

风正气顺劲当头 正是乘风破浪时

——冶炼厂深入学习实践科学发展观活动回顾

“现在的工作环境好多啦!”职工们内心的喜悦都洋溢在了脸上。今年,自深入开展科学发展观活动以来,为尽力解决低空烟害这个焦点问题,冶炼厂扛着巨大的资金压力,通过自筹资金100万元,改造了1#环保风机,7月10日正式投入使用后,极大地提高了调烟效果。

2009年,随着学习实践科学发展观的东风,从初春到仲秋,一场场学习讨论,一次次调查研究,一遍遍分析检查,一个个难题化解……,洗礼着整个冶炼厂的思想,如今的冶炼厂,科学发展观这个理念已深入人心,谋求科学发展的行动早已遍地开花,硕果丰收正当时。

深入调研思路清

早在4月份,冶炼厂党政领导就亲自带队,分两个组深入基层,围绕完成“七确保”目标、迎战金融危机等现实课题,针对生产、管理、安环等各方面工作开展调研,开诚布公找问题,收集汇总了思想观念不够新、内部机制不够活、管理效率不够高等5个突出问题。

把问题挑明了,发展思路便也显得更为清晰。在边学习边思索边实践的过程中,该厂党委组织了6次中心组学习,为全厂党员下发了“两本书”,给中层领导人

员发放《砍掉成本》等89册;举办科学发展观培训班、学习班37期,参加学习1800多人次;举办了形势任务教育辩论赛,全厂18支代表队参加了比赛;开展学习实践科学发展观“百题万人答卷”活动,收集答卷逾1000份。

通过深入开展科学发展观活动,职工们的危机感增强了,对公司采取的政策理解了,战胜困难迎挑战的信心更强了,科学发展观为企业注入了活力。

扎实整改实效显

冶炼厂通过召开座谈会、民主生活会等多种途径收集整理了生产、经营、环保等多个问题,针对这些问题,冶炼厂不回避矛盾,而是分清轻重缓急和难易程度,严格做到“四明确一承诺”。6月26日,冶炼厂召开整改落实阶段动员会,下发整改落实方案,明确了22个整改项目的整改责任人、责任单位、整改目标、整改时限,并对整改内容作出了整改承诺。各基层单位也相应制定了具体的整改落实方案,并作出承诺。

原2号PS转炉生产能力较低,能耗高,8月3日,通过采用国内领先水平的新工艺进行技改投产后,提高了该系统自动化生产能力和安全环保工作。目前,各

二级单位提出整改项目156项中,顺利整改完成的近百项,其余仍在实施之中。

倾注爱心职工乐

9月7日,冶炼厂职工代表对该厂科学发展观活动的测评结果为满分。骄人的成绩单,体现了全体职工的心声,成绩单的背后,折射出领导时刻把职工冷暖挂在心上,把维护好、实现好、发展好职工群众利益,作为学习实践科学发展观出发点和落脚点的主题思想。

除了想方设法改善职工工作环境,该厂领导还深切关注着职工的身心健康:投资了28万元,建成了占地面积达920平方米的职工文体活动中心;组织一线职工进行职业病体检;组织20年工龄职工等359人进行疗养;改造了职工食堂。仅上半年,该厂领导慰问困难职工达480户,发放慰问金17.2万元,并为5名突发大病的职工申请了大病救助资金。9月份,又对考上大学的职工家庭进行奖励共计7.4万元,倾心解决职工的后顾之忧。

科技创新硕果多

2009年,受到金融危机影响,国内外同行业普遍不景气的影响下,冶炼厂能否

靠科技创新从困境奋力突围吗?“发展是解决问题的关键,科学发展是解决好问题的关键!”该厂党委书记一句简单的话,回答了所有质疑,同时,也显示出他们不断超越自我的强大信心。

如“大板阳极耳部减薄10厘米”这一项攻关的攻克,就为冶炼厂年创效益100多万元,减少系统资金占用700多万元。经过摸索实践和理论研究,加大研发力度,冶炼厂已总结出“三台制氧同开”、“转炉热互换”、“反射炉富氧燃烧”、“电解大电流密度”生产等全新生产组织方式,各岗位也通过加大冶炼技术成果的运用和实践,使冶炼回收率、渣渣含铜、电解缩小阳极极距等课题取得了突破。治改项目启动后,该厂成立治改领导小组及其办公室,选拔优秀技术人才及骨干力量,配合公司做好治改改造设计、选型、建设等工作,大力推动了冶炼规模和科技水平的提升。

风正气顺劲当头,正是乘风破浪时。如今的冶炼厂,发展路子越拓越宽,科学发展观,已成为该厂克难攻关,自我超越的强大法宝。冶炼厂将以实际行动,肩负起公司治化生产的重任,凝聚起全体职工的意志和力量,向一流铜业目标奋力迈进!

(张莉菲)



11月25日,丰山铜矿党委组织职工、党员等各类代表60人,参加矿领导班子及成员述职述廉大会,并对班子年度工作情况进行民主测评。(马永红 摄)

渣口机坏了 找老夏

“渣口机出故障了”,11月2日冶炼厂冶炼车间渣口机一班班长向志祥在排班时说到。“渣口机坏了?找老夏呀!”大家异口同声地回答道。老夏是谁,这么牛,这可不是吹的。

老夏,原名夏爱国,渣渣炉炉后放渣工,厂优秀共产党员。渣口机又是什么呢?就是维修公路时常见的“啄木鸟”。而对于渣渣炉放渣来说,渣口机就是“宝贝”了。渣口机的维护就尤为重要,老夏主动挑起了维护渣口机的重担,除了对渣口机做例行的日常保养外,有时故障的小修都干了。

老夏做事责任心强,爱动脑筋。渣口机的锤头钎子是易损件,往往用上三五个班就不好使了,必须换新的。而一个新钎子的价格在两千元左右;老夏就经常琢磨旧钎头易损的原因,通过观察发现易损的地方在钎头与锤头的连接部,有许多毛刺。于是找来打磨机一打磨,试一试,还真能用。旧钎头就这样重新派上了用场。这样,每隔一段时间,老夏都会找来旧钎头重新打磨,一个月下来可节省成本近万元。

国庆节期间,渣口机的电器故障频繁,一连几个班渣口机老是来不了火,而且还坏了两台启动马达,这下可急坏了老夏,他扎紧袖口,上了渣口机,顺着电器线路一根根地排查,故障解决了。而拆下来的马达老夏又琢磨了起来,能恢复吗?拿来工具拆开检查,发现两台可拼成一台,装好一试,又好了。于是大伙都说开了“渣口机坏了,找老夏没错!”

(陈向东)

铜山口矿五位西藏客人离矿

本报讯(通讯员 钱永红)11月23日,五位来自西藏矿业公司的客人,圆满结束在铜山口铜矿的工作、学习交流任务之后顺利离矿。

10月,受省国资委委托和公司安排,五位来自西藏的客人将在该矿进行为期一个月的工作学习交流。接到此项政治任务后,该矿精心为他们制定了工作学习交流日程安排外,还专门为他们提供了相关工作生活用品,让他们在此能够度过愉快充实的矿山生活。

临行前,西藏客人对该矿在工作学习等方面给予的无微不至关怀表示感谢,并向该矿敬献了藏族同胞专用的白色“哈达”,表达他们对该矿的一片美好祝福之情。

本报讯(通讯员 吴海萍)传球,过人,投篮,三分,“好球!”11月25日下午,冶炼厂冶炼车间组织的职工篮球赛正在精彩进行中。比赛后,该车间职工王超从赛场下来,抹了一把汗说:“厂里修建了这个篮球场,建立了职工文体活动中心,让我们这些篮球迷有了好去处,真是件大实事。”

冶炼厂共有三千多名职工。在学习实践科学发展观活动中,有职工反映,由于该厂没有一个职工文体活动中心,不少体育爱好者没有活动场地。该厂将此事作为实践科学发展观的整改项目之一,在全厂受金融危机冲击、资金紧张的情况下,自筹资金28万元修建职工文体活动中心,将污水车间闲置的渣场改建塑胶篮球场和羽毛球馆,占地面积920平方米。同时该厂工会面向全厂招募会员,成立了球类、棋牌类、文艺类兴趣协会,包含篮球、足球、摄影、书画等12个项目,得到了全厂职工的热烈响应,截至11月底,各兴趣小组招募完毕,各项文体活动计划将有序开展。

冶炼厂职工文体活动中心建成

采取措施培养新任书记

本报讯(通讯员 程玲 赵学良)11月19号到24号,建安公司在2009年党建工作检查中,在创新检查方式、求实效上想办法动脑筋,以参与检查学习党务的方式代替培训,在检查工作中培养新任书记。

今年年初因组织架构调整,一批党务战线上的新兵充实到基层担任党支部书记。为提高他们的业务素质,该公司把年终检查当做又一次培训的平台,在继续坚持由党务职能部门人员组成考评组外,将4名新任党支部书记工作的基层负责人吸纳入检查考评组中,共同参加此次检查活动。通过

以检查代培训,让这些党务战线上的新兵进一步熟悉党务工作的具体内容和流程,同时也加强了各支部之间的交流和培训,保证了检查的公平、公正。

为提前酝酿明年党建工作思路,该公司在此次检查中注重做好启动明年党建工作的前期准备工作。分别就贯彻落实加强和改进新形势下党的建设工作会议精神的办法和下一步打算;开展基层党建创先争优活动的载体和考评;增强党员队伍生机活力;建设复合型企业党务工作者队伍的意见和建议认真开展调研。



11月23日至25日,冶炼厂冶炼车间工会组织开展了拔河、跳绳、羽毛球、篮球等一系列小型多样的文体活动,广大职工踊跃参加,有近百名职工参加了此次活动。图为职工们参加比赛时的场景。(范丽霞 摄)

矿区“活雷锋”

——记丰山铜矿助人为乐的好青年李军

丰山铜矿计划部的李军。从1999年起,连续十年利用业余时间义务为附近街坊邻居修理电器2000余次,分文不取,被称为矿区里的“活雷锋”。

李军从1992年起开始学习电器维修,1999年到丰山铜矿参加工作。从此,因家电器故障请李军上门维修的人络绎不绝,李军总是笑呵呵替人排忧解难。

2008年大年三十,附近医院里的一名医生因电视故障不能收看春节节目,心急火燎地登上了李军的家门。李军二话不说,丢下家里准备过节的繁忙家务,跟随这名医生登上了

他的家门。李军凭着他那熟练的技艺,仅用三十多分钟就找到了故障原因,原来是一根保险丝烧断!随后他很快就将这台电视机修好。谁知这时,一名附近村民因为家中电视机故障,专门赶到这里找到了李军。李军顾不上疲劳,又跟随这名村民来到了他的家中……

直至夜幕降临,李军才回到了家,一家人早已准备好了年夜饭翘首等候。

今年9月份的一天,正是李军的生日。当天下午他一下班就有人因电脑故障找到了他的家门口。李军工作

服都来不及换,就跟随来人赶到对方家中,对电脑系统进行重装,电脑系统重装好后,又发现网卡存在问题,又对网卡进行修理……直到晚上10点多钟,他才回到家中,妻子为他准备的生日晚餐早已经凉了。

接受过李军义务服务的附近街坊邻居们都夸:“小伙子性格随和,总是一脸笑呵呵的模样,讨人喜欢。修完电器后,不抽烟,不喝酒,一提钱的事总是摇头摆脑地硬说不要,真是现代版的‘活雷锋’!”

(何永进 刘志勇)

硫酸车间着力培养宣传队伍

每周五下午,冶炼厂硫酸车间宣传组长最开心,最爱做的一件事,就是坐在办公室里登记稿件了,该车间11月上旬共收到班组通讯员宣传稿件20余篇。

硫酸车间历来重视“人才资源”,坚持宣传队伍建设工作,着力把车间打造成培养宣传人才的沃土,栽培优秀的“文人”。

建立宣传体系,形成人人有责,人人参与的宣传阵势。车间党总支高度重视宣传工作,年初调整了宣传领导小组,并召集20个班组宣传员针对时间紧张,素材匮乏等问题,进行文化宣传大讨论,强调操作工具与操纵笔锋要实现双赢,创造经济效益的同时,宣传工作取得大丰收,带着新闻的敏锐洞察力挤出时间从身边人、身边事写起;并提出将不间断地为每名职工提供稿纸和笔,班组宣传员可以随时与组长探讨。

以激励机制激活职工的写作潜能。为提高上稿率,该车间设立宣传奖,对于见报稿件,当月给予现金奖励,促成一个个班班学、人人学、时时学宣传知识的格局,该车间定期举办宣传例会,对厂内刊物《熔炉》等资料进行学习讨论,并对参与人员发给物质奖励。

制定培训制度,培养宣传骨干。“请进来”:请来宣传部编辑记者给职工授课,各个作者送上自己的稿件现场请教,审阅。“送出去”:每年送班组宣传员到公司宣传部、黄石日报社学习培训,通过培训,这些学员成为该车间思想宣传工作的中坚力量。

以榜样的精神,潜移默化式地渲染写作氛围。该车间以历年的鲜活事例鼓励职工自我挖掘,坚持新闻写作不放松,在企业宣传上做文章,下功夫,以他们当年刻苦写作的事例,给职工灌输学有榜样、赶有目标的思想,营造良好的学习氛围,为新闻写作爱好者的成长提供了肥沃的土壤。

倡和谐 促发展
冶炼厂硫酸车间 孙月

金生公司党建工作与生产经营双融入双促进

本报讯(特约记者 杨运红)金生公司党总支围绕生产经营中心,创造性的开展党建工作,实现了党建工作与生产经营双融入双促进,为公司实现全年生产经营目标奠定了坚实的基础。

今年以来,针对公司面临整合、员工思想不稳定、收入大幅度降低等困难,金生公司党总支把确保安全生产、确保控制亏损目标、确保员工队伍稳定作为工作重心。首先是加强管理人员的学习。针对单位小、中层管理人员相互兼职的特点,该公司将中心组学习、管理人员政治学习与月度工作例会结合起来,既保证了学习效果,又避免了因重复的学习和会议影响工作,实现了行政工作与党务、群团

工作同时部署、同时检查、同时落实。

其次是广泛深入地开展了形势任务教育。针对公司面临整合、员工思想不稳定和原料不足经常停产造成的部分员工歇岗、收入大幅度减少等问题,公司领导带头,中层管理人员积极参与,通过召开座谈会、走访谈心活动、管理人员挂点班组参加学习、大讨论活动等形式深入到班组、确保员工队伍稳定作为工作重心。首先是加强管理人员的学习。针对单位小、中层管理人员相互兼职的特点,该公司将中心组学习、管理人员政治学习与月度工作例会结合起来,既保证了学习效果,又避免了因重复的学习和会议影响工作,实现了行政工作与党务、群团

工作是发挥好党员先锋模范作用。阳极铜厂党支部积极协助行政分解落实

好绩效考核任务,开展党员争先创优竞赛活动;机关党支部以创建“五型机关”和5S管理为契机,围绕阳极铜厂生产,服务基层、服务一线,及时为一线排忧解难。同时,针对公司生产实际,党总支先后四次组织党员、管理人员和入党积极分子利用业余时间到阳极铜厂参加清理北料场、打包杂铜、放电缆等义务劳动,先后打包杂铜30多吨,放电缆200多米,为公司正常生产和5S管理创造了条件,也在员工中树立了党员、管理人员的新形象。

与此同时,金生公司还在力所能及的条件下,积极为员工办实事、好事。先后对16名困难员工和单亲女工发放经

济补助5700元,全年共上门慰问13人次,发放慰问金1858元;组织各类先进人员和党员共40多人外出参观学习;不断改善食堂、澡堂、休息室、排班室条件,为员工创造良好的工作、生活环境。

党建工作与生产经营双融入双促进,为金生公司实现全年生产经营目标奠定了坚实的基础,截至11月底,公司安全生产实现“六个为零”目标,生产经营形势日趋好转,主要技术经济指标均达到大冶公司考核要求,从七月份开始一举改变了公司成立以来连续亏损的艰难局面,实现了扭亏为盈。