



大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

2010年2月3日
星期三
农历己丑年十二月二十
浏览本报请点击中国有色网
http://www.cnmn.com.cn/

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

总第 2378 期

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：
一流铜业 国际品牌

核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

编者按 公司经理、股份公司董事长、党委书记张麟1月30日在运输公司调研时强调,要重视和加强党的建设,按照融入中心抓党建的要求,着力抓好四好领导班子和党风廉政建设。上有要求,下有行动,公司各二级单位严格按照张麟的指示精神,迅速行动起来,高效执行,积极采取了多种行之有效的办法和手段,加强党风廉政建设和反腐倡廉工作。

铜绿山矿年关把“廉”关

本报讯(通讯员 陈明 王萃)1月28日,铜绿山矿邀请公司纪委专职纪检员邓泽武给全矿中层干部上了一堂以廉洁教育为主题的党课,帮助党员干部年关把“廉”关。

新春佳节到来之际,为了进一步加强党风廉政建设,铜绿山矿采取多种形式加强廉政思想教育,增强领导干部廉洁意识。在党课里,邓泽武就预防职务犯罪的基本要素、职务犯罪产生的原因和职务犯罪预防对策等三个方面作了详实的阐述。

教育广大领导干部常怀律己之心,常修从政之德,常思贪欲之害,常弃非分之想,筑牢拒腐倡廉的思想道德防线。党课结束后,铜绿山矿还组织党员干部及家属观看了廉政警示教育片《廉洁治家警示录》,并组织党员干部和家属在“反腐倡廉从我做起从家庭做起”的横幅上签下自己的名字,共筑廉政“防火墙”。

同时该矿纪委还向中层干部赠送了自制的廉政贺卡105张,既送上了节日祝福,又表达了对党员干部廉洁自律的温情提醒和关爱。

在此基础上,矿纪委还要求领导干部撰写一篇廉政心得体会,通过撰写廉政心得体会,提高了领导干部加强自我学习、自我思考和自我教育的自觉性,促进了矿廉政文化建设。

又讯(通讯员 钱永红)1月27日,铜山口矿下发《关于严明春节期间党政纪律的通知》的新年一号文件,要求党员干部严明组织纪律,增强廉洁意识,过一个欢乐祥和、喜庆

文明的新春佳节。
《通知》要求,全矿党员干部要认真学习中国共产党第十七届中央纪委第五次全会精神,模范遵守党纪党规,严格执行廉洁自律规定,不搞无实质内容的相互走访和拜年活动,并且要多深入基层倾听社情民意,关心职工冷暖。据了解,该矿纪委将对《通知》落实情况进行检查,对有令不行、有禁不止的单位或个人,将按照党纪党规和廉洁自律的有关规定给予处罚。



“《大冶有色报》更好看了”

2月1日,稀贵厂一车间回收班班长刘新龙和职工郭小光在阅读《大冶有色报》,他高兴地说,公司报精美的版式设计、丰富的信息内容和大量运用视觉冲击力强的图片,扣住了公司重点工程建设、单位的生产经营等职工关心的问题,可读性越来越强,不仅报纸一期比一期好看,还增强了职工对公司发展的信心。

(甘美兰 摄)



1月26日,冶炼厂为诺兰达炉点火升温,标志着冶化新系统第十一次检修顺利完成,并开始了该炉2010年新一轮的生产。(刘飞 摄)

中国瑞林工程公司一行来公司访问

本报讯(记者 王克礼)2月1日,中国瑞林工程技术有限公司董事长章晓波一行来公司访问。公司经理、股份公司董事长、党委书记张麟会见了他们一行。

该公司是大冶有色铜冶炼节能减排改造精炼炉工程的合作单位,负责工程的设计、制作、安装

和调试。在见面会上,张麟对他们一行表示热烈欢迎,对中国瑞林工程公司一直以来对公司的支持表示感谢。双方还就公司铜冶炼节能减排改造工程相关情况及其共同关心的问题交换了意见,表示要增进双方交流、加强合作。

稀贵厂实现2010年生产开门红

本报讯(通讯员 叶志海)2月1日,从稀贵厂传出消息,该厂黄金、白银和硫酸铜等主导产品分别完成元月份计划的100.3%、109.9%和124.3%,实现2010年生产开门红。

一年之际在于春,一日之际

在于晨。虎年的首月,为给2010年生产起好步、开好头,该厂从降低生产成本,大力开展节能降耗活动为切入点,抓住当前经济企稳回升的有利时机,科学组织生产,严格工艺纪律,使生产保持强劲势头。

冶炼厂召开老中青三代科技人员新年座谈会

本报讯(通讯员 吴海萍)1月28日,冶炼厂召开科技人员座谈会,就该厂的科技创新工作坦诚交流,畅所欲言。

座谈会邀请了老中青三代科技人员,大家就该厂未来科技发展、制约企业发展瓶颈和如何搭建科技人员交流平台发表意见。科

技人员舒旭波感慨说:“我是70年代进厂,亲眼目睹科技为冶炼厂带来的巨大变化,现在又有这样一批年轻有朝气的科技接班人,我感到欣慰和高兴。”真挚的话语换来大家热烈的掌声。年轻科技人员纷纷表示,愿意扎根冶炼厂,不断学习,为冶炼厂科技发展作贡献。

本版责编:王克礼 邮箱:ysb5393397@163.com 热线:0714-5392320

奥炉循环水泵房工程进展顺利

本报讯(通讯员 赵学良)1月25日,建安机电公司完成奥炉循环水泵房主厂房156米长的行车悬挂轨道的安装任务,为该系

统出力争取赢得了宝贵时间。循环水泵房主厂房机电管道工作量较大,主要有两条各78米长的悬挂轨道、23台地下水泵、11台过滤器和工艺管道的施工任务。承建该分部工程的建安机电公司,根据铜冶炼节能减排工程例会提

出的在2月底完工的施工进度要求,早部署、早安排,在土建项目还没有完全施工完的条件下,抢先进驻施工现场开展工作。该公司克服交叉作业带来的不便,充分利用现场施工器具、脚手架等,转不利为有利,创造性解决施工难题,短短

5天时间,就已完成了156米行车轨道、78米滑线的安装任务。参战职工连日来工作热情高涨,加班加点抢工期,放弃周末休息时间,中午吃在现场,下午干到天黑才下班,以自己的辛勤劳动赢得重点工程建设的顺利完工。



公司首批5S管理常态化达标单位挂牌

(公司5S管理推进委员会供稿)

日前,公司5S管理推进委员会针对公司开展5S管理的实际情况,适时调整推进进程,在公司创造性地开展了5S管理常态化达标考核工作,制定出台了《公司5S管理常态化达标考核细则》和《公司5S管理整理整顿巩固深化工作标准》。根据《公司5S管理常态化达标考核细则》要求,从2009年10月开始,公司5S管理推进委员会在三个月时

间内,本着高标准、严要求的原则,采取随机抽查、突击检查的形式,对首批申报的108个区域、266间办公室进行了三轮检查,49个区域取得“常态化达标单位”资格,157间办公室取得“常态化达标办公室”资格。日前,公司5S管理办公室已向取得资格的单位(办公室)授牌。(下转第2版)

公司总部慰问困难职工

本报讯(通讯员 张晶晶)1月29日,家住南苑小区廉租房的公司困难职工余福生家里一片暖意。

余福生80岁的老母亲拉着公司总部工会主席李国强的手说:“谢谢领导的关心啊,不仅为我们一家人解决了住房问题,过年过节还总是记得来关心我们!”木讷的余福生不知道说什么,接下慰问物资后,就一个劲儿地给大家倒茶加水,嘴里不停重复着:

“谢谢,真的是感谢啊!”余福生是质计中心的普通职工,妻子待岗在家,全家靠他一个人的工资生活,十分困难。去年,孩子生病做手术,部门还专门为他组织了一次捐款。他妻子说:“多亏了公司的好福利,我们才能结束四处租房的日子,把老人和小孩安顿下来,我们总算也能在自己的家里过年了啊!”

当天下午,公司总部工会对8户困难职工家庭进行了上门慰

问,为他们送去过节物资和慰问金。每到一家,上门慰问的同事们都要与困难职工拉拉家常:老人身体是否健康,孩子学习情况如何,生活上还有什么困难等等。内保中心郭大义妻子生病住院,医疗费高,且需要长期吃药,负担较重,但是他并没有申报困难户,说还有更需要帮助的人。“还是内保的领导深入了解情况后,才把他确定为受帮助对象。”一旁有人说到。这天下午,不论是在公司的廉租房、还是在铜绿山矿家属区,或者是在大冶城区,我们听到最多的是职工们发自肺腑的“谢谢”二字,一句问候,一份慰问物资、一些慰问金,让困难职工们看到春天般的温暖和希望。

