

人生易老天难老,岁岁重阳,今又重阳,战地黄花分外香。
一年一度秋风劲,不似春光,胜似春光,寥廓江天万里霜。

录毛泽东词《采桑子·重阳》

今又重阳

本报讯(通讯员 吴海萍)“祝老职工们健康长寿!”冶炼厂党委工作部部长汤何斌衷心地祝。9月26日,冶炼厂300余名退休老职工在公司退管办活动中心参加“逢五”祝寿会,欢庆重阳节。

“逢五”祝寿会是该厂每年为退休老职工举办的贺重阳活动之一,已有多年的历史。凡60岁以上、逢五整数的厂退休职工均应参加。大家一起分切了祝寿蛋糕,品尝美味,唠着家常,其乐融融。每名寿星还收到冶炼厂为他们精心准备的生日礼物。65岁退休职工刘师傅吃着祝寿蛋糕,一脸喜悦,他已经是第二次参加冶炼厂“逢五祝寿会”了。现已87岁的唐师傅,自

80岁后每年都被邀请参加祝寿会。“厂里把我们老职工放在心上,每年为我祝寿,我很高兴。”他摸着雪白的胡须,满面笑容地说。

重阳节期间,该厂退管办组织了近200名退休职工开展爬山活动,为1800名退休职工分发了纪念品,让老职工度过一个欢乐健康的重阳节。

又讯(通讯员 秦霄)10月23日,铜绿山矿灯光球场上热闹非凡,该矿“退休职工庆重阳文艺汇演”在此举行。

演出时,老人们自编自演的腰鼓、舞蹈《今天是您的生日》、东北大秧歌、健身保健球、大合唱等十多个节目博得全场掌声、笑声、喝彩声不断。老人



重阳节前夕,铜绿山矿举办了“迎重阳文艺汇演”活动。(郭小勇 摄)



公司退休职工在退管办活动中心交流书法。(张晶晶 摄)

们跳起许多年轻人都不来的街舞,把演出的气氛推向了高潮。

近年来,随着矿山职工生活条件不断改善,职工多在黄石、大冶城区购买商品。许多退休职工随着儿女住进“城市”后,彼此之间较少往来,难以找乐。铜绿山矿退休办针对这一情况,

在退休职工居住比较集中的社区共组织十多支老年活动队,开展太极拳、健身操、象棋、书画、摄影等各式各样的业余文化活动,让老人们“老有所为、老有所乐”。如今,在该矿甚至公司的各类文艺演出中,经常可以看到老年活动队的精彩参演,形成一道靓丽的风景。国庆期间,在公司举办的书画摄影展览中,退

休职工来幼军的摄影作品《精益求精》还获得摄影二等奖。

又讯(通讯员 钱永红 何斌)10月24日,由铜山矿工会举办的退休职工“庆重阳”登高活动在新下陆孔雀苑社区列队出发,180余人的退休职工队伍在一名旗手的带领下,浩浩荡荡地向东方山景区“栗山禅寺”挺进,并在此举行了大型游园、有奖猜谜等系列活动。

此次活动分别在铜山矿和下陆两个片区举行。除登高外,该矿还开展了“字牌、华牌、象棋”三项赛及球类趣味运动会等活动,并为离退休人员发放了节日物资,向老职工致以节日的问候。

为活跃退休职工的业余文化生活,铜山矿工会在每年的重阳节到来之际,都会专门事先征求收集退休职工意见和建议,尊重退休职工自身意愿,满足合理要求,适时开展一系列活动。

冶炼厂三季度党建检查工作全面展开

本报讯(通讯员 刘飞)自10月15日起,冶炼厂党委检查组在厂党委书记肖勇的带领下开始对2009年三季度党建责任制执行情况进行为期两天的检查。

此次检查的内容为各支部党员量化考核落实情况、党建专项活动开展落实情况、学习实践科学发展观第三阶段整改落实、学习贯彻党的十七届四中全会精神落实情况、车间职工队伍稳定情况、企业文化理念掌握情况和党风廉政建设责任制执行情况。

在检查过程中,检查组采取听汇报,查资料,实地查看和随机走访的方式进行,严格按照《冶炼厂2009年度党建工作考核细则》的要求逐项进行量化评分,实行打分。同时,检查组将在认真检查、深入调研中发现新典型,总结新经验,悟出新启示,明确新思路,找出存在的不足与差距,提出加强和改进的意见和建议,为下一步开展党建工作以及不断开创基层组织建设新局面打下了坚实的基础。

动力分公司坚持“三结合” 抓好企业文化宣贯落实

本报讯(通讯员 王克娇 蔡慧)10月14日,动力分公司职工业余学校内秩序井然,分公司30余名中层干部正在此进行企业文化模拟闭卷考试,这是该公司企业文化宣贯活动的一部分。

该公司在全力推进企业文化建设的过程中,坚持“理念体系先期导入、标识系统逐步渗透、行为体系及时跟进”的原则,以打造服务品牌为抓手,以推进“五型工厂”建设为目标,结合实际,抓点带面,由浅入深,由表及里,扎实推进企业文化建设各环节的工作。同时,该公司坚持做好“三个结合”:一是将企业文化建设

与加强企业管理相结合,全面提升二级班子和领导干部治理管理企业水平;二是将企业文化建设与打造服务品牌相结合,着力推进以科技创新为龙头的“五型工厂”建设;三是将企业文化建设与实践相结合,努力按科学发展要求促进企业又好又快发展。此次模拟考试旨在推进公司企业文化宣贯落实,加强全体干部职工对企业文化知识的了解和掌握,以考代练,既检验了中层干部近期对企业文化知识的掌握程度,又使大家有一个相对集中的时间共同学习,保证学有所得。

和谐建设续辉煌

刘元进

在公司五大战略的指引下,稀贵金属厂通过实施技术改造,优化工艺流程,加大新产品开发,加强资源综合利用,抓好节能减排,大力发展循环经济。

党建融入

——和谐的保证

“融入中心做工作,进入管理起作用”是抓好党建、促进发展的有效途径。稀贵金属厂将党建工作融入生产经营中,为企业的改革、发展、稳定提供了强大的思想基础、组织保证和精神动力。

班子建设队伍齐。大力开展创建“四好”领导班子活动。每年厂党委结合生产经营实际,制定创建“四好”班子活动实施方案,明确措施,严格考核。领导班子“述学、评学、考学”机制,及落实公司要求开展的坚持每天看一次新闻,坚持每周组织一次部门学习等“十个一”活动。以“责任、忠诚、学习、进取”核心价值观等为主要内容的企业文化理念教育,使领导班子始终保持奋发有为的精神状态。

双创活动基础实。结合公司《党建工作目标责任制实施细则》,制订党建基础管理工作标准。创建“标准化党支部、标准化党小组”竞赛活动,将党支部、党小组工作形成规范、统一的工作标准。通过“对标抓管理、对标抓活动、对标抓创建”,党支部及党

小组各项基础工作明显得到巩固和提高。

“三高一带”活力足。扎实开展“高觉悟、高技能、高业绩、一流党员队伍”的“三高一带”主题活动。完善“党员示范”、“党员岗位承诺”、“党员身边无事故”等活动载体,从而使党员成为身边群众“思想上的领路人,工作上的带头人,生活上的贴心人”。

以人为本

——和谐的内核

以人为本,尊重职工。建立职工思想动态反馈和思想问卷调查制度。厂领导坚持定期接待职工来访,坚持到基层一线调研,与职工面对面交流谈心,广泛听取征集意见,认真研究解决职工反映的问题。坚持做好困难职工三级建档及动态管理,发挥“五必谈、五必访”优势,从各方面给予职工最大的关爱。

以人为本,关心职工。该厂作为一个新厂,切实关心职工,每年都要办几件职工看得见、摸得着的实事。坚持安排20年工龄职工赴外地疗、休养。做好职工福利及防暑降温工作。建立职工成长成才的良好机制,不断加大培训力度,提高职工素质,坚持落实优秀科技人员津贴。今年,面对严峻的形势,通过设立绩效奖、单项奖,增加一线艰苦岗位津贴和保健标准,调整社会保险缴费基数等措

施,确保了一线职工可支配收入不降低。

以人为本,依靠职工。广泛开展合理化建议等活动,仅去年,职工提合理化建议200多条,创效百万元。根据《职工带薪年休假条例》,该厂制定下发文件,对落实职工带薪年休假作出规定,职工权益得到了维护。

文化育人

——和谐的基础

秉承铜斧精神,弘扬大江文化。大力开展企业文化宣贯活动。根据公司统一部署,建立健全企业文化建设专班,制定“企业文化建设年”活

动实施方案。通过召开一次厂党委中心组学习扩大会议、请公司企业文化中心有关领导来厂授一次课、开展一次征文活动、举办一次演讲比赛、组织一次“企业文化知识答题竞赛”、悬挂、张贴一批企业文化宣传标语、看板等“五个一”活动,掀起企业文化宣贯工作高潮。结合学习实践科学发展观活动,开展“学习文化理念,转变思想观念”大讨论活动,进一步解放思想。

“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”。稀贵金属厂在公司的正确领导和支持下,深入贯彻落实科学发展观,牢固树立“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,以人为本,创建和谐稀贵金属,大力发展循环经济,为公司实现“一流铜业、国际品牌”的发展目标作出更大的贡献。



10月21日,黄石市东方山社区卫生服务中心的医务人员到丰山铜矿,为矿区员工家属免费体检、送医送药,周到细致的服务受到大家的一致好评。(何永进 摄)

鑫诚公司掀起学习十七届四中全会热潮

本报讯(通讯员 李煌)党的十七届四中全会闭幕后,鑫诚公司立即采取组织广大党员、干部认真学习党的十七届四中全会精神,在全公司掀起学习贯彻会议精神的热潮。

该公司及时下发了《关于开展学习贯彻党的十七届四中全会精神的通知》,两级党委中心组集中学习了《公报》和《决定》,对各大媒体上对十七届四中全会精神的解读文章进行摘录,并为党员订阅了十七届四中全会读本,采取集中学习和自学的形式,引导党员

特别是党员领导干部学深悟透,领会精神实质。同时,紧密联系当前的生产工作实际开展学习教育和贯彻落实,将学习贯彻活动与做好学习实践科学发展观活动的整改工作结合起来,与落实党风廉政建设责任制结合起来,与当前的文明单位创建活动结合起来,与完成全年的经营任务结合起来。把运用十七届四中全会精神实践,推动企业科学发展作为学习的出发点和落脚点,做到发展有新思路,改革有新突破,工作有新举措。

1—9月份,冶炼厂硫酸车间完成产量任务399699吨,超计划7000吨,节约成本71万元,实现了安全生产五为零。该车间的领导班子是怎样抓管理、带队伍的呢?笔者带着疑问走进硫酸车间。

“主任是个有心人”

“今年的生产面临诸多不利因素,要采取超常措施应对超常困难。”硫酸车间主任李波对笔者说。今年,23吨锅炉故障频繁、渣炉停炉时间长,对硫酸入口烟气产生极大影响。面对不利形势,李主任沉着应战,他进班组、上酸塔,随时掌握生产动态,合理调配生产与维修时间,使硫酸产量在逆境下实现增产。将绩效

考核重点向一线倾斜,开展“争创先锋”劳动立功竞赛,设立主操作手,首席维修工,重奖先进,极大调动了职工积极性。实行问责制,把车间经营任务层层落实,谁主管,谁负责。加大科技攻关,今年对生产过程工艺、技术问题、组织技术人、技师进行攻关,车间将试行项目负责制,按按效果进

务实 团结 实干的硫酸车间领导班子

行奖惩。“主任真是有心人哪。”职工们竖起大拇指称赞道。

“书记真是我的贴心人”

“我把党建工作从厂里做到职工的家。”车间党总支书记张玉澄这样说也是这样的做的,在工作现场,常看到他到班组一起交流思想,鼓舞大家好好工作,以平和的心态面对金融危机,现场成为他开展党建工作的舞

台。做好8小时内党建工作的同时,他还注重8小时外的工作,谁家有困难,谁家有人生病住院,他都要上门探望;谁家喜事他都去祝贺。今年上半年他探望职工48人次。该车间职工小李家住农村,父亲去世,母亲年迈,妻子没有工作,孩子上小学,3月10日,张书记来到他家,送上慰问

金及油、米,陪着老人聊家常两个小时,临走前对小李说:“好好工作,家里有困难,组织想办法帮你解决”,小李拉着张书记的手,感动地说:“书记,你真是我的贴心人啊!”

“有这样团结的领导班子,我们做事更有劲头了”

“我们虽职责不同,分管车间的生产、工艺、设备,但遇上检修,我们

三个人的心都急在了一块。”硫酸车间三个副主任异口同声。7月5日,四系小修前2个小时,他们一起来到现场,系统刚停下来,生产副主任俞炎马上安排把加水管从混酸器里吊出来检查;加水管快落地时,工艺副主任刘祖鹏发现3个接头出现裂纹,为保证酸浓度,他果断地说:“接头处全部满焊”;焊工用A132焊条施焊,边焊边裂,焊缝无法成形,设备副主任邓文彬一看,两种材质不同,车间当时没有防裂的特制焊条,他赶到厂技术科拿来焊条,施焊后,裂纹处融合成鱼鳞状的焊缝。加水管很快吊进了混酸器里,比计划提前了2个小时。在场的职工说:“有这样团结的领导班子在,我们做事更有劲头了。”(刘月桂)

将企业文化“揣在身上”

本报讯(通讯员 李世豪)“我们现在可以随时随地翻阅企业文化相关知识了。”铜绿山矿选矿车间一名职工边说边向记者“炫耀”着手里的文化理念袖珍卡。

铜绿山矿选矿车间认真贯彻落实大冶有色企业文化理念,多个角度全方位广泛宣传,为使企业文化理念深入人心,达到全部职工人人会背的要求,该矿将企业文化理念知

识制作成袖珍卡,打印过塑,全车间六百余名职工人手一册,将企业文化“揣在身上”,便于随时学习。企业文化知识卡主要是对铜斧精神,企业使命愿景,经济价值观,成本,质量,安全,大江文化等二十一个方面知识进行了总结归纳。这种构思巧妙、设计新颖的企业文化宣贯方法也受到职工的好评。



硫酸车间协办