

# “四字”文章保安全

铜绿山矿现有青工1337人,做好青工的安全工作对矿山安全生产起到至关重要的作用。该矿团委、青年工作部努力摆正位置,冷静思考当前形势,以安全教育强素质为出发点,以制度落实细管理为着力点,以严格青工执行为重要环节,作好安全生产这篇大文章。

## 责字上强思想

该矿青安总岗从强化责任人手,加大宣传力度,利用广播、橱窗、会议等形式引导广大青工认清当前安全现状。各青安岗每个月组织召开一次青安岗工作例会,每个季度举办一期青安岗专题黑板报,开展一次安全主题学习活动。2009年青安总岗更新、更

换岗员责任牌40余块,设置安全标识牌60余块,全矿青安岗组织举办青安岗专题黑板报20余板次。同时,进一步完善了青安岗网络,通过民主评议选拔了一支126名青工组成的有热情、懂安全、会管理的青安岗队伍。并对岗员责任制、岗长责任制和岗点的日常工作制度进行修订和完善,使各项制度,更加紧贴生产,更具有操作性。

## 保字上动脑筋

青安总岗积极从“保”上字动脑想办法:一是在各青安分岗、支岗责任区建立岗员档案,掌握岗员个人的详细情况,明确岗位职责。二是青安总岗建立和完善

了全矿青安岗员电子档案,进行统一管理。三是下发具有统一标志的岗员安全帽,各青安岗组织完善了青年安全监督岗岗牌的设置,做到“岗员身上有帽,岗点周围有牌”。四是各分岗、支岗建立详细的青安岗员巡查台帐,序时地记录青安岗员在巡查中的各种情况,同时启用了岗员巡查台帐、隐患整改通知单和隐患整改反馈单。

青工安全“十五种危险人”帮教活动在全矿青安岗中广泛开展,2009年全矿各级青安岗组织开展帮教活动90余人次。安全月期间青安总岗对全矿126名青安岗员进行了培训,全年开展了“青安岗互检”、“青工观看安全教育片活动”、“青安岗员反事故演练

活动”等形式多样的安全文化活动,既营造了良好的安全氛围,又实现了青年安全监督岗的作用。

## 查字上下功夫

青安总岗坚持检查和考核两手抓原则,在日常工作中各级青安分岗、支岗对检查发现的问题,严格按照有关规定进行处理。岗员在巡查中发现隐患要及时整改或采取防范措施,并向本单位主管安全领导反映,填写好隐患整改通知单和隐患整改反馈单,主管安全领导签字后交支岗、分岗,青安岗组织根据隐患整改反馈单登记台帐,并督促落实整改。在安全生产月和百日安全无事故期间,各级青安岗组织岗员进行反违章专项检查,同时对重点岗位、危险

源(点)进行专项检查,确保违章行为和隐患的及时发现,迅速整改。青安总岗季检过程中重点对岗员责任制、岗点责任制的落实情况进行检查,对表现突出的岗员岗点进行表彰。

## 纠字上定措施

根据安全重点、难点在现场的现状,青安总岗开展了“岗员身边无隐患”活动,把重点放在查隐患、纠违章促整改上,并制定了青安岗检查措施;严格现场执法,文明教育,隐患负责整改制,违章一查到底,违章连带责任制。2009年各级青安岗组织坚持开展现场安全检查,共查出隐患56起,并对查出的隐患进行了整改,及时采取了防范措施。(石大尤)



自1月5日冶炼厂新系统第十一次检修拉开序幕后,硫酸车间党支部适时开展党员身边无事故活动,由党员对检修现场安全分片负责,保障“责任田”的检修安全。(吴海萍 摄)



1月5日,降下了今年首场大雪,为了确保主要路面的安全畅通,丰山铜矿在第一时间组织了一支100余人的“扫雪突击队”,在党委书记杨平的带领下,全力投入到扫雪的紧急行动之中。(占亚芬 摄)



铜绿山矿运销车间养路班精心维护近两千米矿内铁路专用线,全力确保铁路运输安全。日前,该班荣获铜绿山矿2009年“安全先进班组”称号。图为养路班职工例行巡检的场景。(秦霄 摄)



新年期间,冶炼厂制氧车间工会组织开展了系列文体娱乐活动,丰富了车间职工的业余文化生活。(秦继伟 文 张全宝 摄)



元月15日,冶炼厂电二车间职工聚集在车间办公楼下,举行了迎新年趣味运动会。(魏马亮 摄)

## 冶炼厂工会

### 送温暖到现场

本报讯(通讯员 张莉菲)寒意渐浓,温情至。元月12日,冶炼厂工会主席夏亮带着厂工会人员一行带着饮料面包等600余份,赶到转炉车间、硫酸车间、备料车间、仪控车间等6家新系统检修单位的生产现场,给奋战在一线的工友们送去温暖。

此次新系统检修为期30天,除诺兰达炉本体外,包括

硫酸三系、四系,23吨锅炉本体等大小检修项目几百个,时间紧、任务重,且治化改造与生产同时进行,生产组织、安全管理难度非常大。工会组织来慰问,给检修的职工们带来了喜悦和温暖。夏亮还叮嘱检修工人们要避免疲劳作业,注意施工安全。现场的职工接过这一箱箱充满关爱的饮料时,笑在脸上,暖在心头。

## 铜山口铜矿

### 广开言路“问诊”党建工作

本报讯(通讯员 胡少俊)去年12月26日,铜山口铜矿党委组织所属基层党组织书记召开党建工作务虚会,广开言路,就新形势下企业党建工作进行研讨,为党建工作再上新台阶问计献策。

近年来,该矿党委坚持以落实党建工作目标责任制为抓手,以党组织争创“四有四强”和党员争做“四先四四四无”为目标,以“堡垒杯”、“先锋杯”党建竞赛为载体,积极融入中心工作,紧扣矿山发展抓党建,促进了党的三个作用的充分发挥。为深入贯彻党的十

七届四中全会精神,创新党建工作特色,该矿各级党组织围绕矿党委提出的“如何加强党组织建设、如何强化党员的教育管理和激励”等12个问题,入基层下一线,通过召开座谈会、个别征询、调查问卷等形式认真听取广大党员干部和职工的意见与建议并形成调研报告。这期间矿党委召开专门会议进行研讨,并要求将党建工作研讨常态化,不断提炼实践成果,努力提升党建工作水平,积极为“三步发展上台阶,四扩并举创一流”矿山提供坚强组织保证。

## 稀贵金属厂

### 班组政治学习有“新招”

本报讯(通讯员 甘美兰)元月14日,稀贵金属厂一车间将政治学习内容以卡片的形式提前统一发到各个班组。这一“新招”使班组政治学习内容得到规范统一,效果良好,在班组建设检查反馈会上得到厂党委的好评。

该车间在班组建设检查时发现某些班组宣传员对政

治学习情况不明;政治学习重点不好把握等问题。针对这一情况,该车间宣传组根据形势,结合厂、车间生产经营实际情况、职工思想动态等将学习内容细化,以小卡片的形式将每月学习内容提前下发到各个班组,使班组政治学习组织落到实处。

## 建安机运公司

### 做实“党员身边无事故”活动

本报讯(通讯员 周宏卫)建安机运公司现拥有8吨至100吨的重型车辆7台,车辆安全行驶、吊车按规范作业是该公司安全工作的重中之重。为进一步增强全体党员的安全意识,发挥党员在安全管理中的积极作用,机运公司党支部在全体党员中开展党员作用与车辆(吊车)安全挂钩的党员身边无事故活动,实行每名党员对挂钩车辆及人员的安全教育、安全监管负责,收到实效。

一是每名党员与挂钩吊

车上的人员在每周安全例会后,要提醒注意行车安全。二是党员要每月对挂钩车辆人员的车辆维护、保养工作进行监督检查一次,并经常提醒挂钩车辆人员注意车辆的维护和保养,保持良好的车况。三是吊车长期外出干活,党员对挂钩吊车要每周保持联系一次,并提醒他们注意安全。四是党员要经常与调度员联系,了解吊车的去向和吊车的运行情况,有的放矢地做好吊车的安全生产工作。从而顺利实现了全年的安全生产工作目标。

## 丰山铜矿采掘南充工区

### 认真开展“先锋杯”竞赛活动

本报讯(通讯员 匡林志)去年以来,丰山铜矿采掘南充工区党支部围绕生产经营,积极开展“服务一线、争创佳绩”的“先锋杯”竞赛活动,确保了各项工作任务顺利完成。

该工区现有党员11名,职工60名,主要工作涉及井下通风、充填、水平探矿、各项临时工程安装等。为切实发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,有效激励职工的工作积极性,该工区党支部组织开展了“先锋杯”多种竞赛活动。其中,搅拌站开展了

“保质、保量、保保护”党员争先创优活动,主扇、局扇班开展了“通风一条龙”服务活动,综合班开展了“保质、保量、保工期”安装服务承诺活动,制浆班开展了“采充平衡”保充填活动。

在活动中,该工区党支部一方面注重加强形势任务教育力度,早在年初就通过班组政治学习、工余沟通、上门家访等形式,让党员和职工及时了解该矿当前所面临的严峻生产经营形势以及该矿所制定的应对措施,鼓励他们树立信心、迎难而上、再创佳

绩,全力投身到“先锋杯”竞赛活动中,为企业创造效益。另一方面加强考核力度,细化考核指标,采取一个月一统计、一季度一考核的方式,加大奖罚力度,确保了“先锋杯”竞赛活动扎实有效地开展。

由于工作扎实,措施得力,该工区各项工作任务完成良好,6次获车间安全月考核第一名,2次获车间“5S”考核第一名,3名党员获“优秀职工”称号,3名党员被车间党总支评为季度党员责任区明星。



元月15日,公司“规范财务管理,促进公司发展”培训班在职教中心开课,公司各单位财务部门负责人参加了培训。省国资委资深财会审计专家结合公司实际,着重就新企业会计准则特点及应遵循的原则等内容进行了辅导。图为省国资委国有企业第三监事会处专职监事袁光泽在开班仪式上致词。(郭小勇 摄)

# 服务理念不是后勤单位专利

在学习公司企业文化理念知识的过程中,笔者与几位朋友进行过交流探讨,一位在生产单位工作的朋友提出这样一个观点:公司企业文化理念中的服务理念,即“主动、热情、周到”是完全是为后勤服务单位量身订制的,在生产单位根本用不上。笔者认为此言谬矣,是对服务理念的一种误解。

首先,服务的涵义,并不局限于企业的后勤服务职能,企业的生产行为本身就是为社会提供的服务,企业生产出的产品就是服务于人们的生活需求。因此,后

勤服务部门是向生产部门提供服务,而生产部门则是为企业创造效益,从而履行企业的社会责任,最终达到企业服务于社会的目的。

其次,“主动”是一种积极向上的态度,工作要主动,学习要主动,生活也要主动,做任何事都要主动。在企业的每一个岗位、每一名员工,不分主次高低都需要“主动”的态度和意识,不能推一下才动一下,不推就不动,更不能消极被动,你越往前推,他反而越往后退,那样对企业抑或个人都是有害无益,这样的企业和个人没有前途可言。

第三,“热情”不光只用在与人的交往上,对待工作、学习与生活同样需要一腔热情,这样才能把工作做好,把知识学好,把日子过好。反之,对待什么都用一种冷冰冰的态度和“混”的思想,用“差不多就行了”来搪塞自己,用“没劲,过得去就算了”来敷衍自己,那么,最终你将被工作抛弃、被知识淹没,被日子把你给混了。

最后,“周到”就是在“主动”和“热情”的基础上,把工作做得更细致、更全面、更周详、更到位。客户是企业的上帝,用主动和热情请来

客户,再把优质的产品呈现在客户的面前,让客户满意而归,为企业赢得荣誉与利润,是企业为社会提供的最为周到的服务。

总言之,笔者的观点是,“主动、热情、周到”的服务理念并不是后勤服务单位的专利,而是整个企业的服务理念,与其他的文化理念一起发挥着同等重要的作用。(王琳)

