

实现“一杜绝三控制五为零”的安全生产目标 创新安全生产工作机制 推进科技兴安

——在2010年公司安全生产工作会上的讲话(摘要)

张麟
(2010年1月9日)



■ 公司经理,股份公司董事长、党委书记 张麟

同志们:

在安全工作上,我们的态度是少讲成绩,多提要求、警钟长鸣,对于过去一年中好的做法要充分肯定,工作亮点也要总结推广。对2009年的安全工作,龙仲胜副总经理刚才讲了4个方面的工作,我表示赞同,这里我要再强调几点,希望公司上下各级管理人员及全体员工,要牢固树立安全第一、预防为主、以人为本、综合治理的安全生产理念,实现“一杜绝三控制五为零”的安全生产目标,创新公司安全生产工作机制,推进科技兴安。

2009年公司整个安全生产形势趋于平稳,2010年的安全生产工作要再创佳绩,要再创新更新更好的管理经验,这些都值得我们去认真研究。如何完成2010年“一杜绝三控制五为零”的安全生产目标,需要我们首先牢固树立安全生产、预防为主、以人为本、综合治理的安全生产理念,确保以人为本,减少千人负伤率,减少事故损失率,减少新增职业病人数。

在此我提出五点要求。

1. 切实树立安全第一、预防为主、以人为本、综合治理的安全生产理念,确保以人为本,减少千人负伤率,减少事故损失率,减少新增职业病人数等。各级人员要深化理念,提高认识,用企业文化理念来指导工作,保证安全工作的实施。

2. 切实落实安全生产责任制,确保领导到位、措施到位、人员到位、机制到位、投入到位。各级领导安全责任要体现,各行各业、各条战线、各级人员都要有安全责任意识。绩效考核积极跟进以调动全体员工安全生产的积极性。

3. 切实突出安全工作的重点,确保要害部位的正常运行。一定要明确安全工作的重点,要害部位的正常运

行关系到公司生产经营的命脉,各单位负责人、主管安全的负责人,一定要清楚地知道本单位安全生产的要害部位并将其作为重中之重的工作来抓。要害部位的安全生产要上升到《治安管理处罚条例》的严格层面来抓。

4. 切实抓好安全基础管理,确保长周期的安全生产。这里要重申安全标准化建设问题,安全标准化建设一定要结合5S管理,将安全标准化工作上一个台阶。要规范安全操作规程;加强安全教育;严格安全检查;形成长效考核机制;不断提高现代生产的安全技术和水平。

5. 切实加强科技兴安工作。现代生产要安全化、技术化,要切实加强安全生产专业业务培训,在安全管理上、环保上、督促上需要大家高度重视,被检查和督促的单位一定要严格按照公司要求来完成安全工作。

借此机会,我就公司今年的工作思路、年内的具体工作提一些想法和要求。

一、要努力实现“五上”工作目标

基于公司生产实际和市场情况,我们把公司全年的工作目标确定为“五上”,即:经营上水平、管理上台阶、改革上力度、发展上速度、和谐上档次。

经营要上水平。具体讲,2010年公司阴极铜生产能力要达到30万吨,销售收入规模要达到300亿元。目标已经明确,我们必须坚定不移地认真落实超常措施,弥补利润缺口;不断优化生产组织,降低成本费用;着力优化营销运作,谋求最佳效益;继续强化政策争取,实现政策增效。总之,要想尽一切办法提高产量,增加收入,降低成本,实现效益最大化。

管理要上台阶。持续深化管理年、机制转换年活动成果,使管理进

一步精细化,5S管理成效进一步深入达到常态化。如果管理这个台阶上不去,公司“一流铜业国际品牌”的企业愿景、“以市场为导向以效益为中心”的经营理念、“用品质铸辉煌为社会增光彩”的企业使命都是空话。管理是一切工作的基础,要实现管理上台阶,首先要将5S管理深入持久地开展下去,不能半途而废,要持之以恒,要把5S管理水平作为干部考核的重要依据。通过5S管理形成一种非常健康的企业文化。前一段时间的整理整顿阶段通过大家的努力已经取得一定成效,下一步的清扫清洁阶段是5S的升华时期,5S管理是我们今年乃至今后很长一段时间的重要工作。全面预算管理,标准是要科学先进,要“严”字当头,国资委已经明确规定,所有费用,没有预算不能开支。信息化管理、人力资源管理等方面的基础管理工作都要加强,切实提高企业精细化管理水平,实现企业的低成本运行,提升管理绩效。

改革要上力度。今年主要是改制上市工作。去年12月30日股份有限公司创立大会已经召开,规范的法人治理结构已经形成,今年要大踏步推进上市工作,完成省委省政府提出的1至2年内上市的要求。同时,大冶有色控股集团的整体改制工作要加快速度,整个方案要经过职代会再上报到国资委,要借股份公司上市的机会完成改制工作。加快组织架构调整和新薪酬制度改革,完善绩效考核制度,建立行之有效的激励机制。

发展要上速度。要坚定不移地推进五大战略。在开展学习实践科学发展观活动中,公司上下一心,发展步伐更加有力。新的一年,要进一步调整优化产业产品结构,要加大主业辅业板块建设力度,特别是三大辅业板块的建设要全面提速。

和谐要上档次。加强政策宣传和舆论引导,妥善解决职工的合理诉求,公司要形成一个和谐、奋进的发展局面。坚持全心全意依靠职工办企业,努力解决职工的实际困难,继续为职工办实事好事,为公司的改革发展创造良好的环境。

二要开展好“学习年”活动

2010年是公司的“学习年”,通过“学习年”活动的开展,提高我们的执行力、战略思维能力。“思路决定出路”,要用思维、用战略来做事。市场经济环境下,一个好的思路也许就能推动企业发展一大步。所以要加大学习力度,建设学习型机关、学习型企业。公司要拿出一个全面的学习计划,请高校教授来公司培训,扩大各级管理人员的知识面,提高大家的思维水平。

三要组织好生产经营,实现首季开门红

2009年,公司改革、发展取得了新的突破,销售收入突破200亿元。在新的一年里,我们要牢固树立科学发展观,坚定不移地推进“五大战略”,坚定不移地深化企业内部改革,坚定不移地抓好企业管理创新,坚定不移地保持经济效益又好又快增长,创造更加优异的成绩。一季度是每年生产组织的一个重要时期,围绕全年目标,各单位要按照生产计划安排,精心组织生产,做到新年开好局、起好步,努力实现首季开门红。公司各单位、各控股子公司,特别是一些主要生产单位,要克服春节前后因员工放假和春运紧张而给生产带来的影响,提前制定好生产计划和应急措施预案,保证春节期间的正常生产。公司营销战线上的同志们要密切关注春节前后这段时间,国际和国内铜市场及相关有色金属的行情变化,尽最大努力捕捉有利时机,实现公司各主要产品特别是阴极铜产品利润的最大化目标,公司今后不仅要有规模增长的要求,还要有利润效益同步增长的要求。

四要关心职工生活,做好帮困扶贫工作

年关将至,一方面要维护企业正常生产经营秩序,一方面要做好困难职工的慰问工作,不让一个有色职工因为困难过不好春节。公司各单位要广泛地调查研究,对其中一些生活确有困难的职工及其家庭,各级组织要及时上门慰问,严格按政策、真心实意地帮助解决问题。同时还要做好残疾人慰问工作。残疾人是弱势群体,需要大家共同关心。另外各单位和各职能部门要加强协作,开展好维护企业稳定工作,密切关注公司职工的思想动态,做好矛盾化解工作,对各类突发事件要制定应急处置预案,做到“事前有防范、事发能控制”。当前,尤其要注意做好企业改制单位职工的思想疏导工作,发现不稳定情况要能够及时上报并快速稳妥地解决,切实维护企业的和谐稳定。

最后强调一点,要抓好党建工作:一、党建要融入中心工作,服务好生产经营大局;二、加强四好班子建设,班子要有战斗力,班子成员之间要团结;另外,基层党组织的党建工作要规范加强。

这是今年的第一个会,在此也祝大家新的一年工作顺利,家庭幸福,万事如意!

谢谢大家!

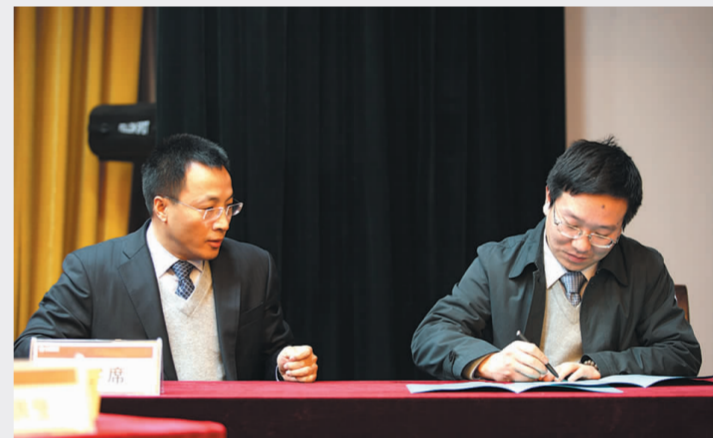
(根据录音整理,题目为编者所加,有删节)



■ 公司领导为2009年安全生产先进单位颁奖



■ 冶炼厂、动力厂、丰山铜矿等2009年安全生产先进单位负责人上台领奖



■ 张麟与冶炼厂等单位签订2010年安全生产目标责任书



■ 与会代表认真领会讲话精神

本版图片摄影 叶建国 王克礼 张晶晶



■ 图为大会现场