

# 送温暖在行动

本报讯(通讯员 刘飞)寒冷的天气挡不住冶炼厂工会送温暖的脚步,深情关爱让企业职工感到暖意浓浓。1月23日,由冶炼厂副厂长、纪委书记、工会主席夏亮率领的厂工会送温暖一行,走访慰问了8名因工受伤、生活困难的职工,鼓励他们克服困难,安心过节。

冶炼厂污水车间困难职工高金林父母双亡,爱人又已去世,和儿子相依为命。孩子正上初中,家庭生活十分困难。夏亮一走进他的家门就关切询问现在的生活情况:“家里生活有什么困难?身体

怎么样?”并送上慰问金,鼓励他一定要振作精神。“感谢企业各级组织的关心,我相信今后一切会好起来的。”高金林激动地说。

在冶炼厂熔炼车间孙琪家中,夏亮给孙琪送上慰问金,并送上大米、食用油等慰问品。孙琪因工伤生活无法自理,夏亮要他勇于面对困难,乐观生活。并安慰他好好养病,有困难就向组织反映,组织会尽力帮助解决。

又讯(通讯员 钱永红)为了让困难职工家庭过好新春佳节,铜山口铜矿将

在春节期间开展以“扶贫济困解难事、温暖和谐进万家”为主题的送温暖活动。目前,该项活动的前期调查摸底工作已经全面展开。

据了解,该矿今年送温暖活动的帮扶对象为:一是符合矿工会建档的特困职工;二是生活困难的劳动模范、标兵及生产骨干;三是单亲家庭困难户;四是因大病、丧偶、伤残、遭受重大自然灾害而造成生活特别困难的职工。

为了把好事办好,该矿要求矿属各单位要加强对困难职工申报条件、程序

和要求地宣传,切实加强领导,指定专人负责,做好深入、细致的摸底调查,全面掌握本单位的困难职工状况。对申报的困难职工家庭要认真对照条件进行核查;对个人没有申报而生活确实困难的职工,要主动联系并协助其填写申报表;对本人要求申报但不具备条件的,要认真做好耐心细致的思想工作和政策解释工作。与此同时,要严格按照标准和条件,认真把关,做到不谎报、不漏报,不让一个困难职工过不好节。



## 现场扫描



丰山铜矿选矿车间把开展岗位节能减排纳入“中相创优示范岗”创建活动之中,在女工中开展节能减排劳动竞赛活动。图为1月22日,脱水工段女工正在收集散落在过滤器下的铜精矿。(占亚芬 摄)



1月16日,铜山口矿劳动服务公司选矿厂Ⅱ次破碎进行改造,将原来的细碎颚式破碎改为双轮回转破碎,减小了矿石破碎的粒度,促进了球磨系统的高效运转,提高了原矿日处理量。(杜爱兵 摄)



鑫诚公司以安全标准化创建为抓手,严格考核奖惩,圆满实现全年安全生产目标。图为该公司在2010年安全工作会议上对2009年度安全生产先进单位予以表彰的镜头。(李煌 吴刚 摄)



冶炼厂在新系统第十一次检修期间,开展党员立功竞赛活动,充分发挥党员在急难任务中的先锋模范作用。图为该厂党员在硫酸三系火线上支援接触煤的场景。(吴海萍 摄)



冶炼厂污水治理车间污水二班为保证吸泥机正常运转以使净化废水水质达标,图为该班女工及时清扫吸泥机上的积雪。(黄红梅 摄)

## 运输公司新班子统一思想 抓早抓实 2010年工作

本报讯(通讯员 海凝)为贯彻落实公司经理张麟1月13日在运输公司两级干部大会上的讲话精神,抓早抓实抓提前。元月19日下午,运输公司新班子首次召开中层干部会议,进一步统一思想,真抓实干,加快发展,带领职工完成2010年生产经营任务。

会上,公司董事长、总经理程明首先介绍了新班子上任以来开展调研工作的情况,分析了该公司当前所面临的机遇和存在的

困难,对当前急需落实的几项主要工作进行安排部署。他要求运输公司两级干部一定要认真学习贯彻公司经理张麟的讲话精神,并对全体中层管理人员提出了四个方面的要求:一是要勇挑重担,运用创造性思维,采取有效措施,带领全体职工坚决完成2010年生产经营任务。二是要有高昂的斗志,要始终保持一颗进取心,保持锲而不舍的市场开拓精神。三是要加强团结协作。公司各单位

部室一定要精诚合作,共谋发展。四是要始终坚持民主集中制原则,做到民主决策,科学发展。该公司党委书记陈祖本在讲话中指出,新的一年运输公司生产经营任务更加繁重,对各级领导干部来讲是严峻挑战。他要求两级领导干部要讲大局、讲责任、讲团结、讲廉洁、讲奉献,加强学习,不断提高管理水平,积极开创工作新局面。

## 念“紧箍咒” 过廉洁年

本报讯(通讯员 李世豪)新年将至,铜绿山矿选矿车间党总支着力推进党风廉政建设健康发展,公布严禁用公款吃年夜饭的禁令,给党员干部念“紧箍咒”。

为保证党员干部廉洁过年,选矿车间党总支明确规定,车间领导

干部以身作则,廉洁自律,车间各工段、班组严禁公款吃年夜饭。对违反禁令者,一律从重处罚,凡党员干部涉及此类行为,将给予党内警告、记过、撤消职务等处分。同时规定,春节期间,党员干部严禁参与任何形

式的迷信、赌博等违法、违规行为。要求将有限资金投入帮扶困难职工,将精力投入到战严寒、保生产,以健康昂扬向上的方式廉洁过春节。目前该车间近百名党员干部自觉遵守禁令。

## 调油盐酱醋品美味人生

走进铜绿山矿露采车间食堂,整齐干净的就餐餐厅、套餐窗口里的一张张笑脸让人倍感温馨亲切。食堂的一群女工中总忙碌着一位男炊事员身影,他就是食堂管理员、共产党员张建。

张建原来是电工,为了尽快适应新的工作岗位,他主动学习业务知识,在提高服务质量上下功夫,想办法,增加了不少花色品种。2009年露采人员逐步分流,食堂原有20名炊事员减了一半,虽然本车间就餐的人数减少了,但是周边三友、海昌其他单位来车间就餐的职工却越来越多。一时间露采食堂成了铜绿山矿最大的

职工就餐点之一。为了保证饭菜的质量,张建严把进货渠道,使用的米、油、禽蛋、肉类必须是符合国家卫生标准,而蔬菜一律采用时令新鲜蔬菜。每天的菜式尽可能地满足不同口味就餐职工的需要。

由于饭菜质量的不断提高,来食堂就餐的人数也在不断增加,食堂的工作量不断加大。有的食堂职工建议为保证中午的就餐,炊事员都应集中在白班,取消早班的早点供应。张建坚决反对:“露采车间的早点不但是满足了职工的需要,也给周边许多远离矿区的职工家属带来了便利,绝

对不能仅仅因为自己工作量大就停止供应。”于是他既当管理员又当炊事员,常常放弃周末休息时间加班加点地工作。

今年在甲型H1N1流感盛行之际,为做好防疫工作,他严格按照食品卫生法操作,所有炊事员全部穿戴好防护用品才能上岗,从食品采购到清洗、加工、存放层层把关。同时利用中午和下午的休息时间,他和同事一道每天对食堂的各个角落进行清理打扫,使卫生环境得到了改善,为职工就餐创造了一个和谐、舒适的环境。(见闻)

## 华盛小区三期工程

### 三栋住宅楼喜封金顶

本报讯(通讯员 赵学良)1月19日,华盛小区三期工程施工现场,鞭炮齐鸣、礼花绽放,由建安安安房地产开发有限公司开发,第三项目部承建的E1、E2、E4三栋住宅楼顺利实现结构封顶。华盛小区三期工程总建筑面积17876平方米,5栋楼共计108户,户型从80余平方米到120平方米不等。承建E1、E2、E4三栋住宅楼的建安公司第三项目部,自去年9月28日开工以来,克服人力资源紧张、在建工程多等困难,严格按照合同要求,精心编制施工组织设计,协调处理好施工材料的运转,加强分包队伍的合同管理,科学安排施工进度,确保工程质量。参建职工连日来,不顾严寒雨雪天气,节假日加班加点,坚守现场,奋力拼搏,力争让业主早日住上“放心房”。据悉,顺利实现封顶的E1、E2、E4三栋楼近日已通过黄石市建设工程安全文明施工“铜都杯”奖的预验收。

## 管理“三结合” 实现“三提高”

本报讯(通讯员 张娟)冶炼厂转炉车间风机一班实行“三结合”管理法,不断创新班组管理,取得了“三个丰收”。近日,该班被冶炼厂评为“双文明先进班组”。

一是坚持技术练兵与攻关改造相结合。针对高压风机开多停少的实际,为改变少数职工对开车及事故应急处理程序生疏的现象,该班定期开展业务学习和技术练兵,并利用班组岗位工资分配来约束和激励职工,在攻关改造最前线锻炼职工,促使班组掀起学技术高潮。去年车间技术比武,该班4名职工进入前十名,并在6#高压调试阶段全班职工主动配合

技术人员修正技术参数,取得了较好的攻关效果,提高了班员业务水平。二是坚持设备巡检与日常维护相结合。班长熊松始终认为,要想适应生产,就必须主动出击。在他的带动下,该班坚持巡检就是维护的理念,积极做好设备的维护和检修工作。班员喻学庆、占单喜在巡检中先后发现环保风机、103风机振动大、有异响等问题及时进行处理,多次避免了生产事故。三是坚持“双增双节”与5S活动相结合。在5S整理、整顿阶段,该班收集不少螺丝、阀门等别人眼中的“废弃物”,认真进行收集、整理、修旧、编号存放以备用,节约生产成本逾万元。

陶者,烧制陶器的手艺人,他们的职业古老而艰辛。矿山的采矿工人就是当代的陶者。

张征兵,个头不高,思维很敏捷,这是他给人最直观的印象。他,从一名普通农家走出的大学生长成一位地质工程师,再到担任矿山重要领导职务,屈指数来已在矿山工作了十四个年头。

1996年,张征兵从中国地质大学毕业来到铜山口铜矿工作。矿山地处偏僻,生活艰苦,而且工资待遇也不高,这样的现实环境使得留下来工作的高校毕业生很少。农家子弟都懂得“稻子长水田,高粱和玉米种旱地”的道理,张征兵觉得矿山才是展示自己专业知识的最好舞台,还有什么比这个留矿工作的理由更重要的呢?

工作初期,张征兵在矿技术科从事地质技术管理工作,他如饥似渴,在工作实践中不断提高自身的业务水平。当时,采

场剥离失调现象比较严重,两级矿量根本满足不了供矿需要。作为解决问题的技术人员,张征兵更像一个陶者,他必须在短时间内寻找到可以烧制出砖瓦的泥土以解燃眉之急。

为了找到充足的矿源,张征兵翻阅

了大量的地质资料,走遍了采场区域的每一个角落,海量的信息在他的大脑里汇总碰撞,或存储,或删除。经过对资料、图件的反复对比,结合数据计算,终于,一张“藏宝图”清晰地浮现在他的脑海。随后,他会同采矿技术人员大胆提出采场南部扩境开采方案。该方案的实施取得了良好的效果,累计增采+50米标高以上表内矿量近60万吨,铜金属量达4500吨,创造经济效益1000万元以

上,有效缓解了露天采矿三年之内表内生产矿量不足的压力。

现场贫化损失管理是采矿技术管理工作的难点。张征兵负责这项工作期间,利用简单易行的分插彩旗法很好地解决了这个难题。他和其他技术人员一

道深入现场,对每一个牙轮钻孔进行取样分析,根据取样结果,高品位矿石(大于0.6%)插红旗,低品位矿石(0.3%~0.6%)插黄旗,废石插竹竿,把矿石和废石严格区分出来,并进行分采分运。此法推出后,效果“立竿见影”,不仅方便了生产调度指令的执行,还大大降低了贫化损失率,最大限度控制了矿产资源的浪费。

随着矿山改造升级工作的展开,张

## “陶者”

——记公司科技工作“突出贡献奖”获得者张征兵



文化影像

人物志

## 有色电大招生启事

大冶有色电大是湖北广播电视大学直属分校,2010年春季开放教育(无需参加成人高考)本、专科招生已全面开展;学员毕业证由中央电大和合作高校共同颁发,国家承认学历,教育部统一电子注册。

本科开设专业:工商管理、会计学、法学、小学教育、机械设计制造及其自动化、土木工程、物流、市场营销;

专科开设专业:工商管理、会计学、汉语言文学、旅游(酒店管理方向)、学前教育、广告、计算机信息管理、物流(详见学校招生简章)。

22岁以下应届毕业生,学校可推荐就业。

报名地点:湖北广播电视大学有色电

大招收;截止时间:2010年3月2日;

咨询电话:0714-5392360

贺老师 13995962764

江老师 13597721131

周老师 13872142617

(皮朋祥)