

# 铜山口铜矿:在变化中前行

从铜山口铜矿到鑫泰公司,再由鑫泰公司改为铜山口铜矿,她从关破的阵痛中走来,痛定思痛、历经风雨,思变图强;

从上世纪末的亏损,到盈利几千万;她完成了“名不见经传”到公司主力矿山的华丽转身;

从勉强维持营运到“保目标、抓项目、促发展”,再到“三步发展上台阶,四扩并举创一流”,她在日新月异的巨大变化中厚积薄发,勇往直前,追求卓越……

## 产能之变 带来持续发展

铜山口铜矿自觉转变生产方式,寻求自我突破,以提高产能促发展,不断增强可持续发展能力。去年,从国外引进高新技术,对选矿进行扩能改造工作。将碎矿工段原来产能低、体积大、拆装不易、检修耗时长 的 1.75m 和 2.2m 圆锥破碎机,改为新的 GP200 和 HP500 破碎设备分别用于中碎、细碎,自动化程度高、破碎效率高、故障率低,使碎矿处理量提高了 30%;2009 年 3 月又进一步进行了以浮选系统为主的多个项目的改造,浮选设备焕然一新,工艺流程改善,生产效率和设备运转率大幅提高,矿石日处理量由原来的 2700t 左右提高到现在的 4000t 左右,产

能提高 40% 以上。为挖掘更大的发展潜力,提升矿山后续发展能力,正在加快推进 2# 矿体北扩,加快剥离进度,促进作业量的完成,为搞好采剥衔接创造条件,井下开采接替工程也已着手策划实施。同时,该矿已将未来发展目标定位于 5 年内力争达到年产矿山铜 8000-10000t 的“三步走”战略,即年产矿山铜第一步 2010 年达到 5000t,第二步 2011 年达到 6000t,第三步井下达产后达到 8000-10000t 以上。

## 管理之变 带来科学发展

企业的科学管理并非一日之功,铜山口铜矿始终坚持科学决策,提升决策能力,提高领导能力,积累点滴、日进寸步,在提升企业管理水平中推进科学发展。以 5S 管理促进安全管理的逐步深入、预算管理的细化审核、成本管理的进一步加强,以深入学习实践科学发展观活动统领全局,“抓项目、保目标、促发展”,最终实现从粗放型管理向精细化管理的根本转变。

思想上,利用文会视听等形式加强宣传学习教育,转变各级管理人员的思想观念,增强工作责任心和紧迫性,努力形成“强化管理、提高效率、增加效益、做强企

业”的共识;作风上,做到雷厉风行,执行有力,保证各项管理制度的落实,对党员干部明确“八不准”要求,加强对领导干部的日常动态管理力度,对少数领导干部的违纪行为严肃处理,不断增强工作责任心、提高工作效率;行动上,机关职能部门主动深入到基层,服务到一线,抓好协同配合,为生产经营大局服务。同时,该矿在民主推荐、群众测评、组织考核的基础上适时进行组织架构调整,有力促进了各项工作的有序开展。

## 环境之变 带来和谐发展

矿领导坚持“情为民所系”,通过出实招、办实事、见实效,不断改进职工生活工作条件,强化职工的主人翁地位,确保广大职工共享企业发展的成果。进一步深化绩效考核,完善薪酬分配机制,出台更多激励措施,突出激励比重来激发职工群众的工作热情,改变过去“要我工作”为“我要工作”的积极态度;进一步改善职工的作业条件,不断改进工艺,改造防尘设施,以技术的进步推动职工作业环境的改善,保障职工身体健康,通过增员补缺降低劳动强度,为大车等部分一线岗位场所装上空调,改变部分岗位职工“忍受工作”为

“享受工作”;进一步改善职工生活环境,继续做好先进职工休养工作和困难职工的扶贫救济工作,完成了房屋补漏维修、管道疏通、住房改造、休闲场所改造、照明等民心工程,长江水引进工程已完成生活区通水,预计年底可完成矿区全面通水,解决矿山人半个世纪的吃水难问题;大学毕业生宿舍楼正在进行施工设计阶段;食堂改造工程已提上议事日程……矿山容貌一改过去的“封闭单调”为现在的“和谐现代”。

一路走来,路途艰辛,但是在每一次困难中坚强,在每一次阵痛中觉醒,在每一个关键处推陈出新,愈挫愈勇,在铜斧的锤炼开拓中书写“责任忠诚学习进取”;

一路走来,硕果累累,产能提高 40% 以上,选铜回收率达到 79% 以上;露天采场汽运修理班获“全国工人先锋号”,尾矿库整改加固后的安全运行,她在变化中越来越美丽;

一路走来,勇往直前,因为历经磨难,更懂得珍惜;因为努力付出,更容易收获,我们看到,铜山口铜矿正在一次次变化中做大做强,在变化中实现又好又快发展。  
(铜山口宣)

## 英才公寓通讯线路 改造工程完工

本报讯(通讯员 蔡慧)10月30日,由动力分公司电讯车间承担的英才公寓通讯线路改造工程全部完工,公寓内大学毕业生上网紧张的局面得到有效缓解。

随着英才公寓入住大学毕业生的增加,公寓内宽带用户也日益增多,原先预设的电缆信息流量已无法满足新增用户的需求。动力分公司针对这一情况,提出对公寓增加 200 对通讯电缆的改造计划,后因铜花酒店建成后,固话用户也随之增加,原 200 对电缆已不能满足机修厂、金谷铜业及铜花大酒店这段通讯线路客户的需要,该公司电讯车间从小区机房重新放置 500 对电缆对机修厂、铜花大酒店进行配送。

此次为大学毕业生公寓增加的 200 对电缆是从中心机房提供给机修厂、铜花宾馆,通过通讯电缆拆迁再利用,最大限度节省通讯线路改造工程的支出,同时提高上网速度。该车间在回收利用铜花宾馆原 200 对通讯电缆的基础上,对路段破损的交接箱进行清理维护,降低通讯误报警率,有效提高通讯服务质量。在电缆交接过程中,施工人员对电缆编号进行了仔细核对加贴标签,在极短的时段内完成了新线路的放置任务。

## 冶炼厂设立“流动学习书柜”

本报讯(通讯员 刘飞 曹圆)“流动学习书柜”建到了班组,我们工作之余读书学习方便多了,厂团委为我们办了件大好事!”11月2日冶炼厂渣缓冷车间团支书王建华高兴地说。日前,冶炼厂团委开设“流动学习书柜”,并以此为载体启动“送文化进班组”活动。

据冶炼厂团委书记温小伟介绍,该厂把创造方便实用的读书场所和良好的学习环境作为全面推进“新世纪职工素质工程”的保障,十分重视在拓宽学习渠道、培养学习兴趣、丰富学习内容上下功夫,扎实开展“创争”活动。为了更好的满足职工的学习需求,冶炼厂在兴建了图书馆、阅览活动中心等一批文娱工程的基础上,又开设“流动学习书柜”。“流动学习书柜”将“职工书屋”的功能延伸到职工身边,营造了“人人读书、终身读书、读书受益”的良好氛围,同时它也成为职工学习知识、获取信息、提高素养、丰富文化生活的新平台,为实现厂和谐发展提供智力支持。

据悉,这次活动开设“流动学习书柜”8个,拥有图书 600 多册,内容涉及文学艺术、电脑硬件、科技教育、历史地理等多个领域。该厂团委还将定期对书籍进行更新充实。

## 公司大学毕业生“文明宿舍” 美化设计大赛揭晓

本报讯(通讯员 王琳 王开顺)10月31日,由公司团委和物业公司联合举办的大学毕业生职工宿舍美化设计大赛结果揭晓:来自英才公寓、西村大学毕业生公寓、职教大学毕业生公寓的 8 个寝室荣获“文明宿舍”称号。

本次寝室美化设计大赛是

为了促使大学毕业生职工自己动手改善寝室环境,创造良好的居住氛围。入围的 30 个寝室均由各单位团组织经过认真筛选上报,最后由公司团委和物业公司共同评选。公司党委工作部副部长严勇和物业公司党总支书记李力为获奖大学毕业生职工颁发了奖状和纪念品。



## 内燃机车上的“110”

铜绿山矿运销车间党员吕守军,勤学苦练取得国家高级火车司机资格证、司机长技能认证证书,同时练就了一身过硬的内燃机车检修和故障排除本领。他的手机 24 小时不关机,机车一有故障,他都能以最短的时间到达故障点,组织检修人员及时判断和排除机车故障,车间职工称他为内燃机车的“110”。图为吕守军在北京型 3162 机车巡检的场景。  
(许宁超 摄)

## 认真学习贯彻十七届四中全会精神

本报讯(通讯员 吴海萍)10月29日,冶化改造负责人王成国在视察冶化改造现场时说:“冶化改造时间紧、任务重,要将学习贯彻十七届四中全会精神作为我们的精神动力,加快进度,确保早日投产。”

该厂在十七届四中全会精神的学习活动中,切实做好“四结合”:一是与年终生产任务冲刺相结合。当前,该厂面临生产任务重,成本压力大的困难,该厂以贯彻落实十七届四中全会精神为契,优化组织生产,开展炉寿攻关,确保完成全年生产任务。电二车间加大电流密度,10月份阴极铜产量再创新高。质计科严把质量关,确保在上交所高纯阴极铜注册成功。二是与年终安全工

作相结合。该厂扎实开展“百日安全无事故”活动,全厂应知考试抽查 136 人次,各车间结合岗位需要开展应知考试,并举办岗位事故应急演练。三是与党建总结调研相结合。厂党支部近期将组织党建调研,总结经验,找出存在不足和差距,为下一步开展党建工作提出意见和建议。四是与贯彻科学发展观的整改落实工作相结合。该厂 156 条整改措施落实的达 70%,其余的正在加紧整改。厂党委工作部对各车间整改落实情况进行督导。硫酸车间将车间工作难点和职工关注问题作为工作立足点。熔炼车间加强职工职业健康防护,组织职工疗休养,并对车间困难职工进行了走访慰问。

又讯(通讯员 钱永红)10月28日,铜山口矿召开全矿党组织书记会,对深入学习贯彻十七届四中全会精神进行了再部署。

对于党的十七届四中全会精神的学习,矿党委要求要紧密结合当前四季度的生产经营实际,把学习贯彻活动与学习科学发展观活动的整改落实工作结合起来;与落实党风廉政建设责任制结合起来;与当前正在进行的文明单位创建复审工作结合起来,与完成全年的生产经营目标任务结合起来,并在认真学习、深刻领会全会精神实质的基础上,切实抓好四中全会精神的贯彻落实,不断用科学理论武装头脑、指导实践、促进工作,为顺利实现全年各项工作任务而努力奋斗。

## 丰山铜矿用科技为矿山“增绿”

本报讯(通讯员 何永进)丰山铜矿通过加大科技投入,建设环境友好型矿山,为矿区增加了“一抹绿”。

绿色矿山,节能为先。该矿紧紧抓住能耗“大头”,狠下功夫降能耗。去年以来,该矿先后完成了负 351 米破碎链板机、浮选和鼓风机等变频节能技术改造。更新了 371 盏井下绿色高效节能照明灯具,同原来白炽灯相比每年节约用电约 40 万度。加大了现场风水管跑、冒、滴、漏的治理,完成了压风循环冷却水回收利用管线改造,制定了办公用电定额控制标准,主要生产单位采取节能措施,吨采掘量和吨处理量用电单耗低于计划量。

环境保护,节水为主。选矿水和矿井水外排既污染环境又是极大的浪费。该矿早在 2006 年 4 月就成立了由矿长孙琪年担任组长的污水达标领导小

组,修建了 630 立方米的污水处理池。在有效消除环境污染的同时,每年从污水中回收铜精矿 100 余吨,加大了资源的循环再利用。去年,该矿兴建起地面千吨井下废水处理池。利用原来的井下排水系统将井下的废水全部抽取沉淀、净化,再送到选矿鞍钢宪法池作为该矿选矿车间生产用水,年可节水 48 万吨。

近两年来,该矿树立了“人造环境,环境育人”的理念,按照“整体规划,分步实施”的要求,实施了矿区“洁、绿、亮、美”工程,完成了矿区 3 公里长主干道修整,绿化面积改造 1500 平方米,植树种花 2 万多株,在工业场地和生活区新建了 6 个绿化点,更新了路灯、广播等配套设施,主井前场地、平巷口等生产场地全面修整,生产现场整洁有序,矿区面貌明显改善。



10月29日,为期一周的动力分公司 2009 年秋季职工篮球赛圆满结束。七支代表队经过激烈的角逐,维修车间代表队以全胜的成绩摘得桂冠,机关代表队和电讯车间代表队分获二、三名。  
(王婉娟/图 蔡慧/文)

## 求木之长 必固其本

——建安公司青年业余技校侧记

“没有想到离开学校后,还能进行这样的学习培训,感觉像是重新回到了校园……”这是去年招来的技校生杨凯在上完建安公司青年业余技校课程后发出的感慨。

“求木之长者,必固其根本”。建安公司认真落实公司“人才强企”战略,开办青年业余技校。许多像杨凯这样的青年通过晚上或双休日参加青年业余技校学习来提高技能水平。

按需教学一直是“青年业余技校”办班的原则。建筑安装行业工种多、专业分工细,业余技校不搞“大而全”,只

求“小而精”。在教学对象上,根据不同层次的人员分类教学,如生产一线工人和青年技术人员采取分班授课的形式教学。在传授的专业技能方面,按照工种、专业的不同分开授课,如焊工、电工、铆工和土建、机电安装等专业。不久前举办的造价员考前培训班,还没开课,30 多名青年已齐刷刷坐在那儿,将培训教室爆满。这种联系实际紧密、针对性较强的教学也是青年们愿意来听、来学、来弄懂的重要原因。很多时候,可以看到年轻的建安职工们刚下班就步履急促,嘴里咀嚼着面包,

手里拎着矿泉水,不顾尘土加汗渍在脸上留下的“烙印”,匆匆走进教室……同时,业余技校给每位参加学习的青工建立了一份技术学习档案,这份档案记录着他们每次参加学习的基本情况,也记录着他们技能水平一点一滴提升。

业余技校授课老师全部由本单位资深的工程师或有丰富实践经验的老师傅担任,大家同在一个单位、一个施工现场并肩作战,一些施工中经常碰到的技术难题常常成为课堂上讨论的“沸点”。现任该公司生产技术部副主任的柯有勇,多次走上“青年业余技校”的讲台;全国有色金属行业劳动模范,焊工技师刘汉国每次上课都会把

## 倡和谐 促发展

冶炼厂硫酸车间协办

几种常见的焊接手法现场演示。自开班以来,已有 20 多位来自该公司的优秀技术骨干走上了青年业余技校的讲台。

三年来,该公司“青年业余技校”一共举办了 24 期,300 余人参加了学习。有 19 名劳动协作好、技术过硬的青工被该公司评为“技术新人”,7 名大学毕业生获该公司三类工程技术人员岗位津贴,部分大学毕业生技术员相继走上了领导管理岗位。

(程玲 赵学良)

## 硫酸车间抓安全亮点多

本报讯(通讯员 喻亚丽)10月30日上午,冶炼厂硫酸车间一工段生产一班排班室内传来阵阵欢声笑语,原来是该车间厂安全联保挂钩领导曹龙文正在表演灭火器灭火,参赛的一名队员很快猜中答案,引来一片喝彩和掌声。这是该班正在举行“我要安全”的安全知识趣味竞赛。

年初,硫酸车间新的领导班子将车间安全工作重点放在培养职工的主动安全意识上,分别从抓安全基础管理、创新安全培训、开展安全特色活动三个方面展开。

车间狠抓安全基础管理工作,本着安全工作无巨细的原则,将安全基础管理工作做细做实。车间领导班子分别挂钩到各班组,时刻掌握职工的安全动态,及时给予引导和指正。从安全查到整改隐患,领导和职工人人参与,一起查找整改隐患,做安全检查工作的主人。在今年前三个季度,该车间已查找整改隐患 121 起,整改率达 100%。

在开展安全培训工作方面,车间力求务实创新。从多方面征求职工意见,再安排职工安全培训学习。该车间二工段举办的“事故应急救援预案”知识培训地点就选在操作现场,让以前空泛的讲解变成实实在在的你教我学,不仅使职工学到了安全知识和安全技能,还充分调动了主动学习的积极性。

在开展安全特色活动方面,该车间让职工自主策划,自主开展,车间、工段给予大力支持。在今年“安全生产月”活动期间,该车间一工段生产四班独辟蹊径,开展了“亲情寄语”活动,请来各位职工的家属参加“安全学习会”。会中让每位家属给自己的亲人送上一句安全寄语,并为职工和其家属拍了亲情照片,把亲情照片和亲情寄语做成安全画报贴在班上,让亲人的温馨叮嘱常挂心间,使得该班班员在安全工作中的自主自觉性明显增强。