

# 遵守规章 杜绝三违 治理隐患 保障安全

铜绿山矿

## 严把安全关 处处显关怀

本报讯 (通讯员 徐春石 门子李玉芬 陆峰) 坑采车间通过采取各项安全管理措施,不断加强北凤井安全管理,全力维护井口安全,确保设备正常运转,人员上下安全。

针对北凤井下井人员多,罐笼载重负荷小,部分外来务工人员安全意识淡薄等现状,该车间及时采取安全措施,把北凤井井口做为车间安全生产的第一道关口,成立了北凤井井口安全管理工作组,增派井口至井下各分段的安全监管力量。同时要求安全组工作人员24小时全程做好井口的安全监护。

该车间还严格按照北凤井安全管理规定,规范人员上下行为,并要求每次罐笼载人不得超过13人。携带危险品、重物以及其它设备时施行专罐专用,并由车间安全组、调度统一指挥协调。

该车间还根据井下分段人员上下罐的实际现状,分别在井下-305、-365、-425等三个分段建立了安全监督岗,由车间指派专职安全员、调度员现场把关,维持先下后上的乘罐次序。

同时,该车间党政坚持以人为本的人性化管理理念,一方面根据井下乘罐人员建议,及时给北凤井罐挂挂防水胶皮冬装,避免职工乘罐被水淋;另一方面,为井下维修硐室与部分采场局部通风不畅地段安装风扇及抽风机,排除作业现场焊烟、炮烟与矿尘危害。

选矿车间则开展“安全大反思”活动,从提高党员安全意识带动职工提高安全意识。

该车间充分利用板报、标语等形式,通过班前会、学习会、出勤会,集中对当前安全形势和事故案例进行广泛宣传,教育和引导职工切实认清当前安全生产的严峻形势,提高对安全生产工作重要性的认识。采取“用身边的事故教育身边人”的方法,在党员中开展安全警示现

身说法反思教育,把历次发生的安全事故做成展板,安放在醒目位置,让职工在每次入岗前都能够得到一次安全警示教育。

三友公司针对井下生产现场不断向深度延伸,安全管理难度大的实际情况,每日对钢丝绳天轮槽井、制动装置,保险装置,防坠器和钢丝绳等完好情况,每班检查一次。严控井口乘罐制度,严禁输送民爆物出口时,人物不能混装,核定乘罐人员,严禁超载,同时在井口设置“三违”曝光台,营造安全生产氛围。

又讯(通讯员 李世豪)日前,铜



郭小勇 摄

绿山矿通过开展安全生产明星评选活动,有力推动年底安全工作的深入开展。

铜绿山矿有职工三千多名,涉及到二百多个工种和三百二十多个班组,作业繁杂,安全工作管理难度大。该矿通过开展安全生产明星评选活动,激励广大群跟踪参与隐患治理整改,做到人人遵章守纪,争当生产明星。按照个个无违章,无违纪,无事故的量化考核,经层层筛选,被评出的36名安全生产明星,披戴大红花在矿宣传橱窗上广泛宣传,营造了浓厚安全氛围。

## 丰山铜矿 “五化”促安全

丰山铜矿从提高全员安全生产素质入手,强化各项安全制度的落实,不断探索安全生产管理的新途径、新方法,建立起“安全管理规范化、安全生产制度化、安全检查经常化、安全教育人性化、安全培训全员化”的“五化”管理体系,确保了生产的安全运行。

安全管理规范化——该矿将安全管理纳入日常考核,建立安全风险与经济效益挂钩机制。每月从员工绩效工资中拿出50元与安全挂钩,月月考核,月月兑现。同时,该矿在财务部门设立安全专用账号,事故责任人的扣款、“三违”人员的扣款要求进专用账号,便于统一管理。

随着年终生产的临近,该矿各级领导更加重视安全生产,始终把安全工作当作头等大事来抓,牢固树立“生产必须安全、安全保障生产、安全就是效益”的观念,形成了“管生产必须管安全,不管生产也要管安全”的共识。

安全生产制度化——该矿进一步完善安全规章制度。依照《安全生产法》等一系列法律法规的要求,制订《2009丰山铜矿防洪预案》、《公司危险源(点)管理制度》、《井下事故应急救援预案》、《民爆物品管理规定》及《生产调度管理制度》、《6kV电力作业工作票制度》。坚持时时事事讲安全,无论是安委会、矿务会、每周一次的调度会,还是检修专题会,各级领导始终把安全工作放在第一位,对安全工作及时汇报,及时安排,精心布置,狠抓落实,使安全工作贯穿于生产经营的全过程。

同时,该矿变事故责任追究为事故隐患责任追究,明确隐患的发现等各个环节的管理责任,形成隐患管理责任链,配齐安全监管人员,做到专人负责,使生产施工层层有人把关,道道工序有人监控。

安全检查经常化——该矿通

过季节性、节假日、专业性安全大检查,各单位加大了“反三违”的查处力度,通过检查整改,使安全基础工作和现场管理更加规范。对查出的安全隐患坚决按照“三定四不推”的原则,做到了“件件有措施,件件有落实”,并确保了安全整改资金的投入。今年1-10月,该矿共检查出安全隐患279条,投入安全整改资金今千万元,确保隐患按期整改。通过有效的资金投入,消除了重点要害部位和重大设备、设施的安全隐患。

安全教育人性化——该矿倡导以人为本的安全管理理念,通过采取“人性化”的措施,把严格的管理规定、安全制度和岗位规范制作成图文并茂的安全漫画,悬挂在各生产要害部位和主要通道,将安全管理理念融入到员工心中,让员工从思想上意识到规范上岗、安全操作的重要性;各单位开展了“今天我当安全员”活动,让每名员工轮流当安全员。

在班前会前,对前一天个人在工作的中发生的安全隐患进行分析,把存在隐患及在操作中容易出现差错告诉当天接班员工,使员工提高警惕,防微杜渐。

安全培训全员化——该矿把安全教育培训工作当作安全管理的基础工作和保障安全生产的重要环节。为不断提高员工的安全意识,增强员工的自我保护能力,提高安全操作技能。该矿开展了“学规程、背规程、用规程”的全员教育活动,矿安全监管部对采掘车间、选矿车间等517名员工进行了安全操作规程的抽查,对不合格的员工进行了处罚。采掘车间每季度对车间管理人员和员工进行安全考试,对不合格的员工进行脱岗学习。通过一系列有效的安全培训和教育,促进了员工的安全意识和安全生产技能的提高。

(占亚芬)

## 让人心服口服的洪国民

刘月桂

提到冶炼厂硫酸车间二工段工段长洪国民,该工段51名职工那是服了,服在哪?

### 心服

不久前,三系电雾电压表指针左右摇摆,电雾效率不能达标。系统刚停下来,工段长洪国民背着橡皮水管一口气跑到电雾四楼的平台上,二班班长李华带着潘三毛、姜晶华随后赶到时,他已经从观察孔上拆下两套螺丝。

丝丝呛人的SO<sub>2</sub>从缝隙钻出来,李华三人不自觉地退后一步,洪国民拉开孔门,漆黑的密闭空间里大量SO<sub>2</sub>往外冲,四人一阵剧烈的咳嗽。

“头,改天再来吧!”潘三毛捂着鼻子,拧紧眉头说。

“我们能等,设备不能等。”洪国民快步走到水源处,接上水管,拿过姜晶华手中的手电筒,拉着水管跨进塔里。

6台石英管糊满了酸泥,引起放电现象。在水管的冲洗下,酸泥变成酸液在他的头顶下起了酸雨,20分钟过去了,石英管上附着的酸泥变软、变稀了……石英管泛着雪白的荧光。

洪国民跨出塔外,拿起纯净水,一阵猛灌。李华三人看到他涨得通红的脸,湿透的工作服,伸出拇指,由衷地夸赞:“洪工长,真是服了。”

### 口服

一次,青工小李上干吸楼梯时,劳保鞋后跟没勾上,小腿撞在

踏板边沿,青了一大块。洪国民知道后,立即带上正红花油赶去,等他处理完淤青,洪国民的大嗓门说开了:“小李,你今天劳保穿戴不规范,按制度扣你20元,劳保可是我们的安全装备。”小李笑着跟洪国民说:“头,下次我一定注意,这次就不扣了。”“你还想有下次,下次翻倍地扣,你自己好好想一下。”

看着洪国民走远的背影,小李直咬牙:心太狠了,这较真。过了几天,一吸上酸雾路突发泄漏,小李正在擦拭设备,酸滴在他的脚上,他撇开腿就跑,找到水源猛冲,低头一看,倒吸一口凉气,一小块鞋皮烧成了红色,冲洗后,酸烧的地方变成了一个洞。

小李回到班组跟同事说:“多亏这次劳保鞋穿得好,跑慢点的话脚不知道烧成什么样!”他想起前几天洪国民扣钱的事,跑到工段办公室说:“头,你前几天扣得对,工作中必须时刻穿戴好劳保,我今天跑离现场这么快,多亏这双鞋,以后我哪里做得不对,你就按制度来”。

### 成绩

洪国民在管理上让职工心服、口服,服出了产量、质量。8月份,该工段生产二班月产12570.835吨、三班月产546.558吨,产量超计划0.56%;生产三班净化合格率83.3%、转化率99.64%、吸收率99.99%、优等品率100%,荣获公司三创一保劳动竞赛优胜班组的荣誉称号。



“程玉,看见瞿主任了吗?”每天这样的对话,我都要重复不下十次。

我心里纳闷了,作为冶炼厂渣冷车间的“一把手”,维修设备、换阀门、不用她动手操作,她干什么去了,怎么总不在办公室?于是,我便有了一个跟踪她想法。

终于,我好不容易逮住了一个机会。这天早上8点整,在瞿主任换好工装离开了办公室,我便偷偷尾随其后。

瞿主任先到生产班询问当天设

## 我随主任查安全

备的运行情况和生产情况,并嘱咐班长要把“安全早餐”给大家做好,别“饿着肚子”上班。随后,瞿主任对大家说:“前两天我看到一篇文章:因一装置突然发生安全事故,一名员工在慌乱中摔倒在地,由于安全帽锁带没有系紧,头部被脱落的一个金属部件击中,当场死亡。”

走到泵房门前时,她忽然蹲了下来,摸了摸水泵,然后若有所思地离开了。我也跟着过去看了看,也没发现有什么情况。正在我纳闷时,瞿主任猛一回头看见我,大声喊道:“小程,你没穿工作服、没带安全帽,干啥呢,快点回去换了再出来!”被主任这么一说,我紧张的汗都出来

了,只好一溜烟跑回了办公室。

中午休息时,我看见维修班的师傅们正在水泵房。她们说,上午瞿主任发现水泵运转有异响,怀疑是泵轴有问题,我们拆开来看,泵轴缺油磨损严重,需要更换,还是主任观察仔细,我们天天从这里过都没有发现问题。正是在这样细心的主任带领下,截至11月16日,该车间已实现安全生产1172天。

(刘飞 程玉)

(上接1版)为公司海外投资指明了一条金光闪闪的大道。

“驻外人员很辛苦啊,作业全部在海拔4000米左右的冰川上,没有充足的生活水和新鲜蔬菜,吉国的包菜像石头一样硬,一年到头吃的就是这个东西。一名员工回到大陆,朋友请吃手撕包菜,员工说他听到包菜就想吐啊,更别提说了。”新疆公司总经理王官宝说,预计到明年矿区可首批生产出300公斤黄金。

11月7日,中国有色金属工业协会会长康义来公司调研,张麟说,大冶有色在“十二五”末自产资源将达到5万吨。康义听后连说“了不起”,并希望大冶有色加强资源开发战略,早日站在全国有色企业的第一梯队。

从来没有谁能随随便便成功。按照国际惯例和事物发展规律来看,资源开发有一个循序渐进的过程和周期,任何人不能违背和速达,加上境外投资的政治风险及精通外语、金融、法律和熟悉国际贸易人才的奇缺,所以更不可能有立竿见影的效益。公司更是如此,相信经过全公司上下的共同努力,公司资源开发战略会捷报频传,一流铜业、国际品牌的企业愿景会完美呈现。

拥有资源才拥有未来!



丰山铜矿采掘车间抓好现场安全管理工作,全力打造本质安全型矿山。今年前10个月,该车间累计查出并整改各类安全隐患489条,保证了矿山安全平稳发展。图为安全巡查人员正在井下现场进行安全隐患排查。(陈三平 摄)



稀贵厂通过开展安全理念、活动和文化“三进班组”活动,在全厂营造了浓厚的安全氛围。1-10月份该厂安全抽检合格率达到90%。图为该车间在进行消防安全演练。(陈志鸿 摄)



运输公司工务段承接新罐洗铁路工程以来,克服作业区域狭窄而吊车无法现场吊装作业等诸多困难,于日前提前一个星期安全优质完成了全长150米的铁路修建工程。图为运输公司工务段养路工在进行铁路线路的调试工作。(占志申 摄)