

企业精神——铜斧精神：  
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：  
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：  
一流铜业 国际品牌

核心价值观：  
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：  
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：  
纳百川 通四海

为全面检查公司各直属党组织 2009 年党建工作有关情况、贯彻落实党的十七届四中全会精神,根据公司党委工作部署——

# 公司党建检查考评工作全面启动

本报讯 (记者 王克礼)11 月 16 日,公司 2009 年度党建工作责任制检查考评小组,在公司党委工作部部长张建强的带领下,首家来到动力分公司,全面启动了公司 2009 年度党建工作责任制检查考评工作。

这次检查考评工作是为了巩固和拓展公司学习实践科学发展观活动成果,进一步认真学习十七届四中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神,结合公司具体实际组织开展的。主要任务是了解和掌握基层

党组织的有关工作情况,总结经验,创新思路,进一步加强和改进企业党建工作,促进各项工作的深入、持久、健康开展。检查考评的主要内容有各单位与公司签定的《2009 年度党建工作责任制》、《2009 年度党风廉政建设责任书》和《大冶有色金属公司创建“四好”领导班子活动考评办法》等的贯彻落实情况。检查考评和调研工作分自查和调研准备、自评申报、检查考评和调研、综合评价和调研总结等四个阶段,采取听汇报、个

别谈话、召开座谈会、查阅相关文件资料和工作记录等方式进行。

党建工作调研也是本次活动的重点之一,将随后进行,内容主要是本单位党的十六大以来加强和改进党建工作的主要做法、基本经验、存在的问题,以及创新和加强企业党建工作的工作思路、对策和建议等。同时还重点检查考评各单位在应对金融危机、推动科学发展过程中,党组织采取了哪些措施,开展了哪些活动,突出了哪些特色,取得了哪些成效,还

存在哪些问题,下一步有哪些整改措施,以及学习实践科学发展观活动整改落实后续工作情况、上年度党建工作检查考评中指出的问题整改情况。

在 2010 年 1 月前,公司将在检查考评的基础上,结合公司对各单位生产经营、安全生产等绩效指标的考核结果,综合分析并分别提出对各单位党建工作责任制、党风廉政建设责任制的考评意见、中层领导人员称职程度,报公司党委审定。



11月16日,省企业联合会执行副会长涂焱生一行来公司调研。(邱杰 摄)

# 铜绿山矿擂响大干四季度战鼓

本报讯 (通讯员 秦霄)11 月 16 日,从铜绿山矿调度科获悉,该矿 10 月份生产任务实现计划目标,11 月份上半月开局良好,12 月份生产经营前景喜人。目前该矿上下已擂响大干四季度战鼓,确保实现全年 10100 吨矿山铜的生产经营承包任务。

进入四季度,铜绿山矿生产经营面临着严峻的形势,备产矿量严重不足、井下三期工程安装进入高峰期,时间紧周期长,生产与基建的矛盾更加突出,这些不利因素严重制约着该矿四季度生产。

针对这一不利局面,该矿紧紧围绕全年生产任务,采取一系列措

施,从保证供矿量入手,狠抓重点工作和重点工程形象进度,确保生产进度目标。坑采车间注重协调好井下供矿以及供矿品位与供矿量的关系,合理调剂互相补充,抓班产促周产保月产,在此基础上注重做好保供平衡工作,实时安排和抓紧采场及设备调整,为均衡生产提供有力保障。该车间还狠抓重点采场循环进度,加大残采、端部后续采场的基建力度,确保重点采场的形象进度。与此同时,坑采车间积极推进 425m 中段的生产能力,协调采掘进度,确保负 425m 中段形成日产 300 吨的出矿能力,井下日供矿 2400 吨的生产能力,缓解矿源不足

的生产压力。露天车间针对露天堆场矿消失的情况,加强北坑零星矿体残采,矿产资源“吃干榨尽”,做到合理制定氧化矿供配矿管理办法,加强配矿工作。选矿车间加强选矿流程工序管理,在生产过程中,每道工序严格工作目标。对生产过程中出现的异常情况,及时组织分析会,及时调整工艺条件及药剂条件,最大限度地回收有限的矿产资源。矿三期工程指挥部积极理顺生产与深部开采工程基建的关系,加强生产与基建的协调配合,在确保生产正常的同时,保证深部开采工程的顺利施工,做到生产与基建两不误。

# 裴文田来铜山口矿调研

本报讯 (通讯员 钱永红)11 月 10 日,国家安全生产监督管理总局副局长裴文田等一行来到铜山口矿,就该矿的生产经营运行和安全生产工作进行了调研,有限公司副总经理龙仲胜等陪同。

调研会上,龙仲胜首先代表公司对国家安全生产监督管理总局调研组、省市安全生产监督管理局

领导及专家亲临公司各单位调研、检查、指导安全工作表示热烈欢迎和衷心感谢。随后,他向调研组详细介绍了大冶有色金属有限公司的基本概况和在安全生产管理工作中的主要做法。

裴文田在认真听取了相关工作汇报后指出,大冶有色金属有限公司所属厂矿众多,周边

关系也比较复杂,在此生存环境下,还能将安全管理工作做得扎实实属不易。他希望公司再接再厉,奋发进取,不断加强同地方政府的沟通和联系,努力为企业的生存发展提供一个安全稳定的生产环境。在调研期间,调研组一行还在铜山口矿矿长夏继平等陪同下,视察了该矿周家园尾矿库。

# 信祖国来公司调研

本报讯 (通讯员 刘飞)11 月 17 日,黄石市副市长信祖国来公司调研,公司副经理余利先陪同。信祖国一行先后参观了公司

冶炼厂和稀贵厂。在冶炼厂电解二车间,公司副经理余利先向考察团详细介绍了公司的基本情况,在稀贵厂陈列室考察团成员兴致勃

勃的观看了公司“大江”牌金锭、银锭等产品。江苏江旭集团董事长罗正良也随同信祖国来公司参观考察。



# 公司举行健身操比赛

本报讯 (记者 王克礼)11 月 18 日,公司第五届职工运动会健身操比赛在体育馆举行,冶炼厂代表队勇夺第一名。

此次比赛的预赛于 17 日进行,共有 10 支代表队进入决赛,经过紧张角逐,冶炼厂、大江公司、铜绿山矿等单位夺得比赛前三名,公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森为获奖代表队颁奖。图为冶炼厂代表队比赛时的镜头。

# 冶炼厂 奥炉培训人员赴铜陵学艺

本报讯 (通讯员 吴海萍)11 月 17 日上午,冶炼厂熔炼车间技术员袁双喜正在安徽铜陵金昌冶炼厂奥斯特熔炼炉抄录熔池温度等相关数据。袁双喜和 10 名冶炼厂技术、操作人员一起,是第一批启程赴铜陵金昌冶炼厂学习炼铜新工艺的奥炉培训人员。

金昌冶炼厂采用的是奥斯特熔炉工艺,于 2002 年投产,其运行情况、工艺生产指标均达到世界同行业先进水平。公司铜冶炼节能减排工程奠基后,就与铜陵有色公司达成培训协议,自 2009 年 11 月份至 2010 年 7 月份,冶炼厂将多批次输送培训人员赴该厂学习。科目主要

包括澳炉、电炉工艺运用,制粒机操作,电收尘余热锅炉操作、澳炉喷枪维护等 5 大项,涉及管理、技术人员和操作人员 52 人。第一批 11 名培训人员主要以澳炉、电炉工艺运用为主。据袁双喜介绍,经过半个月的学习,他们已经基本熟悉奥炉工艺控制流程。熔炼车间诺兰达一号操作手吕露说,他已经操作诺兰达炉十余年了,对于新工艺奥斯特熔炉非常感兴趣,相信凭借炉实际操作经验,他能尽快的掌握新技术,为冶



本版责编:王克礼 邮箱:ysb5393397@163.com 热线:0714-5392320

5S 管理进入清扫阶段,就进入了决定胜负的最关键时刻。

因此,5S 管理工作成果在这一阶段会集中体现,问题和困难也会集中显现。今年 7 月,公司 5 家标杆单位陆续转入清扫阶段,工作初见成效,但是 5S 管理推进工作也遇到了前所未有的挑战和困难。总结标杆单位的经验教训,要做好清扫阶段工作的唯一途径就是要在责任落实中合力攻坚。

首先是要落实领导责任。领导作用是企业管理的关键力量,更是决定 5S 管理推进成败的核心力量。5S 管理的推进力量体系从领导到职工是一个倒金字塔。领导是塔尖,是力量的基点,一旦领导力量的缺失,5S 管理的推行力量也就随之消散。各级领导干部要进一步提高对 5S 管理的认识,把思想统一到公司推行 5S 管理的整体部署上来,坚定将 5S 管理进行到底的决

心,勇敢面对推进中的各种困难,积极采取措施和办法推动 5S 管理不断向前发展。

其次是要落实职能部门责任。推行 5S 管理不能仅仅局限于现场,也要用到各项专业管理上。大家要清醒认识到,5S 管理的推进不能出现 5S 管理办公室包打天下的现象,职能部门

# 5S 管理,在责任落实中合力攻坚

■ 成言

要积极参与到 5S 管理推进工作中来。在清扫阶段,相关职能部门如果不积极参与进来,清扫阶段的工作必将只能停留在表面上,而不能真正的发现问题、解决问题,从而不能从根本上提高公司的基础管理水平。显而易见,5S 管理取得的所有成果最终都会体现在各个基础管理的成果中,比如,清扫阶段的目的是使现场设施始终处于合格状态,最终就是提升现场安全管理水

平;使现场设备处于合格状态,最终就是提高设备管理水平等等。开展 5S 管理就是要通过不断发现问题、解决问题,从而达到改善工作、提高效率、消除浪费的目的。

再次是要落实全员责任。全员、全方位、全过程责任体系的建

立与落实,是清扫工作的核心。清扫责任的落实其实质就是员工对 5S 管理的全员参与。就清扫的内容而言,洁净清扫、检查清扫、恢复改进清扫之间是层级式的递进关系,且每一步都要求必须做到责任落实,每一个员工都必须参与。其实,全员参与度的不够一直在严重制约着 5S 管理工作的推进,只不过在整理整顿阶段依

靠部分骨干力量或进行突击式的工作,也可以取得看似不错的效果。到了清扫阶段,那种靠部分人的工作或采取突击式的清扫是必然不能取得实际成效的,必然会失败的。

进入清扫阶段,5S 管理也就进入了实质阶段和关键时期,容不得任何的敷衍应付,必须扎扎实实开展。清扫责任不能得到落实,清扫工作就将流于形式。因此,清扫责任落实与否,关系到 5S 管理是真抓实干还是搞形式走过场,关系到 5S 管理的成败。只有坚定信心和决心,建立和落实全员责任体系,夯实 5S 管理力量“金字塔”的每一层,形成合力,才能打赢清扫阶段这场攻坚战,使 5S 管理推进工作走向胜利。

# 公司博士后工作站迎来首位博士

本报讯 (记者 张国平)11 月 12 日,叶恒朋博士进站工作欢迎仪式在公司会议室举行,公司博士后工作站迎来了首位博士。

仪式由设研公司总经理、公司技术中心副主任吴国珉主持。公司经理张麟、副经理王勇及公司人力资源部、技术中心相关负责人参加了欢迎仪式。中南民族大学教授、博导杜冬云介绍了派遣博士进站的相关情况。叶恒朋博士由华中科技大学博士后流动站派遣到公司博士后工作站工作,重点研究方向是《铜冶炼过程中重金属污染物的来源、分布、迁移与循环利用》。公司经理张麟热烈欢迎叶恒朋博士进站工作,他说:公司“五大战略”中就有人才强企的战略,公司未来将在人才、

