

冶炼厂职工喜收新年“文化礼物”

本报讯(通讯员 吴海萍 张莉菲)“企业文化和新年祝福一起来了!”12月21日,冶炼厂发电车间化水班职工收到一本印有企业文化内容的新年台历时忍不住脱口而出。2010年新年将近,冶炼厂编辑印制了近500份台历,并将公司企业文化知识印刷其中,将其作为新

年礼物送到全厂各车间、工段、班组,传达了新年的第一声问候。

企业文化台历是该厂推进企业文化“三进”方案举措之一,通过台历,将企业视觉识别系统和行为识别系统宣贯到每一名职工心中。在设计台历的时候,该厂重点突出企业文化理念,印制有公司核心价值

观、企业愿景、企业精神。将台历分为中层管理人员、普通管理人员、生产操作人员、专业技术人员四种类型,针对性印制了相关行为规范,为明年企业文化进一步深入推进创造了条件。在台历的画面选择上,该厂将一年来发生在厂区的重要事件照片收集整理,选用了铜冶炼节能减

排项目奠基、老系统检修等该厂重要活动剪影。台历上一张张熟悉的场景和一个个忙碌的身影,职工们的幸福溢于言表。化水班职工黄玉琳说:“看台历既可以随时学习公司企业文化理念,又可以知晓全厂当年大事,这份新年礼物值得好好收藏。”

本报讯(通讯员 秦霄)“儿子,别惦记着家里,在部队干出个样来,给妈争口气。”12月11日,在铜绿山矿举办的送兵仪式上,一位新兵妈妈看着穿着烫熨好的新军装显得格外飒爽的儿子,深切地叮嘱着。

家住大冶雅欣花园今年21岁的朱英杰也是新兵之一,脸上还带着些稚嫩,在欢送仪式上显得格外激动:“我从小就向往做一名军人,当得知我顺利通过审核,马上就要成为一名光荣的共和国军人后,高兴得几天没睡好觉。现在特别渴望早点到部队。”

几行千里母担忧,句句叮嘱记心上。在欢送会上,不少新兵家属前来送行,很多妈妈为儿子即将奔赴千里之外的军营而依依不舍,纷纷落泪,为儿子的行装进行着临行前的整理,现场无比温馨感人:“儿子,在部队好好干”,“好好照顾自己”,

矿山男儿尽匹夫责 从戎入伍见爱国情

“到了给家里打电话”……

据了解,今年铜绿山矿征兵工作从9月初开始,矿征兵办公室严格落实征兵目标责任制,广泛宣传发动,严把体检、政审关,深入进行调查走访,坚持标准审批定兵,按照优中评优的原则,把最优秀的矿山双合格青年送入部队,为祖国国防贡献优质新鲜“血液”。

2009年铜绿山矿共有16名新兵光荣入伍,分为7批奔赴祖国各地,整个征兵工作将在12月底全部结束。

围绕中心 服务大局

稀贵金属厂一车间党支部将党建工作有效融入生产经营

本报讯(通讯员 叶国军 胡芳)进入四季度以来,稀贵金属厂一车间党支部密切结合车间生产经营实际,紧密围绕车间生产经营抓党建,扎实抓好车间党支部党建工作,将党建工作有效融入到车间生产经营中去。

该车间党支部扎实开展以“高觉悟、高效能、高业绩、带一流职工队伍”为主题的“三高一带”活动为载体,以生产、安全、节能降耗、工艺改进为主线进一步拓展并细化党员立功竞赛活动。竞赛活动与车间生产经营中的重点、难点同步。针对白银浇铸外观一次性合格率这个车间生产经营中的重点和难点问题,该车间支部在浇铸班重点开展了“党员岗位承诺”竞赛活动。浇铸班党员

在党员班长宋幸福的带领下,不断总结在浇铸作业过程中的经验和教训,通过不懈的努力与摸索,终于发明了以“溶、烘、脱、扒、对、浇、保、整、打”的“9字”白银浇铸作业法,使白银的一次合格率达100%,处于全国同行业领先地位,该作业法已被公司命名为“宋幸福9字操作法”。

为使车间支部党建工作更好地服从并服务于车间生产大局,该车间支部不久前又全面推行“一线操作法”。即:形式任务在一线展开,科技攻关创效在一线、先锋作用体现在一线、发现问题解决在一线、服务宗旨升华在一线、企业文化渗透在一线、先进典型挖掘在一线、工作绩效展示在一线、使支部党建工作更加务实。

丰山铜矿水电车间 举办冬季运动会

本报讯(通讯员 何永进)12月17日,丰山铜矿水电车间举办了冬季运动会,该车间20余名员工利用业余时间参加了此次运动会,运动会共设篮球、羽毛球、跳绳、投篮四个比赛项目。

在当天的运动会上,气氛异常热烈,掌声、欢笑声此起彼伏。篮球比赛精彩纷呈,熟练的传球,果断的投篮,灰色的篮球在场上来回舞动。羽毛球比赛赛况激烈,双方选

手在赛场上斗智斗勇,精湛的球艺和顽强拼搏的精神赢得了观众的阵阵喝彩。女子跳绳比赛引人注目,选手们亮丽的身姿,矫健的身影,不时引起现场观众的阵阵掌声。场上的选手奋力拼搏,场下的观众呐喊助威。

经过两个多小时激烈的比拼,周亚军、高丽、张红分获女子跳绳、羽毛球、投篮比赛冠军。



铜山口铜矿积极通过各种有效途径加大企业文化的宣贯力度,使“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观等企业文化理念在职工队伍中进一步得到培植和巩固。图为12月10日该矿举办的企业文化知识抢答赛决赛现场情景。(胡少俊 摄)

铜绿山矿选矿车间 加强甲型H1N1流感预防工作

本报讯(通讯员 贺文鸣)12月7日,铜绿山矿选矿车间甲型H1N1流感防控小组针对甲型H1N1流感在大冶地区出现的严峻形势,通知车间各工段、组室组织做好流感防治工作。

自出现甲型H1N1流感以来,选矿车间专门成立了以车间主任、书记为组长,各工段、组室负责人

为组员的甲型H1N1流感防控小组,向职工发放甲型H1N1流感防控知识宣传单,告知国家中医药预防甲流方剂,加强对体弱、肥胖以及有发烧症状职工的监视,对会议室、食堂等重要区域严格把关,给每个班组发放体温计,做到未病先防,将流感病毒拒之于外,有病早治,迅速消除流感症状。

丰山铜矿采掘车间 职工代表“检阅”干部

本报讯(通讯员 陈三平)一年工作怎么样,职工代表说了算。12月17日下午,丰山铜矿采掘车间召开干部述职述廉大会,来自该车间基层的50名职工代表对车间领导干部一年的工作进行考评,8名科职干部认真接受职工代表的“检阅”。

此次由该矿党委组织部组织的对科职干部考评活动,将集中听取民意,通过科职干部平时的工作表现,结合职工评议结果,对科职干部的去留与年终绩

效挂钩考核。此次干部考评通过科职干部本人作述职述廉报告,职工民主测评,组织干部与职工代表背靠背访谈等形式,全面了解每一名科职干部的勤政廉政情况,为矿党委考核任用干部提供最直接、最真实的依据。

该矿党委充分发扬民主,对所有新提拔领导干部采取任前公示制度,接受职工群众监督,此次年终干部考评活动是对干部是否称职的又一次民意测评。

工农情深

本报讯(通讯员 付强)12月11日,大冶陈贵镇铜山口村村民一行五人,在村长的带领下到铜山口矿生活服务公司办公室,拉着公司经理的手连说谢谢。

原来,近几个月由于天气干燥、雨量较少,铜山口矿矿区附近村民生活饮用水发生严重困难,许多村民自家打的水井都干

得见了底,村民四处找水。该村于是向矿方求援,该矿生活公司接矿指令后,立即出动8吨洒水车,每日两趟为该村几个自然村轮流送水,望着清清的自来水,前来排队接水的村民们充满感激,说:“这送来的是救命水啊,感谢矿里的无私支援。”

说到湖北大冶有色冶炼厂贫化炉工段,大家都知道工段长付振剑有张“婆婆嘴”,天天爱念“安全经”。别看他一米八几的个头,一副标准汉子的形象,却有一颗细致入微的心。在任何时候任何地点,他对安全都不忘唠叨几句。正是因为这张“婆婆嘴”,该工段安全工作一直走在前头,已经安全运行700余天,是厂里有名的“放心工段”。

付工常说“安全工作是宁听骂声,不听哭声。”他对安全的管理理念是“情”字打底、“严”字当头,抓好日常职工的安全学习。贫化炉引进了新喷雾系统用于烟气降温,付工组织人员学习新设备新工艺安全操作规程,并在现场给他们讲解了一遍又一遍,每学一次总要说一次:“你们认真学,要把安全放在心上,有啥不懂的我给你们说说……”,几个燃烧工会心地一笑——“知道知道,再不快点学会,不知道要被你唠叨多久呢!”

在职工安全学习上,付工是“苦口婆心”,对职工进行安全教育他更是“滔滔不绝”。2009年3月份的一个晚班,贫化炉炉后工正在放渣,突然放了一炮,渣池滚热的水花乱溅,所幸无人受伤。分析事故原因时,炉后工指责行车工渣池没抓干净,而行车工却说是行车钢丝绳有问题,

爱唠叨的付工

抓手下不到底,双方争持不下。付工耐心听完他们的陈述,走上前对行车工说:“钢丝绳有问题,你为什么不找人处理?渣池你没抓干净,不论什么原因都要跟他们讲清楚,这样他们放渣就心里有底。”他转身又跟生产班长说:“放渣时渣池已满,你们为什么不堵住,要是发生烫伤之类的安全事故,后果谁担当得起……”付工一个人“滔滔不绝”的说

了半天,不偏不倚的态度,合情合理的分析,说得双方都无言以对,听得心服口服。从此双方协作,再没有出现这样的事。

别看付工平日讲安全总是好言好语,但一旦发现违章,他就一板严肃的面孔,声色俱厉。一次,一名职工在清打转渣流槽时,由于空间小图方便,就和扶杆人站在同一边打锤,这样做属于违章。不巧被付工撞见了,他眉头一皱,大声吼道:“学安全操作规程的时候你在干什么,打锤时两人分开站是对自己的安全负责,如果跑锤了,铁锤很容易打到人,三不伤害学哪儿去啦,下去把安规给我好好的学一遍……”说着,他抢过铁锤按照正确方位打锤,边打边唠叨:“这个时候费点力,安全系

数就高一点,事故发生的可能性就会少一些。一线作业都得按章操作,来不得半点马虎,该费时就得费时,该费力就得费力,偷奸耍滑会埋下事故祸根……”。“其实啊,付工是刀子嘴,豆腐心,他的唠叨总有他的道理,他每唠叨一次,我们就会多学一点安全知识,安全也会得到保障。”职工们这么说。

由于这张“婆婆嘴”,“说”出了工段温情的安全文化氛围,促进了各个班组安全建设的“步步高升”。当跟笔者谈到班组获得的荣誉时,付工掰着手指数如数家珍:“贫化三班曾经获得全国模范职工小家称号,最近几年都是冶炼厂双文明建设先进班组;贫化四班去年被评为冶炼厂安全生产标杆班组……”而他个人也多次被评为厂“安全生产先进个人”。面对这些荣誉,付工咧嘴一笑:“荣誉是次要的,只要大伙都把安全记在心上,平平安安的,我多罗嗦几句又算啥?”(吴海萍 李广霞)

目前,公司第一批112户低收入职工家庭已搬入廉租房,在2010年春节前全部实现住新房的夙愿。

为切实解决低收入职工家庭的住房困难,公司按照“政策驱动、多方筹资、产权共享、市场运作”的原则,从2009年3月份开始,计划用三年左右的时间,建成套内面积约50平方米的廉租房2000套,并通过产权流转,最终使租住人拥有完全产权,让低收入职工家庭居有其屋不再是梦想。(郭小勇 王琳 摄)



12月22日,一位刚搬进廉租房的大妈在向笔者夸奖小区的环境好。



日前,公司老机修厂处10栋廉租房正在加紧建设。承建方表示,一定要按工期进度,高质量完成廉租房的建设,让更多的职工早日迁入新居。

资本运营 创新公司经济发展模式

(上接第1版)发展混合所有制经济,使非铜产业真正做大做强。

7月13日,湖北省人民政府和三峡总公司联手在黄石市磁湖山庄召开“大冶有色金属有限公司改革发展专题会”,为大冶有色的改革发展大计“把脉问诊”,公司几家融资合作伙伴到会。

长江电力公司总经理张诚说,大冶有色公司的改革很有成就,现在正在准备改制上市,但目前很困难,有的困难对于湖北省国有企业

来说是一个范例,有时还需要打破常规、弯道超越,大冶有色的改革发展不能光靠大冶有色一家,他们还要一如既往地支持大冶有色。

三峡总公司总经理李永安表示,在当前经济危机及全国有色行业全面亏损的情况下,大冶有色趋稳回暖,6月份实现盈利、全年实现“双过半”,成绩来之不易啊,再加上看到大冶有色的领导班子劲头足、企业发展势头快、职工精神面貌好,使他“对大冶有色充满了信心”。

拓宽融资渠道实现资本运营

所有资本运营策略或手段,有一个共同特征,那就是利用资本杠杆效应,以较少的公司股权资本支配尽量多的长期资本。

2007年12月30日,公司收购阳新县鹏凌矿业有限责任公司的部分股权,这是公司周边控制的第一勺羹。2008年9月8日,公司派相关人员还对大冶市鲤泥湖矿业有限公司进行考察。

公司收购湖北省鸡笼山黄金矿业有限公司部分股权,是资本运营的又一漂亮手笔。经过省国资委协

调,公司就股权收购问题,多次与鸡笼山矿业股东——中国黄金公司、省投资公司和省黄金公司进行协商,最终与中金公司达成意向,参股该公司,每年也可增加矿山铜2000吨。

11月3日,公司与中冶南方工程技术有限公司、武汉友盛气体有限责任公司签订关于氧气供应项目合作投资达成框架协议。中冶南方与武汉友盛在签订协议一个月后组建合资气体公司,开展前期的投资工作。

10月31日,公司召开银企座谈会,人民银行黄石市支行、黄石银监

局、工商银行、建设银行等黄石金融机构领导共同出席,一致盛赞公司经济形象好、金融信誉高。黄石银监局局长孙辉说,大冶有色有一支优秀的管理团队,十分重视和遵守金融秩序,黄石金融机构都愿意和大冶有色加强合作,实现共赢。

这是公司拓宽融资渠道的一个基础和平台。

公司资本运营的伟大战略,是公司新一代领导班子团结带领全公司广大干部职工秉承铜斧精神,突破惯性思维、突破封闭思维,大胆改革、锐意进取的智慧结晶,必将以更加强健的力量助推公司科学发展。

【编后语】在公司广大干部职工的关注和关心下,由公司党委工作部推出的新闻系列报道——《奋进中的大冶有色》已经完毕。本系列报道从资源开发、规模提升、结构调整、人才强企、资本运营等几个方面,客观、全面、真实地再现了公司“五大发展战略”的艰辛历程。徐徐回望,我们感慨万千;深情远眺,要实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景任重道远,但我们坚信以智慧、文明、健康、阳光的身姿集结在铜斧精神的旗帜下,就一定能够到达胜利的彼岸。