



大冶有色报

DAYE NONFERROUS NEWS

2009 年 10 月 23 日
星期五

农历己丑年九月初六

浏览本报请点击中国有色网
http://www.cnmn.com.cn/

湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号

总第 2362 期

企业精神——铜斧精神：
经锤炼而成 为开拓而生企业使命：
用品质铸辉煌 为社会增光彩企业愿景：
一流铜业 国际品牌核心价值观：
责任 忠诚 学习 进取经营理念：
以市场为导向 以效益为中心企业品格——大江文化：
纳百川 通四海

公司又添“国字号”

分析测试中心获得国家级实验室资质认可

本报讯(记者 王克礼 通讯员 卫阳)10月16日上午,公司又添“国字号”——大冶有色金属有限公司设研院公司迎来了分析测试中心国家级实验室牌匾,职工们高兴地聚集在大门前迎接,共同分享这一工作成果。

随着“五大发展战略”和做大做强有色指导思想的不断推进,大冶有色金属公司在省、甚至在全国的知名度和美誉度迅速攀升,综合竞争力不断加强,得到国家和省市政府的高度关注。仅今年最近的三个月多的时间里,就有三块“国字号”招牌进帐。7月14日,公司被中华全国总工会授予全国五一劳动奖章荣誉称号,公司党委副书记温森代表公司在北京领奖;9月5日,中国企业500强在浙江杭州发布,公司以1882382万元销售收入(2008年数据)跻身中国企业500强之第290位,成为黄石地区唯一一个上榜企业;10月16日,国家级实验室落户公司。此外,还有“大江牌”阴极铜的中国名牌产品、国家免检产品,国家级技术中心等一大批“国字号”,充分凸显了大冶有色金属公司强劲的软实力和巨大的发展空间。

公司分析测试中心创建于1958年,是我省唯一一家从事有色金属分析检测机构,经过50年来的发展,已形成一个检测设备齐全,技术力量雄厚,管理制度健全的检测机构,每年报出近五十万个分析测试数据。08年,申报国家级实验室认可工作被设研公司确定为三大发展战略目标之一,同时也是设研公司开拓市场、提档升级的一项重要内容。分析测试中心于2008年6月正式向中国合格评定国家认可委员会提起初次认可申



图为工作人员正在实验室作分析测试 邱杰 摄

请,通过为期一年的精心准备,评审专家于今年8月1日3日对该中心技术能力和管理水平进行了现场综合评价,在评审的过程中,专家组对分析测试中心各项工作给予了充分的肯定,认为现场评审鉴定符合国家级实验室认可要求,在经报送中国合格评定国家认可委员会批准后,公司分析测试中心在9月4日一次性通过了中国合格评定国家认可委员会审查,并于9月15日取得证书。

公司副经理王勇在8月1日的

监督评审首次会议上指出,公司注重加强实验室建设,持续改进实验室管理,检测、校准能力不断提高,检测、校准人员素质得到持续提升,管理体系运行的有效性有了长足的进步,实验室精准高效的检验,为公司产品质量的提高和产品结构的调整、循环经济的发展,提供了有效的支撑和保证,增强了公司市场竞争力,下一步更要加强科技进步和自主创新能力,促进公司科学发展。

此次分析测试中心申报的国家

级实验室认可资质的取得,是继取得国家级企业技术中心和博士后科研工作站授牌后,公司技术中心建设的又一重大成果。表明了分析测试中心具备了按有关国际准则开展校准和检测的技术能力,增强了分析检测市场的竞争能力,为参与国际间实验室认可双边、多边合作奠定了基础,提高了大冶公司的知名度,同时为做大做强有色发展战略目标又迈出了坚实的一步。

鑫诚公司认真学习十七届四中全会精神

本报讯(通讯员 李煌)10月10日,鑫诚公司召开二级单位领导班子会议,以动员组织广大党员认真学习党的十七届四中全会精神,迅速掀起学习贯彻的热潮。

党的十七届四中全会闭幕后,鑫诚公司立即采取措施,号召广大干部职工要精读原文吃透精神。该公司及时下发了《鑫诚公司关于开展学习贯彻党的十七届四中全会精神的通知》,两级党委中心组也各自组织集中学习了《公报》和《决定》,对各大媒体上关于十七届四中全会精神的解读文章进行摘录,并为党员订阅了十七届四中全会读

本,同时采取集中学习和自学的方式,引导党员特别是党员领导干部学深学透,领会精神实质。

目前,鑫诚公司全年生产经营目标正在按照年初计划逐步落实,鑫诚公司要求学习活动要结合实际有针对性地学。特别是要联系当前四季度的生产工作实际开展学习教育活动,将学习贯彻活动与做好学习实践科学发展观活动的整改工作结合起来,与落实党风廉政建设责任制结合起来,与当前鑫诚公司的委级文明单位创建活动结合起来,与完成全年的经营任务结合起来,推动公司科学发展。

第三届全国有色金属行业职业技能赛 公司荣获团体优秀奖

本报讯(记者 刘旺林)10月20日,在刚刚闭幕的“中国铝业杯”第三届全国有色金属行业职业技能竞赛上获悉,公司荣获团体优秀奖。

面对国际金融危机给有色金属行业带来的严峻挑战,加强职工技能培训、提高职工队伍素

质,成为有色金属企业重要的应对之策。本届大赛分为分析工、叉车司机两个工种,近万名职工经过层层选拔后,共有73家单位,218名选手参加了决赛,公司设研院职工李莉获得优秀奖,公司荣获团体优秀奖。

稀贵厂一车间推行“一线工作法”

本报讯(通讯员 叶志海)10月13日,稀贵厂一车间召开党员及班组长扩大会议,推行“一线工作法”。

此次推行的“一线工作法”,主要围绕形势任务在一线展开、科技攻关在一线创效、先锋作用在一线体现、发现问题在一线解决、服务宗旨在一线升华、企业文化在一线渗透、先进典型在一线挖掘、工作绩效在一线展示等八个方面来进行工

作。车间支部书记周志强强调,推行“一线工作法”的目的,就是要结合公司目前的新形势、新任务,进一步调动职工的积极性、主动性、创造性,充分发挥广大职工在公司生产建设中的主力军作用,把工作的关口下移,把工作的重心下移,充分激发车间一线职工保安全、夺高产、降成本、作贡献的积极性,全面完成厂、车间生产经营目标。

公司新精矿仓工程 顺利转入第二阶段施工

本报讯(通讯员 赵学良)10月10日,公司铜冶炼节能减排改造精矿仓工程顺利转入了第二阶段的施工,近5万立方米的土方开挖施工也在十一黄金周拉开了序幕,计划在本月底完成开挖任务。

建安公司在顺利完成新精矿仓工程1-16轴线的施工任务后,顺利步入16-45轴线土方开挖。作为铜冶炼节能减排配套工程之一的精矿仓工程任务重,工期紧,为了保质保量更好进行工程施工,建安公司精心组织,合理安排工期和人力调配,节假日照常施工,项目经理带头24小时值守工地,保证工程顺利进行。承建土建部分施工任务的该公司第二项目部,在工程质量管理方面,一

方面加强施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作,另一方面强化过程管理,做好工程质量的自检自查,加大了对质量的日常管理工作,较好的保证了施工工艺的可行性、操作性、安全性。在抓好工程质量的同时,该部认真完善和落实安全管理制度,根据不同的施工部位和不同的施工工序有针对性的下安全技术交底单,与作业人员讲明每个工序安全施工的要点,做好安全督促检查工作,从而确保了精矿仓工程保质保量有序推进。

公司经理张麟在该工程第一阶段施工之际,也多次亲临现场指导工作,对该工程施工进度表示满意。



公司2009年党支部书记培训班



图2

党建工作不断发展

公司最早的党组织可以追溯到1954年2月设立的新冶铜矿临时党委,到1959年2月,大冶铜厂党委下设新冶铜矿、铜山口矿、赤马山矿、下陆建筑工地、机械动力车间5个直属总支和34个基层支部,党员人数695名。

多年以来,公司党委坚持围绕中心服务大局,努力改革创新,充分发挥党的政治核心作用,加强领导班子和干部队伍建设,推动基层组织建设和党员队伍建设,促进党风廉政建设和反腐倡廉工作,为公司经济发展和和谐稳定,显示了党建工作的强大力量。截止2008年12月25日,公司现有直属党委(总支)19家,基层党总支29个,党支部292个,党员4640名。

图1为中共大冶铜厂首届党员代表大会全体代表合影留念。图2为9月9日,公司党支部书记培训班合影。

(资料整理 袁进敏)



图1

简明新闻

10月15日,稀贵厂维修车间为深入开展计划生育工作,大力宣传避孕知识,将避孕药具发放到班组。(张治)

近来,铜绿山矿选矿车间动员组织全体职工掀起“千斤重担人人挑,人人肩上有指标”决战四季度的热潮。(陈登峰)

10月13日,由建安公司第四项目部承建的公司英才公寓3号楼工程桩基施工结束。(程玲)

本版责编:王克礼 邮箱:ysb5393397@163.com 热线:0714-5392320