

有的年份,注定要留下浓墨重彩的一笔。

2009年,是让冶炼人深刻记忆的年份。在炉台奋战的日日夜夜,抢修23吨锅炉的披星戴月、铜冶改工程奠基的欢欣鼓舞、酸甜苦辣、百感交集,留下太多的汗水、泪水。

两张单的故事

2009年2月28日,熔炼车间诺兰达生产四班班长向志强一早收到两张表单,一张是调度下发的生产任务单:根据产量计划,矿铜本月欠产271.343吨,要千方百计补回欠产。另一张是班组的工资单,班员工资出现不同程度的“缩水”。收入少了,任务加了,还能让大家鼓足干劲吗?向志强犯了难。

感到压力的还有冶炼厂的领导班子。2009年,公司给厂下达的任务是粗铜**万吨,阴极铜**万吨,硫酸**万吨的生产任务,压缩成本5000万元。

而冶炼厂现状不容乐观。矿源进厂不均衡和品质下降,设备故障多,成本压力更是捉襟见肘。公司对人力资源配置和工资总额实行承包,减少了冶炼厂定员和工资总额。压力和难度之大,可想而知。

“冶炼厂是公司主力单位,没有讨价还价的借口。”厂领导硬是咬牙把任务“扛”了回来。

面对超常困难,冶炼厂采取超常举措,打出一套漂亮的“组合拳”。制

定“以确保完成成本利润指标为核心,以创新生产组织方式和凝聚职工队伍”为基本点的七确保工作目标。优化生产组织方式,加大技术攻关和改造力度,落实各项增利补缺措施,提升经济技术指标。在公司压缩成本5000万元的基础上,提出再降成本500万元,确保职工收入。两炉同开期维持510吨/天的水平,确保炉内不检修。

同时,形势任务教育在全厂层层展开,围绕“做多少事不一定(一定)拿多少钱”,“节约成本应该(不应该)是管理者的事”等论题开展辩论赛,在全厂引发热烈讨论。形势越辩越明晰,职工的思想波动少了,任务明确了,劲头也上来了,迅速投入到夺高产中去。

两张单不再是拦路虎,而是加油器。“看到大家又有了拼劲,我真高兴。”向志强有了信心。

一斤一两抢出来的产量

措施制定了,但实施中困难远远大于预料。最大的制约瓶颈来自于发电车间的23吨锅炉,由于炉寿已经进入末期,频繁爆管。治化生产环环相扣,锅炉一停,则诺兰达炉、电收尘、硫酸三系都受到影响。

时间紧,任务紧,全厂上下发挥“抢”的精神和时间赛跑。爆管没有规律可循,抢修也不分白天黑夜。“我的手机24小时待命。”维修车间的管工胡胜高说。调度、维修、熔炼、发电、检修、安环,多家单位负责人齐聚现场会诊,钻炉膛,爬炉壁,黑灰白灰沾满一身,眼睛被熏成红红的兔子眼。查漏、换管、打压、试水,再打压,大家干十几个小时,通常

工一斤一两、一分一秒地拼抢出来的。”

三千人的紧日子

年初,电二车间的陈祖加到车间领螺丝,发现多了许多手续,需要一级级领导签字。备料车间的孙圣也发现,打印一张纸也非易事——车间规定除必要打印的以外,一律用电子格式传输。小到一张纸,大到

成“俭修”。双圆盘浇铸系统的冷却水槽主动链轮轴要更换一根进口轴,最低费用要8万到10万元。这次职工自己动手,将磨损的轴加工打磨,再套上铜套保护,费用仅几百元。电二铆焊班将报废的阀门再修复,使之又变成“金疙瘩”。

硫酸车间职工刘月桂一边忙着修复设备,一边说:“以前这些都是发包到外面做的,现在自己能动手就自己动手,一分钱看似微不足道,但乘以3000就是个不小的数目。”

三个人的管理体会

2009年,是公司的转换机制年,也是冶炼厂的深化管理年。通过不断推进的5S管理、全面预算管理、人力资源管理,职工最大的感受就是管理带来的新变化和新气象。

厂中层干部蔡继海说:“我是第一次站在这么多人面前接受PK,阐述自己的观点。”去年年初,冶炼厂调整劳动组织结构,管理人员同场竞聘,蔡继海通过竞聘走上厂工会副主任的岗位。该厂精简科室和人员,积极开展岗位评价,在全厂推行绩效管理,使人力资源管理进一步优化。

而5S管理带来的变化使广大职工更是深有感触。电二车间铆焊

我们的2009年

■ 吴海萍

挑灯夜战。

“抢”的精神到处可见。老系统检修期间,全厂干部职工齐上阵,贫化炉提前三天点火升温,为治化生产赢得宝贵时间。各单位全面压缩非检修时间。发电职工利用23吨锅炉停炉间隙清灰、结焦。诺兰达炉职工摸索出“停炉保温法”,能在开炉后最短时间内恢复生产。硫酸职工合理调剂烟量,利用停炉时间例检,处理故障。电解车间则开足马力,加大电流密度,协调大小板生产。

2009年截止12月28日,冶炼厂粗铜、阴极铜、硫酸均完成公司下达的任务目标。数字是枯燥的,但也是温暖的。厂领导动情地说:“虽然产量以‘吨’为单位计算,其实是职

工千万的检修费用,都是该厂降低成本的对象,3000名职工过起紧日子。

为了实现成本控制,成本层层被分解到车间、科室消化、吸收。各项增利补缺措施在积极落实。通过提高冷铜处理量、提高反射炉富氧燃烧浓度、完善统计报表制度,实现了增利。诺炉炉寿、两炉渣含铜攻关,大板阳极耳部减薄、降低电解槽电压等生产攻关活动,取得良好效益。

职工也在废旧设备里淘金子,能修复的,不报废;能重复使用的,不一次性使用。能局部更换的,不整体更换。修旧利废成为职工热衷的拿手好戏,将年中的老系统检修变

小主意 大效益

本报(通讯员 胡天珍)稀贵厂五车间转炉班职工古章辉在生产过程中想出的一个小主意,降低了生产成本,提高了主产效率。

该班是稀贵厂生产银阳极板的一个重要环节,阳极板浇铸成型后,还有一个关键工序就是钻眼。由于阳极板硬度很高,钻头钻眼时和阳极板摩擦生热,加上速度飞快,钻头很容易断裂或损坏,经常钻一个眼要2到3个钻头,且钻眼要耗很长工时。古章辉平时爱动脑筋,他的妻子是五医院的护士,他想到通过给钻头打吊针的方式,一边钻眼一边给钻头降温。经过多次试用,效果最佳,现在钻一个眼只要一个钻头。不但钻头经久耐用,且可使钻眼速度提高60%左右。此主意从2009年5月份正式实施以来,截止2009年12月底,直降生产成本4000余元。

鑫诚公司

大雪天气紧绷安全弦

本报(通讯员 李煌)1月5日,鑫诚公司采取措施应对雨雪天气,深入查找安全隐患和管理漏洞,确保企业安全生产。

为了保障寒冷气候下的正常生产,鑫诚公司和启动应急预案方案,落实领导在岗值班工作制,加强对生产现场薄弱环节和关键部位的监控和运行设备的日常维护保养,做到发现问题立即整改,坚决杜绝安全隐患。针对雨雪天气对行车造成的影响,该公司对车辆制动、转向、轮胎、灯光、防滑等关键系统进行全面检查,确保车辆的各项技术性能处于完好状态。各单位还自发组织起扫雪队伍,及时清理厂区积雪,避免持续堆积造成冰冻,为车辆和员工的出行提供方便。

铜绿山矿运销车间 正式加入武汉铁路局请车系统

本报(通讯员 许宁超)1月6日,铜绿山矿运销车间与武汉铁路局请车系统正式联网,并调试成功。此举将改善以往报车周期长、报车依赖车站装车任务、无法了解货物实时状态与位置等状况。

运销车间担负着铜绿山矿产品对外输出的重要工作,铁路运输为其重要的一环。每日由矿下装车计划后,向铜绿山火车站报请装车申请,再由火车站向铁路局发出请车计划。此请车流程中间环节多,车皮的申请对站局的依赖较大,请车计划路局反馈较慢,又受车站装车计划等因素影响,车皮到位情况间接影响到矿产品的输出和生产作业效率。铜绿山矿运销车间为进一步实践科学发展观,提高铁路运输效率,提升公司产品竞争力,特与武汉铁路局请车系统联网,使请车流程网络化、简洁化、数据化、高效化,基本可以做到直接与铁路局面对面要车,并可以运用明天请车提前报、今天请车随时报等操作模式,为又好又快完成铜绿山矿2010年铁路运输任务打下坚实基础。



建安第三项目部对近三年招聘的三名大学毕业生采取“政治导师、导师带徒”办法,注重对他们进行“德、技”培养,使他们迅速成长。目前已有两名走上中层领导岗位,另一名也能独当一面。图为师傅张新学正在指导徒弟李伟(左)解决屋面梁技术难题。(刘维权 摄)

故障早发现 生产有保障

本报(通讯员 鲁俊伟)1月7日上午8时,稀贵厂五车间焙烧班职工柯尊焕接班后,到现场巡检。当他走到4号回转真空泵旁时,发现现场真空表上显示真空度比平时小很多。低头侧耳一听,4号回转真空泵发出机械磨损的嘈杂声。凭借多年的生产经验,他初步判断真空泵轴承已经接近烧毁。柯立即打电话通知维修钳工处理,并向班组长、车间汇报。真空泵是回转吸收系统的动力心脏设备,一旦真空泵因轴承烧毁而突然停止运转,不仅会使回转吸收系统瘫痪,影响晒的回收;更严重的是因回转窑里烟气无法正常抽出而呈现正压,危及人的生命安

全。

车间主任立即吩咐开启备用4号真空泵,同时果断地将带病运行的3号真空泵停下来。接到电话赶来的钳工检查后分析:幸亏发现得早,只是烧坏了轴承,真空泵体没有烧坏。如果晚十分钟停泵,后果不堪设想。为了不影生产,必须尽快将3号真空泵修复。在钳工的悉心拆卸、安装和班组职工的全力配合下,一个小时、两个小时、三个小时……3号真空泵终于被修复。此时已是下午一点多钟,大家方才感觉饥肠辘辘,中饭还没吃。

设备技术更新保护职工身心健康

本报(通讯员 李世豪)铜绿山矿选矿车间碎矿工段引进高科技尖端产品,运用到破碎机上,实现了技术更新。该设备有利于保护维修工的身心健康,成本费用降低三分之一,且提高了设备的寿命和生产效率。

碎矿工段破碎机的锥体调整不组装时,采用的是灌锌技术。锌块费用昂贵,对维修工的身体

造成危害。锌块经高温熔化后像白粉在空中到处飘浮,遇水放炮容易伤人并使之中毒。虽然采取了一些防范措施,如维修工配戴防护眼镜、工作帽,穿帆布制服、劳保鞋等,但治标不治本。经过多方了解论证,该工段决定用灌胶替代灌锌。这种产品耐磨,灌胶危害性小,使用简便,成本降低了,设备使用寿命延长了。

“叮铃铃,叮铃铃……”一阵急促的电话铃声午夜响起:“有紧急任务,马上去诺炉拆风眼座、堵风眼,检修提前了。”这是诺四班班长向志祥在向家里熟睡的11名班组成员传达指令。

元月5日凌晨1点,当所有人还沉睡在香甜的梦中时,新系统检修徐徐拉开大幕,诺兰达炉比原计划提前5小时进入检修,所有的计划方案全部紧急提前。诺四班在大放铜前承担的是拆诺炉风眼座、堵风眼的任务。诺四班11名成员急忙从温暖的

被窝里跳了出来,冒着室外-3℃的严寒,不到半个小时,全部到达诺炉现场,无一人缺席。他们拿着各种工具来到诺炉风眼区,

安装时还要用。”向志祥边干活边大声向大家说道。当卸到14号、23号风眼时,问题出现了。螺杆菌严重,怎么使劲扭它都纹

午夜铃声……

每个人都在忙碌,只见一把扳手不停地旋转,画出漂亮的金属圈,一枚枚螺杆菌应声而落。

“注意,别让螺杆菌丢失了,全部收集好,

丝不动,加套筒,喷松锈液它依然如故,最后只有用锯弓一点一点地把它锯断才把风眼座卸下来。他们拆开一个风眼,就用木棒将搓好的白泥条一根一根地塞进风眼孔

《大冶有色报》2009年各单位用稿情况

冶炼厂	686篇	金生公司	17篇
铜绿山矿	588篇	内保中心	13篇
丰山铜矿	232篇	大江公司	12篇
稀贵金属厂	208篇	设研中心	10篇
铜山口矿	193篇	总医院	10篇
运输公司	155篇	金谷公司	8篇
建安公司	97篇	职教中心	3篇
动力分公司	81篇	物资设备公司	1篇
鑫诚公司	80篇	质检计量中心	1篇
金岳公司	29篇	国际贸易公司	0篇
物业公司	21篇	营销公司	0篇

《大冶有色报》11、12月好新闻

消息

- 邓小辉 《用“加减乘除”法冲刺目标》12月18日二版
高元兵 《井下一线艰苦岗位成为“香饽饽”》12月18日二版
王琳 《公司大学毕业生“文明宿舍”美化设计大赛揭晓》
11月6日三版

通讯

- 皮朋祥 《固本培根 硕果飘香会有时》12月25日二版

言论

- 杨平 《领导干部要学好真学善学》12月25日一版

图片

- 陈惠英 《青工砌筑实践考试》11月25日三版
郭小勇 《高质量完成廉租房建设》图片 12月25日三版
蔡慧 《职工篮球赛》图片 11月6日三版

散文

- 郭雁 《晒晒我们班的“王猎人”》12月30日四版
徐莉 《节俭也是时尚》12月25日四版

有色电视台 11、12月好新闻

消息

- 秦霄明 《铜绿山矿回水利用系统正式投入使用》
程小燕 张芬 《铜山口矿-10米开沟重点工程全面动工》
优秀电视专题片
陶三保 张晶晶 涂娜娜 赵芳《奋进中的大冶有色》

(王超)