



# 大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

2010年元月28日  
星期四  
农历己丑年十二月十四  
浏览本报请点击中国有色网  
http://www.cnmn.com.cn/

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

总第 2377 期

企业精神——铜斧精神：  
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：  
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：  
一流铜业 国际品牌

核心价值观：  
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：  
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：  
纳百川 通四海

## “两会”前夕走基层 职工畅谈吐心声

# “我们对大冶有色的发展充满信心”

本报讯（记者 王克礼 张晶晶）公司“两会”在即，职工对“两会”有哪些期盼？1月22日，记者对部分基层职工进行了采访，感受到职工思想稳定、精神振奋，他们对公司的发展充满了信心。

公司第十一届三次职工代表大会暨 2010 年度工作会预计于 2 月初召开。在“两会”召开前夕，经历过 2009 年金融风暴洗礼、逆势而上弯道超越的奋进、“跳起来摘桃子”的艰辛的基层广大职工，直面 2010，思想状况和精神面貌如何，有些什么期盼和愿望，有些什么话语需要记者传递，这是“两会”前夕记者走基层的初衷。

上午 9 时，记者一行来到冶炼厂，看到厂办公楼前许多职工在分发春节物资，甜橙的清香和职工的笑脸，让记者渲染到了节日的气氛。离开这个热闹的场景，记者来到电二车间，只见这里机车在欢快穿梭，职工在有序忙碌，与刚才分发春节物资的热闹场景相映成趣。看到记者来采访，该车间一工段钉耳

班班长张明丽快言快语：“我们班只有 18 名女职工，每名职工每个班要经过选片、送片、拍片、打片、穿棒和上架等六道工序，预计有 5000 公斤重量啊，希望公司加快发展，创新生产工艺，提高钉耳的自动化水平，降低劳动强度，收入也不能比之前低。”

“其实收入并不低。”综合班职工余林峰凑了上来：“希望公司加强基础管理工作，绩效工资制还要继续完善，我 2009 年的工资共有三万元，是通过绩效考核拿回来的，仅设备评优一项厂里就奖励 12 万元给我们职工啊。”

“拿回了单项奖励，弥补了绩效奖金的不足。”电工班的董列刚高兴地接过话茬。

在冶炼厂转炉车间，转炉工段生产四班职工吴志明直言不讳：“这几年公司发展了，变化快啊，给我们职工直接带来了好处，你看炉子经常进行技术改造，操作室的通风系统也开始改进，5 号窑已经在运行了，不但空气净化效果好，而且连通

风眼的机器设备也装了消声器。”

下午 3 时，记者通过 QQ 联系上了铜山口矿水电车间职工付本全。付本全对记者表示：“过去的一年，虽然受到全球金融危机的影响，但公司的发展仍然有目共睹，奥斯特特炉的开工、股份公司的挂牌等都体现了公司强劲的发展潜力，在基础管理上成绩也比较显著，但是仍要再接再厉，需要加大考核力度来调动职工的工作积极性，需要通过重奖重罚来改善，5S 虽然已经取得了成果，但是管理方法需要进一步摸索，矿山职工业余生活非常单调，特别是在青年这一块，由于比较闭塞，结交面少，个人婚姻问题不好解决，希望公司能否考虑修建一些文体设施，多开展一些活动，多一些人文关怀。”

在谈到 2010 年为“学习年”的时候，丰山铜矿采掘车间采一队职工潘波接受了记者的电话采访。潘波说：“我们丰山矿娱乐活动不是很多，职工下班一般就上网，缺乏学习氛围，知识面也不宽，希望公

司提供专业知识、科学文化知识和社会知识的学习，提高职工素质，对于外出培训要考虑普通职工，让他们也有机会出去学习，其实职工都是很愿意学习的。”

建安公司金属结构公司铆焊三班职工王新波自豪地说，在学习上他就尝到了甜头，通过理论学习和实践操作，奥炉新精矿仓的漏斗就是他们自行设计制作的，他现在是工人技师了，每个月就可以比其他职工多拿 200 块钱，到年底还有奖金，公司要发展，学习是平台，要经常化，特别是对刚进厂的新工人，学习更加重要。

在动力分公司，供水二车间生活一泵站职工王仙桃对记者说：“希望公司又好又快发展，这对职工有好处，新的一年对于我们普通职工来说，就是要立足把本职岗位工作做好，针对我个人的实际工作，就是要加强巡检，严格每小时一次，对过滤池配水槽严格每周清洗一次，保证居民用水质量，今天在检修水池，同事们都在抓紧进度，尽量提



冶炼厂转炉车间转炉工段生产四班职工吴志明(左)在接受本报记者采访

前给职工家属供水啊。”

在运输公司汽车队，司机王福奇说，新的一年最重要的是要把本职工作做好，我们对大冶有色的发展充满信心。

制。稀贵厂一车间分铜班职工陈幼奇说，新的一年最重要的是要把本职工作做好，我们对大冶有色的发展充满信心。

## 奥炉配套铁路技改工程交叉渡线竣工通车 2版



## 16898 份关爱温暖退休职工

1月26日，在新下陆和各矿山上随处可见一些提着米和油，脸上挂满笑容的老人。他们是公司离退休职工及家属，一张张笑脸给新春临近的下陆和矿山增添了浓浓的喜气。

公司共有内退、离退休职工 16898 人，为了让他们过好这个春节，共享公司发展的成果，公司给他们每人发 20 斤米、5 升金龙鱼油、一瓶芝麻油。一名退休职工在拿到米和油后高兴地说：“感谢公司，恭祝大家过好春节”

在几处发放点，工作人员忙着登记发放物资，一刻也没停过，但在他们脸上洋溢着开心的笑容，因为他们手发出去的是公司对离退休职工的份份关爱和祝福。

（陶三保 郭小勇）



## 奥炉余热锅炉安装开工

本报讯（记者 王克礼 张晶晶 郭小勇）1月26日，公司铜冶炼节能减排改造工程奥炉建设工地上，彩旗飘扬、礼炮齐鸣，奥炉余热锅炉安装开工仪式在这里隆重举行。

继 1 月 17 日奥炉汽包吊装成功后，奥炉余热锅炉安装的开工，标志着该工程主体结构厂房已经达到封顶高度，标志着工程中的关键主体设备、我国自主研发的同行业中最大的三通立式余热锅炉已进入全面安装阶段。中国恩菲工程公司副总工程师陈德喜介绍，本次开工的 30 吨铜冶炼余热锅炉是同行业世界上最大的余热锅炉，其设计蒸发量达到每小时 100 吨，目前整个工程设计包括余热锅炉及配套工程设计基本结束，主要图纸均已到达现场，余热锅炉的制造已接近 80% 的工作量，正陆续运往安装现场。

中国十五冶三公司党委书记罗家福在开工仪式上表示，将与公司友好合作，精心组织、科学安排，保进度保质量保安全，圆满完成余热锅炉的安装任务。

11 时 32 分，股份公司总工程师、公司铜冶炼节能减排改造工程副总指挥刘传转下达开工令：我宣布，大冶有色金属有限公司铜冶炼节能减排改造工程奥斯特特炉余热锅炉安装现在起吊。顿时，奥炉工地上礼炮齐鸣、鼓乐喧天，余热锅炉的第一组设备在起吊机的牵引下缓缓上升。

参加开工仪式的还有承包单位中国恩菲工程公司、施工单位中国十五冶建设有限公司、制造单位苏州海陆重工股份有限公司、质量监督单位中国有色金属工业建设工程质量监督总站等单位领导。



七届十五次会议  
公司召开党委

本报讯（记者 陶三保）1月25日，主持公司党委工作的公司党委副书记、公司经理，股份公司董事长、党委书记张麟主持召开了党委七届十五次会议（扩大）。

上午，公司（股份公司）党委委员、各单位党委书记、党工部门负责人参加了 2010 年公司党委工作报告和纪委工作报告。在审议党委工作报

告时张麟要求与会者放开思维、放宽思路、创新党建工作、创新党委的工作思路。在对纪委工作报告审议时，张麟提出作为纪委的报告，要严格贯彻落实中纪委、省纪委、省国资委关于纪检方面的要求、措施和安排，对于公司开展党风廉政建设、惩防体系建设要紧密结合公司实际。

会上，公司（股份公司）领导温森、王勇、余利先、刘传转、吴礼杰及与会者作了发言，提出了建设性的意见。

下午，公司（股份公司）党委还听取了公司工会和团委的工作汇报，审定了公司 2010 年党内评优表彰名单。

## 老机修廉租房 7 号楼实现封顶

本报讯（通讯员 胡小建）1月26日，公司老机修新建廉租房 7 号楼顺利实现封顶，这是老机修新建廉租房一期的第 3 栋封顶楼。

公司老机修新建廉租房开发工程是公司依据国家廉租房相关政策，借国家大力加强保障性住房建设力度的契机，尽快解决低收入职工家庭买房难、住房难的实际情况，为职工办的实事之一。经过与湖北省建设厅和黄石市房管局等有关部门多次沟通，争取到了 10 万平方米的共有产权廉租房建设指标和每平方米 400 元的建设补贴资金。省市政府已将公司申报为国家廉租房共有产权首个试点单位之一，实施共有产权廉租房建设。负责该项目的

有色大江房地产公司，将公司老机修新建廉租房开发工程作为为员工办实事、办实事的重点工程、品牌工程，并认真做好共有产权廉租房建设项目的各项报批手续。公司老机修新建廉租房开发 10 栋、共 28500 平方米，一期工程 4 栋已于 2009 年 7 月上旬相继开工。目前，政府补贴廉租房建设资金 100 万元已进入公司帐户，后续资金将根据工程建设情况陆续到账。

根据规划设计，老机修新建廉租房工程通过优化小区环境，完善配套物业、医疗、超市等生活设施，使廉租房小区成为公司困难职工安居乐业的家园，工程预计 3 月底全面完成。



1月20日，一场由职工自编自导自演的文艺汇演在铜绿山矿职工文化娱乐中心举行，18个具有浓郁矿山特色的文艺节目，唱响了满怀豪情迎新春、众志成城决战 2010 年的奋进之歌。（阮平 秦霄 摄）

本版责编：王克礼 邮箱：ysb5393397@163.com 热线：0714-5392320