

巧用小创意 喜得大收益

——记冶炼厂电二车间维修工段铆焊班5S管理二三事

特约记者 郭小勇 通讯员 吴海萍



刘建新 摄

有20多年烟龄的笔者第一次看到这么大的烟缸。

10月30日，我们走进冶炼厂电二车间维修工段铆焊班采访时，见到一张约一尺见方、两尺来高，用塑料板边角余料拼起来的小桌子被定置在排班室中间。

正当我们诧异时，铆焊班班长胡志军向我们介绍说：“这是我们全班爷们共用的烟缸，解决了大家乱扔烟头的习惯。烟头多了，将下面的抽屉抽出来倒掉就行了。”

这还只是维护工段铆焊班在推进5S管理中的一个小小创意。

由于5S管理对现场物品的摆放要求很严格，可铆焊班工作一忙起来，加上使用的材料和工具较多，班员很容易将5S的要求置之脑后。

据车间主任王黎明介绍，在公司推行5S管理初期，班长胡志军累得可不轻。每到抢任务时，大家将材料、工具到处拉，到处丢，不仅劳神，还费财力。遇到5S检查，全班突击整理也是手忙脚乱的。他不得不时刻清场子、搞卫生，忙得不亦乐乎。

如今的铆焊班工具房，大小不一的扳手、配件等全部实现形迹管理，每一件工具的去向，使用人等信息都登记得

清清楚楚，物件摆放得清清爽爽。

在铆焊班的制作间，靠墙边并排放置着3个边角余料的回收桶，只要轻轻一转，看似笨重的回收桶，却能轻巧、安全地来个360度旋转。

胡志军介绍，他们最初在设计这个回收桶时，开始并没有在桶口设计上固定环。一些稍长点的管材不动就“东倒西歪”，影响美观。加上不同尺寸的固定环后，又出现不方便取用的不足。

如何将回收桶设计得既好看，又实用？

最后，大家想出在回收桶与固定槽钢之间用废旧轴承连接的办法。

铆焊班的5S小创意，还不止这“巨无霸”型烟缸和“旋转”回收桶。在铆焊班《轮值员工作记录》上，看到一次费解的扣分记录。

王畅，翘腿，扣5分。这是怎么回事？

“5S管理最终目的是要提高职工素养。翘腿形象不好，要用这种管理方式，一点一点地规范职工的日常行为。”胡志军解释说。

“那职工有没有抵触情绪呢？”我疑惑地问。

“开始肯定有的，为了更好地推进5S工作，我们将权力下放，集体制定全员轮值员制度，轮流对个人的5S情况分班前、班中和班后检查，登记，做到人人参与，个个公开。于是，大家也就

心服口服了”

仔细翻阅铆焊班的《常态化管理制度》，从班员卫生责任区，到帮助他人等内容都有扣分、得分标准，几乎涵盖了班组管理的全部内容。

班组利用二次分配的权力，每月将班员扣分、得分情况汇总后，直接与个人的绩效工资挂钩。

小制度激起大变化。

仅在班组的环境治理上，自将操作间、库房、排班室等工作场地施行区域划分、落实到人后，拖把也成了抢手货。大家都在班前10分钟抢着去搞卫生，上班晚了还抢不到手，因为谁都不愿意因卫生问题被扣分。

走到铆焊班院墙的不锈钢回收斗处，放在斗上的筛网也引起我们的注意。

随行的工段长潘后华介绍说：“别看这个筛网，它是废弃边角余料的‘验货官’。大于筛网直径的物件掉不下去，就必须回收利用。”

“5S管理工作的推进，帮我们节约了不少成本。到目前，我们不但完成冶炼厂要求车间节约材料费30%的任务，还多节约几万元的成本。”电二车间党总支书记柯新安为此也很自豪。

不久前，公司经理张麟现场感受铆焊班5S管理上的创意和成效后，高兴地说：

“铆焊班的经验值得在公司推广。”



刘飞 摄

百日安全无事故活动

钉耳一班重点“关照”委培生

本报讯(通讯员 熊素珍)“今年的‘百日安全无事故’活动对我们来说有着特别的意义。自八月份一、二系整体恢复生产后，我们班又分配进一些新同事。如何确保钉耳一班在后续生产中不

出事故，再保佳绩，是我们每个人的共同责任。”

这是11月2日冶炼厂电一车间钉耳一班班长卫秀梅在安全学习活动上的一番话语。

为贯彻“百日安全无事故”活动精神，钉耳一班结合班组实际情况，扎实开展活动，为实现全年生产经营目标保驾护航。围绕这一目标，该班重点加强新进委培生的安全教育，以每周一安全活动为课堂，通过学习、讨论不断提高他们的安全自觉性。

该班还切实加大作业现场的安全监督、检查力度。要求新进委培生在班

中一律要遵守岗位安全作业标准。凡在班中发现安全帽没系带，行车吊片、吊导电棒时不停车者一次性处罚50元。

同时，钉耳一班还加强对设备重点部位、薄弱环节的检查力度，规定每班每两小时要对钉耳机检查一次。坚持每周对钉耳机、压机、剪板机、分切机等设备进行润滑保养，以此延长设备使用寿命。

主动出击解困局

程子筠

在金融危机大环境的影响下，建筑市场极度萎缩，建安公司在建项目也较少，作为劳务输出的劳务公司职工一时无法安排上岗。为了稳定职工情绪，保证职工收入稳定，劳务公司在为职工争取岗位方面作出积极的努力。而架子工二班更是主动出击解困局，主动地承担一些本职以外的工作，既增加了职工收入，又为兄弟单位解决了一些用工难题。

搞制天沟板

建安构件厂今年生产任务重，加上职工人数少，用工方面难题比较突出。得知这一消息后，架子班长找到厂长要求承担混凝土天沟

板制作任务。构建厂考虑到这不属于他们的份内事，产品质量万无一保证不了，怎么办？架子班长软磨硬泡，构件厂终于放下疑虑把这项任务交给了他们。第二天，在技术人员详细的技术交底之后，架子工便开始安装定型模板、涂刷隔离剂、组织混凝土浇筑。万事开头难，第一批制作中有一块天沟板出了问题。在构件厂技术员的引导下，他们在现场召开质量问题分析会，找出问题的根源，总结经验教训。他们一丝不苟地精心操作，之后生产的天沟板质量受到构件厂的好评。

涂刷油漆

8月中旬，班长水中顺前往结

构公司办事，看到几个尚未刷油漆的钢漏斗躺在那里，心里立刻打起了算盘。这几天，架子班正好事情不多，能把刷油漆的事情接下来就好了。他找到相关人员了解情况，请来建安公司领导去结构公司联系接活事宜。通过努力，结构公司将此活交给了架子班。接到任务后，他们立即投入工作，加班加点保证满足吊装时间，严格操作保证刷漆质量。在全班的共同努力之下，精矿仓钢漏斗的刷油漆任务在规定工期内完成。

挂玻璃钢瓦

原冶炼厂余热发电厂房拆除后，转炉车间北轴线要加设近2000

平方米的玻璃钢瓦挡板以遮风避雨保证日常生产。治改指挥部要求用最短时间内完成。锅炉公司承接了钢桁架安装任务，但挂设玻璃钢瓦对他们来说确是难题。工期不等人！情急之下，锅炉公司求助架工班。尽管该班以前从未干过这样的事情，但他们发扬胆大心细的工作作风，通过午餐在工地解决和晚上延长工作时间等措施，提前半天完成任务，以过硬的工作作风和工作质量赢得上级领导和用人单位的好评。



奏响生产曲 创优争第一

胡敏

控还用得着跑进跑出吗？”他笑道：“炉前是生产的第一道关，要有责任心才行。只有做到手勤、脚勤、嘴勤，才能出好钢。”

“嘶嘶”声音不绝耳

“嘶——”刺耳的声音从炉后传来，只见职工沈建伟检查了炉体出口，上好钢钎，推动机械插风眼机手柄，钢钎对准1号风眼，按下按钮，钢钎向前一推，插下去“嘶——”，一个风眼插好了，收回钢钎，再次推动手柄，风眼机向右移动，对准2号风眼……一个炉体有54个风眼，从东向西插过去，又快又准，然后再返过来插，一个小时下来，要插1100次风眼。由于离炉体不到一米，钢钎带出的钢渣，炉口喷出的熔体颗粒，

稍不注意，就会溅到人身上，200℃的高温烤得他满头大汗。“沈师傅，休息一下吧。”我站在后面喊道“别喊了！现场噪音大，他戴着耳塞，根本听不见。现在炉子刚进了冰钢，停下来容易造成炉体风压增大、炉渣流动性减弱堵塞风口。一台炉子有三个人轮流插风眼，每个班下来至少插一万次风眼，才能保证风量正常，满足生产需要。”李继文扯着嗓子向我解释。“同样的动作重复做上万次，这需要多大的耐心啊！”我心里默默感叹道。

“嘘嘘”哨声绕厂房

“嘘！”只听见一声哨响，指吊工王光辉举起右手，3号50吨行车驶来。随着他右手竖起大拇指，行车主钩降下

来，吊起地上的一包转炉渣。“嘘嘘”两声，主钩升起，吊离地面半米左右，“嘘嘘”又是两声哨响，行车停下来，王师傅右手大拇指朝下，副钩下来，挂起包子耳，他高举两手作向前推状，“嘘嘘”吹响哨子，行车吊起铜包缓缓驶向贫化炉溜槽停下来。行车小车滑向溜槽前部，瞄准对位。“嘘嘘”两声哨响后，主钩升起，副钩松开，转炉渣缓缓地向溜槽形成滑板渣。“3分11秒，时间刚刚好！”王师傅边看时间边说道。“计时间干什么呀？”我好奇地问。“要是不到3分钟就会倒得炉渣四溅撒出来，时间长了容易造成溜槽粘结，我们摸索出3至4分钟最合适！”“你们还真细心呀！”我不由竖起大拇指。

李继文带领这群汉子们在火红的炉台上奏响生产战斗曲，描绘着有色美好的未来。在公司“三创一保”劳动竞赛中，转炉一班七、八月份分别以处理滑板渣105.6吨、114.8吨的成绩，两次被评为“公司优胜班”。

代应海的蜜月 在年检中度过

本报讯(通讯员 李世豪)铜绿山矿选矿车间碎矿工段近日有条大新闻，钳工班新郎代应海的蜜月在年检中度过，工长在年会上提出了表扬。

代应海今年28岁，早就定下举行婚礼的日子——10月16日。后来得知10月16日也正是矿里开始年检的日子，婚礼正好与年检发生冲突。他把这一消息与未婚妻和家人进行商量沟通，决定将婚礼提前到15日举行，并取得消行度蜜月的计划。小代的想法得到了家人大力支持与理解。年检是一件大事，决不能拖班组的后腿，婚礼的第二天，小代一大早就奔赴年检现场。心想：作为一名维修工，就应该拼搏在年检战场。车间的年检任务十分艰巨，关键时刻能挺身而出，也算是人生旅途中的一件幸事。小代聪明活泼，积极肯干，干活有一股拼劲，工作认真负责，兢兢业业，只要是班长指派的任务，总是不折不扣地执行，并能出色地完成。他参与的509、510和210三台圆磨的检修捷报频传。

冶炼厂维修车间 人人参与5S常态化管理

本报讯(通讯员 严春华)冶炼厂维修车间自开展5S常态化管理以来，对车间办公室和生产现场的工具、材料、物品都进行常态化管理，面貌大为改观。

他们一是对各责任区的垃圾、无使用价值物品及时清理，物品定置摆放。自开展5S常态化管理以来，车间每个人发现自己负责的区域内有杂物、垃圾、废弃物等便及时清理干净；茶杯、座椅、材料等使用后及时归位。二是区域内发现违反常态化管理的及时提醒。凡是本车间职工，发现班组成员或其他班组成员有违反常态化管理行为的，一经发现，立刻提醒其改正，或帮其改正，直到保持常态化方可。三是车间督导组、各班班长和登记员随时检查。为了做好5S常态化管理工作，全车间只要是负责5S工作的人，以班为单位随时检查，哪个班检查出问题，哪个班就必须整改，直到符合常态化要求。

冶炼厂硫酸车间放酸班

小小塑料桶 收酸近20吨

本报讯(通讯员 刘月桂)10月26日，冶炼厂硫酸车间放酸班班长张自强提着塑料桶往接酸车灌里倒酸时，笑着跟笔者说：“5年来，塑料小桶回收酸近20吨了。”

硫酸车间把环境治理与节能减排结合起来，培养职工的节约意识。开办培训班，利用周末对每个职工轮流进行培训，学习节能减排知识，加强职工爱岗敬业精神；开展合理化建议活动，强调每个职工立足岗位，为生产献计献策；加强设备点、巡、检工作，把周一、周五定为车间的例检日，领导班子成员、技术组、点检组13人每次必须参加巡检。该车间有放酸器24个，每次放完后，余酸顺着放酸器管壁往下滴，造成极大的浪费，流到走道上，又使地面发裂、变色。车间发动职工提建议，放酸班班长张自强提出制作小桶，解决余酸的去向问题，此建议得到车间领导的好评与支持，用3天时间制作40个塑料小桶，用于回收管壁下滴的余酸。

铜绿山矿劳动服务公司福利厂

从废钢渣中抠出来的效益

本报讯(通讯员 周全斌)铜绿山矿劳动服务公司福利厂坚持废物利用，元至9月共回收废钢渣9.82吨，节约资金2.26万元。

钢球生产是劳动公司的支柱产业之一，其生产工艺流程由配料入炉，经高温熔化，然后入模成型成为初级产品。由于球体表面有一些不规则的“毛刺”和“赘生物”，需要进行人工或机械处理，才能最后计量入库。因此，生产现场每天遗留许多“铁疙瘩”和“小钢豆”。以往这些看似不起眼的东西被当作废物扔掉。为了加强成本管理，节支降耗，年初以来，该厂在做好大宗材料计划使用的同时，把回收废钢渣纳入日常工作。

该厂在抓好日常生产的同时，切实加强成本管理，前三季度实现产值302.8万元，生产总成本比计划下降5.8%，节约资金12.6万元。



丰山铜矿坚持每天安排技术人员现场跟班指导服务一线生产，向加强现场技术管理要效益。1~9月份，该矿累计回收井下矿石5万余吨，采矿损失率和矿石贫化率分别比计划指标降低4.55和2.25个百分点。图为技术人员正在井下现场调整生产技术参数。(陈三平 摄)

