

文明花开耀炉台

——冶炼厂再获湖北省最佳文明单位纪实

■ 张勇 吴海萍

“炉火照天地,红星乱紫烟。”在孕育了三千年灿烂的青铜文明沃土上,冶炼厂传承优秀的文化,以打造一流铜冶炼厂为目标,深入学习实践科学发展观,坚持两个文明一起抓,铜花伴生出文明之花。在多次荣获省文明单位、省最佳文明单位后,今年再次荣获“湖北省最佳文明单位”称号。

夯实管理 物质文明大提升

发展是硬道理。雄厚的物质基础能为文明创建提供有力保障。近年来,冶炼厂抓住机遇,加快发展,不断进行冶炼工艺技术改造,一大批新工艺、新设备纷纷上马投产,使生产规模、技术装备、经济效益不断提高,企业影响力日益扩大,竞争力不断提升。现具有年产粗铜 18 万吨、阴极铜 25 万吨、硫酸 55 万吨的生产能力。

良好的经济和社会效益的取得,主要是该厂党委联系企业实际,做到了两个文明建设一起抓,有效地促进了企业的改革与发展。该厂在全厂层层推行“双文明”建设考评体系,物质文明、精神文明建设各占 500 分,均细化、量化到每一项行政、党建和精神文明工作。每季检查,每季考核,结果与各单位评优升级挂钩,与干部职工绩效挂钩,有力促进了两个文明建设的协调发展。对照创建国内一流铜冶炼厂的要求,建立现代企业管理机制。两年来,制定了 30 多项规章制度。开展主题为“对照一流铜业找差距,全面提升管理水平”的全员、全方位查找管理缺陷活动,以大量真实图片,对日常管理中的“死角”、薄弱环节集中展示,增强了全员管理意识。大力开展节能减排工作,坚持组织机动能源周检、月检、季检及互检,杜绝跑冒滴漏,降低能耗。推行全面预算管理,对办公用品、计算机耗

稀贵金属厂一车间

四项措施力促职工健康

本报讯 (通讯员 甘美兰)稀贵金属厂一车间领导重视生产现场环境的改善,不断加大投入,收到良好效果,四项措施力促职工健康,在今年职工体检中,无一铅超标,创建车间 23 年以来的记录。

一是加强现场管理。车间借公司开展 5S 活动的大好契机。对车间各类危化品进行归类存放,按工艺要求和安全规定把化学药剂尽可能撤离生产现场,在厂房外集中存放,并贴上标识牌;划定区域环境卫生管理责任人,实行日清日结的卫生交接班管理制度。备品备件、材料必须按要求存放,在车间内外建立起环境整洁、工器具放置有序、人流物流运转通畅的良性氛围,做到文明生产。

二是改造通风设施。该车间的厂房较封闭,影响空气流通,既造成生产设备腐蚀,也不利于职工的身体健康,为改善这种状况,厂领导会同车间、相关科室多次召开专题会议,研究方案,制定措施,对现场通风进行改造:一是在确保安全的情况下拆除了粗炼厂房上端窗户玻璃,拆除了新老系间的偏跨、焙烧岗位 2.3 米处的两个挡隔墙;二是在新系东墙增开八扇大窗户,强化空气对流;三是将南大门封闭式铁门改制成半网架大铁门,采用双层栅格,加强现场空气流通。这一系列措施的实施,改善了现场通风环境,减少了粉尘毒害和空气污染,使得现场作业环境大为改观。

三是控制污染源点。该车间针对 2008 年职工铅超标与次年相比有所上升,及时查找铅超标根源,采取应对措施;将分银渣及时外卖,减少物料现场储存;由厂房外向厂房内安装送风系统,减少粉尘毒害;采用拖把和冲水方式加大地面卫生整治,实行日拖、日清、日扫制度,确保地面不积灰;在职工中宣传预防铅超标知识,制订急救措施和防护措施,增强职工的自我保护意识。同时,该车间利用检修的机会,更新了蒸硒窑吸收塔;在厂房北边增设了一套塔酸处理系统,多措并举最大限度地降低污染程度。

四是改善职工作业环境。车间多次对排班室进行重新修整,并给每个班配置空调、微波炉、消毒柜、热水器、冰箱等电器,多次对厕所、澡堂、更衣室等场所进行整修,去年将设在生产一线的排班室全部迁离现场,努力为职工提供安全、环保、舒适的作业环境。

材等严格管理,集中招标采购。实行绩效考核,职工绩效收入与单位主要生产经营指标挂钩考核。开展“管理年”活动,推行 5S 管理。从 2008 年 6 月份起,用两年半的时间,通过推行“整理、整顿、清扫、清洁、素养”的 5S 管理活动,把现场环境和职工精神面貌提升到一个全新的高度,为文明创建打下坚实的基础。

改进作风 干部形象大提升

每年 5 月至 9 月,厂里的机关干部分批到一线岗位跟班劳动,拉近了干群关系,受到职工的好评:“领导与我们同学习、同劳动、同流汗,这样的干部我们欢迎。”

这是该厂党委不断提升党员干部队伍建设水平的一个镜头。该厂坚持领导干部每天一小时读书、每天记一次工作日志、每月一次中心组学习、每季一堂管理课、每年一篇论文的“五个一”学习活动。实行竞争上岗、交流轮岗,加强领导干部在不同岗位的历练。开展作风建设年,“两评”活动,不断深化党建目标责任制、党员量化考核两个评价体系。开展创优竞赛等多项活动,进一步夯实了党建基础工作。坚持开展“一月一碟”、“廉政党课”、廉政格言征集、领导干部廉洁自律签名承诺、廉洁自律演讲比赛、预防职务犯罪知识竞赛等活动。对新上任领导干部进行廉政谈话。请专家作反腐倡廉报告,开展廉洁文化进班子、进厂矿、进岗位、进家庭的“四进”活动,不断强化党员干部的廉洁自律意识。仅 2008 年,收到重大事项报告 18 份,领导干部主动上交礼金 38600 元。

炼铜育人 全员素质大提升

该厂在文明创建活动中,十分注重

职工思想道德教育。大力宣贯公司企业文化理念,使职工牢固树立“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观。用行为识别规范约束职工行为。开展“爱有色、做主人,讲正气、比贡献”主题教育活动,举办先进人物事迹报告会、巡回演讲会,设立“好人好事”奖,涌现出了许多动人事迹。

近年来,该厂出台了多种有效激励机制,鼓励职工学技术,钻业务。推行主操作手、主修手制度,对业余进修取得高学历的职工进行奖励。同时,开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,每年对“创争”先进集体、班组、个人进行了表彰奖励。这些有力措施使职工学艺劲头足,素质得到普遍提高,一批技术尖子脱颖而出,4 人分别荣获全国、有色行业“技术能手”称号。电一车间电调五班分别被公司、市、省授予“创争”先进班组。

以人为本 文化建设大提升

该厂全心全意依靠职工办企业。对设备采购、工程招标、职工福利等重大事项,都实行厂务公开。年底组织职工代表对全厂领导干部进行民主评议。广泛开展合理化建议等活动,调动职工参与企业管理的积极性和创造性。两年来,职工提合理化建议 2600 条,收到了良好的经济效益。深入开展“冶炼明星”评比、创建“职工小家”和“特色家庭”活动,3 人获全国级劳模,7 人获省级劳模,30 多人获市级劳模。

该厂与移动通信公司合作开通了“企信通”短信平台,职工可以通过用手机发短信与厂领导直接沟通。出台了助困、助医、助学机制。坚持“五必谈、五必访”,层层建立困难职工专项档案,实行一对一帮困解难。2008 年共走访慰问困难职工 480 人次,发放困难补助 17.2 万元。安排 500 余名各类先进人物及满 20



冶炼厂技术培训结硕果

本报讯 (通讯员 刘月桂)近日,冶炼厂车队叉车职工熊群兵和喻建文等四人,在第三届全国有色金属行业“中铝杯”职业技能大赛中,首次获得团体优秀奖。这是冶炼厂开设培训讲坛,大力加强职工技能教育所结的硕果。

冶炼厂重视职工队伍建设,落实人才强企战略,多渠道培养技术能手,成效显著。近几年来,该厂人力资源部开设培训讲坛,通过单位推荐、

电脑筛选、个人自荐等方式召集各工种的技术人员进行理论知识学习,并把课后心得体会、技术革新建议作为必交作业,1—9 月份共举办技能培训班 66 期、参加培训人员 3546 人次。同时,该厂立足劳动竞赛、加强岗位练兵,发动职工勇攀技术高峰,鼓励职工大胆参与竞争,善于赢得竞争,在全厂范围内进行技术大“比拼”,涌现各工种技术状元。另外,该厂还建立效果评价、奖金激励机制;参与技

“忠诚度”考量

■ 陈东鸿

忠诚的内涵是“诚实做人,踏实做事”。近来对公司企业文化理念进行再学习,对企业文化的内涵进行再理解,特别是对作为公司核心价值观的主要内容“忠诚”进行了再理解,不禁想起了邱庆剑所著的《忠诚胜于能力》一书,翻阅观点、对照现实,难免在心中考量起“忠诚度”来。在现代企业中,员工是否能长时间在该企业工作,并做好自己该做的事情,不出卖企业利益,被视为员工的忠诚度。忠诚度除了企业凝聚力的外在因素,更重要是个人的内在因素,也就

是自身素质。

孟子曰:“诚者,天之道也;思诚者,人之道也。”可以说,忠诚是做人的基本道义和立身之本。如果一个人说话、办事,不以诚为本、不以忠践行,以出卖团队或企业利益换取个人的私利,时间久了就失去了周围人的信任,到头来受到损失的只能是自己。忠诚不仅是一种品德,更是一种能力。它是个人展现其他能力的基础和核心,如果一个人缺乏忠诚,没有单位组织愿意接纳并使用他,其能力就失去了用武之地。如

能培训的汪军、曾永新等 6 人被评为优秀学员,分别获得 50 元的奖励,各工种的技术状元分别给予 800 元的奖励。

9 月份,该厂组织叉车、锅炉水质化验、反射炉前等工种的技术比武。理论知识走在前头,把参赛资料发放到每个职工手中,强调学以致用。在维修车间展开实战,涌现了熊群兵、李进等一大批技术状元。这些技术状元以刻苦钻研业务的精神,带动全厂职工变被动学习为主动学习钻研,营造了一个比、学、赶、帮、超的学习氛围。

当前公司各条战线上掌握着财、物的干部和工作人员,均在工作和社会交际中有着较高自控能力,但我们的管理还存在着薄弱环节,一些细节还存在着这样或是那样的问题,但只要 we 亡羊补牢还为时

果个别人素质不高,抵御不住利益的诱惑,忠诚度下降,就会严重危机我们的利益。由此我们得出了一个结论:能力+忠诚=升值,相反:能力+不忠诚=贬值,也就是说一个人的能力越大,不忠诚度越高,他对组织或是企业的危害就越大。

当前公司各条战线上掌握着财、物的干部和工作人员,均在工作和社会交际中有着较高自控能力,但我们的管理还存在着薄弱环节,一些细节还存在着这样或是那样的问题,但只要 we 亡羊补牢还为时

矿山迎来西藏客

——西藏江南矿业有限责任公司管理人员到铜山口矿交流学习

本报讯 (通讯员 程小燕)10 月 15 日,西藏江南矿业有限责任公司管理人员一行五人在大冶公司党委工作部部长张建强的引领下到铜山口铜矿进行为期一个月的交流学习。

该矿矿长夏继平及相关部门负责人与西藏干部进行了座谈,双方分别交流各自矿山生产经营运行情况。16 日,西藏干部一行进行了短期岗前安全教育培训后,深入现场了解该矿采矿、选矿、供水供电生产工艺流程。其间,西藏客人还不时与该矿领导及基层管理人员就矿山生产经营发展进行探讨。

据悉,该矿还为此次交流学习活动制订了一份详细工作日程表,确保对方在学习期间有所收获。同时,该矿专门给他们配齐了办公及生活用品,在饮食方面则按照他们的风俗进行搭配料理,尽量满足其口味,让西藏客人在此愉快地度过繁忙而又充实的交流生活。



10 月 19 日起,铜绿山矿工会组织离退休职工举办象棋循环赛,丰富业余文化生活,迎接重阳节的到来。(郭小勇 摄)

铜绿山矿三友公司 “轮流执鞭”讲党课

本报讯 (通讯员 王寅生)今年以来,铜绿山矿三友公司党总支创新党课方式,组织基层支部书记轮流执鞭上党课,取得较好效果。

上党课一直是广大党员接受教育的常见方式。今年,该公司一改党课由党总支书记或上级党组织部门负责人讲授的方式,组织支部书记轮流上党课。由于车间基层支部书记具有丰富的的一线工作经历,他们的党课更加贴近生产生活、贴近工作实际,更容易使广大党员接受。每次课后,车间还组织全体党员对各支部的党课进行综合评分,以此促进基层支部书记的授课积极性。

据悉,该公司党总支今后还将进一步创新党课形式,组织广大普通党员轮流上党课,扩大讲课层面,真正让全体党员亲身参与、亲身体会,切实受到教育。

国庆 60 周年书画摄影 展览获奖名单

(2009 年 10 月 9 日)

序	姓 名	名 称	类别	奖 别	单 位
1	阮 平	指挥者	摄影	一等奖	铜绿山矿
2	李 煌	空中楼阁	摄影	二等奖	鑫诚公司
3	陆 军	快乐童年	摄影	二等奖	冶 炼 厂
4	来幼军	精益求精	摄影	三等奖	铜绿山矿
5	叶永忠	建安工地	摄影	三等奖	建安公司
6	程文忠	行书中堂	书法	一等奖	有色小学
7	邱嗣荣	楷书立轴	书法	二等奖	公司总部
8	李金才	楷书中堂	书法	二等奖	冶 炼 厂
9	黄明达	行书对联	书法	三等奖	运输公司
10	王秋明	行书立轴	书法	三等奖	铜山口矿
11	郭守民	隶书立轴	书法	三等奖	职教中心
12	李永胜	国画山水中堂	绘画	一等奖	公司总部
13	万津波	油画	绘画	二等奖	职教中心
14	黄金浦	国画山水中堂	绘画	三等奖	大江公司



铜绿山矿坑采车间大力推进“青年技能振兴计划”,积极在青年技术工人中开展导师带徒、岗位练兵等活动,坚持每天出一题供他们学习和实践,并采取每周一试、每月一小考和每季一大考的方式检验青工学习所取得的成效,在青年技术工人中营造了良好的学习氛围。图为该车间青年技术工人正在学习。(高元兵 摄)

不晚。在资源、资金等事关公司职工根本利益的关键部位认真梳理,及时纠正,解决问题于未然。同时,加强职工的引导教育,用正确的人生观、价值观来开导人、启发人、激励人,增强职工的忠诚度,相信问题也是能够解决的。如果真有个别顽固不化的人置公司集体利益和全局利益于不顾,贪小利忘大义,国家法律、企业制度必将不容。

