铜绿山矿克难攻艰奋勇前进

千磨万击还坚劲

——铜绿山矿露采车间2009年素描

站在铜绿山矿露采车间这历经两代人雕琢的天坑之上，豪迈之情油然而生。寒风吹过,偌大的采场听不见电铲挥舞的轰隆声。年产1300吨的矿山铜产量，这是露采车间生产历史上的最低产量，可就是这最低的产量却凝结了露采人百倍的努力和艰辛。

自露采坑停产以来,经过两年多的消耗,堆场矿已消失殆尽,且原矿品位和可选性每况愈下。针对这一现状,车间积极想办法上措施,硬是用机械办法将暴露在北坑边坡上的散落矿石一点点地啄下来。今年7月份,当挖掘机啄下了一堆好矿时,一些不法分子蠢蠢欲动。为了避免流失,党总支一声令下,党员、团员、青年扛起了洋镐,戴上了安全帽,顶着烈日酷暑,向采场挺进,采用最原始的办法回收着啄下的大小矿石。手磨破了贴上创可贴继续干，腰酸了休息几分钟接着干。党员梅再鑫手臂晒脱了皮，总支书记李平捂着开过刀的胃几次差点虚脱在采场上。靠着这众志成城的力量,一车车的矿石被运了上来。经统计,1-11月份,该车间共回收矿石3450立方米。为给选矿生产创造好的入选条件,在矿调度科、技术科的共同协助下,该车间将堆场矿划分为三个供矿点,并根据供矿点小型试验情况，及时调整铲位,确保配矿指标。

在长期的停产和生产不饱满的状态下,维稳的责任和压力更大。尤其是降低薪酬标准和人员分流两项工作,成为最大的难题和焦点。面对艰难的抉择,该车间没有把包袱一推了之,而是冷静思索,顾全大局,有理有节地推进人员分流工作:一是在金融危机和公司降低绩效工资标准的背景下,根据有关要求,及时出台了《工资分配方案调整办法》,车间班子率先垂范每月只拿50%-70%的工资，并明文规定工段管理人员不得占用职工定员工资指标，全部按职工工资的比例获取薪酬。二是组织架构调整和人员分流工作。为做好分流职工思想工作，车间食堂门口挂起了意见箱，宣传栏里公布了党政工领导的电话号码，车间三楼的电教室成了沟通、对话的平台。今年以来该车间党政工领导与职工的谈话不下千人次，调研情况写满了厚厚的工作簿，职工群众渐渐走出了彷惶和焦躁的阴影。有党员在学习实践心得中写道“面对分流我很坦然,我坚信迈一小步柳暗花明,迈一大步海阔天空”。

千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。面对着市场改革大潮,露采车间率先走在了风口浪尖，在经历了大浪淘沙的洗礼后，露采人的脚步更坚定。他们相信:目前的困难是暂时的,随着公司“五大发展战略”的全面实施,铜绿山露采人的出路会越走越宽,越来越好。 (张红)

选矿车间超常思维运作 奋力实现生产经营目标

本报讯(通讯员 蔡向明)选矿车间在“超常思维运作，科学统筹管理,奋力实现生产经营目标”工作思路的引导下，加强生产组织等8项重点工作，制定避峰填谷等9项节支降耗措施，取得显著成效。截至11月底，该车间生产经营再传捷报,铁精矿提前完成全年生产计划,铜精矿品位和回收率分别超出计划0.48和0.35个百分点。

加强过程管理，实现效益最大化。一是加强采选生产衔接和内部工序的组织协调，并结合用电峰谷时段情况,合理组织生产。白班时重点做好矿石储备和故障处理，四点班时实行碎矿、磨浮交替生产见缝插针保产量，零点班时争分夺秒满负荷组织生产。二是坚持实行两级干部夜班轮流值班制，加强生产组织故障抢修协调，及时应对突发事件。三是以创建5S管理标杆单位为动力,做到“全员参与,持续改进”,形成了“四不推”,“四个一样”工作法,并推动车间生产、安全、设备等的管理创效。

推进技术进步,实现管理创新。一是加强工艺纪律管理，采取调整排矿口等措施,提高矿石破碎粒度,保证磨矿浓细度合格率；建立车间月检、技术组周检、工段日检和班组班检的四级工艺纪律检查制度,做到责任落实、生产现场范围全覆盖。二是加强技术指标攻关。技术组和实验室人员及时到矿点取样，做好小型试验和矿性预报；磨浮工段选矿技师跟班指导作业，及时分析和排除异常指标；脱水工段关注磨浮生产情况，根据矿量情况开停过滤机。三是加强设备改造,对重点主机和咽喉设备，分别实行机长负责制和主修人负责制，为均衡生产和节能降耗创造条件。四是做好MB与MOS-2混合捕收剂的试用工作,摸索和找准用药配比,力争尽快找出一条新型合理的选矿用药途径。

深化内部改革，做好维稳工作。一是精减机关人员,通过架构调整和定员定编,合并和精减了一个工段提高劳动生产率。二是适时做好政策宣传,并有针对性地做好内退歇岗和落聘人员的再上岗安置工作。三是改进和完善磨浮、碎矿工段的计件工资考核办法，并向其他工段推广。四是对工段,组室干部实行绩效量化、分线考核和季度测评、民主评议等措施。

坚持以人为本,实现挖潜增效。一是采取将生产成本分解到机台和班组,通过加强班组经济核算管理、修旧利废和自加工制作，前三季度共创效123.6万元。二是加强生产过程大宗成本的管理，切实做好削峰填谷和多碎少磨工作，严格控制定额材料消耗。三是根据5S管理工作和成本控降要求，先后取消了工段和班组库房，严格材料备件领取一支笔审批制度,到10月底时实现利库88.72万元。四是加强民主管理,严格控制非生产性开支,努力在全车间范围内营造干群一心，共抗危机、谋发展的强大合力。

“三步曲”推动三友前进

本报讯(通讯员 周志刚 王寅生)截至11月底,三友公司已完成采矿量7.6万吨,生产矿山铜900吨,创历史产量之最,并实现安全生产阶段性目标。今年,该公司新领导班子团结带领干部职工千方百计向内挖潜,奏响三部曲，在生产经营和内部改革上取得骄人成绩。

第一步曲:坚持安全生产,推进科学发展。该公司从年初就不断强化各级管理人员安全生产的政治责任,牢固树立“三违”就是事故,“安全就是效益”的意识。组织开展了“职工话安全”等大讨论,每周一次安全意识薄弱人员排查，定期举办安全事故案例展，做到安全教育循循善诱,职工全程参与,安全心理双向交流。

第二步曲:深化内部改革,推行“风险同担、利益共享”新模式。三友公司主业产品单一，缺乏市场竞争力,制约发展。该公司在深化改革上下功夫。今年以来,三友公司提出以下属机制分公司为平台，利用3—5年时间打造出“非铜产业链”,并面向全矿公开招聘机制分公司负责人,实施风险承包经营,在人、财、物方面全方位给予支持，不断整合各种资源，为发展创造便利条件。截至11月底，机制公司已完成矿内九大检修、安装工程项目,实现产值300多万元。

第三步曲:与时俱进做好维稳工作,为企业发展保驾护航。面对金融危机和劳动组织架构调整所带来的维稳压力，三友公司始终将稳定工作放在重要位置来抓，把解决职工思想问题和解决实际困难结合起来,切实做到职工惑时有人解、难时有人帮、病时有人探。同时建立健全维稳工作信息网络，并覆盖到班组,建立起“人人都是信访员、天天都是接待日”的维稳机制,全方位对重点对象和不稳定苗头进行监控，并制定突发事件应急处理机制，使职工队伍稳定,凝聚力不断增强。

知难而进 摆脱困境

海昌工程公司

本报讯(通讯员 陈志强) 2009年,海昌工程公司紧紧围绕年初“确保持平、力争盈利”的工作目标,视困难为挑战、化危机为机遇,积极开拓矿外市场,在困难的形势下取得了较好的经济效益,为促进海昌公司又好又快发展打下了坚实的基础。

开拓外部市场,生产经营出现转机。在圆满完成了铜山口矿尾砂坝安全整治工程项目后,海昌又承接了该矿的露天北扩工程,丰山铜矿的剥离工程、铜绿山矿尾砂坝的扩容工程也相继开工建设，在长时间沉寂之后海昌公司终于迎来了希望曙光。截至11月底,该公司在铜山口矿先后完成尾砂坝土石方运输量15万方,北扩剥离量34万方。

深化内部改革,劳动生产率稳步提高。为了扭转亏损局面,海昌公司领导对工资制度进行大胆改革。根据各岗位工作量情况和辛苦程度,将工资进行重新调整:以汽车司机的平均工资为基准,修理工、铲车司机、指挥工、后勤人员分别拿汽车司机平均工资的86%、80%、70%、60%。同岗不同酬,工资与月运输量完成情况挂钩实行“按劳取酬”后,职工的劳动热情和生产积极性明显提高,运输量逐月攀升。11月份更是创下单月最高纪录,达到8.4万方,为月计划的141%。

加强基础管理,实现又好又快发展。安全管理上,海昌工程公司把重点放在铜山口矿尾砂坝和露采北扩工程现场,加强现场标识设置;同时加强经常性的安全教育培训,不断提高其安全素质。在设备管理上,该公司不断强化“抢修不如预修,预修不如维护”的管理观念,注重做好设备日常维护保养和定期预修理工作。该公司还注重做好群众性的节约和修旧利废工作，千方百计控制成本消耗。比如:原装斯太尔发动机的前横梁,使用寿命只有一个月,经过稍加改造后,其使用寿命明显提高。把汽车损坏的长钢板改为中钢板,而把中钢板再改为短钢板,1-11月份共改装钢板200多片。

劳动服务公司

抓经营重点 解群众难点

本报讯(通讯员 周全斌) 劳动服务公司面对金融危机和外部市场萎缩的不利形势,逆势而上、奋勇搏击,推进了生产经营等各项工作的开展。1-11月份,钢球、钢筒、托辊等主要产品产量均达到或超过年初既定目标,安全生产及5S管理,在矿年度考评和阶段性的验收中,进入矿先进行列。

深化内部改革,把党建工作融入生产经营管理之中。该公司领导班子紧紧围绕生产经营中心,坚持将深化内部管理作为党建工作的重要内容,从改革管理机构设置和分配制度入手,推进管理创新:一是将原来的“一办三部三厂”重新整合成“一办两部两厂”的管理格局,一部分管理、辅助岗位人员流动到生产一线。二是改革分配制度,率先在福利厂实施基本工资加提成的计酬方式,把职工的收入与贡献大小挂起钩来,较好地调动了职工生产积极性。实施内部改革后,福利厂手套月加工量从去年的1,800双,提高到现在的5,000双;印刷业务量是去年的1.18倍，实现产值较去年同期有明显提高。

突出重点抓难点,全力维护企业和职工的利益。受金融危机影响,该公司市场份额明显减少,原有的9个厂队关停了5个,职工住房公积金一度欠交。在学习实践活动中,公司党政班子审时度势,在对大冶周边市场进行充分调研的基础上，适时作出“培植新的经济增长点，拓宽创收渠道”的决策,并利用闲置的厂房设备,建起一座年产能600吨、产值400万元左右的钢球厂。据统计,截至10月份,共生产钢球562吨,创产值337.2万元。基于生存发展考虑,该公司考虑将外租选矿厂适时收回,实行自主经营。

积极妥善处置群访事件,维护企业和谐稳定。年初,该公司原清退的临时工上访较为频繁,为避免矛盾激化,公司设立了信访接待室,疏通信访渠道,公司党政工领导轮流接待来访人员,安排劳资部门做好上访人员的登记摸底工作，并按照相关政策,着手一部分人员养老保险的申办工作。

图为铜绿山矿磨浮厂房

露采南坑及井下废水实现循环利用

本报讯 (通讯员 王光耀)继2008年尾砂坝回水工程取得成功之后,近日,铜绿山矿在废水循环利用上再传捷报,露采南坑、井下废水利用改造工程全面竣工投产，生产用水供求状况进一步改善。仅电费一项就每年就可节约达150万元左右，同时,取水费、排污费和工农关系赔偿费用得到大幅削减,取得了较好的经济效益和社会效益。

多年以来露天深部生产废水,都是直排地表。据了解,露采车间每年由此发生的排水电费在170万元以上,在汛期还极易引发工农关系纠纷;井下负245米泵房抽取的地下水直排小青河，负365米泵房抽取的地下水直排山上水池;与此同时，井下所需生产用水还需从地面再送井下。一方面是选矿及充填生产用水供不应求，另一方面却是大量生产废水的外排，而且还要为排污费、取水费买单。

在学习实践科学发展观活动期间,该矿针对这种现况认真进行调研分析，将露天井下废水综合利用及生产水网改造项目列入整改方案,提上议事日程,召开专题会制定系统整合方案，并将施工任务交给三友机制分公司承担。南坑废水利用方案是沿北坑东帮边坡新铺设一趟DN300毫米管道,将露天深部涌水通过三通控制，引向生产水池或外湖生产泵房。井下生产废水改造项目是将负245米泵房的水作为井下生产用水进行供给，而不再外排地表,将负365m泵房的涌水作为调剂手段，根据实际需要排向地表或留井下补充生产用水。经改造后,不仅生产废水不再外排，而且将以前生产水子系统进行了联网，使得生产水调剂和控制手段更加灵活有效,促进了矿山的均衡生产。

该工程自9月中旬陆续进入现场施工,并先后完工投入使用。据统计,南坑平均日利用回水7000吨以上,井下日可利用废水3000吨,从而使矿山生产用水紧张的状况得到了明显缓解。

简 讯

12月2日,武保科按照年初签订的《治安综合治理目标管理责任书》对该矿各二级单位进行考核。 (占良才)

12月以来,坑采车间在年底冲刺全年生产任务时安全工作不放松，号召职工努力做遵章守纪的自觉人、拒绝“三违”的有心人、做到“三确认”的细心人。 (陈芳)

坑采车间机运工段狠抓成本管理,通过维修废弃钎杆,今年共为车间节约成本近万元。 (陶坤)

近日,坑采车间开展“百日岗位练兵”活动,从设备性能原理、日常维护保养、故障应急处理等方面考核，同时给予优胜的职工以物质奖励。 (陶坤)

今年以来，露采车间加强重点设备点巡检制度，同时设立设备监护人,制订设备档案。在12月份开展的设备检查中，设备完好率达98%。 (张洪军)

12月7日，露采车间筑排工段以“百日安全无事故”活动为契机,组织职工学习《安全生产知识》、《安全操作规程》,为该工段实现安全生产无事故顺利完成生产任务起到了保障作用。 (石光灿)

近日，坑采车间机运工段党支部发动党员干部成立生产协助小组，协助焊工班保质保量完成加工任务，充分发挥了党员的先锋模范作用，解决了焊工班人少任务重的难题。 (陶坤)

12月上中旬，铜绿山矿露采车间筑排工段维修班利用工余时间大力开展修旧利废活动，修复推土机提升油缸三套,倾斜油缸一件,节约成本约一千元。 (石光灿)

11月30日，选矿车间召集12名骨干通讯员讨论年末工作方案,力求将宣传报道工作提高到一个新水平。 (李玉芬)

12月2日,选矿车间举办5S管理清扫阶段改善成果展示评比活动。展示会上,各工段共有27个亮点参评,选铁工段“4#磁选机冲洗水前端的改善”喜获一等奖。 (方俊)

近期，铜绿山矿三友公司深入开展法制宣教月活动，通过案例现身说法、黑板报等多种形式宣讲法律知识,在广大职工中掀起了学法、知法、懂法、守法的热潮。 (柯婷婷)

供应科狠抓5S常态化管理,通过加大宣传力度、干部挂点班组、落实检查制度,提高职工参与5S工作的主动性和积极性。 (吴华)

12月1日，黄石市审计局核查组到铜绿山矿劳动公司进行固定资产清点登记。 (周全斌)

12月1日,生活公司对全矿各单位食堂进行除虫灭鼠，保证食堂就餐环境安全卫生。 (梅晓艳)

12月以来,运销车间狠抓5S常态化管理，将设备划分为若干责任区域进行综合保养、维护、保洁,保证责任到人,保养到人,5S到人。 (许宁超)

三友公司采矿党支部在全体党员中开展“我为安全来把关”活动,号召党员立足岗位做贡献，并采取不定时、不定点检查方式查找隐患、纠正不规范操作，督促职工时刻绷紧安全这根弦。 (舒亦文)