

紧扣矿山实际 坚持科学发展

——铜山口铜矿党建工作纪实

2009年,铜山口铜矿党委以深入学习实践科学发展观活动为统领,紧密围绕生产经营中心工作,紧扣矿山发展实践,坚持科学发展,使党的“三个作用”在矿山实践中不断彰显,有力地推动了矿山各项工作的有序开展。

搞好思想理论教育,为推动矿山科学发展提供理论支持

该矿党委以继续提升党员干部政治理论素养为出发点和落脚点,积极在全矿各级党组织中深入开展学习实践活动。一是坚持以支部为单位的日常学习制度抓好集中学,认真坚持好党委中心组、间周四晚政治理论学习日、三会一课等制度,通过党委中心组学习扩大会、上党课等形式抓好党员干部的集中学习。

二是发放学习资料,送教上门抓好延伸学,先后下发了《科学发展观重要论述摘编》等读本资料2300多套(本),刻录光盘巡回播放等,供党员干部自学。退管办党组织对家住大冶、黄石等地的退休职工党员送学送教到家中。

三是请进来走出去抓好互动学,邀请公司党校讲师为中层以上领导干部进行了“深入学习科学发展观,做科学发展忠实执行者”专题辅导讲座;组织中层以上领导干部专程到武汉洪山监狱听服刑人员现身说法,接受反面典型警示教育;组织党员干部赴

阳新、井冈山、红安等地接受红色教育等。

加强干部队伍建设,为促进矿山科学发展提供核心力量

打造过硬领导班子,打造过硬干部队伍是推动矿山科学发展的基础和核心力量。矿党政狠抓干部队伍建设这个关键,扎实推进创建“四好”领导班子活动和党风廉政建设责任制工作。

一是抓创建“四好”领导班子活动的开展,促进班子集体整体作用发挥。矿两级领导班子今年将创建活动积极同学习实践活动相融合,提出了“三步发展上台阶,四扩并举创一流”的发展目标。今年该矿实施了选矿磨浮扩能技术改造,矿两级领导班子克服时间紧、任务重等困难,两级领导班子靠前指挥,及时协调解决各种难题,提前5天完成扩能改造任务,并一次联动试车成功,使选矿生产能力提高了40%以上。面对今年的全球性金融危机的严峻挑战和矿山生产与发展的双重压力,矿领导班子认真落实公司年初提出的应对金融危机的多项措施,严格红黄牌督导管理,积极上措施组织生产,攻坚克难推进重点,截止10月份,矿山处理量已完成99.46万吨,矿山铜3887.2吨,分别为年计划的79.87%和86.38%,选铜回收率达79.33%,比计划提高0.83个百分点,尾矿库整改

工程已于6月份通过验收,新尾矿库选址、2#矿体北扩等重点工程正按进度推进。该矿学习实践活动经职工群众评议满意率达97.06%。二是抓党风廉政建设责任制的落实,促进党员干部廉洁从业。该矿各级党组织在矿山发展中始终坚持把落实党风廉政建设责任制作为企业的反腐倡廉“龙头”工程,总的“抓手”,贯穿矿山生产经营管理过程中事关人、财、物、事等重要部位、重要环节和重要领域。今年该矿机关劳动架构调整,共有28名中层管理人员都进行了任前公示和廉政谈话。同时该矿严格干部管理,今年对少数违纪干部进行了处理,对两名中层管理人员实行诫勉谈话。该矿还以强力推行5S管理工作为着力点,进一步加强和完善制度建设,并将各项制度汇编成册。继续加大了对大宗物资的招标采购,其中废旧物资招标采购335吨,资金达92万多元。也进一步规范了企业内部管理,为矿山营造了风清气正、凝心聚力、干事创业的和谐发展环境。

创新思想政治工作,为推动矿山科学发展提供稳定局面

该矿各级党组织,坚持用科学发展观指导思想政治工作,在提高思想政治工作的能力、积极探索创新工作载体和亮点上下功夫,一是围绕积极应对金融危机与矿山发展,加强政策

和形势任务教育。二是强化企业文化宣教。通过举办企业文化征文演讲、抢答赛、制作企业文化巨幅广告牌等,积极培育职工的“责任、忠诚、学习、进取”核心价值观。三是坚持导向作用,通过评比“鑫泰先锋”、“季度明星”、“巾帼明星”上光荣榜,制作专题片等用身边人教育身边人,通过露天车间汽运工段优秀共产党员李军所在综合维修班被评为全国“工人先锋号”殊荣,用身边人带动一批人,鼓励全矿职工掀起“学先进、再鼓劲、共奋进”热潮。四是坚持真心实意办实事。投入资金千万余元于8月份完成了长江水引进,彻底解决了矿山人一直饮用地下水的历史,继续进一步加大了对职工综合素质的培育提升,加大生产区域、生活区域的环境改善投入,对女单等旧房进行改造,解决48户职工的住房困难,为生产大车、选矿生产厂房值班室安装了空调,并提高了职工工作餐质量,今年共分三批组织111名优秀党员和职工到西安等地旅游疗养。同时元旦、春节、“七一”等走访慰问78名困难党员、职工,共发放慰问金3万多元。本着小型多样化,矿各级党组织先后举办了“科学发展、共创鑫泰辉煌”文艺晚会、“三八趣味运动会”、“建国60周年红歌大家唱”比赛等文化娱乐活动,极大地丰富了矿山人业余文化生活,凝聚了民心、民智、民力,也为矿山创造了稳定和谐的发展局面。

(胡少俊)

扎根矿山作奉献

——记丰山铜矿优秀共产党员库少峰

在丰山铜矿,有一名普通党员,他名叫库少峰。近年来,他先后主持完成了多项重点设备安装和更新改造任务。自1992年参加工作以来,先后获得了丰山铜矿“安全先进个人”、“优秀员工”、“技术骨干”、公司“安全先进个人”等荣誉称号。

他常说:“我在这片土地上生长,这里就是我的家,我要投入全部的精力,把他建设得更美好、更繁荣、更昌盛!”

他是这样说的,也是这样做的。

2008年年初,该矿更换副井井筒,工程量大、安全隐患多,是该矿建矿以来首次大规模大修。库少峰每天早上班,晚下班,天天坚持下井与施工人员一起摸、爬、滚、打,及时掌握第一手资料,制定施工方案,确保施工任务完成。在这期间的一次施工中,井筒负50米中段码头门有一根钢梁因长年受潮已经腐烂,悬挂在码头门下面,给施工带来很大的安全隐患。库少峰见状,急忙拉上施工单位负责人,在做好安全措施的前提下,深入施工现场查看环境,仔细研究方案,迅速制定措施,促使此隐患在短短两天时间里就得到了整改。

企业要想提高经济效益,就要千方百计降低成本。作为一名工程技术人员,库少峰深知自己肩上所担当的重任。他凭着多年的工作经验和高超的技术水平,常常能够在确保工程质量的前提下,创造性地开展工作,节约大量的设备费用。2008年,该公司兴建地面千吨井

下废水处理池,原设计方案全部采用进口设备。高昂的设备费用让库少峰看在眼里,急在心上。从不迷信“洋货”的库少峰,利用业余时间,到处查找资料,精心设计图纸,仅在一个月时间里,为该公司提供了一套以国产设备代替进口设备的施工方案,施工任务完成后,试车一次性成功,一年多来设备一直保持良好运转状态,为该公司节约成本40余万元。

近年来,库少峰先后主持完成了该矿井下中段安全门设计、摇合用风改造、压风循环系统设计、地面千吨井下废水处理池安装等重点工程的施工方案。这些施工方案的实施,使该矿生活环境得到改善,生产效率得到提高,安全设施得到强化。当人们问他得到什么回报时,他总是乐呵呵地回答道:“工作就是我的最大乐趣!您看看,矿山这几年那翻天覆地的变化;您再想想,这些变化中您所作出的辛勤奉献,这种滋味真是比酒更加醉人,比蜜更加香甜,有了这些,还有什么不满足的呢!”

(何永进)

铜绿山矿 对委培人员严格要求管理

本报讯(通讯员 秦霄)12月18日,铜绿山矿组织完成实习的委培工程技术人员进行专业知识考试,44名委培人员为自己3年的学习工作交出答卷。

2006年,该矿从矿各二级单位选送40余名年轻职工到桂林工学院、安徽职业技术学院等大专院校参加采矿、选矿、测量、地质、电气、机械六个专业的委培学习。今年8月,该批委培人员毕业后,为促进学有所成人员更好地融入矿山,该矿将委培人员统一分配至坑采、选矿车间一线生产岗位进行为期半年的实习。同时分职业道德、工作任务完成情况、专业知识、节能降耗及5S管理等工作加分项四部分对他们进行考核。该矿规定在

半年实习考核期内综合考评达80分及以上的人员,择优任用,根据生产实际需要聘用至相关工程技术岗位。不少委培工程技术人员表示经过半年的一线岗位实习,加快了专业知识与实际生产的相互融合,为扎根矿山干事创业提供了有利条件。

近年来,铜绿山矿在大冶有色公司积极推进“五大战略”的指引下,大力实施人才强矿、科技兴矿战略,着力抓好人才的培养、使用和管理。在不断加大外来科技人才引进的同时,着眼于内部挖潜,积极为志愿干事创业的矿山人搭建平台,提供成长空间,认真培养,严格管理,为矿山持续发展增添后劲。



新惠英 摄



占亚芬 摄

为丰富职工业余文化生活,在新年到来之际,公司各单位开展了丰富多彩的文娱活动。图分别为冶炼厂(左)、丰山铜矿(右)职工文娱活动现场掠影。

英才公寓3号楼工程受到黄石安检站好评

本报讯(通讯员 汪淑平)12月10日上午,黄石安检站对公司英才公寓3号楼工程进行了详细的检查,对承建该工程的建安第四项目部的安全工作给予了好评。

3号楼工程工期只有8个月,明年6月份前必须完工,以便新来的大学毕业生能住进新宿舍,第四项目部在保证工程质量和施工进度度的同时,狠抓安全生产和采取5S管理文明施工。该工程围墙的北边是一条进出学校的主干道,在上学的高峰期行人如织,随着楼房的不断升高,安全隐患非常明显,第四

项目部及时采取措施,在脚手架升高的同时挂好全封闭式安全网,以防高处坠物伤人。严格规范施工现场按安全管理,加大对外协工的安全培训,并实行奖惩安全制度,设立曝光台。合理布置施工现场设备、材料堆放,每天对道路进行清扫,对英才公寓原有的绿化采取措施进行保护,同时,在现场设置温馨提示及正衣镜,以供施工人员检查劳保用品是否穿戴规范齐备,这些做法吸引了公司其他单位进行观摩学习,受到好评。

“我们的船到了黄石,就是回家了”

——运输公司召开2009年普货、硫酸水运工作座谈会

本报讯(通讯员 孙媛)在12月24日运输公司物流分公司召开2009年水路运输座谈会上,公司总部、运输公司和外地的船务公司20余名代表、船舶业主代表齐聚一堂,共话发展。

会上,双方对公司普货、硫酸水运工作经验进行了友好交流。合作代表们表示,感谢大冶公司在工作

中的关怀和帮助,在今后的合作过程中将继续配合大冶公司搞好水路运输工作。多年来,运输公司与外部船方代表建立了良好的合作关系,虽然分隔两地,但彼此早就融为一体,密不可分。“我们的船到了黄石,就是回家了。”一位外地船主座谈会上激动的说。

运输公司总经理汪新华对公司

相关部门及合作伙伴对运输公司水路运输工作长期的支持,尤其是近一年来受金融危机的影响相关业务处于下滑的不利形势,业主们所体现出的不离不弃的信心表示感动,这种精神难能可贵,希望双方继续保持良好的合作态势,共同走向难关,分享胜利的果实。汪新华还向合作伙伴们介绍了运输公司今后发展

计划。

最后,汪新华对物流分公司和该公司合作伙伴提出三点要求:一是要牢固树立市场意识,开拓外部市场,稳定船舶队伍。二是牢固树立质量意识,以优质服务创新水运品牌。三是牢固树立安全意识,努力营造互利互惠的良好局面,共同为有色公司的发展作出应有的贡献。

冶炼厂

全厂布控防外盗

本报讯(通讯员 吴海萍)12月2日凌晨4点,天降小雨。突然,有两条黑影趁着浓夜色翻过厂区围墙,手拿扁担、编织袋窜至煤库物资堆场,迅速将铜粒子装进麻袋……

时近年底,社会流窜人员进入冶炼厂作案增多,外盗现象较前期上升。冶炼厂武保科全面提升技防、人防能力,在全厂布控,出重拳打击盗窃行为。首先进一步提升

了技防。在厂区易发案部位增加了监视探头,加大扫描力度,对重点路段布控、录像,并做好监控记录。其次完善了物防。将部分易发案厂区围墙加高加固,及时修复盗洞,并增加了铁丝网。该科保卫干部实行跟班倒,护卫队员24小时值勤巡逻,掌握事故预防主动权。并组织骨干在全厂重点地段、时段守点布控。“三防”结合,有力地打击了盗窃行为,维护了厂区治安环境稳定。

10月至11月份,武保科协助公安机关破获治安案件13起,治安拘留4人,为厂追回冰铜、铜精矿等物资价值1万余元。

铜山口铜矿 实现年度计生工作目标

本报讯(通讯员 钱永红 殷秀红)12月28日,从铜山口铜矿计生办获悉:该矿今年新出生婴儿5名,非医学胎儿性别鉴定且终止妊娠率为零,符合政策生育率达100%,人口出生统计准确率达100%,圆满地实现了年初确定的计划生育工作目标。

今年以来,该矿以《湖北省人口与计划生育条例》为准绳,以“强化依法管理,完善服务体系”为宗旨,并成

立计划生育领导专班,进一步建立和完善了计划生育服务管理网络,严格落实计划生育目标管理责任制,同时将计划生育工作与矿生产经营任务同布置、同落实、同检查、同考核、同奖惩,从而使计划生育各项指标均达到预期目标要求,为构建和谐企业,推进矿山科学发展做出了应有贡献。

此外,该矿还对符合独生子女奖励条件的69名今年退休职工发放了共计241500元的奖励金,并根据新修订的《湖北省计划生育条例》中的有关规定,对14周岁以下的独生子女按期足额发放了保健费,同时对独生子女门诊医疗费及住院费按政策全部予以报销。

让劳动竞赛 成为企业发展助推器

本报讯(通讯员 王志宏)今年以来,丰山铜矿工会紧紧围绕“安全、高效、发展”主题,深入开展“三创一保”劳动竞赛活动,使竞赛活动真正体现出效益和价值,从而成为企业发展的“效率助推器”。

针对今年成本压力大、生产指标高的诸多困难,丰山铜矿工会确立了以“安全生产、队伍稳定;节能降耗、稳产高效;管理提高、后劲增强”为重点,有针对性和实效性地确定了“提高球磨台时处理量赛”、“提高主井提矿量赛”、“提高井下南缘运矿量赛”及“班组节能降耗赛”等7个劳动竞赛项目。为了强化激励,调动职工参与竞赛的积极性,矿工会充分利用广播、专栏、板报等渠道大力营造浓厚的竞赛氛围。通过张榜公布、送奖金到班组、组织优秀职工到江西旅游、休养等形式,极大地鼓舞了职工斗志,提高了班组、职工

的凝聚力和战斗力,同时,进一步明确奖励制度,制定竞赛计划,每月分析报告竞赛过程,及时奖励兑现,让广大优秀职工的先进典型和卓越事迹在竞赛中展现出来。

在去年的劳动竞赛活动中,生产捷报频传,井下南缘运矿量2次刷新班产记录;主井提矿3次创下月平均产量历史新高;10月份选矿磨浮台时处理量平均为34.9吨/小时,创历史最好指标,有力地促进了成本节支、生产任务的完成。