铜绿山矿挑战极限再创佳绩

地层尖兵 柯志鹏 摄

披荆斩棘开大道 铜斧精神谱新篇

(上接第1版)组织架构调整、富余人员分流、收入二次分配、劳务纠纷调解等改革改制和历史遗留问题,引起职工家属思想波动和上访,思想宣教教育工作任重而道远。

困难是铁,意志是钢。面对外部金融危机的影响和内部生产经营的重重压力,铜绿山人一如既往地扛起重任。他们变压力为动力,变被动为主动,吹响大战2009的“集结号”。

责任在肩——锁定目标不放松

责任记我心,问题止于我,这是公司企业文化核心价值观对责任的生动诠释。在压力面前,铜绿山矿新一届领导班子带领广大干部职工义不容辞地担起这份沉甸甸的责任。他们眼睛向内挖潜力,负重前行顾大局,围绕公司“一确保、二加快、三提高”目标,锁定“保安全、保成本、保稳定,力争完成1万吨矿山铜任务”的“一争三保”目标。

围绕“一争三保”目标狠抓重点。制定了9项重点工作和9项节支降耗措施,并与分管领导和单位科室部门负责人签订责任状,纳入绩效考核。选择与成本、主要产品产量关系密切以及难度大的项目,实行计件工资、安全生产奖、达(超)产奖、提高铜回收率指标奖和降低库存奖,坚持收入分配向一线艰苦岗位倾斜,充分调动职工的积极性、主动性和创造性。

围绕“一争三保”目标克服难点。面对产量的缺口,该矿多管齐下,精心组织,千方百计多采多收多选矿山铜。坑采车间统筹兼顾做好采供充协调,加快重点采场循环进度,积极回收负365米以上边端部采场矿石资源,并加大探矿找矿力度,最大限度地弥补备采矿量的不足;与此同时,分兵进入负425米中段启动切采准备,已于二季度形成日供矿300吨的生产能力。在难以想象的困难下,坑采车间全年供矿量有望创造过80万吨的奇迹。露采车间在北坑停产的情况下,全力抓好堆场矿的供配矿工作,并顶住成本压力,配合井下防汛做好露天深部的排水工作。选矿车间与技术部门紧密配合,针对年初选铜回收率未达标的情况,一方面积极开展不同矿点的矿石预选性试验和矿石破碎粒度攻关,一方面实施浮选流程改造,推广使用新药剂,及时排查异常指标。通过不懈努力,原生矿和氧化矿选铜回收率稳中回升,在与经济技术指标较量中打了一个翻身仗。三友公司积极为矿分忧,承担了1000吨矿山铜的任务,通过开展井下难采残采零量资源回收,截至11月底,已完成900吨矿山铜任务。

围绕“一争三保”目标抓关键点。该矿把强化管理作为保障生产的强心剂,采取一系列管理举措。按照“管理严、措施全、检查细、整改实、手段硬”的要求,加强全方位管理,逐步扭转了安全工作的被动局面。按照“先算、后审、再干”的原则,加强成本监控,工程费用节约200多万元,利库493.6万元,非生产性开支减少56.51万元,水资源费和矿产资源补偿费等规费同比预算减少99.35万元。针对设备老化、故障多、能耗高等现状,加强设备改造,推进节能降耗,完成南坑及井下废水回收利用工程,年节约电费150万元。按照公司5S工作推进会精神,建立5S常态化达标管理模式,5S工作逐步向前推进,生产环境明显改观。截至11月底,在全矿上下的齐心努力下,已完成矿山铜9278吨,铁精矿20.78万吨,生产任务基本达到时间进度要求。

改革路上——踏浪前行不退却

改革必须经历阵痛。铜绿山矿现任领导班子以“敢破敢立,敢为天下先”的远见卓识和魄力,在改革改制的艰难历程中,带领全矿干部职工踏浪前行,一路走来。

转变观念支持改革。以学习实践科学发展观活动为契机,该矿结合分析评议,广泛开展“解放思想、更新观念”大讨论活动。党委工作部以“应对金融危机、转换经营机制、组织架构调整”为主题,通过宣传栏、宣讲组、宣传册深入开展形势任务教育,引导广大职工理解、支持和参与改革,做到改革思想先行。

转换机制推进改革。坚持以“市场为导向、以效益为中心”,加快转换经营机制步伐,完善了内部绩效考核机制。坚持抓大放小,充分发挥基层单位经营自主权,鼓励基层单位创新创效。一改过去专项成本费用“化整为零”的下拨模式,对各单位按维持简单再生产下达成本指标,将设备大修、土建工程、办公费、安措费等统一集中到职能部门管理,按照轻重缓急从严控制,提高了预算管理水平。

机构人事改革迈出坚实一步。坚持公平、公正、公开的原则,矿领导带头轮流歇岗,保证了劳动组织架构调整稳定推进。矿职能科室由18个精简为16个,科职人数由87人精简为73人,全矿管理人员通过公平竞聘由原来的430人精简至267人,精简幅度创历史之最。尤其是干部选拔,通过公开竞聘、民主推荐和组织选配,提高了选人用人的公信度。多渠道安置露采富余人员,关心爱护职工的切身利益,得到大部分职工的认同。全面清理辞退临时工、返聘工81人,矿山机构臃肿和人浮于事的现象得到较大改观。

面向市场走出一份自信。机制公司通过探求新的生存机制,公开招聘承包人,交纳承包风险保证金,队伍面貌焕然一新,不仅承接了大量矿内和矿外工程,而且为主业富余人员的分流提供了新的安置渠道。海昌公司作为民营单位,在市场低迷的情况下,大胆走向外部市场,拓宽经济增长点,承揽了铜山口矿露天北扩工程和尾砂坝土石方工程,以出色的表现赢得兄弟单位的好评,并取得较好的经济效益。

科学发展——宏图伟业不同凡响

公司发展观指出,要走科学持续、节能减排、又好又快、做大做强的道路。铜绿山矿秉承这一精髓,立足当前,着眼长远,集思广益绘宏图,二次创业焕青春,着力实施“三大工程”,为公司推进“五大战略”提供强有力的保障。

实施“扩能改造”工程。以学习实践科学发展观为契机,该矿深入调查研究,诚心问计于民,提出“资源立矿、科技兴矿、管理强矿、和谐安矿”的发展思路,制定了“产量产业上规模、企业管理上台阶、职工素质上水平、矿山面貌上档次”的发展目标,代表了广大职工群众的热切期盼。利用全国危机矿山探矿找矿成果,该矿将新建一套相对独立的开采系统,拟再造一个新坑采,力争用3–5年时间,将矿山铜年产量提升到1.5万吨左右,目前该工程勘探工作进展顺利。

实施“深部崛起”工程。井下深部开采是关系矿山可持续发展的后劲工程。目前副井延伸工程已从负893米安装到负605米水平,负425米中段开拓已完成部分采场的采切工作,溜破系统中矿、废石溜井已全部掘砌到位,其他控制性工程正在实施中。该工程建成投产后,将能延长井下服务年限17年左右,是矿山采矿史上的又一次跨越。

实施“治理开发”工程。本着开发与治理并重的原则,矿领导多方努力,已向国土资源部申报矿山地质灾害治理项目,并通过了国土资源部专家鉴定考证。该项目投资概算为2.57亿元,拟全部申请中央财政资金,用于露天边坡治理、民采采空区充填、青山河及余付七废弃地整治、矿山排土场植被恢复,治理范围总面积约380公顷,并以此为契机,按照高标准规划、分步实施的思路,已申请将矿区建设纳入大冶市城市建设整体规划,努力打造“洁、绿、亮、美”的新矿山。

高举党旗——牢记誓言不辱使命

危难之机,方显党员本色。矿党委振臂一呼:党员要坚守在一线、服务在一线、战斗在一线、奉献在一线。700多名党员高举党的旗帜,用先进性擦亮了党员这块金字招牌。

围绕生产经营的重点和难点,矿党委始终高举“务实与创新”的旗帜,积极为行政分忧解难,先后开展“九为”、“双百”等党内创先争优活动。在“九为”活动中,征集各类建设性意见和建议132条。在“双百”活动中,各级党组织找准党建工作与生产经营的结合点,开展“党员安全立功竞赛”、“党员5S管理立功竞赛”、“两降四提高”、“六比六看”等活动,有力地助推了生产经营,展现出矿山党建工作的特色。

党员的一言一行影响着身边的职工。他们不负重托,不辱使命,立足岗位践行党员的先锋模范作用。党员敖登良是井下一名普通职工,今年实行计件工资承包后,他带领全班创下小钻掘进月进尺64米的公司新纪录,提前完成7319采场的作业,保证了车间高品位采场按时形成生产能力。肖江林是露采车间一名牙轮钻司机,由于车间生产受阻,大部分职工无事可干。矿出台分流政策后,职工对前途充满担忧,有人拉他去上访,对此他严辞拒绝,主动请缨外出务工,并说服三名同事一起报名,在改革的紧要关头起到一名党员的模范带头作用。席学华是运销车间的一名党员,在一次巡查中发现两处道岔存在安全隐患,影响行车安全。他组织全班冒着37℃高温进行抢修,消除了安全隐患。在“七一”大会和“九为”、“双百”活动表彰中,该矿共表彰183名党员先进个人,极大地增强了党员的荣誉感、责任感和使命感。

用品质铸辉煌,为公司添光彩。面对前所未有的生产形势,铜绿山人披荆斩棘,一路走来,用最朴实、最有力的行动肩负起企业的使命。

职工精心维护设备 高元兵 摄

逆境突围保生产 挑战极限求发展

铜绿山矿坑采车间同心协力

本报讯(通讯员 高元兵 石门子)铜绿山矿坑采车间在产量任务重、成本压力大、生产组织难的不利条件下,逆境突围保生产,挑战极限求发展。一年来,坑采车间干部职工紧紧围绕年度生产经营目标,励精图治,奋发图强,迎接挑战,为完成矿山今年生产经营目标作出了巨大贡献。

科学发展导航,技术攻关达产。坑采车间党政紧紧围绕全年7700吨矿山铜生产任务,坚持以效益为中心,以绩效考核为手段,健全激励约束机制,充分调动干部职工潜能。针对矿量不足、品位下滑、生产组织难度增加等诸多困难,不断优化整合地质、技术、测量人力资源,加快推进井下难采矿段技术攻关,全力加快井下探矿找矿进度。截止11月底,已完成矿山铜7082吨。

今年以来,坑采车间依靠回采“边角矿”,防止采供失调,确保后续矿量衔接。一是已先后完成负245米中段Ⅲ矿体盘区采场、负305米中段Ⅳ矿体部分采场的回采和Ⅲ号矿体难采矿段的设计工作,6316采场预计年底可形成生产能力。二是负365米中段Ⅲ号矿体大部分采场目前正在进行回采;负425米中段Ⅳ2号矿体四个采场正在进行基建工作,Ⅲ号矿体8个采场正在切割,年底可形成一个VCR法采场,Ⅳ4号矿体三个采场已完成切割拉底工作。

配合协调有力,生产基建两不误。面对华冶“6.26”设备坠井事故,三期工程提前进入副井安装的现实,坑采车间党政以超常的措施,于6月底超前完成北风井电控系统的改造和通信、信号、监控、安全保护系统的恢复,确保了井下人员、材料从北风井恢复正常上下。为确保公司A级危险源北风井乘罐提升系统安全高效运行,该车间出台新的人员与物料上下罐时刻安排表,并针对北风井繁忙的安全提升压力,一方面认真做好上班人员的分流,加强北风井乘罐管理制度,新建北风井口候罐室改善职工候罐条件,增加井口安全管理人员维护乘罐秩序;另一方面,强化卷扬、信号工的责任意识,严格执行发罐前的安全“三确认”制度,确保提升系统的视频监控设备灵敏可靠。

细节决定成败,安全警钟长鸣。一年来,在井下全面进入残矿回收、副井提前进入延伸安装、多家矿外单位参与作业的严峻形势下,坑采车间以控制伤亡事故为手段,以基层现场管理为重点,着力规范人的不安全行为,安全工作进一步加强。坚持将单项工程队纳入全员安全教育培训范围,创新“菜单式”安全教育培训方法,重点加强对新进大学毕业生的三级安全教育,使安全教育具有针对性和实效性。全年共投入安全整改资金420余万元,整改隐患323项,整改率达100%,有效避免了6318采场顶板冒落伤人和主井钢丝绳断股坠井两起重大人身、设备安全事故。

坚持调查研究,加强过程管理。坑采车间党政以采供矿为重点,强化职能组室作用,增强党员干部“问责制”,将党政干部全部挂点到各采供矿生产责任区,实行党员干部现场监控重点工程项目。加强对次生铜含量和氧化率较高采场的监控管理,合理搭配高低品位采场出矿,确保供矿质量;加强采场现场技术指导,加强矿石运输过程管理,严格控制矿石的贫化损失,力争全年原矿综合品位与去年持平。

坚持以“富矿养贫矿”,向资源节约要效益:一是认真抓好负305米、负365米中段难采矿段等高品位采场的形象进度,严格控制供矿点矿石的一次、二次贫化损失。二是加快井下Ⅲ号矿体负305米中段、负365米中段后续采场的设计和基建工作,确保按期形成生产能力。三是加快负425米中Ⅲ、Ⅳ号矿体普通法采场的设计和基建工作,加大井下端边部采场的探矿找矿和残采力度,积极弥补矿量的不足。

在努力完成今年生产任务的同时,该车间认真做好明年生产的准备工作。一是在10月中旬年终检修期间,已完成主井提升系统钢丝绳的更换、负305米矿仓的加固等工作。二是井下负305米、负365米和负425米中段Ⅲ号矿体及Ⅳ2号矿体共13个普通法采场和2个VCR法采场在明年一季度将形成生产能力。三是负425米中段35线待探明后将立即拉采场,力争明年的水平钻进尺达到2400米,力争今年年底前在负425米中段Ⅳ1、Ⅳ3、Ⅺ号矿体形成5–8个采场,确保明年矿源的正常衔接。

运销车间将5S理念渗入日常工作

本报讯(通讯员 许宁超)随着5S管理的不断深入,铜绿山矿运销车间将贯彻5S管理法的执行重点放在日常的点滴上,将贯彻执行作为学习的一部分,将执行的力度作为素养养成的一个标准。坚持周周学、日日思、时时做。

通过近半年多的实践,职工充分体会到5S管理法对安全生产的强大促进力,每周一的安全会,更是大家学5S、谈5S、做5S的舞台。他们结合岗位工作特点,提出好的想法,形成一套有自身特色的5S管理办法,涌现出运销“5S亮点王廖志刚”、“5S鹰眼督导吕守军”等贯彻5S管理法的先进典型,并通过榜样引路较好地激发了群众的参与热情。

以5S管理法为依据,经过内部多次论证,该车间创造性地系统整改库房管理、班组建制、资料文件保存等,除资料管理数据化、生产调配人性化外,还将多年遗留的公共区域卫生死角、设备原始记录不全、职工参与热情不高等问题逐一解决,同时形成“资料分区归纳法”、“设备操作人更换制度”等一些贴近运销实际的特色管理办法。

汽车队狠抓管理服务大局

本报讯(通讯员 刘智)为了更好地服务矿山生产经营大局,铜绿山矿汽车队在2009年内部管理上突出重点,主要抓了三方面的工作。

一是狠抓安全管理。创新周一安全学习内容和形式,坚持安全事故案例分析讨论,用血淋淋的事故案例警醒职工提高安全意识,通过分析讨论增强职工的安全保护技能。在厂区树立多根倒车桩,要求司机在无出车任务时勤练习,不断提高业务技能。今年截止11月底,未发生一起交通安全事故。

二是狠抓成本控制。坚持车辆“勤检查、勤保养”制度,明确规定凡因司机责任心不强,执行“三勤、三检”工作不到位而发生设备事故的进行加倍处罚。从元月份起,停办了全部车辆的金湖收费站月票,每月可节支4300元。在油料管理上,按单车定额审批充值,安排专人每周对全部行驶车辆的里程数和实际油耗量进行统计和分析,对发现的情况查找原因和制订整改措施,有效控制了公油私用。1—11月份,共节约成本6.3万元。

三是狠抓服务质量。利用各种会议、学习机会,对全体职工进行形势任务宣贯和践行职业道德教育,引导职工牢固树立服务矿山生产经营大局的观念;组织司机到井下生产现场参观体验生活;引导职工珍惜现在的岗位,增强服务意识,不断提高岗位技能。同时,向用车单位征求意见,及时改进和提高服务质量。目前,汽车队未接到一起服务质量投诉,经常得到用车单位和科室部门的肯定。

生活公司努力做好后勤服务

本报讯(通讯员 蔡红兵)今年以来,生活公司积极做好后勤工作服务生产大局。

生活公司定期对所属6家食堂进行卫生检测,并制定食堂卫生事故应急处置预案,主要生产单位食堂粮油实行定点采购,统一配送,让就餐职工吃上放心米、放心油,职工的饮食安全得到保障。恢复停了两年的冰棒生产,在做好绿豆、白糖等降温物资发放的同时,在35℃以上高温天气,坚持组织人员送冰棒、西瓜等降温物资到生产车间和施工检修现场。认真落实在矿职代会上承诺的5件实事,全面完成矿区住房清查和部分旧房整修,先后对18栋红瓦房进行维修,拆除隐患危房3栋,维修平顶漏水屋面2750平方米;修缮坏损楼房栏杆、扶手30余处,清理淤塞下水道、检查井20余处,为矿区职工安心生产,安居乐业提供了保障。