



在公司,大小班组有近千个,但以个人名字命名的巾帼班组,却只有一个。这是个有着光荣传统的老班组,曾荣获中华总工会授予的“女职工建功立业岗”,湖北省总工会授予的“女职工建功立业岗”,黄石市“特级班组”称号等多项荣誉,这里走出了自 1957 年建厂至今唯一一位全国女劳模丁凤英,2007 年,冶炼厂电车间钉耳一班被厂命名为丁凤英班组。

如今,丁凤英已经是该工段的副工段长,新班长卫秀梅挑起了重担,一个新的擎旗人和一个老先进集体重新开始征程。金秋十月,这个班组被授予“全国三八红旗集体”荣誉称号。

这究竟是怎样的一个班组,为什么她们能获得这么多的荣耀?当笔者向工段长高红兵请教时,他神秘地眨着眼睛,倒给我出了一道题——

## “如果自行车和摩托车比赛,你说谁会赢?”

丁凤英班组负责一工段始级片的制作。1987 年,这里生产出公司的第一块阴极铜。从那时起,两台钉耳机就陪伴钉耳女工走过 20 多个春秋。随着厂电解工程的扩张,制作始级片的机器不断更新,有的钉耳班用上全自动阴极整形机组,但丁凤英班组使用的仍是手扶脚踩的半自动化钉耳机。

虽然装备落后,但女工一点都不服输,她们用顽强的毅力和精神进行着一场实力不对等的比赛。上岗前,女工都要全副武装:

帽子要戴两层,防止酸雾侵袭。手套虽然一个月发 5 双,但女工还是不够用,她们每次要戴两双,还要缠上密实的胶带,以延长手套的寿命。一张始级片和导电棒重 30 多斤,全靠她们双手搬来搬去完成上架。钉耳机前的送片平台,在长时间与始级片的摩擦下,竟磨出了大小不等的窟窿。拍片用的胶木板,一年要拍断 20 多块。

工序间需要默契的配合,节奏非常紧张。连上厕所、喝水,女工都要跑步前进。已是十月,天气渐凉,但女工的工作服仍渗出汗渍。“钉耳女工的工作服,一年四季都没有干过”,卫秀梅说。到中午,女工都不好意思到食堂去买饭,一身汗味和酸味,排队都引得别人侧目。有一次,女工倪红英的母亲到岗位找女儿,看到女儿被汗浸得透湿的狼狽样,心疼得直抹眼泪。

她们的拼搏精神换来的结果是产量和质量都走在前头。14 名女工每天要完成 2700 多张质量合格的始级片,每月还为其他岗位加工各类始级片 2400 余张。

高红兵说:“这就好比一场自行车和摩托车的比赛,要克服装备的先天不足,所以她们要付出更多的汗水。”

那么,这么辛苦的岗位,为什么要让一群娘子军来干呢,男职工干不是更合适吗?当笔者询问钉耳班班长卫秀梅时,她抿嘴一笑,说——

## “可是女人的手更巧心更细呀!”

效果不好,造成脱氧不彻底,会造成银锭表面光洁度不够,内部组织疏松和比重降底等缺陷,在后期机械加工压延、拉丝过程中易产生裂纹和断丝,但脱氧剂渣的清除是个难题。有没有一种材料,既能制作捞渣工具,又不污染银锭呢?班长宋幸福经过查阅资料和实验,选用石墨、石棉板、耐热钢、石英等材质,效果都不理想,不是不耐腐蚀,就是污染银锭。经过多次实验,最后选用一种材质自己动手制作成瓢捞脱氧剂渣,取得良好效果:全年减少在制品积压 1413 公斤,浇铸岗位直收率提高 0.69 个百分点。

在银电解过程中,由于受工艺条件的限制,阳极板不能全部被电解完,会产生一些大大小小的阳极残极。班组收集起来,集中送到浇铸班回炉,重新浇成银阳极板,再送回电银上槽电解。这样既增加了成本,又延长了生产周期,而且增加了职工的劳动量。电银班班长寻志国经过不断地实践、摸索,首创“无残极电解法”。这样既减轻了浇铸的生产压力,也节约了能源,降低了成本,银回收率提高 0.7 个百分点,为全面完成全年白银生产任务打下坚实的基础。

目的,养成良好的责任意识才是考核的目的。”班长夏建新严肃地说。为了降低天然气消耗,班组年初按照“谁控制,谁负责”的原则,将燃料(重油、天然气、柴油)按每台炉应有的合理消耗量核算给当班炉前工,与职工签订生产责任“军令”状,与绩效奖

挂钩,节奖超罚,以加强操作工的责任感,降低生产成本。

一句句心里话  
抬头看见墙上挂着许多记录本,不同于普通的学习记录,这些本子里面记载着班组职工的一句句“心里话”。浇铸工余旭恒的本上写着:“班组 21 名男职工,以前比较脏乱,车间实施 5S 管理以来,每次做完活

# 荣耀背后的故事

——记全国三八红旗集体冶炼厂丁凤英班组

■ 吴海萍

始级片是阴极铜的“种子”,种子的好坏直接关系到最后成品阴极铜的质量。女工的心细手巧在这里发挥得淋漓尽致。

一张始级片从加工到下槽前共有 30 道工序。看似简单的操作都有相当的技巧——挑选最优质的耳片,女工用手捏住片子的一角反复弯折十余次,确保有足够的韧性和厚度。拍出来的片子要像“熨烫”过的一样,下槽时“唰”的一步到位,产出高品质的阴极铜。她们将每块始级片编号,创新出“质量跟踪法”,在全厂得到推广。1 到 9 月份,阴极铜上架合格率大于 99.98%,高出公司的质量指标。

虽然是一天至少要重复 2700 多次的单调流程,但心细的女工在机器枯燥的“喀喀”声中也能发现“玄机”。2009 年初,熊素珍在操作中发现:一张始级片有光、糙两面之分,如果剪成耳片,将光面与导电棒接触,导电性能明显较糙面接触好。于是,她每次剪耳都注意光面朝内,糙面朝外,有效增强了导电棒的导电性。不久,该项建议就在班组得到推行应用。

女工还在创新中继续“创新”。耳片质量不过关,就容易断耳。2007 年,女工发明了“烤箱熔断耳法”,烤过的耳片又软又韧,使始级片上架合格率大大提高。可是,女工发现增加烤箱后,电费增加了。今年女工提出将剪耳机的窄刀片换成宽刀片,剪出的宽耳片承受力增大,试验后,取得良好效果。不仅避免了断耳现象,还节省了用烤箱的电费。

女工的“合理降槽压”和“粒子片再利用”等多项建议都得到实施,全班全年累计节约和增收 11 万元,人均节能创效 6000 元以上。心细手巧的女工不断改进始级片的质量,为“大江”牌阴极铜成功在伦敦、上海证券交易所交易立下汗马功劳。

虽然工作繁重,但仔细看看钉耳工,她们脸上始终挂着灿烂的笑容。难道,她们就不觉得累,没想过离开吗?这次,女工一起用响亮的回答告诉我——

## “我爱我们的集体!” 小小钉耳班,和谐大家庭。

在钉耳班的排班室,有一面挂满奖匾的荣誉墙。旁边紧挨着的,是一张大大的“全家福”,14 张笑脸分外灿烂。

带这个班,班长卫秀梅觉得压力大,钉耳班近两年从原有的 20 多人减少到 14 人,任务量没减。特别是今年 3 月一、二系停产,老钉耳工分流出去大半。等到 8 月恢复生产,来的都是新手,6 名师傅要带 8 名徒弟。何况,如此辛苦的岗位,能让新兵们扎下根来吗?

为此,她做了大量的工作,新女工分到钉耳班,首先要接受的是荣誉教育。她经常给大家讲丁凤英班组所获得的荣誉背后的故事;她努力搞好后勤,每天大家凑在一起时能吃上可口的热饭菜,同时备有小药箱、针线包,满足职工不时之需;经常开展“五必谈五必访”、“生日送温暖”、“病床沐亲情”活动,谁家有困难一起想办法,哪家有矛盾一起做工作,女工像亲姐妹一样。

班组的荣誉激励着新加入钉耳班的女工。“能成为这个班组中的一员,我觉得骄傲。”今年 8 月份入钉耳班的女工张艳兰说。刚来的时候,她哭了鼻子,打了退堂鼓。在班组的关心和鼓励下,她用心学习,手掌打了十几个泡,磨粗了双手,磨练了性格。现在她和订耳班的女工一样,走路风风火火,很快成长为班组骨干。

好强,不服输是这个班组的集体性格。有人说:“钉耳女工啊,做事就像男人一样”。其实,这是不了解她们,女工还有另一面。

秘密还是在那张全家福里。那是十月的一个下午,阳光明媚,女工听说照相,都换上干净的工作服,化上淡妆,姿势摆了半天,大家抱怨着:“怎么这么慢?上架始级片的时间都有啦!”

照完后,大家又呼啦啦围上来:“照得好不好看?”

这两句话非常典型地代表了钉耳女工的风格。前一句体现她们风风火火的职业特性;后一句,一听就知道这是一群有爱美之心的女人。



近日,铜绿山矿选矿车间脱水工段职工韩小琴、叶艳平用小灰铲将 1 号浓密机轨道内的铁精矿铲到 1 号大井内。既挽回了铁精矿流失,又为浓密机轨道安全运行扫除了障碍。  
(於红 摄)

## “三根安全线”串起班组管理环

本报讯(通讯员 周志刚)铜绿山矿三友公司创新安全管理,按照“关口前移到班组,中心下移到现场”的安全管理模式,紧握三根安全线,以安全线串起班组安全管理环,全面提升班组安全管理水平。

“三根安全线”即基础工作一根线,安全教育走在前;现场管理一根线,作业有序保平安;目标管理一根线,重点人物受监控。为了健全班组的安全管理基础工作,该公司建立专门的班组安全活动室,并统一进行规范、定置管理,订阅报刊、资料,配备饮水机等,班组活动有场所,学习有内

容,将安全教育落到实处。在现场的安全管理工作中,该公司将各岗位的操作规程进行全面修订完善,结合生产岗位的特点,制定出详细可供操作的安全作业程序图,对生产过程中的每个环节都进行有效控制。如供矿队将现场的出矿作业按先敲帮顶问,再进行 T4G 点检等 8 个步骤进行规范,使供矿队出矿作业无大小事故发生,作业效率明显提高。

该公司通过给班组的“一长二员”加责加权加利,充分发挥“第一责任人”的安全管理积极性和主动性,加大班组自查自纠,做好班组重点人员的帮扶、监控工作,班组人人争做安全信得过职工,有力地促进了安全生产。

气!”班员李诗华边写边兴奋地告诉工友。“写什么呢?”带着疑问我凑近一看,他正填写一本预算管理台帐,包括浇铜的大小板数量,天然气、柴油、氧气单耗、更换楔子个数,甚至连装硫酸钡的袋数都写得清清楚楚。“这可是我们班的‘秘密武器’哟!人人都有本自己的成本帐。九月份我燃料用得少,浇出的阳极板外观质量都达到标准,当选上班组的‘节能降耗之星’,还有 100 元奖励。”李师傅笑着对我说。

精炼炉二班职工用他们的踏实努力不断地刷新记录,七月份该班天然气单耗比计划指标节余 23836.55 元,人均 1135.07 元,八月份节余 15923.52 元,九月份节余 35367.77 元,在公司七月份的“三创一保”劳动竞赛中获得“人均创千元”班组称号。

■ 胡敏

早听说冶炼厂转炉车间精炼炉二班班组管理有一套,10 月 12 日,我慕名走进该班,只看墙上“双文明建设优秀班组”、“安全标杆班”等牌匾闪闪发光。“这么多荣誉啊!”我不禁赞叹道。“我们班有‘法宝’呀!”班长夏建新神秘地说。

## 一份份军令状

“班长,少扣点吧!”炉前工小蒋凑到夏建新身边求情。“怎么回事呀?”我悄悄地问旁边的同事。“他接班来记录天然气燃烧流量,班组考核他 100 元!”“不行!立下了军令状就要严格执行。天然气单耗是成本控制的重点,接班没记清楚,一个班到底用了多少怎么知道?扣钱不是



“王师傅,我看到 2 号龙门吊小滑线紧固件松动了,你去龙门吊上看一下咋回事。”10 月 15 日 16 时 30 分,冶炼厂渣缓冷车间维修班正在龙门吊进行巡检的班长范庆财对同事王辉说。

“班长,去小滑线维修要系安全带。等我去拿安全带再上去。”王辉说。

“现在快下班了,回去拿安全带费时间,咱们抓紧时间,赶紧上,别磨蹭了。”班长范庆财虎起了脸。

看着较真的班长,王辉也不示弱:“班长,咱天天学《安全操作规程》,第四条就是严禁高处作业不系安全带。现在没有安全带,这活谁也不能干!”

“好家伙,现在就不听管了!你干不干?”范庆财有些生气了。

“只要是违反《安全操作规程》的事,说什么我也不干!”王辉也急了,憋得满脸通红。这时正在 1 号龙门吊巡检的女工廖丽华走了过来。

一阵沉默。

“哈哈,好样的!”突然,范庆财和廖丽华一起大笑起来:“这次考试你顺利通过。”范庆财非常满意地拍了拍王辉的肩膀。

“看来你是真把《安全操作规程》记到心里了,安全带我早带了,刚才就是考考你。”范庆财边说边走进龙门吊附近的油库里拿出安全带,给王辉系上。

《安全操作规程》是我们的安全保护线,不论多忙,不管时间多紧,都不能忘了安全。“听了范庆财的一番话,王辉笑了。

## 建安公司 质量成果备受关注

本报讯(通讯员 程玲 赵学良)10 月 20 日,黄石市工人文化宫广场锣鼓喧天,旌旗招展,正在这里参加质量兴市成果展的建安公司展厅前,人头攒动,前来询问、了解该公司概况的单位代表和市民络绎不绝。

黄石市举办质量兴市大型户外成果展,旨在通过一系列生动的图片和鲜活的文字及实物样品,让社会各界充分了解黄石质量工作的辉煌成就,集中展示全市质量兴企先进企业代表的质量工作成果。作为本次参展单位之一的建安公司,在激烈的市场竞争中,恪守“诚信履约,精益求精”的质量方针,赢得了业主的赞誉,先后高速优质地承建了大冶有色公司冶炼系统、化工系统、铜电解系统和冶炼尾气制酸系列工程以及省内外和黄石市各类公共、工业与民用建筑等一大批国家省市重点建设项目,多次获得省(部)、市级优质工程奖。2008 年,该公司被评为湖北省先进建筑企业和中国工程建设系统“全国质量安全管理先进单位”。

此次黄石市质量成果展有 70 多家单位参加,展览共分产品质量、工程质量、服务质量、环境质量 4 个展区,展览时间持续两天。

本报讯(通讯员 何永进)丰山铜矿牢固树立“生产必须安全、安全保障生产、安全就是效益”的观念,强力构筑“安全宣教、安全检查、安全考核”为一体的安全保障体系,进一步推动全年各项经营指标的完成和矿山可持续发展。

——构筑安全宣教体系。该矿充分利用广播、闭路电视、黑板报等宣传工具大力宣传各种安全生产知识;在矿区内张贴安全标语、悬挂安全横幅,举办安全知识抢答赛、制作安全漫画展牌,形成良好的安全文化氛围。同时树立安全培训全员化意识,制订年度《安全教育培训计划》,开展“学规程用规程”的全员安全教育活动,促进了员工的安全意识和安全生产技能的提高。

——构筑安全检查体系。该矿认真组织季检和季节性、专业性、节假日的安全检查,今年以来共检查出安全隐患 336 条。各单位始终坚持车间月检、工区(段)周检、班组日检的安全检查制度,对查出的安全隐患严格按照“三定四不推”的原则组织整改,做到隐患整改有措施、有落实、有验收。

——构筑安全考核体系。该矿进一步推进与完善生产岗位工种的安全生产责任制、工区(段)管理人员的安全生产责任制和环保部的安全管理人员和工程技术人员的安全生产责任制以及中层以上管理人员的安全生产责任制。分别建立与之相配套的安全生产责任追究制,严格考核责任制的落实情况,实行一级对一级负责,做到按时定期考核,并通报奖罚,确保安全生产形势持续稳定。

## 丰山铜矿三位一体 构筑安全保障体系