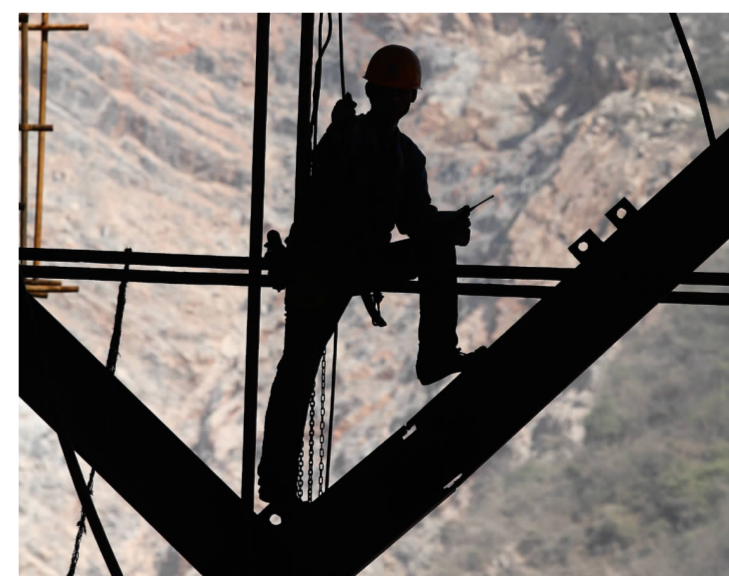
本报评论员

滴,落实到行动中去的。

将担当责任、永不放弃的精神体现到实际工作中,其次就是在精神上变得饱满起来。要始终坚信,公司的改革发展一定能够披荆斩棘,始终一往无前。就是要始终坚信,砥砺前行,曲折尽,再大的困难和压力,只要目标正确、方法得当就一定能够克服。

将担当责任、永不放弃的精神体现到实际工作中,最后还要在思想和行动上变得饱满起来。无论基层的管理者或是一名普通职工,只要是为了维护公司利益,为了提高企业效益,促进管理等各个方面所付出的努力无论大小多少,与2700万的回归,在思想价值、现实意义上都是相等的。在行动上,则要把担当责任、永不放弃的精神变成一柄火炬,在点亮自己的同时,点亮每一个岗位,每一个班组,点亮每一个人。

无论前路如何艰难,目标一旦确定,就担当责任、永不放弃,“一流铜业,国际品牌”的企业愿景就不会遥远。



3月22日,一名工人正在为公司铜冶炼节能减排改造工程奥斯特特炉炉体安装作业。本次安装的奥斯特炉直径为6.3米、高17米,共有9节,分段后单节重量达17吨,为目前世界最大规模的奥斯特特炉。奥斯特炉体开始安装标志着大冶有色铜冶炼节能减排项目奥斯特特炉系统设备安装全面展开。(黄德松 文 张晶晶 摄)

本版责编:王克礼 邮箱:ysb5393397@163.com 热线:0714-5392320