



# 吹响企业文化理念宣贯“集结号”

## ——冶炼厂宣贯公司企业文化理念纪略

■ 特约记者 张勇

地,传播企业文化理念。组织全厂职工做《公司企业文化知识》试卷 2550 份,使职工进一步理解公司企业文化理念内涵。开展企业文化文艺作品征文,写理念、讲理念,以文化人,增强了灌输的吸引力和渗透力。电二车间将公司企业文化理念制成小卡片,发给职工人手一份,职工随时随地都进行阅读和学习。

下半年,呼啸而来的金融危机,对公司造成巨大冲击,经济效益下滑,冶炼厂开始停发职工绩效工资,职工思想产生波动。该厂党委迅即开展金融危机形势任务教育。为了增强全厂职工的市场观念、效益观念,该厂不搞空对空的说教,而是组织开展了一场历时 1 个多月的形势任务教育辩论赛,各单位共组织了 17 场预赛,厂部组织了 3 场预赛和决赛。“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观进一步被职工接受,扎根心中。

### 融合融入 固化于制

为了使公司企业文化理念实施落地,冶炼厂对照现代企业制度要求和创建一流铜业目标,不断修订和完善相关管理规章制度。厂长简洪生多次主持会议,对管理制度进行审视和梳理,以公司企业文化理念为导向,对符合企业文化理念要求的予以坚持,对不符合要求的,进行修订完善。近两年来,该厂制订和修改完善各项管理制度 30 多项。为实现“严、准、细、精”的管理理念要求,年初制定了《2009 年绩效考核方案》,细化到 15 个方面的管理工作,仅生产组织平衡就有 15 章,119 项。扎

实推进 5S 管理、全面预算管理等工作,管理正由粗放向精细转变。加快信息化建设,建成了 OA 办公系统,实现网上发文、发布信息,提高了工作效率,节约了成本。为达到“运行高效,协同一致”的组织理念要求,2 月份进行机构改革,对机构和岗位人员进行“消肿”和“瘦身”,将机关科室由 20 个压缩到 15 个。为体现“科学导向,有效激励”的绩效观要求,制订了《冶炼厂基础管理绩效考核办法》等文件,建立了多项调动职工积极性的激励机制。为落实“唯才是举,德才兼备”的人才观,该厂 9 月份就运用“赛马”机制,面对全厂公开招聘 2 名宣传干事,在全厂引起强烈反响。进一步树立了正确的用人导向,推进干部人事制度改革,开创人才涌现、活力迸发的局面。

企业文化理念融入制度建设,在各项管理中发挥了指导、引领、规范作用。2008 年该厂各项指标均达到公司考核要求,阴极铜产量创历史新高,提交的注册铜顺利通过测试,使公司“大江”牌阴极铜成功在伦敦金属交易所注册。今年,该厂正力克各种困难,确保圆满完成产品产量、质量、成本等目标任务,截至 10 月份,金属回收率、诺兰达渣含铜等重要技术经济指标均完成较好,较上年有大幅度提升。

### 落实落地 外化于行

企业文化理念不仅要入脑入心,更重要的是落在行动上,并养成良好的习惯。

冶炼厂从提高领导干部认识入手,多次对全厂领导干部和管理人员进行企业

文化培训。各单位通过中心组学习等形式,学习公司企业文化建设相关文件、会议精神以及公司三大识别系统。讲认识,谈体会,解决思想认识上的偏差,增强了企业文化建设的责任感和使命感。该厂党委结合创建“四好”班子和学习实践科学发展观活动,打造团结高效廉洁勤政的两级领导班子,成为实践公司企业文化理念的表率。他们要求职工做到的,首先自己做到。要求职工不做的,首先自己坚决不做。在生产经营管理中,认真落实公司企业文化理念要求。在日常工作和生活中,以一言一行在职工中发挥着示范带头作用。

让企业文化理念人格化、故事化,是宣贯企业文化理念的有效途径。该厂十分注重挖掘和利用先进模范人物的精神资源,坚持评选和树立先进典型。安全上评“安全明星”,劳动竞赛评“竞赛明星”,检修时评“检修明星”,年度评“十佳标兵”等。在厂区道路悬挂标兵灯箱,大张旗鼓地宣传他们的事迹,使职工学有标杆,赶有目标。同时,该厂坚持开展好人好事评选活动,每季度对好人好事进行奖励通报,大力弘扬良好的道德风尚。今年以来涌现出朱喜平、居成钢拾金不昧,汤佳俊勇斗盗窃分子等多起好人好事。

“春种一粒粟,秋收万颗籽”。如今,在冶炼厂公司企业文化正走进厂区、班组、岗位,落实到职工行动中,变为职工的自觉行动,他们时时事事以公司企业文化理念要求自己,遵章守纪,规范操作,举止文明,精神饱满,朝气蓬勃,充分展示着“省级最佳文明单位”的良好形象。

当你走进冶炼厂厂区,跃入眼帘的不仅是一派繁忙的生产景象,更让你置身于浓郁的企业文化气息之中。“一流铜业,国际品牌”、“诚实做人、踏实做事”、“以市场为导向,以效益为中心”等标识随处可见。近年来,冶炼厂制定了《冶炼厂企业文化建设“三进”实施方案》,大力开展企业文化三大系统,特别是企业文化理念系统的宣贯活动,掀起了企业文化建设新一轮热潮。

### 认知认同 内化于心

2008 年,当冶炼厂收到公司印发的企业文化理念(讨论稿)时,该厂高度重视,厂党委书记肖勇多次强调,要把组织职工认真学习讨论作为企业文化建设的一次大动员、大宣传、大教育。为此,该厂广泛组织发动全厂各单位、各工段、各班组进行学习讨论。公司企业文化理念正式发布后,冶炼厂迅速掀起了学习热潮。转发公司文件,层层传达学习,领导干部挂点班组督促检查,确保学习效果。班组长、党小组长、工会小组长培训课程中,均安排公司企业文化理念内容,组织学习。充分利用厂刊《熔炉》、黑板报、橱窗、班组建设园

“上个季度我当选生产贡献先锋,这是组织对我工作的肯定……”11 月 8 日,冶炼厂硫酸车间生产二班班长李华站在立功竞赛光荣榜前,自豪地跟同事说。

该车间党组织围绕生产、学习、安全、降耗、工艺 5 个方面展开立功竞赛活动,把党建工作融入到生产经营中,培养、涌现了生产贡献先锋、学习维稳先锋、安全监督先锋、维护降耗先锋、管理科技先锋。这些先锋在工作中干劲足、不怕苦、不怕累,发挥模范带头作用,发扬吃苦耐劳精神。

7 月份,硫酸三系大修,转化系统拔触媒,整个现场灰尘弥漫,刺鼻的二氧化硫令人作呕。为保证检修进度,车间党总支立即成立 20 人的突击队。生产二班班长李华将党旗插在转化现场:“我们党员开战了”,然后就忙碌着接触媒、扎袋口、背重袋。工作服被汗水淋湿了又干,干了又湿,累了,就地休息,中午就在现场吃份饭。因为长时间带着布口罩,吸入的粉尘让鼻子发痒,他摘下口罩,随手一抹,整个脸顿时变成淡黄色,书记拍着他的肩膀,笑着说:“小伙子,为了工作,成了花脸猫了”。由于工作出色,李华被评为生产贡献先锋。

为控制漏风率,提高收尘率,四系副工段长李敏每天在收尘系统现场来回地跑。10 月 25 日,南台电收尘出口处传来轻微的呼呼风声,他立即爬上 6 米多高的膨胀节,钢板温度达五六十摄氏度难以落脚。没有垫脚的保温砖,他蹲在地上,用手把保温层上的尘土刮起来,捧着撒到出口处的钢板上,一层层往漏风处铺“路”,踏上钢板一看,原来是出口处破损,他忍着烫,用手遮住漏点上方便试压,证实是负压,他掏出随身带着的记录本,记下漏点部位。他因为这种不畏环境苛刻,克服困难的精神,被车间评为管理科技先锋。

党员立功竞赛活动培养了党员先锋,先锋的作用促进了车间的生产经营管理,1—10 月份,该车间完成产量任务 492018 吨,是进度计划的 102.92%,实现了安全无事的好成绩。

倡和谐 促发展  
冶炼厂硫酸车间协办  
(桑月)

## 党员立功竞赛见成效

## 稀贵金属厂“五字”并用上党课

本报讯(通讯员 石启云)如何上好党课,使党课真正成为加强支部建设,强化党员教育,提高党组织战斗力的重要途径,稀贵金属厂党委在“带”“请”“学”“评”“新”五字上下了功夫:

一是带:厂党委高度重视基层党课工作,党委班子成员以学习实践科学发展观

为契机,带头讲党课做示范,督促指导有关部门组织好支部书记互讲党课活动,从而使党课在该厂成为一项重要制度长期坚持下来。

二是请:采取走出去,请进来的开放式学习方式,利用社会教育资源,请专家学者教授来厂传经送宝、答疑解惑上“大

党课”。两年多来,厂党委共组织多种内容的大型党课 11 次,平均每季度一次高质量的党课。

三是学:通过走访学习、理论研讨,学习公司内外好的党课形式,讲好党课,提高党课质量。

四是评:对党课采用互动互评,观摩

## 鑫诚公司“六抓”措施推进文明单位创建

本报讯(通讯员 李煌)近年来,鑫诚公司积极采取“六抓”措施,强力推进文明单位建设工作,继获得湖北省国资委 2006—2007 年度文明单位后,近日,该公司再次通过了湖北省国资委文明单位复审验收。

一是夯实基础抓创建。成立了精神文明建设委员会和文明单位创建工作领导小组,制定了《精神文明建设规划》和《年度文明单位创建实施方案》。将精神文明建设纳入实行目标责任制管理和绩效考核,形成了党政工团齐抓共管、职能部门各负其责的精神文明建设领导体制和创建工作机制。

二是优化环境抓创建。鑫诚公司把 5S

管理作为创建活动的突破口,大力加强环境综合治理,着力改善员工排班室、食堂、澡堂和娱乐场所环境。结合企业文化建设,大力推进理念、行为、视觉识别三大系统建设,实行局域网和无纸化办公,个人办公物品实行定置管理,物品设备布局合理、整齐有序。

三是围绕中心抓创建。该公司深入贯彻落实科学发展观,以市场为导向,以效益为中心,以转变发展方式,调整产业结构,转换经营机制来实现企业的“二次发展”。公司先后完成了金禾铜材公司与冶新铜材公司的整合和控股,形成了年产 10 万吨铜材加工能力。与湖北鑫丰铜材有限公司达成战略合作,对其增资

1800 万元,建设年销售收入达 6 亿元,利润 360 万元的 4 万吨连铸连轧铝杆项目,为企业稳步拓展新的发展空间提供了坚实保证。

四是拓宽载体抓创建。该公司党委围绕“党员干部受教育、科学发展上水平、职工群众得实惠”的总体要求,在 350 名党员中扎实开展了学习实践科学发展观活动,群众对学习实践活动的满意率达到 96% 以上。注重加强党员领导干部警示教育,强化党风廉政建设责任制的落实,严格执行廉政谈话、述职述廉等制度,推动了党风廉政建设的深入开展。

五是强化素质抓创建。鑫诚公司切实加强各级领导班子建设,认真落实党委中

本报讯(通讯员 甘美兰 胡芳)11 月 6 日,稀贵金属厂一车间在车间老系厂房举行消防演习,拉开了“119”消防宣传周活动的序幕。

本次活动以班组为单位,由 8 个班组中选送的 16 名职工参加角逐。车间领导和职工近 100 名观看了演练全过程。活动内容为消防水袋连接和灭火器的使用知识,16 名参赛者用精彩的表演赢得了现场观众的阵阵掌声。经过激烈角逐,分铜班获得本次演练的第一名,分金班和电金班分获二三等奖。

此次消防演习不仅使参演人员得到了实质锻炼,而且在实践中掌握了消防设备操作技能和安全防范知识。全车间广大职工亲眼目睹操作消防灭火器材,提高了安全防火意识和突发事件的应急处理能力。



11 月 10 日,冶炼厂几名文艺爱好者正利用业余时间排练文艺节目,以响应该厂正在筹备的球类、歌舞等文体活动。

## 稀贵金属厂一车间 举办安全消防演习

### 站好自己的岗

#### ——记劳动竞赛明星党员周汉石

周汉石是建安公司第二项目部的一名测量员。在工作中,他时时不忘站好自己的岗。

2009 年,在建安公司承建的精矿仓及配料重点工程建设中,他主要承担施工控制网和测量放线等工作。熟悉建筑施工的人都知道,施工控制网和测量放线是建筑顺利施工的起点和基础,来不得半点马虎。为了保证测量放线的工作质量,他认真读图,将每条轴线位置和尺寸烂熟于胸,并自己绘制了放线简图,使各种轴线相对位置和关系简单明了,便于放线施工。

由于精矿仓主厂房是分两阶段来施工的,原有构筑物与现有排架柱放线测量等施工经常会出现“打架”的情况,所以施工控制网不能实现一次测量闭合。为了保证后续厂房的施工质量,周汉石积极开动脑筋,采取了合理设置测点,通过转角测量,借点测量等方法,保证测量的准确度。由于现场环境复杂,有些测点很不好安装测量仪器,在施工过程中,他也不怕麻烦,在不好安放仪器的位置,经常是为测一个数据来回布置几个测点,采取引测等方式保证测量成果的质量,实现了施工控制网的完美闭合。

在完成好测量控制工作的同时,周汉石还是项目部的“安全员”、“施工员”、“材料员”……他经常是不计较个人得失,在其他同志忙不过来的时候,自愿充当帮手。只要有工人在现场施工,只要工作需要,他都坚守在工地。在每个施工阶段,他都身先士卒,精心干好每一项工作。有人劝他:“老周,快退休了,该闲的时候你也就闲闲!”而他总是说:“忙惯了,站好最后一班岗,俺是一名党员啊!”

(齐辉)

评比的方式进行评比。厂党委对全厂六个支部上党课情况在每季的党建检查工作中进行通报,讲的好的给予奖励,并定期召开党建研讨会不断研究、探讨上好党课的方式方法,努力营造“比、学、赶、帮、超”的党课氛围。

五是新:为避免党课内容空洞,该厂党委大力提倡党课创新。如今年 7 月份,该厂党委在各党支部中开展“党支部书记讲党课观摩评比”活动,6 个党支部书记结合学习实践科学发展观的活动内容和实际,以 PPT 文档的形式讲党课,党员反映良好。

心组学习制度,以理论水平的提升促进各级管理人员综合素质的提高。积极开展“文明班组”、“文明厂区”创建活动,把文明意识融入到员工的思想 and 行为中。同时,大力实施“人才强企”战略,通过开展岗位练兵、技术培训、师徒结对等形式和途径,努力提高员工的业务水平和技能,促进优秀人才脱颖而出。

六是依托活动抓创建。该公司多年来热心公益事业,勇担社会责任。坚持开展扶贫帮困“送温暖”、“金秋助学”等活动,捐助支持残疾人事业和新农村建设。2008 年 5.12 大地震,公司快速捐款 53 万元帮助灾区人民。鑫诚公司抓住近年来国家大事喜事多的有利契机,结合国庆节、建党节等,组织开展了“重走红军路、重温入党誓词、重唱革命歌”、“建国 60 华诞体育竞赛”、“红歌会”等系列庆祝活动,较好地展示了员工的风采,增强了企业的凝聚力。