

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：
一流铜业 国际品牌

核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

张麟新年到基层 了解生产情况看望干部职工



在铜绿山矿选矿车间磨浮厂房，张麟抓起分级机里的矿浆认真察看。



在奥炉建设工地，张麟仔细询问工程进展情况。



张麟冒着雨雪，到铜绿山矿了解生产情况看望干部职工。



张麟在稀贵厂了解生产情况看望干部职工。

本报讯(记者 张晶晶 陶三保)新年伊始,万象更新。2010年的第一天,公司经理、股份公司董事长、党委书记张麟来到冶炼厂、稀贵厂、铜绿山矿等基层了解生产情况,并为节日期间坚守在岗位上的干部职工送去真诚的问候与衷心的祝福。

早上8点,雨夹雪,张麟一行来到奥斯特炉施工现场。他对工程进展情况、建筑高度等进行了详细询问。在新精矿仓施工场地,只要听说哪个岗位有职工,张麟就一定要上前亲切握手道一声“新年好。”

在冶炼厂,张麟深入炉前操作室、放渣平台、电解车间等各流程岗位向职工致以节日问候,并就产品产量、技术指标问题进行了详细了解。他指出,新年里要继续抓好提高技术指标、强化管理两项工作,想方设法提高产量规模,降低工人的劳动强度。

一走进稀贵厂的门口,张麟就问:“新产品呢?”他还深入厂房详细了解二氧化硒的生产流程。他鼓励稀贵厂要加大钢等新产品的开发力度,要按照国家提出的走新型工业化道路的发展思路,把环保当作重点工作来做,着力优化产业结构,实现资源消耗型企业向技术增长型企业的转变。

在铜绿山矿磨浮厂房,张麟抓起一把分级机里的矿浆,询问矿浆的浓密度,全然不顾衬衫袖口已经染上矿浆的黑色。在看望了各生产岗位职工后,张麟作了简要讲话。张麟表示,铜绿山矿在过去一年中取得的成绩来之不易,在生产经营、安全环保、企业管理、技术提

高、职工队伍等各方面作了大量工作,为公司总体大局作了积极贡献,2010年的任务更加艰巨而光荣,更需要运用超常思维、采取超常措施。张麟强调,全体干部职工对公司整体形势要认识到位,团结奋斗;生产技术上要采取强有力的措施,提高选矿回收率,降低贫化损失,提高原矿品位;要加强管理,特别是5S等基础管理,各级管理人员要创新机制,对职工积极引导,提高职工工作积极性;在春节来临之际,各级党组织和工会组织要做好关心职工,特别是困难职工生活的工作,扩大帮扶的覆盖面,不让任何一个困难职工过不好年,全体职工都能在欢乐祥和的气氛中过节。

又讯(通讯员 何永进)1月2日,公司经理、股份公司董事长、党委书记张麟到丰山铜矿了解生产情况看望干部职工。

张麟参观了该矿新装修的办公大楼。在会议室,张麟主持召开座谈会。会上,张麟与该矿班子成员一起观看了该矿的企业宣传片《让历史告诉未来》。张麟在会上强调,丰山铜矿要加大接替资源勘查力度,增加潜在资源量;加大残矿、低品位矿石回收力度,提高经济效益;加大环境改造力度,打造环境友好型矿山;加大人才培养力度,为矿山长远发展培养有用人才;加大数字化矿山建设力度,加强信息化管理,进一步提高工作效率。张麟真诚地说,他这次主要是来看望矿山干部职工和家属,祝广大干部职工和家庭新年快乐,工作顺利,家庭和睦,万事如意。

(图片均由 邱杰 摄)

公司通信交换总机 更新改造工程完工

本报讯(通讯员 王克娇)2009年12月29日凌晨3时,公司通信交换总机更新改造工程完成接管,顺利投入试运行。

2008年12月起,动力分公司就与黄石电信公司洽谈有色电讯总机合作改造事宜。2009年7月7日,动力分公司与黄石电信公司正式签订战略合作协议;黄石电信分公司出资,对公司电讯总机进行升级改造,总建设规模为13000门。2009年7月30日,双方敲定改造方案,施工进入全面设计和订货阶段。2009年11月12日,中心机房总机改造正式启动。12月1日,完成母局、模块局交换设备、电源等设备安装,提取原交换机用户数

据。2009年12月29日,公司通信交换总机更新改造工程进入最后接管阶段并于凌晨3点完成接管,通信总机顺利投入试运行。改造完工后,网络先进、功能齐全的“有色通信网”,在为企业提供语音通信的同时,将会提供宽带、综合办公、“掌上办公”视频监控等业务,不断促进公司企业信息化建设和发展。

公司电信的改革,将紧跟国家通信技术3G网发展步伐,不断创新发展和完善,提高有色专网现代通信技术水平和技术含量,逐步提高服务质量,实现有色电讯“市场化、信息化、自动化”,为公司治化生产和居民生活提供更高、更新、更好的通信需求。

铜绿山矿主井卷扬 提升系统技术改造效果好

本报讯(通讯员 高元兵)元月1日,铜绿山矿坑采车间主井卷扬提升系统经受住了20多天的试车检验,运行效果良好。

此次技术改造成功将该系统单斗提升运行时间由原来的4分55秒缩短为4分,使该系统每小时的提矿次数由原来的12斗提高到15斗,若按每天16个小时的开车量来计算,该系统全年可多提矿石210240吨。

主井卷扬提升系统是该车间接替工程基建工作全面展开,出井

废石量大幅增加,原系统的提升能力已不能满足生产需要。为提高主井卷扬提升系统的提升能力,该车间“提高主井提升能力”技术攻关组从2009年9月开始,查阅了大量的相关资料,多次对该系统进行深入研究和探讨,制定了更换系统控制软件、修改系统控制软件参数等多种方案,在综合安全、成本等因素考虑之后,最终选择在12月初完成了对现有卷扬提升系统控制软件技术参数的修改,将爬行距离参数由原来的7米修改为现在的2米,将初加速度参数由原来的8米修改为现在的3米,大大提高了主井的提矿能力,实现了“零投入”,高回报。

本版责编:王克礼 邮箱:ysb5393397@163.com 热线:0714-5392320

冶炼厂实现2009年生产目标

本报讯(通讯员 吴海萍)截至2009年12月29日,冶炼厂粗铜、阴极铜、硫酸主产品产量全面实现了2009年公司下达的生产目标。

2009年,冶炼厂面临“生产组织、成本控制、治化改造、职工稳定”四大挑战,该厂认真落实公司及厂两会精神,以学习实践科学发展观活动为契机,紧扣产量、成本做足文章,制定“七确保”目标,打出了一套漂亮“组合拳”。在生产组织上,该厂以保处理量为基础,狠抓配料平衡,深挖两炉生产能力,提高诺兰达炉开风时率和氧浓,加大转炉冷铜、冷料处理量,协调电

解大小板系统生产,组织大电流密度生产,硫酸车间加强硫磺烧气协调和计量完善工作,确保了两个周期正常生产。在工艺攻关上,23吨锅炉频繁爆管成为制约生产瓶颈,厂成立综合攻关组,每月召开一次专题会,重点抓好生产关键点、薄弱时段。在安全工作上,结合“安全生产年”活动,加大现场考核力度,及时消除生产中存在的各类隐患,使全年安全生产保持了良好势头。在内部管理上,全厂全面推行5S管理、全面预算管理、绩效管理,精简了科室和人员,开通了OA办公系统,促进了管理增效。

稀贵厂完成2009年生产任务

本报讯(通讯员 徐德峰)截至2009年12月25日,稀贵厂的金、银、铂、钯、二氧化硒、硫酸镍、硫酸铜等七大产品提前6天完成,标志着该厂完成了2009年生产任务。

2009年,稀贵厂面对重压上下一心、群策群力、众志成城、迎难而上制定了五条硬措施,以确保完成全年的生产经营任务。一是优化生产组织,确保完成各项生产任务,立足于稳产高产、安全生产、平稳运行为基础。二是严格控制成本,努力完成公司下达的成本目

标任务,从基础抓起、从实际做起,仅半年就完成了全年的节能降耗目标。三是深化公司五管理为突破口,全面提升厂内管理水平,积极推进5S管理,加强设备管理和信息化平台建设、企业文化建设,提升企业形象。四是大力推进技术创新,提升厂核心竞争力,在金、银直收率上分别提高了1个和2个百分点。五是加强职工队伍建设,保持企业和谐稳定。五项措施的实施,助推该厂全面完成2009年生产任务。