

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩企业愿景：
一流铜业 国际品牌核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取经营理念：
以市场为导向 以效益为中心企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

资本运营 创新公司经济发展模式

——奋进中的大冶有色系列报道之五

本报记者 王克礼

12月24日,记者从公司改制上市办公室获悉,大冶有色金属股份有限公司创立大会预计于12月30日召开,公司经理张麟将主持此次大会。有限公司的创立,极大创新了公司经济发展的模式,从而更标志着大冶有色驶入了企业发展的快速车道。

大手笔引来10亿元战略投资

作为年销售收入近200亿元的企业,解决融资渠道单一的问题已成为当务之急。

引进战略投资者,谋求进入资本市场,是解决融资渠道单一的有效途径。2008年6月28日,湖北省人民政府与中国三峡总公司签订《有色金属开发合作协议》,大冶有色金属公司与长江电力股份有限公

司签订《投资协议》。根据协议,三峡总公司控股的长江电力股份有限公司计划总投资20亿元,前期出资10亿元现金,通过增资控股方式,对大冶有色控股的大冶有色金属有限公司进行投资,投资后省国资委和大冶有色将继续保持对大冶有限的绝对控股地位,投资资金主要用于整合矿产资源及提升矿产资源开发能力,提高有限公司的矿产资源储备及自给率,三峡总公司并积极帮助大冶有色改制上市。

公司走向资本市场,打造湖北有色金属千亿元产业,迈出了历史性的一步。

一个企业的成熟,伴随着资本市场化的步伐。战略投资者的进入,推动了大冶有色金属公司的变革。

2008年7月7日,大冶有色金

属公司召开中层以上管理人员大会,改制重组上市的时间表确定。

2008年10月25日,大冶有色金属有限公司召开2008年第一次临时股东会,审议通过《关于大冶有色金属有限公司减资暨资产剥离的议案》、《关于修改大冶有色金属有限公司章程的议案》等文件。大冶有色金属公司改制重组进入实施程序。

2008年12月6日,大冶有色金属有限公司召开第三次临时股东会、第二届第二次董事会和监事会。会议审议通过了《关于大冶有色金属有限公司重组改制方案的议案》,长电创投、省国资委和其出资企业、大冶有色金属公司分别以10亿元现金、3亿元现金、4.86亿元净资产对大冶有色金属有限公司增资。大

冶有色金属公司改制重组实现阶段目标。

公司财务部的负责人在一次大会上动情地说,他这是第一次看到公司帐户上有这么多钱啊,让人看到了公司拓宽融资渠道、改变经济增长模式所带来的希望。

改制上市成为当务之急

公司在资本运营方面的首要任务就是要尽快实现大冶有色金属有



资料图片

限公司上市,通过股票市场放大公司资产,募集公司急需的发展资金,以进一步把公司做大做强。总体要求是要完成公司的股份制改造工作,年内完成上市申报工作。其次是要做好新疆、蒙古等几个矿山的融

资工作,最大限度地募集资金,争取早日见到成效。第三是要利用国外资源项目开展资本营运工作,筹措发展资金,加快建设进度。第四是对非铜板块开展全方位的对外合作,大胆引进投资者,(下转第3版)

黄石市委书记王建鸣来公司调研

本报讯(记者 张晶晶)“有什么困难尽管提,有什么要求尽管说!”这是12月22日黄石市委书记王建鸣来公司调研时说的第一句话。

在调研会上,公司经理张麟从公司当前生产经营状况、重点工程工作进度及2010年公司总体工作

思路 and 安排作了介绍。王建鸣说,原以为金融危机会给有色带来非常大的冲击,但从今天了解的各项数据来看,比他们想象的要好得多,市委市政府一定要成立行之有效的专班来服务有色,要把有色当做外商企业来对待,让企业全身心地投入到

生产工作中,涉及公司发展的问

题,要给予特殊照顾,急需解决的事情,要特事特办,要促进同行业之间的交流学习,加强与中国有色的合作,争取更多的支持,要把握当前机遇,要把中央经济工作会的精神与有色发展实际结合起来,把国家政

策与做项目结合起来,把黄石资源转型的思路与公司发展结合起来,争取到最大力度的支持,在省委省政府的领导下,把千亿元产业这个龙头举起来。

会议结束后,王建鸣和张麟一行还来到公司铜冶炼节能减排改造工地察看工程进展情况。

市领导柯俊、周蔚芬等陪同。公司领导温森、王勇、刘传转、王根、张星燎、龙仲胜、贺海水等参加调研。

奥炉铁路改造工程拉开序幕

本报讯(通讯员 谢新宇 孙媛

占志申)12月20日,由运输公司承建的公司铜冶炼节能减排奥炉铁路改造配套工程拉开了序幕。该公司总经理汪新华在动员大会上,要求全体建设者发扬铜斧精神,克服一切困难,坚决完成铁路技改工程。

根据公司计划,2010年公司拟投资新建改建铁路线达12条,总计5750米,铁路建设规模、投资总额之大,均为历史上少有。本次冶化改造工作中铁路改造最关键、最难设计的部分处于奥斯麦特炉渣与诺兰达炉渣交叉运输咽喉部位。

经过数天的测量、设计方案的遴选,已基本完成设计工作,进入放线施工阶段。为确保进出厂物资机车的运输安全,根据运输公司安排,运输公司工务段从11月份开始,认真组织好铁山900米专用线钢轨的改造升级工作,经过一个多月的艰苦奋战,目前该工程已基本完工。待验收合格后,紧随其后的枕木更换工作也将于近期进行,为下一步奥炉铁路改造配套工程的顺利进行打下了坚实基础。



冶炼厂诺兰达炉炉寿创历史新高

本报讯(通讯员 王超)12月23日,冶炼厂诺兰达炉以504天连续生产的记录,创历史新高。

2000年9月至2002年1月,诺兰达炉创造了494天生产的最长周期记录,达到三年两修的标准。诺炉目前生产是第11个周期,这一周期自2008年8月6日点火伊始,生产至今已经完成原计划制定的12

月15日检修的目标时间。冶炼厂在矿源不稳定和23吨锅炉故障较多的不利因素下,及时调整诺炉生产时间,将生产周期延长至2010年元月4日,计划创造514天的生产记录。诺兰达炉每日的粗铜产量都在300吨左右,多一天的生产也就意味着多为公司创造1000余万的产值。

稀贵厂突破三大关口实现全年目标

本报讯(通讯员 甘美兰)12月23日,从稀贵厂生产管理科获悉,该厂完成黄金5500kg、白银260t、硫酸铜520t、成功突破阻碍的三大关口,提前8天实现全年目标。

2009年是稀贵厂极具挑战的一年。该厂在生产中第一道需要突破的关口是阳极泥供应不足及蒸汽供应不平衡,物料中含金、银的品位较低。该厂成立技术攻关小组,降低了蒸馏渣含硒、分铜渣含铜、分金渣含金、分银渣含银、外排水含金银等微

量,均创历史最好记录。

需要突破的第二道关口是产品质量波动大,该厂利用氨水代替亚纳分银、水合肼代替甲醛还原银,极大地提升了粗银粉的质量;同时采取多种方式改善银电解液质量,保证了电银粉品位稳定在99.99%以上等。需要突破的第三道关口是保障设备的完好率。该厂制订了设备管理制度,并加大巡查力度。通过各项措施,主要设备有效利用率和可开动率均达到99.1%以上。

《怀秧》喜获楚天群星奖金奖

本报讯(记者 刘旺林)12月15日,湖北省第十三届“楚天群星奖”大奖赛在武汉中南剧场举行,公司霞光艺术团和黄石市群艺馆联合演出的舞蹈《怀秧》获得“楚天群星奖”大赛金奖。

“楚天群星奖”大奖赛由省文化

厅举办,由公司霞光艺术团成员为骨干的舞蹈队代表黄石市参赛。舞蹈《怀秧》艺压群雄,夺得大赛最高奖,并入围湖北省明年在广州举行的全国第九届艺术节的预选节目。目前舞蹈《怀秧》的录像资料,已由省文化厅报送国家文化主管部门审定。



图1



图2

本报讯(记者 王克礼)12月22日,中央电视台经济频道来公司采访公司改制上市及公司2009年生产经营现状,公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森接受了他们的采访(图2)。

近一段时间以来,尤其是在岁末年关之际,大冶有色2009年的资本运营及改制上市情况引起了国家、省市媒体的高度关注,他们纷纷将话筒、镜头和笔头聚焦大冶有色。12月18日湖北日报和湖北电视台来公司采访、12月23日黄石日报组织20多名摄影工作者“走进大冶有色”(图1)。

中央及省市媒体聚焦大冶有色

党的十七届四中全会指出,把建设马克思主义学习型政党作为重大而紧迫的战略任务抓紧抓好。联系公司实际,创建学习型组织也具有重要战略意义和紧迫的现实意义。笔者认为,公司科学发展,“五大战略”是基础,人才强企是关键,各级领导干部必须好学真学善学。

领导干部要好学。我们国家历来讲究读书修身,从政立德。古人讲,治天下者先治己,治己者先治心,治心养性,一个直接有效的方法就是读书学习,因此,我们要深刻认识到领导干部的学习水平在很大程度上决定着工作水平和领导水平,带头实践责任、忠诚、学习、进取的

核心价值观,把读书学习当成一种生活态度,一种工作责任,一种精神追求,自觉养成读书学习的习惯。

领导干部要真学。我国著名学

领导干部要好学真学善学

■ 杨平

者王国维论述过治学的三种境界。第一种境界是“昨夜西风凋碧树,独上高楼,望尽天涯路”;第二种境界是“衣带渐宽终不悔,为伊消得人憔悴”;第三种境界是“众里寻他千百度,蓦然回首,那人却在灯火阑珊处。”我认为学习首先要“望尽天涯路”那种志存高远的追求,有耐得

住“昨夜西风凋碧树”的清冷和“独上高楼”的寂寞,静下心来苦读真学。其次要勤奋学习,刻苦钻研,舍得付出,即使是“衣带渐宽”也“终不

悔”,“人憔悴”也心甘情愿;再次是要独立思考,学用结合,要在学习和实践中“众里寻他千百度”,最终“蓦然回首”在“灯火阑珊处”领悟真谛。领导干部要善学。古人云:“学而不思则罔,思而不学则殆”,书本上的知识是呆板的,要把它变成灵活的,为我所用,离不开思考,因此

要坚持学习和思考相结合;读书是学习,使用也是学习,而且是更重要的学习,一个人如果不注重把学到的知识运用到本单位的实际工作中,读死书,死读书,是达不到学习的最终目的的,因此要坚持学习和运用相结合;领导干部要全面领会亲身实践公司的企业文化,牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,在实践中学习、学习中实践,不断提高政策理论水平,科学管理能力,生产经营技能,为公司科学发展、做大做强贡献智慧和力量,因此要坚持博学广读和突出重点相结合。

