

余斌的“三多”

在铜山口铜矿,余斌是一个“三多”主任——电话多、兼任职务多、负责完成的工程项目多。

余斌的电话多。余斌是矿机动能源部主任,可是在他的办公室很难找到他,因为他大部分时间都在现场办公。打电话找他,那你就得有点耐心了,因为占线啊。在铜山口铜矿进行的所有技术改造、工程建设中,几乎都离不开电气、机械设备的安装,这其中任何一个环节出现纰漏,余斌都要及时处理。他也没有“分身术”,所以,电话就成了他最重要的工作“道具”。对此,余斌自我解嘲:

“我工作忙的时候,一天最多要拨打接听电话两百多个,为国家的电信服务事业做出了重要贡献啊!”

余斌兼任的职务多。近年来,随着铜山口铜矿扩能升级改造步伐的加快,重点工程项目一项接着一项,电气和机械这一块是工程项目的“重头戏”,余斌主要负责技术的引进、消化、吸收,几乎每一项工程建设都离不开他“挂帅”。各“战场”同时“开战”时,余斌最多一次任五个办公室主任,浮选改造期间更是会议备忘录就多达四十四份。有人问他累不累,余斌说:“要想电气设备转,

人就要跟着转,把兴趣投入到工作中就没有那么累了。”

余斌负责完成的工程项目多。走进铜山口铜矿的生产车间,几乎处处可以看到余斌留下的足迹。采场两台WK-4型电铲老化严重,余斌负责对其发电机组进行改造,经改造,延长了设备的使用寿命,降低了生产成本,提高了铲装效率。浮选工艺改造过程中,余斌负责技术指导的石灰乳自动添加系统,药剂自动添加、数字显示系统成功运用,大大提高了工艺流程的自动化程度,提高了选矿技术指标。由余斌等工程技术人员负责

皮朋祥

建成的联络变电站目前已经投入使用,为矿山安全用电提供了可靠保障。最近几年,余斌担任过技术负责人的工程多达十余项,他因此被大冶公司授予“优秀科技骨干”、“优秀科技工作者”的荣誉称号。

在矿山现代化建设过程中,每一项工程都是像余斌这样的科技人员和众多的矿山工作者用勤劳和智慧筑就的一座座丰碑,丰碑上铭记的是一首首对建设者的赞歌。



『兄弟们快点,可别让客户等急了』

记运输公司修造分公司党员辜朝晖二三事

辜朝晖,男,38岁,一名有着18年党龄的老党员,现修造分公司的一名货车司机,主要承担货物运输和“一汽”外出服务的工作。随时有任务,随时就出发,大冶、武汉、周边矿山甚至安徽、湖南、江西等地都留下了他的车轮印。

作为一名司机,他把车当成了自己的家人细心照顾,绝不带“病”上路,每一次出车前都要认真检查车况,做好每一次车辆维护和日常保养,确保行车安全。汽车司机就意味着经常早出晚归,工作时间的不规律,但他从不计较个人得失,坚决服从领导的安排和任务的分配。不管单位是否安排加班,他总是随时待命,遇到外出服务,随叫随到。

六月一个星期天下午,一汽黄石服务站接到客户电话要求赶赴鄂东的山区,对三包车辆进行维修。接到任务后,辜朝晖立即了解行车路线,做好出车准备。“兄弟们快点,可别让客户等急了。”他一边说,一边快速地帮助修理工装运各种修理工具和备件。车辆赶到现场时,他又主动卸下工具和备件。当得知客户托运的是一车苹果,而又正值酷暑,已经存放了一段时间的苹果容易腐烂时,他主动提出连夜

抢修,不耽误送货时间,一边和修理工商量着最佳修理方案,客户时不时地跑过来,打探修车进度,再不就焦急地围着车子打转,犹如热锅上的蚂蚁。在这种情况下他急客户之所急,不但坚守岗位还主动给修理工当助手维修车辆,拿扳手、倒汽油、拆零件,不一会儿,巨大的汗珠就顺着脸颊流了下来,工作服也汗湿了,紧紧地贴在了身上。夜幕降临了,山区的夜晚风大、温差大,汗湿的衣服被风一吹,他不由自主地打了个冷战,借着微弱的灯光,抬头望了望四周,看见大家手脚渐渐慢了下来,就笑着大声地说:“兄弟们,难得的好天气,凉快啊,加油!弄好了,咱去整它个够本!”大伙一听不由地哈哈大笑起来,在他的带动下疲倦一扫而空干劲又来了。他们忍受着饥饿和蚊虫,一直干到凌晨四点,直到客户满意的离开才返回。然而,这种情况对于他来说已经司空见惯了,只能算是他的“日常工作”。

为了拓展货运业务,他还利用业余时间通过自学,自费考取了危化品运输从业资格证,积极开拓危化品运输市场。同时,在保证本单位经营服务用车的积极服务好公司各兄弟单位和开拓外部运输市场。利用自己的一技之长——驾驶技能为分公司创收创利,仅2008一年就为分公司创收4.12万元,实现利润3.42万元。(夷玲)



东方山公安分局举行警民迎春联欢会

一月二日,东方山公安分局举行“和谐东方”2010年警民迎春联欢会,两百多名民警及家属欢聚一堂,喜迎新春。(张晶晶 王克礼 摄)

冶炼厂全面部署新年综合治理工作

本报讯(通讯员 吴海萍 刘飞)1月28日,冶炼厂召开综合治理会,对去年该厂综合治理工作考核情况予以兑现,与各车间、部门签订2010年综合治理责任书,并对新年综合治理工作进行了安

排部署。会上,综治会通报了2009年该厂综合治理情况,通过加大治安防范检查,突出治安隐患整改,完善人防物防技防,打击违法犯罪等有力措施,为厂生产经营

提供了良好的治安环境。同时,该厂狠抓消防信访、民调普法、退休职工维稳工作稳步推进,维护了公司团结稳定的局面,实现了年初综治工作制定的“六确保、两控制”目标。同时,会上对新年综治工作

进行了安排和部署,提出要全力创建平安厂区,加强领导,完善防控体系,强化对民爆物品的管理,维护内部稳定,把治安综合治理工作再推上新台阶。

企业文化建设稳步推进

本报讯(通讯员 吴兵)铜绿山矿外树形象,内强管理,积极推进企业文化建设,提出“资源立矿、科技兴矿、管理强矿、和谐安矿”的发展思路。

漫步矿区,首先跃入眼帘的是铜绿山矿坑采车间刚刚刷新的主井与副井外墙特大彩印“大冶有色、一流铜业、国际品牌”标识字样;沿矿区街道两侧到各生产班组随处可见“经锤炼而成,为开拓而生”等以弘扬铜矿精神的的企业文化牌,使员工时刻浸染铜山企业的经营理念、行为规范、企业愿景等透出浓厚的铜山企业文化氛围。

近年来,铜绿山矿在内强管理方面推进铜山企业文化,外聘资深专家讲授

企业文化知识,对各级管理人员分阶段进行系统培训,提升管理理念和综合素养。与此同时,选送优秀青年职工深造学习,以满足矿山持续发展需求,并使青年人才有了展现自我价值的舞台。

在推进企业文化方法上,该矿采取典型引路,榜样激励方式,一年来共表彰矿内生产标兵、安全明星、劳动模范、优秀共产党员等先进人物近200人次,使企业文化人格化,集中体现出“责任、忠诚、学习、进取”的企业文化的魅力,让员工学有榜样。在企业内部,形成爱岗敬业、奉献铜山的良好氛围,正凝心聚力朝着“产量上规模、企业管理上台阶、职工素质上水平、矿山面

貌上档次”的发展目标迈进!

又讯(通讯员 程小燕)“您好,欢迎光临!”“很高兴为您服务!”“请慢走!”一声声温馨的问候,一句句规范的礼貌用语,这是铜山口矿生活公司招待所职工呈现在客户面前的场景,这也是该矿扎实推进企业文化宣贯工作带来的悄然变化。

自大冶公司企业文化工作启动以来,铜山口矿认真落实,组织到位、措施到位、检查到位,注重发挥阵地作用,利用广播、有线电视、黑板报、宣传栏等载体大力宣传企业文化知识,并在矿办公楼、矿区重要路段显著位置制作巨型宣传牌,营造浓厚的企业文化氛

围。为方便职工学习掌握企业文化知识,该矿将企业文化理念知识制作成袖珍小册子,下发到职工手中,将企业文化“揣在身上”,随时翻阅查看。2009年该矿还通过举办企业文化知识培训班,召开企业文化建设座谈会,组织企业文化征文演讲、企业文化行为规范模拟演练和抢答赛等活动,将企业文化宣贯工作推向又一个高潮。

该矿还坚持党员领导干部带头,利用周四政治理论学习、党委中心组学习等场合,深入学习企业文化知识,并将企业文化精髓渗透于各项管理工作之中,营造良好的企业文化建设氛围,不断提升企业形象。

本报讯(通讯员 李世豪)元月27日下午,铜绿山矿召开新年宣传报道工作及2009年度优秀通讯员表彰大会。矿党委书记王建平给通讯员鼓励加油:力争2010宣传工作迈上新台阶。

当日,该矿各二级单位宣传干事以及骨干通讯员齐聚一堂,集思广益,畅所欲言。会议要求要以老带新,采取走出去、请进来等方法,搭建平台;采取办班办讲座等形式,发现好苗子,使宣传队伍不断壮大。在听完大家的踊跃发言后,矿党委书记给通讯员鼓励加油。他首先对广大通讯员在过去一年付出的辛勤劳动表示感谢,并指出,宣传干事和通讯员要有一种强烈责任感和执着追求,有一种创作热情并焕发激情;要坚持耕耘,才会有收获;奋斗目标只有第一,没有第二,坚定信念,拿起手中武器——“笔”不懈战斗,戒骄戒躁,多沟通、多交流、多探讨出精品,力争取得更大的成绩。

会上,王建平为该矿2009年度优秀通讯员颁奖,并祝大家新春愉快,吉祥如意。

铜绿山矿加强通讯员队伍建设 力争2010年宣传工作迈上新台阶



现场扫描

2月2日,一群退休职工在公司退休职工活动中心“翩翩起舞”。他们十分感谢公司提供娱乐场所,让他们有了一个老有所乐的好去处。(郭小勇 摄)



1月28日,丰山铜矿选矿车间召开了“迎新年”青年座谈会,该车间青年职工齐聚一堂,畅谈自己新年的新打算。(何永进 摄)



1月25日,铜绿山矿露天采场5S管理专职人员在露天采场进行常态化工作检查,对不合格项“曝光”并下发红牌作战表,要求限期整改。(张红 摄)



动力分公司供电车间层层签订安全目标承包责任书,认真贯彻公司安全工作会议会议精神,共保一方平安。(杜初民 程历梅 摄)