



大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

2009年11月6日 星期五

农历己丑年九月二十
浏览本报请点击中国有色网
http://www.cnmn.com.cn/

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

总第 2364 期

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生

企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩

企业愿景：
一流铜业 国际品牌

核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取

经营理念：
以市场为导向 以效益为中心

企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

张麟在公司四季度党建工作例会上强调

学习十七届四中全会精神 全面加强和改进党的建设

本报讯(记者 王克礼 通讯员 胡敏)10月31日,公司召开四季度党建工作例会,公司党委副书记、经理张麟强调,公司全体干部职工要认真学习十七届四中全会精神,全面加强和改进党的建设。公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森就公司企业文化建设工作作出了重要指示。

会上,公司党委工作部部长张建强就如何执行《关于对2009年度党建工作责任制等工作进行检查考评暨开展党建工作调研的通知》作了安排,公司党委工作部副部长邱杰作三季度

企业文化建设检查情况通报及2010年企业文化建设推进工作的安排、公司纪委副书记王中南作公司党风廉政建设工作目标责任制检查的工作安排等。

温森指出,公司三季度的企业文化建设检查情况,刚才邱杰副部长作了很好的通报,取得了不错的成绩,但也存在氛围不浓、合力不强、步调不齐、协调不够、投入不足等问题。下一步公司要大力推进企业文化建设,一是加强培训,“下猛药”让理念知识入脑入心;二是加强协调,分步推进,全公司要“一盘棋”认真组织;三是确

立措施,逐个过关,要结合5S管理经验,每个单位都要参加达标验收;四是加强研究,持续改善,通过企业文化建设来提高职工素质。温森还就加强和改进党的建设,十七届四中全会精神学习,加大职工思想政治工作力度等方面提出了要求。

张麟强调,在中国共产党领导下的国企党建工作只能加强不能削弱,全公司上下要认真学习党的十七届四中全会精神,加强和改进党的建设,提高党性认识,丰富活动载体,落实党建工作目标责任制,抓紧落实企

业文化建设目标。张麟指出,加强和改进党的建设,思想建设是根本,不能在党的理念和信念上出现真空;加强和改进党的建设,班子建设是关键,要加大后备干部队伍的培育力度;加强和改进党的建设,基层党组织建设是基础,要创新活动载体,建立考核、激励和长效机制,切实发挥党组织的政治核心作用,维护职工队伍稳定,促进公司生产经营顺利开展,实现公司全年工作目标。

公司各二级单位党组织负责人参加会议并作了发言。



10月公司阴极铜生产态势良好,比计划多生产445吨。(郭小勇 摄)

黄石金融界领导盛赞公司信誉高

本报讯(记者 王克礼 通讯员 胡敏)10月31日,公司在武汉召开银企座谈会,人民银行黄石市支行、黄石银监局、工商银行、建设银行、农业银行等黄石金融机构领导共同出席,一致盛赞公司经济形象好、金融信誉高。公司经理张麟出席会议并致辞。

近年来,在银行等金融机构的大力支持和帮助下,公司筹融资工作进展顺利,在新增授信、降息、外汇、票据理财等方面坚持一贯工作方针,同时在发行企业债券、短期融资券等方面取得新的突破,对改善公司融资结构,降低融资成本,保证生产经营活动的正常开展和“五大

战略”的顺利实施,都起到了积极的作用。人民银行黄石支行副行长平祥仁在会上表示,大冶有色是黄石的经济支柱,是黄石经济的风向标,在银企合作上有着十分好的形象和信誉,已经给予国家级银行授信。黄石银监局局长孙辉说,大冶有色有一支优秀的管理团队,十分重视和遵守金融秩序,黄石金融机构都愿意和大冶有色加强合作,实现共赢。

公司经理张麟在会上致欢迎辞,对黄石银行界的支持和帮助表示衷心的感谢,并介绍了公司发展现状。会议由有限公司副总经理张星燎主持,近60名黄石金融界人士出席了会议。



公司签订制氧工程框架协议

11月3日,有限公司副总经理龙仲胜(图中)与中冶南方工程技术有限公司、武汉友盛气体有限责任公司签订关于氧气供应项目合作投资框架协议。

中冶南方与武汉友盛在签订协议一个月后将组建合资气体公司,开展前期工作,于2011年3月底前在公司冶炼厂指定区域新建一套深冷工艺空分装置,保证新装置技术先进,安装专业,并对设计、建设勘测、投产后人员聘用、用气量、氧气价格等作出具体安排。(王克礼 摄)

稀贵厂小革新解决大难题

银锭剪切合格率达100%

本报讯(通讯员 甘美兰 叶志海)11月2日,经统计稀贵厂一车间浇铸班采用一项小革新,使银锭切头剪切合格率达到100%。

该班组主要承担着稀贵厂黄金、白银的浇铸工作。以前15公斤银锭采取的是立模浇铸,在浇铸成型时会留下一个长40毫米、宽10毫米的切头,超出了国家规定标准在5毫米以内的范围,必须对切头进行剪切。现有的剪切机并没有一个固定的标准模式,工人在银锭切头剪切操作时经常会将银锭端头

切掉,有时还会留下长于国家标准的切头,造成次品,银锭回炉返浇率有时达到了5%以上。

针对这一情况,班长宋幸福带领班组技术骨干经过多次摸索试验,发现产生这一现象的原因,就是银锭在剪切机上剪切时易滑动,剪切的好坏全靠操作工人的手感而定。找到原因后,宋幸福在剪切机机座两头安装了定位铜片,有效解决生产中的这一难题。经过一个月的反复试验,截至10月底,银锭切头剪切合格率达到100%。

公司理论武装成绩斐然

本报讯(记者 陶三保)11月2日,湖北省国资委处调研员刘绍华等一行来公司检查公司党委中心组学习情况后表示,大冶有色金属公司理论武装为构建和谐企业成绩斐然。公司党委副书记、纪委书记、工会主席温森陪同检查。

在公司党委中心组学习考评汇报会上,温森就公司党委中心组学习工作进行了介绍:一是抓学习态度端正学风,提高对学习重要性的认识;二是抓组织保障,健全学习制度,从考勤制度、学习经费上保证活动正常开展;三是抓学习内容,增强针对性,突出学习科学发展观、三个代表、企业生产经营管理知识,提高学习效果;四是抓方法创新,丰富学习载体,采取每天一小时读书活动、每季度安排一次专家讲座、每半年一次调研活动、每年推荐一本书等措施来拓展学习途径;五是抓成果转化,提高执行能力,营造良好氛

围,形成强大合力,稳步推进公司“五大战略”发展。

刘绍华表示,大冶有色金属公司的理论武装融入到企业生产经营全过程,取得明显成效;融入到塑造企业形象全过程,“大江牌”阴极铜享誉海内外;融入到提升员工素质全过程,“责任忠诚学习进取”的企业核心价值观就是充分体现。同时大冶有色金属公司深入贯彻党和政府关于企业发展方针战略,深入学习有利于企业管理的前沿知识,通过领导、联动和考评机制保障学习效果,并将理论成果转化为企业科学发展思维、转化为战胜困难的信心,转化为推动工作的实际行动,为公司打造成湖北省千亿元有色金属产业的龙头企业夯实了基础。

冶炼厂党委书记肖勇、稀贵厂党委书记高述洲、鑫诚公司党委书记柯生降等结合各自单位党委中心组学习情况分别作了汇报发言。

简明新闻
11月2日,建安公司首次对外协工设立安全举报奖。(汪淑平)
10月30日,铜绿山矿召开应征入伍动员会,切实做好征兵工作。(李世豪)
11月3日,铜山口矿组织37名患慢性病的退休职工,赴黄石指定医院进行体检。(何斌)



《大冶有色报》的前身为《铜厂简报》,于1958年11月创刊,共出版了160期。1964年5月变更为《新人新事》,共出版了56期。1981年7月,中共湖北省委批准出版《大冶有色报》,国内统一刊号CN-0008,并明确为大冶有色公司机关报。



浏览 http://www.cnmn.com.cn/ 的大冶有色报电子版

大冶有色报的变迁

1985年大冶有色报社正式成立,设置编辑科、总编室、记者组、印刷厂,工作人员82名。目前的大冶有色报为对开周刊彩版印刷,深受广大干部职工的欢迎。

《大冶有色报》,和着新中国伟大的前进引擎不断壮大、沐浴着大冶有色金属公司改革发展的春风迅速崛起,历经50多年风雨征程,经锤炼而成,为开拓而生,成为全省具有影响力的企业报之一。《大冶有色报》50多年的历史,与公司广大干部职工共同见证了企业改革、管理革新和科学发展的历程,它忠实记录了大冶有色金属公司在党的领导下进行的可歌可泣的奋斗历程,是大冶有色金属公司伟大的革命史诗中的灿烂音符。《大冶有色报》50多年的历史,是几代职工艰苦卓绝的创业史,不断开拓进取的发展史,是大冶有色人的自豪与光荣。(资料整理 吴海萍)



1958年11月创刊的《铜厂简报》



1964年5月创刊的《新人新事》