



# “一切为了冶化改造”

安负责人说:“今天下午之前一定要把铁门先装上。仓库门口的路要铺平铺好。开门事虽小,但各品备件无法进出,影响了生产可是大事。”

在王成国的工作日志上,“协调”一词前后出现了23次。为给工地挪地方,冶改办精心协调,在一个月时间内将熔炼、发电、备料等多家单位的排班室、办公室、仓库全部迁出安置,使冶化生产与改造井井有条。

离开供销科,王科长跳过竹排,踏过刚推平的马路,穿过厂房,来到4#皮带旁。笔者紧跟其后,不过几十米,笔者鞋子上已沾满了泥泞和矿灰。

皮带还在咯吱吱的运转。隔着围墙,3#新精矿仓厂房支架已经搭起,挖土机在起土尘,搅拌机不停轰鸣。紧挨着皮带的地面上,用石灰画着一个直径5米左右的圆,这里要挖一个提升磅房。宇航公司负责人匆匆赶来,两人就围墙拆除、车辆进出反复勘察路线。

“没办法,冶炼厂建厂50多年,经过多次扩建改造,现在可利用场地极其有限,每一块地皮都要反复测量计算,发挥最大价值,最大限度减少对生产的影响。”王科长介绍说。

正说着,王科长接了个电话后说:“我要去冶改指挥部开会。”说完匆匆而去。这已是他半个小时内接的第9个电话。

采访时间太短了,笔者不甘心,

又来到冶改办公室。相比火热的施工场地,这里略显安静。技术人员或专注审阅电子文件,或查阅图纸资料,井然有序,忙而不乱。

“别看安静,我们这每天都在打没有硝烟的战争。”技术人员李亚新说。协调只是冶改办诸多工作的一项,图纸会审、技术交流、设备选型,他们都要全程参与其中。

对于厂冶改办在冶改中的位置,技术人员范强打了个形象比喻:“建设奥炉就像装修房子,虽然有了设计师和施工队,但最终的使用者是我们,因此要关注每一个细节,不能有半点疏漏。”

李亚新打开一张图纸,指着红红绿绿的线说:“我们现在进行的是最复杂的管网施工设计阶段。氧、水、电、光纤多条管网要铺设,新老管道纵横交叉,还要为后期配套工程扩建留出余量,错一根,后果不堪设想。”

纵横交织的管网密密麻麻如蜘蛛网一样,让我好一阵头晕。“这么多管道怎么保证不出错呢?”

李亚新笑了:“实地勘察跑现场呀,一根线、一条管道的核实,确保万无一失。”他指着办公室对我说:“冶改办常务人员13人,而每天在办公室不过四五个,其余的不是在现场,就是在去现场的路上。”

顿时,笔者心头涌起敬意。虽然只是短短一下午的采访,但我从他们身上感受到“一切为了冶化改造”的责任感。

(吴海萍)

80多米的塔吊高耸矗立,火花在脚手架上飞溅,冶炼厂冶改工地上热火朝天。与工地一墙之隔的是另一幅场景:行车在厂房顶呼啸而行,炙热的铜水从炉口奔流而出。施工现场和生产现场共同构成一幅与时间赛跑的火热画面。

11月3日下午,笔者跟随该厂冶改负责人、技术科科长王成国来到施工现场。由于北线马路被冶改工地占用,供销科仓库钢材无法进出,冶改办便协调建安在库房东头开了一个侧门。  
王成国看着刚打通的墙体对建

## 『金点子』点点发光 冶炼厂

本报讯(通讯员 刘飞)经过对精炼炉自动给水控制回路的改进,节约了成本18000元;通过制作成薪热电偶的改造,每支可减少成本支出8000余元。

这还只是冶炼厂今年1-10月份,充分征集、运用“金点子”合理化建议中的两个小小闪光点。

今年,冶炼厂积极开展以“我为企业献一计”为主要内容的“合理化建议年”活动。干部职工紧紧围绕生产经营、成本控制、安全环保、工作质量等内容集思广益。

冶炼厂电二车间钛板在电解过程中容易产生凹凸不平的氧化膜,需要进行打磨。传统的钛板打磨主要依靠工人使用角向磨光机进行人工打磨,存在打磨质量不稳定、打

磨后使用周期短、效率低以及金属粉尘危害等问题。

针对这一情况,该车间发动职工广提合理化建议,并成立课题攻关组,经过半年不断探索,成功设计出一台全自动钛板打磨机,提高了钛板的使用寿命,降低了钛板更换周期,也使钛板合格率达到96.6%提高到98.4%。年节约成本达28万元。目前《钛板自动打磨机》已申报国家专利。

## 铜绿山矿露采车间职工 全员竞聘上岗

本报讯(通讯员 张红)11月11日,铜绿山矿露采车间在职工开始全面竞聘上岗。

近几年来,由于露采车间一直处于停产状态,富余人员增多。根据矿定员定岗的要求,该车间目前的生产规模只需要191人。面对“僧多

粥少”的局面,车间提出职工必须通过竞聘方能上岗的举措。所有竞聘人员按照顺序进行现场答辩。面试后,由车间公布成绩接受职工监督。

通过面试和资格考察后的竞聘职工,将由车间统一聘任,没有竞聘上的则等待分流或歇岗。

## 安全知识“对抗赛”进班组

本报讯(通讯员 刘月桂)“噪音的三要素是什么?”

“噪音源、噪音传播媒介和噪音接收点。”

11月11日,这是冶炼厂硫酸车间维修一班在开展安全知识对抗赛时的一段问答。

该车间强调班组安全例会要老调新谈,针对安全员读资料,班组长作总结,班员干坐的学习形式,发动车间20个班组在学习方式上想创意、求创新、出特色,寓教于乐的学习方式,让职工欣然接受安全知识。

维修一班班长杜兆洲利用周三安全例会时间,组织班员开展安全知识对抗赛,为每名参赛人员准备一瓶洗发水作为参与奖。18个班员编成“超级玛丽”与“大力水手”两个队站在班长的两边,两队之间互给对方出难题。在队与队的对垒、个人与个人的PK中,每答对一道题发一条牙膏作为奖励。

该班职工潘国利在接受采访时说:“安全例会采用对抗赛的学习形式,既轻松又新颖,不仅能学习安全知识,还能拿奖品哦。”

## 节能降耗有措施 铜绿山矿碎矿工段

本报讯(通讯员 李世豪)随着气温降低,铜绿山矿碎矿工段以强化内部管理为突破口,量化考核,节能降耗出硬措施,严控水电费用。

该工段从内部控制入手,从节约一度电一滴水做起,将水电指标分解到班组,量化到机台,奖罚分明,奖惩兑现;在5个班组安装了电表计量装置,严禁大功率设备频繁启动,利用削峰填谷巧妙组织生产;按每盏灯、每外长流水50元一次的处罚,对人为或过失损坏节能器具照价赔偿;在空调的使用上,规定冬季空调设置不高于20℃;大力推广使用节能产品;给矿四条皮带输送机采用变频电机调速。

通过采取节能降耗硬措施,既抠西瓜又拣芝麻。目前,这些措施正在发挥巨大功效。

“快来看,这儿好大一条鱼!”小杨突然兴奋地叫了起来,只见一条一尺来长的鲢鱼在预清池中悠闲地游着,同事小李赶紧奔来捞渣大耙,要将鱼儿捞起来,结果还是让它给逃掉了。

直到十多天后,大伙轮番上阵才将它捞了上来。这是不久前发生在冶炼厂污水治理车间里发生的一幕。

投产于1989年11月的污水治理车间,多年来用制度辅之以人性化的管理方式,逐步提高全员素养,用心打造“绿色车间”。在车间随意的一瞥,不难发现整齐划一的绿化带里,站着些俏丽的红底白字小挂牌,上面写着用职工名字命名的“爱华小区”、“红梅小区”等字样。

可是,有多少人知道,曾被戏称为“大塘”的污水治理车间,多年前却是一片受尽污染,杂草不生的臭水塘。为确保周边环境生态平衡,从年处理量400万吨扩大到现在的1100万吨,已投

## 从臭水坑到清水潭

入了几代污水治理人的智慧与汗水。

2006年,在公司和厂两级领导的大力支持下,在设计研究院北边空地,先后挖出了两个总容量约为3000立方米的大型沉淀池。同时,拔起一座三层楼的药剂制备厂房,重金聘请专家做各类试验逾百次,完善药剂制备投加系统。再看现在车间里最开心的压滤班,1989年成立时,他们靠肩挑背扛,将混着汗水的石灰一包一包倒进石灰料仓,1995年改造后,他们爬上三楼控制室,用机械抓斗投加石灰,现在,该系统自动投加项目正在实施,半个月后他们玩笑中的“石灰”自动上门不再是梦想。多年来,多种技改项目的不断成功,让清水池变得更加清澈。

在新建的绿色塑胶篮球场上,

维修班的老严高兴地向原来的同事邀请:“有空常来玩啊!”也难怪车间的职工这么“得意”,这个以前离正门不到10米的大型渣场,一到下雨就惨不忍睹的“烂泥湾”,于今年9月经冶炼厂“整容”后,摇身一变,成为厂职工文体活动中心,加上铮亮的不锈钢橱窗、温馨的道路指示牌等,使整个车间的容貌更“俊俏”了。为了让车间“年年有鱼”,职工们还凑乐,在车间办公楼前的喷泉里养起小鱼,常常留口米粉米饭给小鱼吃,偶尔,也会在午休时间,弯个小铁钩,穿上1米来长的丝线,绕在细竹杆上,用馒头作饵,蹲在池边小钓一会儿。怡然自得,以舒心状态投入生产的职工面貌,给这个车间又添上一道亮丽的风景线。

污水车间实现了从“丑小鸭”到“绿娇娘”的转变。(张莉菲)



11月16日,在2009年的第一场风雪中奥斯特特炉工地仍呈现一片热火朝天的施工景象。图为施工人员正在清理现场。(郭小勇 摄)

## 运输公司 完成铜矿原料突击抢运

本报讯(通讯员 海凝 黄喜豪)11月11日,运输公司汽运分公司接到客户通知:有一批铜精矿原料需要立即通过陆路发往安徽铜陵。

由于时间紧、货物价值巨大,汽运分公司当即成立了临时抢运小组。12日,尽管天气寒冷,分公司全体班子成员始终坚守在现场,协调各环节的工作。直到晚上7时30分,才将一切准备就绪。在集中准备

的运输公司停车场,汽运分公司经理孔晓斌逐一一对车辆进行门检,以确保抢运工作万无一失后。于是,一场长达8个小时的远程突击运输任务就在夜色下拉开帷幕。

11月13日拂晓时分,汽运分公司19台大巴安全准时到达目的地。在卸车过程中,700吨货物的货损率近乎等于零,全体工作人员的出色表现再次受到客户称赞。



日前,担负着铜绿山矿新副井安装工程任务的鑫力井巷公司正夜以继日工作,确保工程在明年元月底交付使用。(李煜 摄)

“别忘随手关灯,电费可跟我们的工资挂钩啊!”

近日,在丰山铜矿同事之间的这种相互提醒变得越来越多。据了解,该矿今年上半年通过大力开展节能减排工作实现了节约标煤157.78吨的节能目标。

近年来,该矿为实现企业可持续发展,加快技术创新,以资源综合利用、清洁生产、减少废物排放为重点,抓住节能减排重点,强化节能意识,实现了从粗放管理到精细管理方式的转变。

### 构建长效机制

为确保完成节能减排指标,丰山铜矿从组织领导、责任落实、机构人员等方面不断强化措施,把节能减排融入到企业的发展战略、管理体系和日常经营活动之中。为此,该矿制定了《节能减排实施方案》,选用素质高、责任心强、具有一定知识水平的管理人员从事节能环保管理工作。同时,该矿将节能减排目标层层分解到基层,构建起了上下联动的节能减排管理运作机制。另外,该矿还建立健全了节能减排工作责任制和问责制,强化了季度检查、半年评审、年

度综合考核力度,定期开展节能环保专项检查,强化了对重点用能单位和污染源的经常性监督。

### 加强资源利用

据了解,丰山铜矿每年用水量达四百余万吨,主要是家属区、办公区生活用水和施工现场、生产车间用水。如今,在丰山铜矿,矿井水实现了复用,在满足了选矿生产用水的同时,也减轻了生活用水的压力。

矿山铜产量、提高企业效益,丰山铜矿通过树立“矿山就是家园,资源就是饭碗”的观念,大力回收低品位矿石,加大大小矿体矿石回收力度,实现了矿石资源回收率最大化。目前,其选铜回收率提高到了91%以上。

该矿在提高铜回收率的基础上,在铜精矿中还努力增加金、银、硫的金属含量,并成功开发了铜钼分离项目,不断加大矿山资源综合利用力度,创造了可观的经济效益。

## 丰山铜矿节能减排小记

今年上半年节约用水29.4万吨,节支14.7万元;利用废弃的露天采场,将地面出废石改为井下零米出废石,不但节省了土地资源,提高了工作效率,还有效地降低了成本;该矿通过修建井下废水处理池、铜精矿沉淀池,进行污水处理,外排水质指标均达到黄石市地方标准。矿井水通过处理后作为生产用水,不仅减少了污染,还节省了水资源。

### 提高资源回收率

为提高矿产资源回收率,增加

### 降低能源消耗

丰山铜矿在加强用电管理的同时,积极加快科技创新,不断进行改造升级,改善设备性能,从源头上控制了能耗和新污染源的产生。

该矿制定了《节电工作实施方案》,针对生产单位机电设备多,用电量大的实际,该矿采取多种方式管理用电,通过充分利用电价政策,最大限度错峰就谷;每月在下达生产任务、材料指标时,同时下达用电指标,并严格考核奖惩;完成了负351米破碎机链板机、浮选和鼓风机变频节能技术改造。更新了371盏井下绿色高效节能照明灯具,同原来白炽灯相比每年可节约用电约40万度。加大了现场风水管跑、冒、滴、漏的治理,完成了压风循环冷却水回收利用管线改造。加强了对外转供电计量回收管理,同比多收电费30余万元;完成了1729户生活用电移交地方管理工作。主要生产单位采取节能措施,吨采掘量和吨处理量用电单耗低于计划。制定了办公用额定额控制标准。在去年节能192吨标煤的基础上,今年可望取得更好成绩。(何永进)