



大冶有色
DAYE NONFERROUS

大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

湖北省内部资料准印证第1001/HS号

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：
一流铜业 国际品牌

核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

人才培育，强企的战略高地

奋进中的大冶有色系列报道之四

本报记者 王克礼

12月15日，公司技术中心主任、公司设计院有限公司总经理吴国珉在接受记者采访时说，公司预计于本月25日召开科技大会，张麟经理将作重要讲话，会上还要认真总结公司10年来的科技工作，部署安排公司“十二五”期间的科技工作，表彰公司优秀科技工作者和优秀科研项目，目前会议的各项筹备工作进展顺利。当问到公司“甲级院”申报的情况时，吴国珉高兴地说，已经通过了省级评审，现在正等待国家建设部的评审，公司的人才队伍建设和科研项目建设工作都得到了长足的发展。

“三个一百” 构筑人才培育高地

公司的决策者，始终把人才队伍建设做为发展战略的基础来抓。提出了“选人不拘一格，用人不拘一格，待人情利共为，育人德才双修”的人才观。牢牢抓住选人和用人两个重要环节。

为尽快扭转高层次人才“青黄不接”的局面，公司大力开展人才队伍建设。一是加快实施“三个一百”人才规划，仅2008年就有38名中层及以上管理人员参加了职业经理人培训，457名生产操作人员参加了职业技能鉴定，全年共引进经济学博士1名、工程硕士2名，招聘大学生118名，进一步优化了公司人才专业结构和学历层次结构。二是建立健全人才激励机制，制订了《优秀科技人员选拔管理办法》，修订完善了《优秀科技人员评选办法》，扩大了范围，增加了层级，提高了津贴标准，全公司共评选出一、二、三类优秀科技人员95人，评选出科技骨干218人。此外，公司积极推荐优秀技术人员参加行业协会以及省市各级政府组织的各类专家评选，为科技人员的职业发展提供了较好的平台，公司有2人分别被评为享受省政府津贴专家和黄石市突出贡献专家，公司被评为国家高技能人才培养示范基地。

公司经理张麟说，公司要完善人才的竞争激励机制，拓宽各类人才的职业发展通道，制定针对具体人才的职业生涯规划，搭建各类人才成长进步的平台，用事业、感情和待遇留人育人。

加强对员工的职业技能培训是人才战略的又一个重要方面。2009年6月，被选拔的173名青工，经过三年的专业学历教育，学成归来，生产一线技术岗位得到充实，人才结构得到改善。

走“产学研”相结合的技术创新道路，是人才成长一个重要平台。公司技术中心被授予国家级技术中心和博士后科研工作站。两年里，先后签订校企合作项目26个。

以张麟为带头人的技术创新团队，正推动着公司的技术进步和人才成长。2009年6月5日，省科技创新团队工作组在省委组织部人才工作处处长靳祖春的带领下来公司调研，公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森在调研会上全面介绍了公司科技进步及技术创新等方面的情况。

在推动技术进步的同时，一大批专业人才脱颖而出。

公司现拥有高级以上技术职称人员292人，享受国务院政府特殊津贴15人，4人获湖北省有突出贡献中青年专家称号，2人享受省政府专项津贴，3人获国家及行业协会颁发的“行业技术能手”称号。

公司也先后被国家劳动和社会保障部授予“技能人才培养突出贡献奖单位”和“全国高技能人才培养示范基地”的称号。

科技成果

实施人才强企战略

科学技术也是生产力。

2009年7月25日，中国有色金属工业协会主办的、由公司联合中南大学共同完成的(下转第2版)

企业生命 员工品质 社会责任

公司召开质量管理体系评审会

公司经理张麟发表讲话 经理助理龙仲胜向公司管理层作公司质量管理体系运行情况的汇报 铜绿山矿冶炼厂稀贵厂丰山铜矿等部分体系覆盖单位代表向公司管理层汇报各自质量管理体系运行情况

本报讯(记者 王克礼)12月15日，公司在铜花山召开2009年度质量管理体系评审会议，公司经理张麟发表讲话，公司经理助理龙仲胜向公司管理层作公司质量管理体系运行情况的汇报，铜绿山矿、冶炼厂、稀贵厂、丰山铜矿等部分体系覆盖单位代表向公司管理层汇报各自质量管理体系运行情况。

2009年是公司质量管理体系由ISO9001:2000版向ISO9001:2008版国际标准转换认证年。为了保证公司质量管理体系符合ISO9001:2008版国际标准的要求，确保质量体系有效运行并顺利通过中国质量认证中心对公司质量管理体系的换版审核，公司开展了质量管理体系文件换版工作，加强了对ISO9001:2008国际标准和质量管理体系知识的学习培训，加强了公司整体贯标工作的推进，加强了质量管理体系运行过程的管理，加强产品实现过程的管理，确保产品质量稳定。公司的质量理念是“企业生命、员工品质、社会责任”，质量方针是“产品创品牌，服务重诚信，管理求卓越，市场图发展”。从公司质量管理体系几年来的运行情况看，这一方针与公司总的宗旨是相适宜的。公司的企业愿景是“一流铜业，国际品牌”，经营理念是“以市场为导向，以效益为中心”，公司的愿



公司经理 张麟

景和经营理念在质量方针中都得以体现。质量方针还包含了对顾客和持续改进公司质量管理体系有效性的承诺，为制定和评审质量目标提供了框架。

龙仲胜在会上就质量方针的适宜性和质量目标的完成情况、顾客满意度测量及其结果、质量体系换版审核情况、内部审核情况、纠正和预防措施、质量管理体系资源配置、产品质量状况和组织业绩、持续改进的建议等方面的问题向公司管理层作了详尽的汇报。张麟向公司质

量管理体系覆盖单位颁发了《质量管理体系手册》。

张麟指出，根据公司《管理评审程序文件》的要求，今天召开2009年度公司质量管理体系评审会议，公司管理层开展管理评审活动，对质量管理体系进行评审，是贯彻持续改进原则的具体措施，是质量体系运行和贯标认证的重要环节。张麟强调，进一步完善公司质量管理体系，推进全面质量管理要从六个方面下功夫。一是质量管理体系的运行要突出重点、抓好基础；(下转第2版)

大江公司精心谋划 2010

本报讯(通讯员 胡小建)12月6日，大江集团公司以2010年经营目标任务下达动员会的形式，统一思想，坚定信心，精心谋划2010年生产经营目标。

早在今年9月份，大江集团公司就针对金融危机的冲击，未雨绸缪，抓早抓实，组成了经营承包调研组，对所属18家单位进行2010年经营承包任务目标前期调查摸底。

经过几易其稿，形成了以“激励与约束、效益与效率优先、兼顾公平”为原则的2010年承包经营责任制实施办法，将生产经营任务进度指标、安全生产指标、预算管理指标、综合管理指标、党建工作和精神文明建设指标作为承包考核的重要内容，进一步体现了提高经济效益和企业管理水平的特点，确保员工基本收入。

预计2010年大江集团公司经营承包缺口在1000万元以上。面对生产经营管理上的诸多困难，大江集团公司认真分析生产经营上的不利因素和有利条件，并精心组织好诺兰达炉渣渣扩能工程，进一步挖掘电铅、电积锌、电积铜等现有产业潜能，为增强公司的发展后劲奠定坚定的物质基础。

同志们：

12月14日，省国资委在三环集团召开了全省九大板块建设现场会，省国资委主任杨泽柱结合实际就中央经济工作会议精神发表了重要讲话，现传达如下。

一、咬定目标不放松。这是在检验我们的责任和勇气、考验我们的智慧和勇气，在下一步的工作中，经济发展的量要有增加、规模要有做大、质要有提高、形要有变化、神要有活力，但仍然有四个方面的表现令人忧虑，一是企业整合了人心没有合，二是在功能上还没有体现出1+1>2，三是在战略定位上模糊摇摆，四是在能力本领上一筹莫展、措手不及。

二、借助外力谋发展。我们要大力抓好招商引资、资本市场运作和改革发展机遇，大力引进央企、民企和外资等战略投资者，大冶有色要开好年底召开的股份创立大会，关于大冶有色的矿产资源整合及产业

链延伸等工作要抓紧推进。目前，中部崛起、两型社会建设和“两圈一带”等都给我们带来了许多发展机遇，千万不能与这些机遇擦肩而过。

三、抓住重点促转变。我们要牢记一句重要的话，就是“要在促进发展方式上下工夫，在发展中促转变，在转变中促发展”。全省今年在保增长、明年就要促转变了。同时我们要

针对性；二是既要看到国家经济上行的动力，同时还要看到在产能过剩、资产泡沫和贸易摩擦等不利因素影响下，国家经济有下行的风险；三是既要看到最困难的时候已经过去，同时也要看到最复杂的情况还没有到来。在明年的工作上，我们省属企业在五个方面要做好思想准备，一是部分原材料价格上涨，二是金融部门的贷款规模收紧，三是国有企业的改革难度增大，四是部分产能过剩部分产品超标排放严控，五是房地产开发严控。

四、强化责任求实效。我们要明确主体，板块建设企业是主体，各企业负责人心思要放在企业发展上；我们要提升能力，改变工作不适应环境、能力不符合岗位要求的情况；我们要分类指导，高度重视企业资产负债率；我们要强化服务，事事有激情、工作态度不浮躁、工作作风不懈怠。

(根据张麟会议讲话整理，有删节)

咬定目标不放松 抓住重点促转变

——张麟传达杨泽柱在省国资委九大板块建设现场会上的讲话精神

块建设现场会上的讲话精神

掌握五大信号，一是重点转变发展方式，二是国家继续实行积极的财政政策和适度宽松的货币政策，三是增加普通商品房的供给，四是放宽中小城市和城镇户籍的限制，五是放宽市场准入机制扩大民间投资。另外我们在三个方面要保持清醒的头脑，一是既要看到国家保持宏观政策的连续性和稳定性，同时也要看到国家宏观政策的计划性和

省国资委副主任吕晓华来铜山口矿调研

本报讯(通讯员 钱永红)12月8日，省国资委副主任吕晓华一行来到铜山口矿，就铜山口矿目前的生产经营状况和企业后续发展急需解决的有关问题进行调研。公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森陪同调研。

调研会上，该矿矿长夏继平向

调研组成员汇报了铜山口矿目前的生产经营现状。温森则重点介绍了公司学习实践科学发展观，大力实施五大发展战略等工作情况。省国资委副主任吕晓华表示，本人刚上任不久，对省国资委管辖的国有矿山企业情况还不够了解，此次来到铜山口矿调研，主要是熟悉情况、学习取

经、解决问题，并坚信在大冶有色金属公司的正确领导下，在铜山口矿广大干部职工的共同努力下，铜山口矿的明天会更好。

随后，吕晓华一行在温森等陪同下，深入到该矿的露天采场和选矿磨浮厂房等处考察。

铜绿山矿启动矿志编纂工作

本报讯(通讯员 秦霄)12月3日，铜绿山矿启动矿志编纂工作。

2010年是铜绿山矿建矿45周年、投产40周年。几十年来，铜绿山矿在公司正确领导下不断发展，矿

山改革发展发生了巨大的变化。在2010年40周年大庆即将到来之际，铜绿山矿决定重修《铜绿山矿志》，完成铜绿山矿志(1995-2009)的编纂工作，并将对95版矿志

(1965-1994)进行修订，力求真实反映该矿重建45来的伟大历程，这是矿山改革、发展、稳定的需要，是加强企业文化建设、弘扬铜斧精神的需要。

据悉，整个修志工作将历时9个月，于明年国庆之前付梓。

本版责编：王克礼 邮箱：ysb5393397@163.com 热线：0714-5392320