

与风雪同行



郭小勇 摄

11月16日,今冬的第一场雪比往年提前了一个月左右,面对早到的严寒,公司各单位的预防措施更早,积极应对,气温虽降,工作不忘,确保了生产经营等各项工作的顺利进行。

在设备管理上,该矿采取停止使用设备冷却系统、定时启动设备润滑油箱的加热系统、延长生产时间等方式确保设备的“正常体温”。同时,该矿还努力提高供水质量,针对江边取水困难的问题,采用对江心取水管道进行检查维护、增加水泵工作时间等方式保证取水;定期对生产、生活用水管道进行检查,杜绝泄漏,防止长流水现象;最大限度使用井下回收废水,积极采用节能水笼头、闸门等设施,达到节约用水目的;在各二级单位之间积极进行协调,确保满足全矿整个一条龙生产线的用水要求。目前,该矿各项生产经营任务完成良好。

来,为保障冬季管网稳定运行,动力厂针对当前防寒防冻工作的重点部位和薄弱环节,制定了严密的防范措施:从强化检查力度入手,提高设备巡检质量,对防寒防冻工作及设备缺陷进行及时整改防范,保证措施到位、责任到人;加强设备巡视维护工作,严密监视负荷变化,做好人员、车辆、物资等各项准备,保障通讯联络渠道畅通,及时报告电网运行情况,随时应对可能发生的事故抢修工作;强化净水设施、设备的防寒保暖工作,确保制水设施、加药设施的完好。同时严格值班制度,投入全力抢修力量保证供水供电畅通,确保冰冻时期供水畅通无阻。

目前,动力厂已采取各项措施,全面加强冬令供水供电调度,确保供水供电畅通,以确保城区居民在冬季安全供水、供电及通讯畅通。

建安结构公司 斗严寒确保重点工程施工

本报讯(通讯员 乐发带 徐锐)连日来,黄石地区气温持续下降,承担着新精矿仓改造及配料工程钢屋架的制作、诺兰达炉水套的制作等多项任务的建安结构公司面对严寒,合理安排、精心组织施工,确保各项工程的进度和质量要求。

11月14日,在冶炼厂1#炉抢修施工现场,阴雨天致使现场的二氧化硫烟比平日更凶猛,承担该项抢修任务的铆焊四班员工没有因为现场恶劣的自然条件而退缩,而是以坚韧不拔的勇气与严寒天气展开较量。烟管圆度就不了位,员工配合吊车外加倒链,人力用“别子”“三管齐下”,仅用一天半的时间就完成抢修任务。

在新精矿仓改造及配料工程的屋架制作现场,29榀屋架制作施工紧锣密鼓。结构公司在场地、设备等严重受限的诸多不利条件下,采取了“倒班分组作业”的方式,合理安排制作工序,确保了屋架制作的有序进行。此次屋架的焊接量大、易变形,易产生气孔,为了高质量的完成焊接任务,结构公司挑选由焊工技师组成的精兵强将,采取“多点、错位、分段”等焊接措施,减少了焊接变形,确保了焊接质量,收效良好,并有望达到公司预期的12月中旬进场安装的工作要求。

运输公司 雨雪未到 措施先行

本报讯(通讯员 海凝)11月13日,运输公司多个部门联合发出通知,要求该公司各单位进一步加强值班工作防范应对雨雪冰冻灾害,切实做好预测预警和防灾减灾工作。

一是高度重视灾害性天气的防范工作,切实做好预测预警和防灾减灾工作,确保交通运输畅通,确保厂内电力设备设施正常运行,确保生产生活秩序正常。二是要求值班人员要坚守岗位,随时关注天气变化情况,密切跟踪灾害发生过程,及时了解雪情雨情风情灾情,确保通信联系畅通。一旦出现灾情,要立即向上级组织和有关部门报告,各生产单位之间要主动互通通报情况。三是要重点防范低能见度、积雪、道路结冰等对夜间运输的影响。目前,该公司一线运输单位铲雪设备已经全部就位,随时准备应对即将到来的降雪天气。除了配备充足的铲雪设备和融雪物资,及时发布路况信息外,该公司还提前配备好人力,提前采取了各项防冻防滑后勤保障措施,确保冰雪灾害期间生产大局稳定。

动力分公司 全力保障供水供电通讯

本报讯(通讯员王克娇)自11月初以

冶炼厂 战风雪 保生产

本报讯(通讯员 刘飞)立冬之后的第一场雪漫天飞舞地降落在鄂东南,面对气温骤降的影响,冶炼厂干部职工不畏严寒,抢时间、抓协调、促生产,各项生产经营任务都在有条不紊的运行。

针对气温骤降的雨雪天气,冶炼厂厂领导及时做出部署,认真做好防冻防滑和防滑工作,做好设备的防寒保暖工作,及时清扫现场和巡检线路上的积雪。严格执行安全生产禁令,严格执行工艺纪律、操作纪律和劳动纪律,突出重点,加强监管,防止各类事故的发生。同时,积极组织好生产,干部紧绷生产弦,深入现场,与职工齐心协力,及时解决现场出现的问题,确保每日产量的完成。当日,该厂生产运转正常,职工生产热情高涨,粗铜、硫酸等都高出以往日均产量,弹奏出了一曲激昂的雪中保产音符。

铜山口铜矿 六条措施应对寒冬雨雪

本报讯(通讯员 钱永红)在11月16日召开的铜山口铜矿生产调度会上,针对将要出现的寒冬大雪等恶劣天气,该矿领导要求矿属各单位要把“雪情”当“灾情”,采取得力措施,积极应对低温雨雪天气对矿山生产和生活产生的不利影响。

一是加强矿山主要运输道路和危险路段的巡查力度,确保道路交通安全;二是生产大车必须添加柴油防冻液,确保车辆在寒冷冬季能够正常工作;三是做好各种生产设备的防滑防冻工作,不断提高生产效率;四是做好工作餐的存储保温,让职工能够吃上热菜热饭;五是对因寒冬雨雪造成的困难职工群众,工会组织要给予必要的帮扶救助;六是要严格执行24小时值班制度,第一时间上报相关工作进展情况,确保信息报送及时准确。

该矿领导强调,矿属各单位要认真汲取2008年低温雨雪冰冻灾害的经验教训,广泛动员广大干部职工行动起来,提前做好各种应急准备,全力以赴保生产、保生活,最大限度地减少雨雪冰冻等恶劣天气带来的不利影响。

丰山铜矿 “两点一线”保生产

本报讯(通讯员 何永进)入冬以来,丰山铜矿为确保安全生产,针对冬季气温低、设备难以维护,生产生活用水取水困难这两个难点,加强管理,确保整个一条龙生产线畅通无阻。

11月10日,铜山口矿开展以宣传新《湖北省人口与计划生育条例》为主题的黑板报评比活动。同时,该矿还办还为职工发放《湖北省人口与计划生育条例》400本、计生宣传画500幅、避孕药具等,引导职工树立科学、文明、进步的婚育观念。

(程小燕 摄)



企业文化润心田

——冶炼厂领导干部学习企业文化侧记

在一百多双眼睛齐刷刷地注视下,冶炼厂渣缓冷车间书记瞿慧走上讲台,娓娓道来:“请大家注意看这个‘企’字,上面是个‘人’,下面是个‘止’,如果没有‘人’,企业也就‘止’了。所以我组讨论的结果是:把握企业文化建设的基本点是坚持以人为本,刚性的企业制度中要融入温情,让企业成为员工共同的家。”生动的比喻引来大家热烈的掌声。

11月14日,为期三天的冶炼

厂中层领导干部理论培训班拉开帷幕,全厂领导干部集中学习了企业文化、执行力及股份制改造等相关企业管理知识。和以往不同的是,此次培训采取的是大家先听省委党校教授的讲课,再分组讨论、谈体会;把握企业文化建设的基本点是坚持由小组长上台阐述。这不,作为第四组组长瞿慧的精彩发言就博得大家好评。

掌声将息,污水车间主任方照坤快步走上讲台,他的“奇特”大字

报引来大家的侧目,报上画有两张灿烂的笑脸符号,还出现了“我爱你”、“我嫁你”的热情字眼。面对大家的好奇,方主任嘿嘿一笑,指着笑脸说:“我组讨论的结果认为:企业文化推进要从上至下牵引,从下至上配合,上下合力是企业文化的立足根本。企业要对职工说我爱你,职工对企业说我嫁你,才能真正做到顺境中同心同力,逆境中不离不弃!”

精彩的发言解开了大家的疑

本报讯(通讯员 石门子)“童主任,这两天送到井下的保健饭菜都凉了,我们吃不了又浪费。”

“今天早上,成涌书记已经到大冶买保温箱,保证给你们井下送上热腾腾的保健饭菜。”

这是11月16日铜绿山矿坑采车间主任童友林和供矿职工在井口候罐时的对话。

紧接着,刘班长又向童主任反映车间洗衣房的烘干机坏了,雨雪天洗的工作服干不了。童主任立即从工作服上衣口袋掏出手机,给洗衣房打电话要求维修部抓紧将烘干机修好,以保障井下生产一线采供矿作业人员穿上干净、温暖的工作服。

同时,坑采车间党政从关怀职工冷暖出发,针对北风井在下午上井后遇雨雪天气下山回归车次少情况,增加了从新副井到北风井接送井下作业人员上下班车次,从中午12时至下午两时,每半小时一趟接送北风井人员下班。

雪寒心暖,干劲十足。即使在寒冬,职工们照样吃温饱饭、穿温暖衣,高高兴兴上班来,平平安安回家去。雨雪中,该车间又迎来了新一轮采、供矿生产高潮。

职工冷暖记心怀

用激励杠杆撬动维修工积极性

本报讯(通讯员 盛霞)随着年底的逼近,冶炼厂硫酸车间面对气温低、设备故障增多、生产压力大等困难,通过完善绩效激励机制来调动维修工工作积极性,提高技术水平的积极性,为圆满完成全年生产任务创造条件。

首先,绩效分配上,逐步向维修工时定额过渡,将维修任务核定为维修工时定额,使维修技术、经验、效率有机统一。许多技术好的职工,修理的故障难度大、价值高,相应报酬多,常常因为参与了重点项目、工程的维修,每月所得奖励比一般维修工都要多出百来元,充分体现优劳优得,提高技术在绩效分配中的比重,让技术体现了应有的价值。

其次,鼓励职工自学技术。车间对拿到技术职称的职工给予额外的奖励,并制定了长期培训计划,健全培训机制,为职工搭建夜学、周末学、现场学等多种形式的学习平台,让职工始终处于良好的学习氛围中。

最后,重视实践。该车间注重职工技能鉴定与实践考核相结合,重点考核职工解决实际问题的能力,让技能评定从应试型转变。许多重点工程、项目不仅要求维修工技术精湛,还要求工时长。一次因备件未按时运到,为保证生产,要求半小时内恢复泵的正常运转,按照平时拆卸后再安装的时间,最短也要2小时才能完工。钳工技师许荣华及同事仅20分钟就让设备投入正常的使用,他们因此获得嘉奖。

倡和谐 促发展

冶炼厂硫酸车间协办

本报讯(通讯员 魏马亮)“从今天能源使用执法检查情况来看,检查中没有发现大的不符合项,这并不就等于说各支部的能源使用管理工作已经做得很好了,这项工作以后还得加强做得更细。”这是11月10日冶炼厂电解二车间团总支在对车间范围能源使用管理执法检查自查后进行的总结。

为全面推进节能减排工作,促进车间双文明建设工作提升,冶炼厂电解二车间团总支按照车间“节能减排”工作会要求,迅速行动起来,抓重点、稳生产,以点带面,扎实推进节能减排工作的全面开展。一是团总支设立节能减排监督岗,严把设备维护关和检修质量关,做好关键设备大型机组特护工作,延长设备的使用周期。细化各项工艺指标,把工况调整到最佳状态,降低油耗、电耗和气耗。二是结合季节特点,制定详细方案,针对跑、冒、滴、漏现象,认真开展查找漏点工作,确保发现的缺陷得到及时消除。三是定期对办公室、岗位、操作现场的长明灯、长流水等进行检查和考核,堵塞了节能管理方面的漏洞。四是采取黑板报、橱窗和参加节能减排政治学习等方式,大力营造节能减排的舆论氛围,使团员青年了解节能减排的科学知识,掌握节能减排的科学方法,号召团员青年从身边小事做起,增强团员青年的节能减排意识,养成节能减排的良好习惯。

电二团总支紧抓节能减排不放松

自身实际相结合。最后我想说,塑造企业文化,彰显企业品格,需要大家一起努力。”

讨论结束了,大家陆续离开了现场。但如何认知企业文化之道、企业文化宣贯之路该怎么走的讨论还在继续。热烈的气氛,发人深省的问题,使得每个人都还在心头回味。“这是我听到的讲企业文化最好的一堂课。”冶炼厂党委书记肖勇说。

(吴海萍)

接受红色教育 踏访伟人足迹

本报讯(通讯员 占亚芬)11月5日-8日,11月12日-15日,丰山铜矿举办了为期两周主题为“解放思想、转变观念、提高素质、强化管理”的中层管理人员培训班赴湖南韶山学习。

在韶山,大家参观了毛主席故居,聆听了有关毛泽东同志早期革命活动的讲解,对他的伟大一生有了更加深刻的了解和认识。大家怀着对革命领袖的敬仰、缅怀之情向毛主席铜像敬献了花篮,进行了一次革命教育的洗礼。接受培训人员纷纷表示在今后的工作中,一定要继承发扬革命传统,继承发扬伟人无私奉献的高尚品质。

在培训专题座谈会上,全体学员结合本单位实际,就如何抓好企业管理,改进工作方法,转变工作作风,提高管理能力和水平等,积极谈想法、体会,学以致用。矿长孙祺年说:“通过学习收获大,获得了许多有益的启示,在资源开发上要有大视野,在文化建设上要有大境界,在改革创新上要有大魄力、在人才引进和培养上要有大手笔、在强化管理上要有大智慧,争取到2015年丰山铜矿建矿50周年之际,把矿山建成“资源充足、装备先进、管理一流、环境优美、生活富裕”现代化矿山。”