

动力分公司供电车间重拳出击 确保“心脏”跳动无“杂音”

本报(通讯员 杜初民)“只要我们把一个核心、两个学习、三个牢记、四个一流、五个检查落到实处,我们今年就一定能够实现‘五无五为零’的安全目标”。1月27日,动力分公司供电车间主任李建斌在接受如何确保“心脏”跳动无“杂音”的采访时充满信心。

这个车间主要负责公司净化生产和居民区的生活供电及设备自修等任务,是公司电力供给的“心脏”部位。今年该车间采取五项措施确保“心脏”跳动无“杂音”:首先,围绕今年“无工亡事故、无

重伤事故、无设备事故、无火灾事故、无交通责任事故、设备零缺陷、管理零漏洞、人员零违章、考核零宽容、事故零意外”的安全目标,明确规定各自的责、权、利。其次,通过建立“六级”(即车间对班组、班长对值班长、值班长对值班员、值班员对值班长、值班员对班长、全体职工对车间负责)安全防控网络,扎实开展安全教育培训。三是在以“日学、周题、旬例、月课、季考”、“小组学习”、“互动学习”为特色的各种学习活动,以“反事故演习”、“技术比武”、“师带徒”为特色的各

种争创活动和健全以“职工培训档案”为特色的各种班组安全管理等基础上,把“终身学习、持续创新”作为车间2010年的“学习年”,并将历年来的各种典型故障(事故)案例编辑成册,组织职工进行反思学习、讨论。该车间还通过“选、育、管、提”的人才培养模式,以岗位技能促进安全技术水平的提高,形成一种“学习——创新——奖励——再学习——再创新——再奖励”的良性循环机制,做到“工作学习化、学习工作化”。四是围绕“查隐患、找死角、反违章、保安全”这个

主题,建立多级安全检查网络,坚持安全检查制度化,发现隐患及时整改。五是在职工中广泛开展“一个核心”(即终身学习、持续创新)、“两个学习”(即学习安全操作规程、学习作业指导手册)、“三个牢记”(即牢记安全生产方针、牢记安全生产责任、牢记事故教训)、“四个一流”(即做一流职工、练一流技术、干一流业绩、创一流效益)、“五查”等一系列安全竞赛活动,严格规范职工的安全标准化作业,提高职工的安全意识和自我保护的能力。

我曾看到这样一个故事:一位交警在值勤时,看到一位驾驶员醉酒后准备驾车,便迅速上前将他制止,叫他下车,等酒醒后再走。他的这一行为却被这位驾驶员笑为“太外行”,说他太性急,等车一开再将他喊下来,就可以扣分罚款了。而这位交警解释说,酒后驾驶,出了事故就晚了,等一秒就可能发生车毁人亡的悲剧!交警执法的目的不是为了扣分、罚款,而是要捍卫生命的尊严,保护人民的财产,把事故隐患消灭在萌芽状态!

这位交警可能抓到的违章人员不多、罚的钱也不多,但我们有理由相信:他绝对是一个好交警!他所管辖的区域也一定是最平安的区域。因为,他要的是捍卫生命的尊严,保护人民的财产。他追求的是把一切事故隐患消灭在萌芽之中,他的工作标准是一秒钟也不能等!

由此,我想到日常对“三违”行为追查时,却总有这样的现象:干的时候没人问,等干得差不多时才说是违章行为。以那位醉酒者的“标准”来看,一些制止违章行为的人,实在是“太内行”,他们也可能很有工作成绩。可是他们却忘了,在发生的事故案例中,有许多是由于“三违”而引发的,一些看似不起眼的违章行为很可能引发很大的事故,等一秒钟什么事情都可能发生……为了我们的工作能够实现长治久安,为了我们的企业健康发展,希望大家在隐患查处中都有“一秒钟也不能等”的精神!

隐患查处一秒钟也不能等

柯遵贵



1月7日至14日,冶炼厂熔炼车间诺兰达炉检修完成打炉结工作。为了保证检修进度,诺兰达工段实行三班倒作业,四人一组,歇人不歇工轮流作业。图为该车间四名职工正在齐心协力打炉结。

(范丽霞 摄)

圆锥破碎机「长寿」的奥秘

冶炼厂各料车间圆锥破碎机算得上是厂“元老”级设备,60年代投产至今近50年仍能正常运转,为转炉破碎合格的溶剂——石英石。每次检修,维修人员都惊叹:真是奇迹!按照最正常的磨损速度,它早到了“退休年龄”——报废期。

那么,它如此“长寿”的奥秘到底是什么呢?据调查,奥秘来自三个方面:第一,操作人员的精心维护。该车间破碎系统很早就形成一个很好的制度——破碎自修自修制度。老破碎机向维修人员学艺,不断地摸索,逐步掌握了一套日常维护技术,并将技术一代代往下传。记得笔者在破碎时就曾参与过多次中碎维修,当时看到老师傅非常熟练地拆这拆那,觉得很新奇,尤其是看到使用的工具,不仅大,而且奇形怪状。现在终于明白,靠着一代代破碎工的精心维护,才有今天中碎的如此“长寿”。第二,维修人员的聪明才智。机械设备在长期的使用过程中,正常的磨损是必然的,因此,中碎的每次检修都会涉及一个问题:找正和补偿。而找正必须从基准面开始。由于年代久远,中碎的原始基准面已经磨掉了。没有基准面,维修工只能凭经验和聪明才智来确定补偿的大小以实现整机的平衡。第三,车间设备主管的重视。中碎是破碎转炉溶剂的关键设备,它的运行状况直接影响溶剂的输送。该车间历任设备主管都很关注中碎的运行情况,它的备品备件单独存放,以防急用。每次大修,设备主管都会到现场了解最新情况,解决最新的问题。(刘燕平)

及时备“年货”保生产

本报(通讯员 吴兵)随着春节的日渐临近,铜绿山矿坑采车间各生产工段加紧预订生产材料、备品、备件的“年货”保生产。

1月29日,坑采车间材料、设备两库房提前做好设备的生产材料、备品、备件的预算管理,将各生产工段预算报告预订的井下铲运机、电机车、矿车等生产备品、备件材料物资及时采购到位,电话通知各维修班组将急需的生产备件、材料领回,运送到井下各生产维修作业现场,确保春节期间设备正常供矿生产。

小改小革提高效率

本报(通讯员 李世豪)1月4日,铜绿山矿选矿车间碎矿工段给鄂式破碎机小推力板安装穿心螺杆,实行“双保险”提高效率。

小推力板是鄂式破碎机的一种保险装置。为了防止机体零部件受损,小推力板采用铸铁锻造,遇大块矿石或硬物,就会断裂,发挥保护功能。有时候一周要更换一次,深更半夜出故障时影响生产,无形中增加了主产成本。该工段开展小改小革创新活动,加大点检力度,发现裂纹及时更换,省时省力。有时大推力板脱落,更换更加麻烦,于是就在小推力板正反两面各安装三根24穿心螺杆,与两边滑枕套牢固固定,实行“双保险”。如果小推力板出现裂纹,有螺杆保护不易脱落,就可延长使用期,处理故障也简便。与此同时,减轻了职工的劳动强度,更换次数减少了,成本也降低了。

丰山铜矿矿山地质环境治理工程进展顺利

本报(通讯员 何永进)1月12日,从丰山铜矿了解到,该矿矿山地质环境治理工程进展顺利,清坡工程已完成;挡土墙基槽已挖好,墙面已砌筑一半;钻孔已施工300多个,GPS2型主动柔性支护已铺设1500多平方米。

由于丰山铜矿原露天采场受早期采矿影响,存在局部的落石、崩塌等地质灾害隐患,同时也使矿山地质环境和生态环境遭到破坏,严重威胁着北扩边坡公路过往车辆及行人的生命财产安全,影响坡顶主井、副井及配套设施的安全,制约了该矿的生产及发展。

为了消除这一隐患,丰山铜矿及早向国家申报,获得国家支持。中央财政拨出350万元补助,设计投资概算总额为707.43万元,其余资金由丰山铜矿自行筹集。

此项治理工程实施方案设计是采用GPS2型主动柔性防护系统对北扩岩质边坡进行加固防护,消除边坡局部崩塌和落石的地质灾害隐患,防护面积15996平方米;在岩质边坡、废渣堆顶部设置截水沟防止坡顶上方来水对岩质边坡和废渣堆的冲刷侵蚀,共需修筑截水沟478米;在东北部的废渣堆南边缘砌筑挡土墙,防止废渣堆下滑堵塞排水沟及污染下游水体,挡土墙共长125米。

此项工程的实施方案由北京市地质矿产勘查开发总公司承担,施工单位由鄂东南基础工程公司担任。此项工程预计为期8个月,于去年11月24日开工,预计至今年7月份结束。

铜山口矿确定今年安全工作目标 一杜绝 三控制 五为零

本报(通讯员 钱永红)1月19日,铜山口矿安排部署今年的安全生产工作,提出今年要实现“一杜绝、三控制、五为零”的安全工作目标。

“一杜绝、三控制、五为零”安全目标的具体内容为:杜绝较大伤亡事故,控制千人负伤率、事故损失程度、新增职业病危害人数,确保工亡为零、重大设备事故为零、重伤事故为零、重大交通事故为零、重大火灾事故为零。

去年,该矿通过大力推进安全文化建设,不断强化

安全基础管理,狠抓安全隐患的排查治理,顺利实现年初制定的安全工作目标,荣获“黄石市安全生产红旗(先进)单位”称号。面对今年的安全生产形势,该矿强调要进一步严格落实安全生产责任制,始终坚持“安全第一、预防为主、以人为本、综合治理”的安全理念,以班组安全管理、现场安全管理、安全确认审批为突破口,继续发扬铁面孔、铁手段、铁纪律的“三铁”精神,全面推行安全标准化建设,狠抓督促落实,建立长效机制,实现安全目标。

铜绿山矿三友公司筑牢安全大堤

本报(通讯员 周志刚)铜绿山矿三友公司把安全工作放在重中之重的位置,长期开展“安全教育一堂课、安全监督一张网、安全提醒一句话、我对安全进一言、安全监督一个人”为内容的职工安全教育“五个一”活动,筑牢安全防护大堤。

上好“安全教育一堂课”。该公司厂队认真组织职工上安全课,采取组织观看安全录像、召开安全事故案例

分析会、举办安全知识专项培训等多种形式,层层开展教育活动,全面进行安全规程和安全生产技术考试,进行反事故演练和“三防”训练,先后有300多名职工参加安全教育活动。

构建“安全监督一张网”。本着“哪里有青工哪里就有青年安全监督岗”的原则,以班组为单位设立7个岗,任命19名青年安全监督员,并进行岗前培训。他们负责隐患整改的跟踪监督,

对整改落实的隐患,按限制的期限逐条检查整改情况,全面监督整顿岗位“三违”现象,将事故隐患消除在萌芽状态。

抓好“安全提醒一句话”。以青安岗为单位设立“安全小黑板”,挂在各厂队现场醒目位置,书写安全提醒语、安全警句,一周更换一次。

搞好“我对安全进一言”。设计印制包括岗位隐患、安全管理建议等内

容的“我对安全进一言”意见表,发给职工填写。收集汇总,将隐患分类、督促整改,并将合理化建议反馈给领导,作为工作决策参考。

做好“安全监督一个人”。对新工人从进三友公司开始就进行三级教育,指派青安岗员与他们结对子,建立互保关系,工作中加强监护,并进行业务传帮带,有效地克服了安全工作的薄弱环节。

焊工班里“小事”多

周全斌

上周一,铜绿山矿劳动公司机电厂焊工班的职工将两个废弃的水箱,改制成12块用于井下充填的钢管,仅材料费就为厂里节约3000多元。这是该班很小的一件事情。

说起这个水箱,那是前不久生产经营部回收的废旧钢铁,从外单位弄回来后就一直存放在这里,很不起眼。当时被班长曹志云一眼相中,他掏出口袋里随身携带的卷尺量了量:“看来这个东西,还能派点用场。”

于是,几位工友迅速被吆喝到了现场,他指了指摆在面前的水箱:“这家伙,我量了一下,大概可以做十来块钢管。”

没有任何指令,大伙立马干了起来,水箱被转运到作业厂房。划线的划线、切割的切割、焊接的焊接,一切有序地进行。经过长达6个多小时的紧张制作,12个钢管终于改制成功。

大伙算了一笔帐,这又改的又拼的又接的虽然麻烦点,可是却省下了5×1.5m的钢板两块,仅材料费就为厂里节约了3000多元。

“就拿节约用料来说,他们班这样的小事多啊。”厂长陈庆民指着钳床边堆放有序的许多废钢板和废钢管说:“这些都是焊工班为了节省开支,收集起来的修旧利废用品,别看只有十来号人,去年仅节约用料就为厂里省了几万元。”

(上接第1版)从取得常态化达标资格的单位(办公室)的日常工作中来看,显著的工作成效离不开领导的重视,离不开有效的工作方法和措施,离不开广大职工的积极参与。

常态化达标考核是一项基础的、长期的、动态的工作。整理整顿常态化达标工作有效地巩固了整理整顿的成果,公司的现场面貌有了进一步改善,5S必须持续开展的思想得到了绝大部分职工的支持和认同,更重要的是为5S清扫阶段的工作奠定了坚实的基础,5S取得了真正的实效。这项工作只有起点,没有终点,将一直坚持开展下去。5S工作转入清扫阶段之后,常态化达标工作的内容包含整理整顿清扫方面,进一步深入和提高。常态化工作内容是动态的,常态化达标单位的资格也是动态的,取得常态化达标资格的单位,要接受随机复检,复检不合格的,将会被取消资格。动态的内容、动态的检查方式、动态的资格,而这些就是为了一个不变的目标:让5S真正取得实效。而这正是坚定不移地推进5S的信心所在。

排名	单位	排名	单位
1	冶炼厂	12	内保中心
2	丰山铜业	13	赤马山矿
3	稀贵金属厂	14	聚鑫公司
4	运输公司	15	鑫力井巷公司
5	铜绿山矿	16	建安公司
6	动力分公司	17	设计院
7	铜山口矿	18	营销公司
8	总医院	18	物资设备公司
9	质计中心	18	金谷
10	物业公司	18	金禾
11	金生公司	18	鑫诚化工